

Szczecin



Potencjał
inwestycyjny
polskich
miast



Polska Agencja
Inwestycji i Handlu
Grupa PFR



Słowo wstępne

**Radek Pituch**

Manager

Departament Wsparcia Inwestycji

Polska Agencja Inwestycji i Handlu

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością prezentujemy kolejną publikację z cyklu Potencjał Inwestycyjny Polskich Miast, przygotowaną przez zespół Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu we współpracy z władzami samorządowymi oraz partnerami regionalnymi. Celem tej serii jest ukazanie realnych możliwości inwestycyjnych poszczególnych ośrodków miejskich w Polsce – ich specyfiki, mocnych stron oraz strategicznych kierunków rozwoju.

W tej edycji kierujemy Państwa uwagę na Szczecin – nowoczesne, otwarte i dynamiczne miasto o ugruntowanej pozycji na inwestycyjnej mapie kraju. Stolica Pomorza Zachodniego wyróżnia się nie tylko położeniem przygranicznym i dostępem do Morza Bałtyckiego, ale również coraz silniejszymi kompetencjami w zakresie nowoczesnych usług biznesowych, logistyki oraz przemysłu morskiego i produkcyjnego.

Wysoka jakość kapitału ludzkiego, aktywna współpraca z sektorem akademickim, rozwinięta infrastruktura transportowa oraz dostępność terenów inwestycyjnych czynią Szczecin naturalnym miejscem dla rozwoju działalności o zasięgu krajowym i międzynarodowym. Już dziś swoje centra i zakłady rozwijają tu globalne firmy, a miasto konsekwentnie wzmacnia swoją pozycję jako ważny hub gospodarczy w regionie Morza Bałtyckiego.

Zachęcamy do zapoznania się z niniejszym opracowaniem oraz do bliższego poznania potencjału inwestycyjnego, jaki oferuje Szczecin – miasto z ambicją i przestrzenią do rozwoju.



**Piotr Krzystek**

Prezydent Miasta Szczecin

Szanowni Państwo,

Szczecin to nowoczesna i stale rozwijająca się metropolia, której naturalne położenie predestynuje ją do miana ekologicznego oraz przyjaznego miasta. To właśnie w Szczecinie przeplata się ze sobą, bogata przeszłość i wizjonerska przyszłość. Choć przez wiele lat wizerunek miasta ulegał stopniowej przemianie, utrzymało ono swój niepowtarzalny charakter.

Pełnię uroku Szczecina można odkryć spacerując wzdłuż urokliwych alejek otoczonych zielenią lub po pachnących czekoladą nadodrzańskich bulwarach. Uwagę przykują śmiałe inwestycje jak obsypana nagrodami Filharmonia Szczecińska, nietuzinkowy Teatr Letni, nowoczesny stadion piłkarski czy Fabryka Wody czyli najnowocześniejszy Aquapark w Polsce połączony z centrum edukacyjnym. Jednym z największych atutów Szczecina, jest jego lokalizacja. Port Szczecin, który daje możliwość dotarcia ładunków drogą wodną najdalej w głąb lądu, a także możliwość obsługi towarów cargo przez Port Lotniczy Szczecin – Goleniów.

Szczecin to miasto przyjazne biznesowi, w którym pręźnie działają firmy z różnych sektorów gospodarki. Ostatnie lata to czas dynamicznego rozwoju branży offshore, sektora logistycznego czy magazynowego. Wszystko to oznacza nowe miejsca pracy i stabilne zatrudnienie. Inwestorów skusić mogą także strefy ekonomiczne, oferujące atrakcyjne tereny do rozwoju działalności gospodarczej, jak również wysoko wykwalifikowana kadra, kształcąca się na tutejszych uczelniach wyższych. W mieście mocno stawiamy na współpracę samorządu, biznesu i instytucji otoczenia gospodarczego. Staramy się odpowiednio wspierać zarówno wielkie projekty inwestycyjne, jak i mniejszych, lokalnych przedsiębiorców.



Podstawowe dane

Szczecin wyróżnia się wyjątkowym położeniem oraz łatwym dostępem do rynków zbytu i zaopatrzenia w Polsce, Europie i na świecie.

Strategiczna lokalizacja oraz dostępność powierzchni magazynowych czynią miasto niezwykle atrakcyjnym miejscem do lokowania i rozwoju firm z branży logistycznej. Nie bez powodu mówi się o Szczecinie jako o bramie na zachód i północ Europy. Potwierdza to wiele firm i instytucji z sektora, które ulokowały w mieście swoje siedziby i główne magazyny, wykorzystując strategiczne położenie Szczecina na skrzyżowaniu szlaków wszystkich rodzajów transportu. Miasto jest unikalne ze względu na Port Szczecin oraz obecność lotniska cargo.



