



# Sektor budowlany w Finlandii

3 marzec 2021 r.

© PAIH S.A.

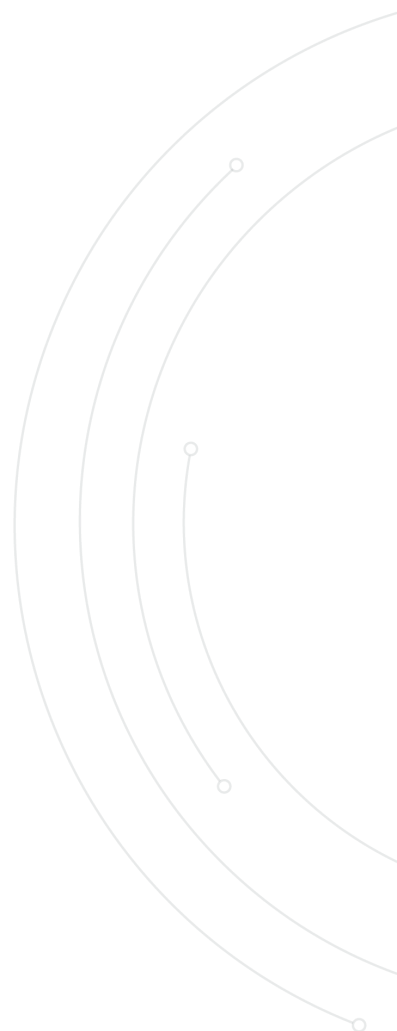
Niniejsza publikacja ma charakter informacyjny.  
Została opracowana na podstawie informacji uznanych za wiarygodne  
i nie stanowi wykładni ani opinii prawnej.

Wydawca: Polska Agencja Inwestycji i Handlu S.A.

Warszawa, marzec 2021 r.

## Spis treści

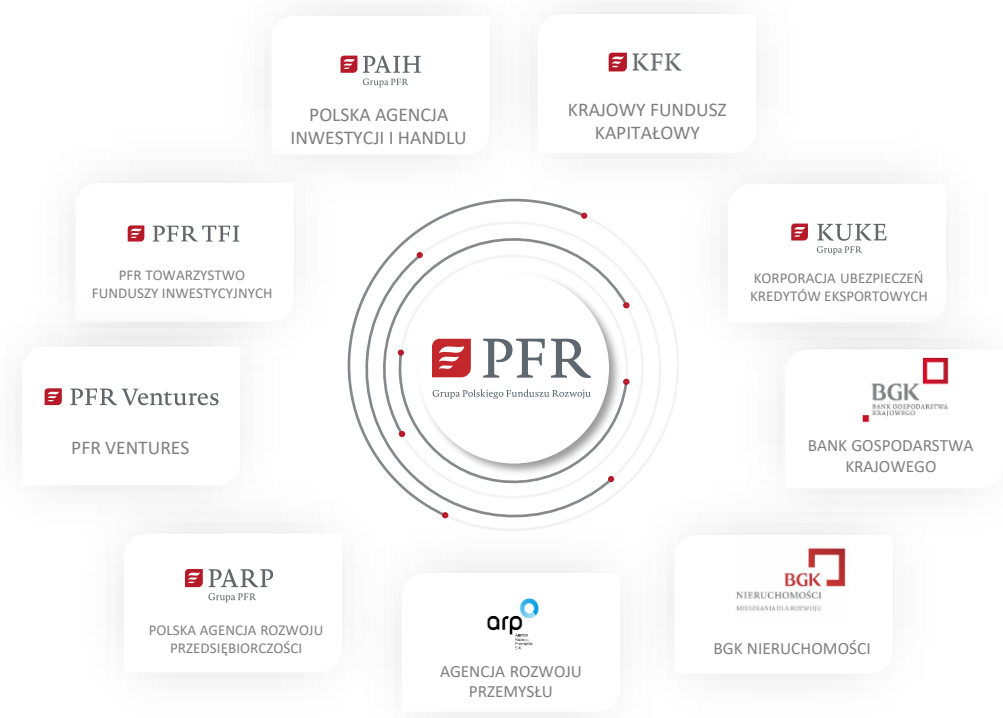
1. O Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu.....	4
2. Podstawowe informacje o kraju.....	6
3. Sektor budowlany w Finlandii .....	9
4. Rejestr Reliable Partner.....	14
5. Delegowanie pracowników.....	16
5.1 Informacje ogólne.....	16
5.2 Najważniejsze obowiązki pracodawcy i zleceniodawcy.....	16
5.3 Przydatne informacje.....	18
5.4 Formalności.....	19