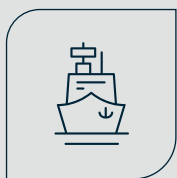
Stolica województwa

zachodniopomorskiego



387 700

mieszkańców



Port

Port morski w Szczecinie,
w pobliżu zlokalizowane są
porty w Świnoujściu oraz Policach



Lotnisko

port lotniczy Szczecin-Goleniów
im. NSZZ Solidarność

W odległości mniejszej niż 2h
Port lotniczy Brandenburg
(połączenie do państw całego świata)



A6, A11 (w Niemczech)

autostrady

S3, S6, S10

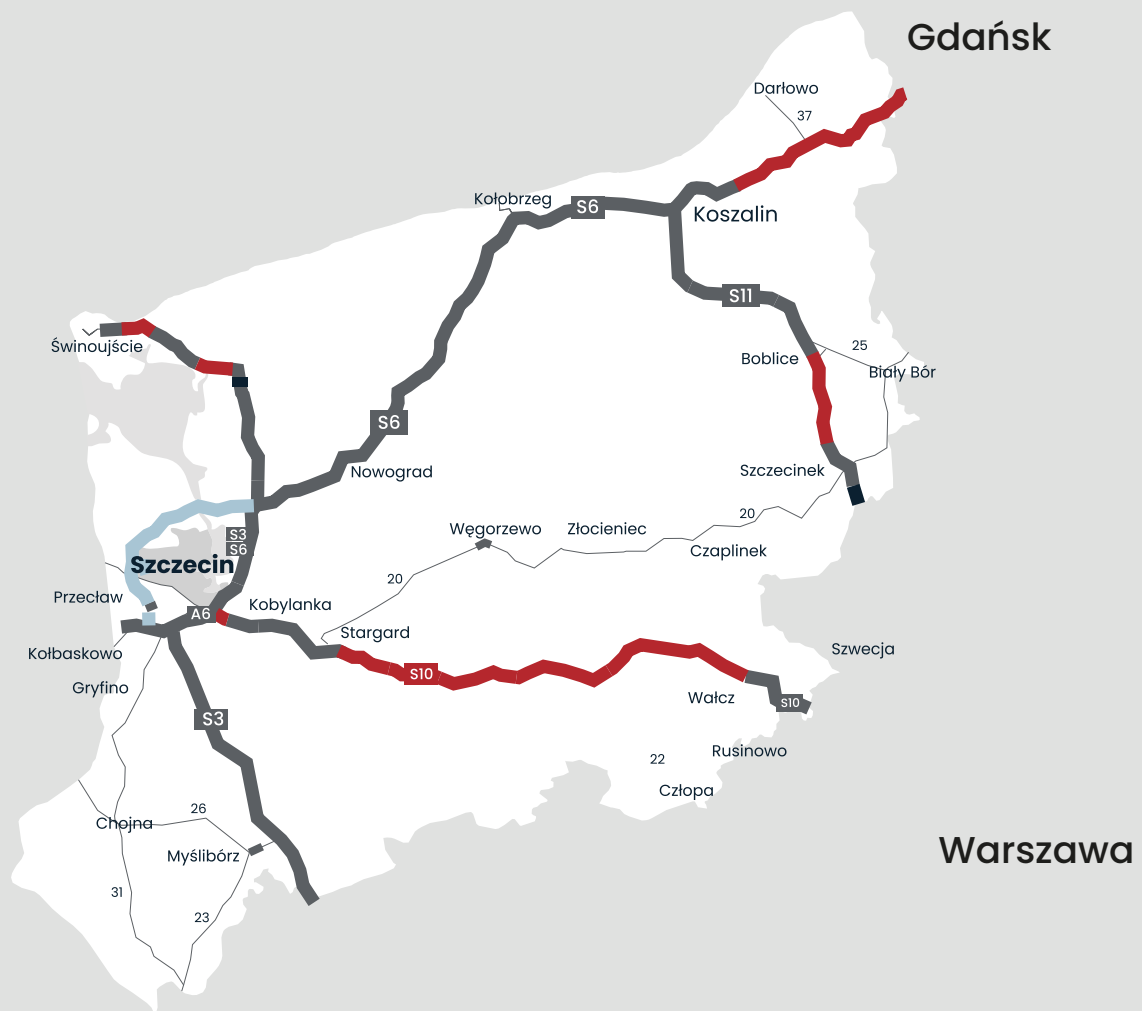
drogi ekspresowe

Od kilku lat miasto silnie stawia na rozwój sektora offshore, któremu sprzyjają najlepsze w kraju warunki klimatyczne dla energetyki wiatrowej, doświadczona kadra specjalistów, tradycje morskie i stoczniowe oraz szkolnictwo zawodowe i wyższe odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy.

Miasto jest centrum kulturalnym i akademickim północno-zachodniej Polski, charakteryzując się przy tym wysoką jakością życia.



Infrastruktura drogowa



Legenda

- istniejące
- w realizacji
- w przetargu
- w przygotowaniu
- drogi krajowe istniejące

Transport lotniczy

Port Lotniczy Szczecin-Goleniów

| Loty krajowe



| Loty międzynarodowe



Edukacja

Szczecin jest największym ośrodkiem akademickim w Województwie Zachodniopomorskim. Działają tu duże uczelnie takie jak Akademia Sztuki, Politechnika Morska, Pomorski Uniwersytet Medyczny, Uniwersytet Szczeciński, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny oraz uczelnie prywatne. Każdego roku kształci się tu ponad 30 tysięcy studentów.

Dobre uczelnie to jednak nie jedyna wizytówka akademickiego Szczecina. Bogata oferta Miasta dostosowana do oczekiwań rynku akademickiego, obejmuje rozwiązania takie jak stypendia naukowe, nagrody za najlepsze prace dyplomowe oraz programy mieszkalne, których celem jest wsparcie szczecińskich studentów, doktorantów oraz absolwentów. Liczba studentów w roku akademickim 2023/24 w województwie zachodniopomorskim wyniosła 32 542.



11 uczelni wyższych

8 000 absolwentów

Najważniejsze uczelnie publiczne w regionie:

Uniwersytet Szczeciński

Największa uczelnia w regionie, oferująca szeroki zakres kierunków humanistycznych, społecznych i przyrodniczych.

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie

Specjalizuje się w naukach technicznych, rolniczych i przyrodniczych.

Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Renomowana uczelnia medyczna, kształcąca przyszłych lekarzy, stomatologów i farmaceutów.

Politechnika Koszalińska

Oferuje kierunki techniczne, ekonomiczne i artystyczne.

Akademia Morska w Szczecinie

Specjalizuje się w kształceniu kadr dla gospodarki morskiej.

Akademia Sztuki w Szczecinie

Oferuje kierunki artystyczne, w tym muzykę i sztuki wizualne.

Przykładowe uczelnie niepubliczne:

Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie

Oferuje kierunki z zakresu zarządzania, ekonomii i informatyki.

Szczecińska Szkoła Wyższa Collegium Balticum

Prowadzi studia pedagogiczne, społeczne i techniczne.

Wyższa Szkoła Integracji Europejskiej w Szczecinie

Specjalizuje się w kształceniu z zakresu integracji europejskiej i stosunków międzynarodowych.

Koszalińska Wyższa Szkoła Nauk Humanistycznych

Oferuje kierunki humanistyczne i społeczne.

Rynek biurowy



Szczeciński rynek biurowy pozostaje jednym z najmniejszych wśród dużych rynków regionalnych, co z jednej strony ogranicza wybór najemcom, ale z drugiej – stwarza szansę na wzrost wartości najlepszych projektów. Dla firm, które stawiają na jakość biura, budowanie relacji i integrację zespołów, wybór powierzchni w Szczecinie wymaga często kompromisu pomiędzy lokalizacją, standardem a dostępnością. Średnioroczny popyt w Szczecinie kształtuje się na poziomie kilku do kilkunastu tys. m² i polega głównie na renegocjacjach, a nowa podaż jest mocno ograniczona.

Niski współczynnik pustostanów (aczkolwiek w ostatnich dwóch latach rosnący), wynoszący obecnie ok. 8% (w 2023 roku współczynnik ten wynosił jedynie 4,8%), pozwala głównie wynajmującym na uzyskanie atrakcyjnych warunków najmu. Najlepsze biura rzadko są dostępne „od ręki”, co w średnim okresie może przełożyć się na presję wzrostu czynszów, które obecnie wahają się pomiędzy 13,50–15,00 €/m².

Region ten cieszy się rosnącym uznaniem wśród dużych międzynarodowych firm, które dostrzegają jego strategiczne położenie, rozwiniętą infrastrukturę oraz dostęp do wykwalifikowanej kadry. To właśnie te atuty sprawiły, że takie marki jak Coloplast, Globallogic, Home.pl, Tieto czy Concentrix zdecydowały się ulokować swoje biura w Szczecinie, gdzie zatrudniają nawet kilkuset pracowników i konsekwentnie rozwijają swoją działalność.