# 1. O Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu

Polska Agencja Inwestycji i Handlu (PAIH) jest instytucją doradczą wchodzącą w skład Grupy Polskiego Funduszu Rozwoju (PFR), punktem pierwszego kontaktu dla eksporterów oraz inwestorów.

## Komplementarna oferta grupy PFR



Misją PAIH jest zwiększenie napływu bezpośrednich inwestycji zagranicznych do kraju oraz zasięgu i dynamiki umiędzynarodowienia polskich przedsiębiorstw. Działamy zarówno w Polsce, jak i poprzez Zagraniczne Biura Handlowe (ZBH).

Oferujemy szybki dostęp do kompleksowej informacji dotyczącej otoczenia gospodarczo-prawnego Państwa projektów biznesowych. Pomagamy również w pokonywaniu procedur administracyjnych dotyczących konkretnych przedsięwzięć, opracowaniu rozwiązań prawnych, znalezieniu odpowiedniej lokalizacji oraz wiarygodnych partnerów i dostawców.

Zapewniamy również dostęp do instrumentów finansowych, w tym ubezpieczeń oferowanych przez instytucje zrzeszone w Grupie Polskiego Funduszu Rozwoju.

Oferta Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu składa się z trzech kluczowych filarów:



## **Eksport**

Wsparcie polskiego eksportu ze szczególnym uwzględnieniem małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP).



## **Partnerstwo**

Współpraca z administracją publiczną oraz instytucjami otoczenia biznesu w realizacji wspólnych projektów.



## **Inwestycje**

Zwiększanie rodzimych inwestycji w Polsce oraz za granicą.  
Wsparcie inwestycji zagranicznych na terenie naszego kraju.

## **Gdzie jesteśmy?**

Regiony, w których działamy...



## 2. Podstawowe informacje o kraju

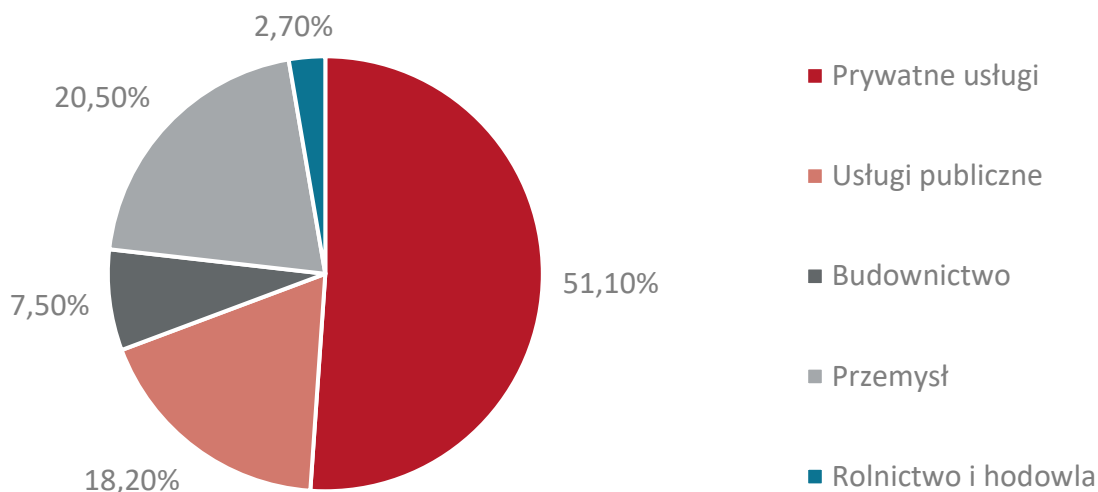
Nazwa Kraju:	Republika Finlandii
Stolica:	Helsinki
Powierzchnia:	338 465 km <sup>2</sup>
Język Urzędowy:	fiński i szwedzki
Populacja:	5 541 309
Waluta:	Euro (EUR)
Podatki:	PIT do 10000 EUR–0%, powyżej 10000 EUR progresywnie CIT 20% VAT 0%, 10%, 14%, 24%
Strefa czasowa:	UTC +2, Latem UTC +3
PKB per capita:	43 484 USD (2019 r.)
Import z Polski:	2 022 mln EUR (2019 r.)
Eksport do Polski:	1 760 mln EUR (2019 r.)