Źródło: Cushman & Wakefield



185 000 m² dostępna nowoczesna przestrzeń biurowa

~ 15 liczba nowoczesnych budynków biurowych

12,00–15,00 EUR m²/m-c koszt miesięcznego wynajmu przestrzeni biurowej

5,5% wskaźnik pustostanów

| Wybrane obiekty biurowe

Budynek	Adres	Rok budowy
Brama Portowa I	Wyszyńskiego 1	2012
Brama Portowa II	Aleja Niepodległości 44	2012
Piastów Office Center	Piastów 30	2012
Lastadia Office Center	Zbożowa 4	2013
Baltic Business Parka	1. Maja 38	2013
Technopark Pomerania	Cyfrowa 6	2015
Storrady Park Offices	Storrady Świętosławy 1-1C	2016
Maris	Plac Hołdu Pruskiego 9/ Małopolska 12	2005
Szczecin Business Plaza	Południowa 27	2019
Stara Stajnia	Wendy 4-6 4	2017
Cukrowa Office	Cukrowa 67	2018
Fabryka II	Kraśńskiego 10-11	2018
Posejdon	Brama Portowa 1-2	2020
Biuro Aloha	Jerzego Janosika 17	2021
Hanza Tower	Aleja Wyzwolenia 50	2022

Sektor BSS

Szczecin to miasto dynamicznie rozwijających się technologii. Należy do grona najważniejszych ośrodków nowoczesnych usług dla biznesu w Polsce.

| Wybrane firmy sektora SSC/BPO

- CSP Customer Services Polska,
- Concentrix International
- METRO Global Solution Center
- Salling Group
- UniCredit Services
- Majorel
- Beliani

Sektor IT

W Szczecinie ulokowana jest obsługa szerokiego spektrum procesów biznesowych i rozwoju nowych technologii. Miasto jest znaczącym ośrodkiem dla branży Automotive, oraz bankowości i ubezpieczeń. Sektor nowoczesnych usług biznesowych rośnie intensywnie od końcówki lat 90-tych i jest głównie zorientowany na usługi świadczone dla klientów zagranicznych - przede wszystkim z rynku niemieckiego i skandynawskiego.

**1 800**

liczba studentów
kierunków informatycznych



Na kierunkach informatycznych kształcą studentów następujące uczelnie:

- Uniwersytet Szczeciński
- Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny
- Politechnika Morska
- Zachodniopomorska Szkoła Biznesu
- Collegium Balticum Akademia Nauk Stosowanych
- Wyższa Szkoła Bankowa

Na kierunkach związanych z technologiami teleinformatycznymi studiuje ok. 1 800 osób.

| Wybrane firmy IT

- NIQ Brandbank (ACNielsen Polska Sp. z o.o.)
- Asseco Data Systems
- Autocomp Management
- Consileon Polska
- patronite.pl
- Unieke
- Eryk IT
- Tietoevry Poland
- GlobalLogic Poland
- Raynet Polska
- Sii
- Enovation
- SB Software
- Spyrosoft Synergy
- IAMIP Technology
- GRYFTEC Embedded Systems
- Avid Technology Poland
- home.pl
- Accenture
- Cognizant Technology Solutions Poland
- Lastminute.com Group
- Intive
- Shoper
- Cognitran
- Demant
- Sollers Consulting
- IAI Group



Szczecin – Talent Booster

Szczeciński sektor nowoczesnych usług dla biznesu (BSS), obejmujący obszary takie jak IT, finanse i księgowość (F&A), zasoby ludzkie (HR) oraz obsługa klienta, rozwija się w sposób stabilny, przyciągając zarówno krajowych, jak i międzynarodowych inwestorów. Na jego atrakcyjność wpływa strategiczne położenie miasta, bliskość Niemiec oraz rosnąca baza talentów, zasilana przez lokalne uczelnie. Sektor odgrywa coraz większą rolę w gospodarce miasta, oferując zatrudnienie dla wykwalifikowanych specjalistów i wspierając innowacyjność. Choć wciąż mniejszy niż bardziej rozwinięte ośrodki BSS w Polsce.



8 200

całkowite zatrudnienie
w sektorze BSS



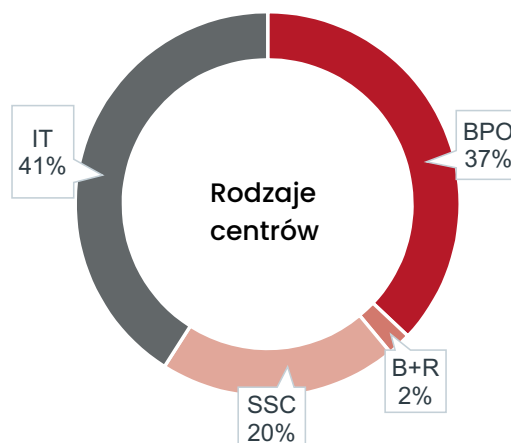
3 400

całkowite zatrudnienie
w sektorze IT



67

liczba centrów
biznesowych



Kluczowe wyzwania firm

- Konkurencja z większymi miastami w Polsce
- Niższa rozpoznawalność na arenie międzynarodowej
- Utrzymanie konkurencyjności kosztowej
- Rozwój infrastruktury biurowej

Strategiczne przewagi firm

- Rozwijająca się baza talentów oraz szeroki wybór kierunków studiów na uczelniach wyższych
- Konkurencyjne koszty operacyjne
- Wysokie kompetencje językowe
- Quality of life

Tabela wynagrodzeń brutto (PLN/miesiąc)

Stanowisko	Min.	Max.
Process Manager	15000	18000
Team Leader	12000	16000
Senior Specialist	7500	11500
Specialist	6000	7500
Junior Specialist	5000	6000

Całkowity koszt pracodawcy, łącznie z obowiązkowymi składkami, jest wyższy o około 20%. Powyższe wynagrodzenia nie uwzględniają bonusów za znajomość języków obcych innych niż angielski.

Najbardziej cenione umiejętności

- Języki: niemiecki i skandynawskie
- Podstawy księgowości
- Analiza danych
- Raportowanie

Case study

Asseco Data Systems

Asseco Data Systems S.A. tworzy zaawansowane rozwiązania informatyczne, będące siłą napędową transformacji cyfrowej. Dostarcza systemy IT do przedsiębiorstw, administracji samorządowej oraz szkolnictwa wyższego. Działa w Polsce oraz na rynkach zagranicznych, w tym w Europie i Afryce.

Specjalizuje się w usługach bezpieczeństwa i zaufania, a także w tworzeniu oprogramowania dla branży leasingowej i rozwiązań smart city. Jest największym w Polsce dostawcą podpisu elektronicznego i wiodącym producentem kompleksowych systemów IT dla uczelni wyższych. Oferuje unikalne usługi z zakresu cyberbezpieczeństwa.

Wszechstronne doświadczenie oraz know-how sprawiają, że Asseco Data Systems jest wiarygodnym dostawcą i partnerem IT. Zdywersyfikowane portfolio przychodów zapewnia firmie stabilność finansową i umożliwia dalszy rozwój.

Asseco Data Systems zatrudnia ponad 900 pracowników, w tym ekspertów z różnych obszarów IT. Spółka powstała w 2016 r. z połączenia 6 spółek z Grupy Asseco Poland.



Andrzej Dopierała

Prezes Zarządu
Asseco Data Systems

Asseco Data Systems działa w Szczecinie nieprzypadkowo — nasza obecność w tym mieście to kontynuacja tradycji i dorobku firmy Unizeto, którego rozwój konsekwentnie kontynuujemy. Dostrzegamy ogromny potencjał Szczecina jako miejsca sprzyjającego innowacjom i rozwojowi technologicznemu. Bliskość Niemiec oraz krajów skandynawskich wzmacnia pozycję regionu jako naturalnego zaplecza dla współpracy międzynarodowej i rozwoju nowoczesnych technologii. Obecność uczelni wyższych kształcących w obszarach informatyki i inżynierii stwarza doskonałe warunki do pozyskiwania młodych talentów. Zgodnie z naszą strategią rozwoju, to właśnie tutaj powstają zaawansowane rozwiązania informatyczne, które napędzają transformację cyfrową naszych klientów.

Case study

Consileon Polska

Consileon Polska to szczecińska firma IT założona przez Marcina Kaczmarka i Piotra Roubo. Jako część międzynarodowej grupy ponad 500 ekspertów IT od 2005 roku dostarczamy dedykowane rozwiązania technologiczne, skupiając się na projektach FinTech. Nasze zespoły łączą kompetencje techniczne z biznesowym know-how.

Zrealizowaliśmy ponad 200 projektów – od systemów zgodnych z unijnymi regulacjami dla czołowych banków w Niemczech, przez rozwiązania Open Banking, po platformy Banking-as-a-Service obsługujące 80 mln kont.

Tworzone przez nas oprogramowanie wspiera kluczowe procesy w bankowości, handlu i przemyśle – od Doliny Krzemowej po Hongkong. Oferujemy nie tylko tworzenie i wdrażanie systemów, ale także kompleksowe doradztwo IT, wspierając klientów na każdym etapie transformacji cyfrowej.