Źródło: <https://www.stat.fi/en>



PKB Finlandii wynosi 240,1 mld EURO

### Procentowy podział sektorów w PKB



Finlandia ma stabilną gospodarkę, PKB Finlandii wynosiło w 2019 roku 240,1 miliardów euro czyli 43,5 tys. na mieszkańca. Rozkład sektorów w PKB wygląda następująco: 70% usługi i 20,5 % przemysł, budownictwo 7,5 i rolnictwo 2%.

Sytuacja w budownictwie jest stabilna, wykazuje tendencję lekko rosnącą i jedną z jej głównych cech jest fakt, że podlega znacznym zmianom sezonowym i nasilenie prac nie jest równomierne w ciągu roku.

#### Mocne/Słabe strony rynku:

- Przywiązanie do rodzimych produktów i marek,
- Silne promowanie lokalnego pochodzenia,
- Wysoce rozwinięty, nasycony rynek.
- Przemysł mocno zależny od importu półproduktów i komponentów.
- Brak biurokracji i korupcji i łatwość załatwiania formalności.

Źródło: <https://www.stat.fi/en>

## **Import – Eksport**

Handel zagraniczny jest ważnym elementem dla małej gospodarki, takiej jak Finlandia. Według urzędu celnego wartość importu towarów wyniosła 66,5 mld EUR w 2018 roku, czyli o 6% więcej niż rok wcześniej. Niemcy były wiodącym krajem importowym (15,5%). Rosja była druga z 14%, a Szwecja trzecią z około 11%. W ubiegłym roku Polska była na ósmym miejscu wśród największych krajów/partnerów handlowych. Wielkość importu z Polski to 3,3 % całego importu Finlandii. Wartość importu materiałów budowlanych z Polski w 2020 roku to 151 mln euro. Najważniejsze produkty to konstrukcje metalowe i ich części, rury i profile stalowe oraz płyty, rury i profile z tworzyw sztucznych.

## **Kultura Biznesowa**

Finowie cenią punktualność i konkretność, są zorientowani na klienta - i oczekują tego samego. Spotkania są krótkie i zwięzłe, oczekuje się, że wszyscy będą dobrze przygotowani. Finowie są bardzo szczerzy i mówią to, co myślą. Ważnym jest aby dotrzymywać obietnic i przestrzegać harmonogramów. Przy podawaniu ręki patrzą w oczy, uścisk jest krótki. Wizytówki wymienia się bez zbędnych rytuałów, tak aby rozmówca mógł ją przeczytać, z szacunkiem, który symbolizuje sposób traktowania partnerów biznesowych. Nawiązanie owocnej współpracy wymaga zazwyczaj cierpliwości i wytrwałości w celu zdobycia zaufania. Rejestr Reliable Partner (Zaufany Partner) jest w tym bardzo pomocny. O rejestrze więcej na str.14.

Źródło: <https://www.stat.fi/en>



### 3. Sektor budowlany w Finlandii

W całym przemyśle budowlanym, czyli zarówno w budownictwie jak i przemyśle materiałów budowlanych jest zatrudnionych ok. 250 000 osób a mimo to jest to sektor cierpiący ciągle braki personalne. Około jedna trzecia jest zatrudniona u głównych wykonawców, a pozostałe dwie trzecie pracuje dla podwykonawców lub jako podwykonawcy. Branża budowlana jest zdominowana przez małe firmy. Według rejestru handlowego w branży budowlanej pracuje około 50 000 firm, z czego najbardziej liczących się jest tylko kilkanaście.