Marcin Kaczmarek

Prezes Zarządu
Consileon Polska

Jako prezes Consileon Polska wybrałem Szczecin nieprzypadkowo. To miasto ma wyjątkowe położenie – blisko granicy z Niemcami, co ułatwia współpracę z zagranicznymi partnerami i klientami. Jest tu bardzo dobry dostęp do wykwalifikowanej kadry – kształconej na lokalnych uczelniach, które od lat rozwijają kierunki związane z IT. Szczecin oferuje nowoczesną infrastrukturę biurową, wysoką jakość życia i dynamicznie rozwijającą się społeczność technologiczną, wspieraną m.in. przez Klaster ICT Pomorze Zachodnie. To połączenie sprawia, że miasto stwarza świetne warunki do budowania i skalowania firmy w branży IT. Gorąco polecam Szczecin jako miejsce na start i rozwój biznesu technologicznego.

Case study

Demant

Gdy ponad dekadę temu Grupa Demant, firma z ponad stuletnią historią i siedzibą w Danii, zdecydowała się ulokować jeden ze swoich kluczowych zespołów właśnie w Szczecinie, była to decyzja strategiczna, ale i odważna. Szukano miejsca, które pozwoli nam rozwijać się w sposób zrównoważony, z dostępem do talentów, nowoczesnej infrastruktury i otwartości na międzynarodową współpracę.

Z dzisiejszej perspektywy mogę powiedzieć, że Szczecin spełnił nasze oczekiwania. Obecnie w szczecińskiej spółce pracuje ponad 600 osób, w tym blisko 200 wysoko wykwalifikowanych specjalistów IT – dokładnie tyle samo, ile w głównej siedzibie Grupy, w Kopenhadze. To dowód na to, że stawiając na lokalne talenty, można osiągnąć globalną skalę działania.

Zespół Demant Business Services Poland odpowiada za kluczowe elementy infrastruktury IT, rozwija oprogramowanie na światowym poziomie i wdraża zaawansowane rozwiązania z zakresu robotyzacji, automatyzacji procesów oraz sztucznej inteligencji.

Z centrum miasta, z serca Pomorza Zachodniego, obsługujemy projekty dla klientów na całym świecie.



Robert Siudek

Site Director
Demant Business Services
Poland

Świadomi inwestorzy wiedzą, że sukces w nowoczesnej gospodarce opiera się na kapitale ludzkim. Dlatego w Demant stwarzamy zatrudnionym warunki do zdobywania nowych umiejętności, wspieramy w budowaniu eksperckich kompetencji i dajemy przestrzeń do awansu wewnętrznego. Stawiamy na kompetencje, ale też na potencjał. Dzięki temu nasi pracownicy są dziś kluczowymi partnerami w globalnych projektach technologicznych.

Kapitał ludzki i jego potencjał to bez wątpienia jeden z najcenniejszych atutów Szczecina jako lokalizacji inwestycyjnej. Ale to też miejsce o specyficznym, sprzyjającym inwestorom klimacie – z hanzeatycką historią, wielokulturowym dziedzictwem i otwartością na świat. Odczuwalna tu łatwość adaptowania różnych kultur organizacyjnych stanowi dla firm z zagranicznym kapitałem ogromną wartość. Daje gwarancję łatwej implementacji standardów i wartości do lokalnych zespołów.

Z własnego doświadczenia wiem, że ta cecha Szczecina okazała się niezwykle istotna. Nasi pracownicy i pracowniczki nie tylko przyjęli skandynawską kulturę pracy opartą na transparentności, zaufaniu, współodpowiedzialności, ale też zaadaptowali ją do swoich potrzeb i możliwości. Ta wzajemna wymiana i zrozumienie międzykulturowe każdego dnia tworzą harmonijne i efektywne środowisko pracy, które sprzyja innowacjom i współpracy.

Szczecin oferuje również coś, czego nie sposób przecenić – jakość życia. To miejsce, w którym dynamiczne środowisko pracy idzie w parze z dostępem do natury, przestrzeni i spokoju. I może brzmi to jak utarty frazes, ale nie boję się go użyć: to jest nie tylko dobre miejsce do prowadzenia biznesu, ale również dobre miejsce do życia.

Z perspektywy dekady mogę powiedzieć, że inwestycja w stolicę Pomorza Zachodniego to decyzja, która się opłaciła. Dziś, lepiej niż kiedykolwiek wcześniej dostrzegam, że tam, gdzie spotykają się kompetencje, otwartość i długofalowe myślenie, powstają rzeczy naprawdę wartościowe. Historia Demant Business Services Poland jest najlepszym dowodem na to, że inwestycja w Szczecinie może przynieść wymierne korzyści i stać się inspirującym przykładem sukcesu.

Case study

Klaster IT Pomorze Zachodnie

Szczecin wyróżnia się na mapie Polski nie tylko strategicznym położeniem i dostępem do międzynarodowych rynków, ale także silnym zapleczem technologicznym, którego istotnym filarem jest Klaster IT Pomorze Zachodnie – jedna z największych tego typu organizacji w kraju.

Założony ponad 15 lat temu, Klaster skupia firmy z sektora IT działające na terenie regionu. Działa jako platforma współpracy, której celem jest rozwój branży nowych technologii poprzez integrację środowiska biznesowego, wspieranie innowacji i promowanie regionu jako atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji technologicznych.

Organizacja aktywnie buduje ekosystem sprzyjający cyfrowej transformacji – zarówno poprzez tworzenie przestrzeni do wymiany wiedzy i doświadczeń, jak i inicjowanie partnerstw biznesowych oraz międzybranżowych projektów rozwojowych. Klaster organizuje liczne wydarzenia branżowe, warsztaty i spotkania tematyczne, które integrują lokalne środowisko IT i wzmacniają jego kompetencje.

Jako instytucja otoczenia biznesu, Klaster IT Pomorze Zachodnie pełni kluczową rolę w kształtowaniu innowacyjnej przedsiębiorczości w regionie. Jest również ważnym partnerem samorządu i uczelni w działaniach na rzecz rozwoju talentów i transferu wiedzy. Obecność tak silnej organizacji branżowej potwierdza, że Szczecin posiada dojrzałe zaplecze do rozwoju projektów technologicznych, co czyni miasto atrakcyjnym kierunkiem dla inwestorów z sektora IT i pokrewnych.



Magdalena Ławicka

Dyrektorka Operacyjna
Klastra IT

Szczecin coraz wyraźniej zaznacza swoją pozycję na mapie technologicznej Polski. W ostatnich latach sektor IT w mieście dynamicznie się rozwinął – dziś zatrudnia już blisko 10 000 specjalistów.

Jako Klaster IT działamy tu od 15 lat i jesteśmy jednym z największych stowarzyszeń firm technologicznych w kraju. Przez lata zbudowaliśmy silne relacje z biznesem, samorządem i środowiskiem naukowym, stając się katalizatorem współpracy i rozwoju.

Szczecin wyróżnia się na tle innych ośrodków IT w Polsce przede wszystkim kulturą współdziałania między firmami. To dzięki synergii lokalnych przedsiębiorstw możliwa jest realizacja ambitnych, wspólnych projektów. Atutem miasta jest również strategiczne położenie – bliskość Berlina sprzyja współpracy z niemieckim przemysłem, szczególnie w obszarze IT.

Wiele firm ze Szczecina tworzy oprogramowanie dla znanych niemieckich marek motoryzacyjnych, a lokalne spółki były jednymi z pierwszych partnerów nearshoringowych dla banków z tego rynku. To dowód na wysoki poziom kompetencji i zaufania, jakim cieszy się nasz region.

Kongsberg Maritime rozwinął tu dział Technology, który współtworzy rozwiązania wykorzystywane na co drugim statku na świecie. Wiele filmów nagrodzonych Oscarem jest montowanych przy pomocy narzędzi, w których wykorzystano know-how szczecińskich inżynierów firmy Avid Technology. Zespół firmy Spyrosoft Synergy w szczecińskim oddziale rozwija oprogramowanie dla robota kuchennego Thermomix®. Firma Autocomp Management tworzy symulatory, na których szkolą się polscy żołnierze oraz załogi niemieckich czołgów Leopard. Szczecin to dziś miasto z ogromnymi ambicjami, stale poszukujące innowacyjnych rozwiązań i otwarte na nowe inicjatywy biznesowe. Wyróżnia się nie tylko potencjałem technologicznym, ale także wysoką jakością życia – zielonym otoczeniem, spokojem i dobrym klimatem do pracy.