Sektor budowlany (budownictwo i przemysł materiałów budowlanych) zatrudnia ok. 250 000 osób: 100 000 to pracownicy fizyczni, 35 000 to pracownicy umysłowi, reszta to przedsiębiorcy. Oczekuje się, że w ciągu najbliższych lat w branży budowlanej będą braki wykwalifikowanej siły roboczej na poziomie 80 000 miejsc pracy czyli prawie 30 %. Jest to luka, którą mogą wypełnić pracownicy z zagranicy. W chwili obecnej jedna piąta zatrudnionych na budowach to pracownicy z zagranicy, głównie: z Estonii, Łotwy, Litwy i Polski.

Pandemia covid-19 nie wpłynęła na sektor tak bardzo jak się tego obawiano. Ograniczenia wprowadzone w Finlandii bardziej osłabiły budownictwo renowacyjne niż nową produkcję.

#### **Najwięksi wykonawcy generalni**

Obroty całej branży budowlanej w Finlandii wynoszą 30 miliardów euro. Obrót każdego z poniższych wykonawców wynosi co najmniej sto milionów euro, łącznie ponad 10 miliardów.

Źródło: <https://www.stat.fi/en>; <https://extralehdet.com/suomen-suurimmat-rakennusliikheet-tehostavat-kosteudenhallintaa/>



W Finlandii buduje się ok. 35 000 mieszkań rocznie, zapotrzebowanie na rynku mieszkaniowym to 700 000 mieszkań do 2040 r. W 2020 r. liczba rozpoczętych projektów mieszkaniowych to ok. 34 000. Aktywność inwestorów mieszkaniowych przyczyniła się do znacznego wzrostu liczby projektów mieszkaniowych w zeszłym roku, do końca maja 2020 było ich prawie 18 tysięcy, czyli o 3600 projektów więcej niż rok wcześniej.

Produkcja budowlana, w porównaniu z produkcją w wielu innych sektorach, wzrosła znacząco w pierwszej połowie roku, natomiast pod koniec roku nieco spadła. Silnie rozwinęła się również inżynieria lądowa, szczególnie ze względu na liczne inwestycje publiczne. Szacuje się, że liczba uruchomionych projektów budowlanych mieszkaniowych w 2021 roku spadnie o jeden do dwóch procent.

Jeśli chodzi o budownictwo renowacyjne to uważa się, że będzie ono w przyszłości kluczowym i rozwijającym się sektorem. Wartość remontów budynków w 2019 roku wyniosła 13,8 mld euro (+ 0,6%). Ilość remontów w budynkach mieszkalnych znacznie przewyższa remonty w innego typu budynkach.

Wartość renowacji budynków mieszkalnych w Finlandii to 8 mld euro rocznie, wartość wszystkich renowacji to niemal 14 mld euro rocznie. Raksu czyli Grupa Organizacji Sektora Budowlanego szacuje, że wzrost ten utrzyma się na poziomach 0,5% w 2020 r. i 1,5% w 2021 roku.

Źródło: <https://extralehdet.com/suomen-suurimmat-rakennusliikkeet-tehostavat-kosteudenhallintaa/>

Rozbiórki i rozbudowy, i przebudowy są bardzo powszechne. Bardzo popularne są zmiany użytkowania np. biur na apartamenty. Około 70 procent tych renowacji to naprawy z powodu zużycia, starzenia czy uszkodzeń budynków bądź konstrukcji. Rutynowe prace konserwacyjne to 23 procent wszystkich renowacji. Pozostałe 7 procent to naprawa szkód spowodowanych wilgocią oraz poprawa dostępności budynków.

W Finlandii odnotowano w roku 2020 boom remontowy związany z epidemią. Odnotowano znaczny wzrost sprzedaży materiałów budowlanych, wykończeniowych, szczególnie w grupie DIY.

Ankieta Statistics Finland na temat zamiarów konsumentów co do remontów z lipca 2020 roku mówi, że aż 23% konsumentów planuje remont domu w ciągu najbliższych 12 miesięcy.

Oczekuje się, że wzrost w budownictwie lądowym i wodnym znacznie przyspieszy w tym roku, ponieważ rząd premier Marin istotnie zwiększył inwestycje publiczne w inżynierię lądową.