To miejsce, w którym naprawdę warto rozwijać firmę technologiczną i budować przyszłość innowacji

O Departamencie Wsparcia Inwestycji PAIH

Departament Wsparcia Inwestycji PAIH wspiera napływ bezpośrednich inwestycji zagranicznych do Polski i realizację polskich inwestycji w kraju. Doświadczony, zorientowany na potrzeby biznesu zespół zapewnia kompleksowe i nieodpłatne wsparcie dla inwestora umożliwiając sprawny przebieg całego procesu inwestycyjnego dzięki wsparciu dedykowanego Projekt Managera oraz szeregu instrumentów takich jak:



Doradztwo
lokalizacyjne



Organizacja wizyt
lokalizacyjnych
dla potencjalnych
inwestorów



Informacje
o zachętach
inwestycyjnych



Przygotowanie
pakietów
informacyjnych



Identyfikacja
potencjalnych
partnerów
biznesowych



Współpraca
ze start-upami
i dostawcami
technologii/
Spotkania B2B



Budowanie powiązań
z instytutami
badawczymi
i centrami innowacji



Wsparcie
w kontaktach
administracją



Opieka
poinwestycyjna

Skontaktuj się z nami:

invest@paih.gov.pl

| paih24@paih.gov.pl



Polska Agencja
Inwestycji i Handlu
Grupa PFR

Cushman & Wakefield

Cushman & Wakefield (NYSE: CWK) jest wiodącą na świecie firmą świadczącą usługi na rzecz właścicieli i najemców nieruchomości komercyjnych. Zatrudnia ok. 52 tys. pracowników w niemal 400 biurach i 60 krajach na całym świecie. W 2024 roku jej przychody wyniosły 9,4 mld USD. Do najważniejszych usług świadczonych przez firmę należą m.in. zarządzanie nieruchomościami, obiektami i projektami, pośrednictwo w wynajmie powierzchni, obsługa transakcji na rynkach kapitałowych oraz wyceny. Za nieustanne dążenie do doskonałości zgodnie z zasadą Better never settles Cushman & Wakefield otrzymuje wiele wyróżnień oraz nagród w konkursach branżowych i biznesowych.

Dodatkowe informacje na stronie www.cushmanwakefield.com.



Randstad Polska

Randstad Polska jest częścią Randstad N.V. – najbardziej wyspecjalizowanej firmy na świecie działającej na rzecz talentów, która dba o wyrównywanie szans. Działając w ramach czterech specjalizacji – Operational, Professional, Digital i Enterprise – zapewniamy firmom wykwalifikowane, zróżnicowane i elastyczne zespoły, które wspierają ich w osiąganiu biznesowych sukcesów w świecie deficytu talentów. Poszukujących zatrudnienia wspieramy w zdobywaniu ważnych dla nich ról zawodowych, rozwoju właściwych kompetencji, odnajdywaniu celu i poczucia przynależności w miejscu pracy. Jesteśmy zaangażowani w budowanie lepszej i bardziej zrównoważonej przyszłości dla nas wszystkich. W Randstad działamy globalnie – na 39 rynkach świata, ale także lokalnie, wspierając talenty i klientów w blisko 100 biurach w Polsce.



Nasz zespół:

technical transformation:



Joanna Kubik

national sales & key account manager

Specjalizuje się w obszarach sprzedaży strategicznej i doradztwa HR dla firm z branż high-tech, IT, R&D, SSC/IT, inżynieryjnej i life science, pomagając im budować i skalować profesjonalne zespoły o wysokim poziomie specjalizacji. Intensywnie wspiera również globalnych inwestorów wchodzących na rynek polski – doradza im w zakresie strategii rekrutacyjnych, optymalizacji procesów kadrowych, budowy zespołów, outsourcingu i contractingu. Ma duże doświadczenie w tworzeniu hubów shared services.

professional services:



Katarzyna Kucharek

national sales & key account manager

Ekspertka w obszarze sprzedaży strategicznej i doradztwa HR, specjalizująca się w dostarczaniu kompleksowych rozwiązań rekrutacyjnych dla sektora usług profesjonalnych, w szczególności dla branż SSC/BPO oraz BFSI (bankowość, usługi finansowe i ubezpieczenia). Wspiera klientów w budowie i skalowaniu wysoko wyspecjalizowanych zespołów, zarówno na poziomie operacyjnym, jak i menedżerskim. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy z inwestorami zagranicznymi rozwijającymi działalność w Polsce – doradza w zakresie strategii wejścia na rynek, budowy struktur organizacyjnych, optymalizacji procesów kadrowych oraz wdrażania rozwiązań rekrutacyjnych, outsourcingowych i contractingu. Jej podejście łączy perspektywę strategiczną z operacyjną efektywnością, co pozwala klientom przyciągać najlepsze talenty, budować przewagę konkurencyjną i elastycznie reagować na zmieniające się potrzeby biznesowe.

Więcej informacji o firmie: www.randstad.pl



Polska Agencja
Inwestycji i Handlu
Grupa PFR

Polska Agencja Inwestycji i Handlu
Departament Wsparcia Inwestycji
Krucza 50, 00-025 Warszawa

+48 22 334 99 55
invest@paih.gov.pl
www.paih.gov.pl