W chwili obecnej w realizacji jest kilka dużych inwestycji infrastrukturalnych. Największe projekty to m.in. :

- Druga nitka zachodniego metra - jest to projekt wartości 1,1 miliarda euro,
- oraz budowa Trasy Jokeri, która ma połączyć wschodni i zachodni kraniec aglomeracji helsińskiej, będzie to trasa szybkiej tramwajo-kolejki - wartość tego projektu to ok. pół miliarda euro i ma się zakończyć w 2024 roku.

Najnowsze wskaźniki dotyczące obrotów i sprzedaży w budownictwie już teraz pokazują dwucyfrowy wzrost w okresie styczeń-czerwiec w porównaniu z rokiem ubiegłym. Produkcja w budownictwie lądowym i wodnym wzrosła łącznie o prawie 12% w pierwszej połowie roku w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku.

Źródło: <http://www.rakennusteollisuus.fi/English/>; <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/en>

W Finlandii planowanych jest obecnie wiele dużych projektów przemysłowych, które, jeśli zostaną wdrożone, będą wymagały znacznych prac budowlanych. Łączna wartość dużych projektów zaplanowanych do uruchomienia w latach 2020-23 to około 5 miliardów euro.

- Metsä Group buduje fabrykę bioproduktów w Kemi wartości 1,6 miliarda euro, jest to największa inwestycja w historii fińskiego przemysłu leśnego. Faza budowy fabryki celulozy potrwa około 2,5 roku, przewidywane zakończenie trzeci kwartał 2023 roku.
- W ramach wspólnego projektu szpitala Laakso w latach 2022–2030 powstaną obiekty przeznaczone na opiekę szpitalną w HUS/Helsinkach. Całkowity szacunkowy koszt projektu wynosi 838 mln EUR.
- Rada Miasta Helsinek zatwierdziła budżet 180 milionów na budowę tunelu portowego z Jätkäsaari do Länsiväylä, tunel ułatwi komunikację dla transportu wykorzystującego połączenia promowe do i z Finlandii.
- Także w Helsinkach, ma ruszyć budowa ciągu mostów przeznaczonych wyłącznie dla ruchu pieszego i tramwajowego, łączących nowe osiedla byłego portu olejowego z centrum Helsinek wartość projektu to 350 milionów euro - Kruunusillat/Mosty koronne. Realizacja planowana na 2026.
- Fira buduje dla Posti (Poczty) magazyn o wartości 37 milionów euro.

### **Wybrane różnice pomiędzy fińskimi i polskimi standardami**

Ponieważ jesteśmy w Unii, większość produktów podlega tym samym przepisom i te same certyfikaty są wymagane oraz honorowane. Oczywiście istnieją różnice pomiędzy polską i fińską branżą budowlaną. Wymienimy najbardziej interesujące.

W Finlandii regulacjami budowlanych przepisów przeciwpożarowych zajmuje się Ministerstwo spraw wewnętrznych - nie ma oddzielnego Instytutu Pożarnictwa. Czujniki dymu są obowiązkowym wyposażeniem we wszystkich budynkach mieszkalnych i użytku publicznego.

Źródło: <https://www.rakennuslehti.fi>; <http://www.rakennusteollisuus.fi/English>

Dachy wykonuje się głównie z blachy bądź dachówki bitumicznej. Budynki i domy są rzadko ogrodzone, płoty są najczęściej niskie i drewniane. Odkryte tarasy przy domach są najczęściej wykonane z drewna. Rzadko używa się jako materiału podłogowego kamienia, kafli czy terrakoty lub materiałów kompozytowych. Balkony są bardzo często oszklone i zamknięte.

Niewielkie jest użycie domofonów. Nawet w blokach piętrowych z zamkniętą na klucz klatką schodową. W użyciu są inne rozwiązania, np. drzwi otwiera się elektronicznym czipem bądź istnieje system otwierający drzwi wejściowe przy użyciu telefonu komórkowego.

Sauny są powszechne we wszystkich domach i blokach mieszkalnych. Odchodzi się od saun blokowych, dzielonych przez mieszkańców (w starszym budownictwie) na rzecz saun indywidualnych w mieszkaniach. W Finlandii jest 3,2 miliona saun - to jest więcej niż samochodów.

Najpopularniejsze formy ogrzewania w domach jednorodzinnych to: geotermalne 58%, rekuperacja 17%, elektryczne 12%, pompy powietrzne, centralne, hybrydowe, olej, drewno i pelet. Węgla się nie używa.

## 4. Reliable Partner

Ułatwienie w realizacji i zdobyciu kontraktów w Finlandii teraz również dla firm z Polski. W znacznym skrócie Rejestr to narzędzie ułatwiające działanie na fińskim rynku. To sposób na zdobycie, aktualizację i dostarczenie fińskim kontrahentom wymaganych dokumentów (fińska ustawa o odpowiedzialności kontrahenta), niezbędnych przy wykonywaniu zleceń w Finlandii, również w kontekście delegowania pracowników.

Firmy fińskie naprawdę zwracają uwagę na to, czy potencjalny kontrahent, nie tylko polski, znajduje się w rejestrze. W wielu przypadkach rejestracja jest konieczna aby być brany pod uwagę jako ewentualny partner. Jak nazwa wskazuje rejestr prowadzony jest także w celu weryfikacji wiarygodności firmy. Posiadanie logo Reliable Partner realnie pomaga w uzyskaniu kontraktów i zleceń.

W rejestrze jest w chwili obecnej około 60,000 firm z branży przemysłowej i budowlanej. Jest to duża szansa dla polskich firm, ponieważ do tej pory rejestr był dostępny tylko dla firm z Finlandii, Szwecji, Estonii, Litwy i Łotwy, natomiast dla polskich przedsiębiorców rejestr został otwarty zaledwie trzy miesiące temu.

### Więcej informacji o rejestrze:

<https://www.vastuugroup.fi/pl-pl>

Andrzej Wiśniewski, Vastuu Group

+48 692 140 805

andrzej.wisniewski@vastuugroup.fi

Źródło: Vastuu Group

## Związki zawodowe

Warto pamiętać, że w Finlandii pracowników chronią związki zawodowe, takie same zasady obowiązują wszystkich pracodawców nawet tych nie należących do żadnych organizacji. Związki zawodowe Branży Budowlanej mają 70 000 aktywnych członków. Monitorują świadczenia pracownicze, wynagrodzenia, godziny pracy, urlopy i bezpieczeństwo pracy. Również niezorganizowany pracodawca musi respektować postanowienia uzgodnione w krajowym układzie zbiorowym dla danego sektora.

Układy zbiorowe są wiążące, to znaczy: indywidualne umowy o pracę nie mogą zawierać gorszych warunków dla pracownika niż układy zbiorowe. Wszyscy pracodawcy muszą przestrzegać ustaleń i regulacji poczynionych ze związkami zawodowymi.

## 5. Delegowanie pracowników

### 5.1 Informacje ogólne

Pracownik delegowany to osoba, która została oddelegowana w celu wykonania pracy w Finlandii:

- na podstawie kontraktu na podwykonawstwo,
- w ramach przeniesienia wewnątrz tej samej grupy kapitałowej,
- za pośrednictwem agencji pracy.

Zgodnie z ustawą o obowiązkach i odpowiedzialności zleceniodawcy (Act on the Contractors Obligations and Liability when Work is Contracted Out), zleceniodawca jest zobowiązany do sprawdzenia firmy wykonującej pracę w Finlandii. W związku z tym firma delegująca ma obowiązek przedłożyć zleceniodawcy następujące dokumenty:

- Numer NIP
- Wyciąg z KRS
- Certyfikat ZAS-W z Urzędu Skarbowego
- Certyfikat A1 lub E-101
- Wyciąg z układu zbiorowego dla danego sektora
- Zaświadczenie o opiece Medycyny Pracy
- Dowód ubezpieczenia od wypadów przy pracy

### 5.2 Najważniejsze obowiązki pracodawcy i zleceniodawcy

Zgodnie z ustawą o delegowaniu pracowników (Act of Posting Workers) pracodawca podlega również następującym obowiązkom:

- wypełnienie formularza informującego o delegowaniu pracowników przed rozpoczęciem pracy w Finlandii,

Źródło: <https://www.vero.fi/en>



- ustanowienie przedstawiciela w Finlandii,
- zapewnienie pracownikom warunków pracy i płacy zgodnych z układami zbiorowymi ustanowionymi przez związki zawodowe w Finlandii oraz przestrzeganie ustaw regulujących warunki pracy (m.in. Occupational Health and Safety Act, Annual Holidays Act, Working Hours Act, Employment Contracts Act),
- przechowywanie i w razie potrzeby udostępnienie informacji o pracownikach delegowanych do Finlandii (m.in. dane firmy delegującej, dane pracowników delegowanych, informacje o warunkach pracy i prawie do pracy pracowników, karty pracy) przez cały okres delegacji (oraz przynajmniej 2 lata po zakończeniu pracy),
- zapewnienie pracownikom ubezpieczenia od wypadków oraz zorganizowanie opieki zdrowotnej dla pracowników w Finlandii

Organizacja ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (Occupational Safety and Health Administration in Finland) może zarządzać od firmy delegującej pracowników, wykonawcy oraz generalnego wykonawcy udostępnienia wszystkich informacji i dokumentów wymaganych zgodnie z ustawą o delegowaniu pracowników.

- Dokumenty powinny być przechowywane co najmniej dwa lata po zakończeniu pracy,
- W przypadku gdy firma wysyłająca pracowników nie jest zarejestrowana w Vastuu Group i nie posiada statusu Reliable Partner, dokumenty należy dostarczyć do zleceniodawcy w języku angielskim lub fińskim co trzy miesiące (SRV Construction Contract Programme),
- Więcej informacji w języku polskim na temat prawa o odpowiedzialności zleceniodawcy znajduje się na stronie organizacji ds. bezpieczeństwa i higieny pracy: [https://tyosuojelu.julkaisuverkossa.fi/tilaajavastuulaki\\_PL/#/article/1/page/1](https://tyosuojelu.julkaisuverkossa.fi/tilaajavastuulaki_PL/#/article/1/page/1)

Dodatkowo przed wstępem na plac budowy pracownik delegowany ma obowiązek posiadać:

- ważny dokument tożsamości,
- identyfikator ze zdjęciem (imię, nazwisko, zdjęcie, numer identyfikacyjny firmy/numer VAT, numer identyfikacji podatkowej),
- (pozwolenie na pracę dla osób niebędących obywatelami UE).

Pracownik ma również obowiązek posiadać odpowiednie dokumenty kwalifikacyjne (np. Occupational Safety card), odzież i wyposażenie ochronne oraz odbyć szkolenie orientacyjne i otrzymać formularz oceny ryzyka pracy.

### 5.3 Przydatne informacje

Ustawy dotyczące delegowania pracowników:

- [Act on Posting Workers](#)
- [Aliens Act](#)
- [Employment Contract Act](#)
- [Health Insurance Act](#)
- [Occupational Health Care Act](#)
- [Act on the Contractor's Obligations and Liability when Work is Contracted Out](#)
- [Occupational Safety and Health Act](#)
- [Government Decree on the Safety of Construction Work](#)

Pytania dotyczące delegowania pracowników można kierować do:

- Urząd ds. pracowników delegowanych (Liaison office for posted workers):  
postedworkersfin@avi.fi
- Związek Fińskich Przemysłów Budowlanych (Confederation of Finnish Construction Industries): <https://www.rakennusteollisuus.fi/English/Frontpage/>

Źródło: <https://www.tyosuojelu.fi/web/en>; <https://www.finlex.fi/en>

- Związki zawodowe przemysłu budowlanego (The Finnish Construction Trade Union): <https://rakennusliitto.fi/en/>
- Biuro administracji podatkowej (Tax Administration office): <https://www.vero.fi/en/>
- Fiński odpowiednik ZUS (Kela): <https://www.kela.fi/web/en>
- Fińska Służba Imigracyjna (Finnish Immigration Service): <https://migri.fi/en/home>
- Organizacja ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (Occupational Safety and Health Administration in Finland): <https://www.tyosuojelu.fi/web/en>

## 5.4 Formalności

### Zgłoszenie w Urzędzie Skarbowym Verotoimisto

Oddział zagranicznego przedsiębiorcy w Finlandii – (sivuliike)

Zagraniczne przedsiębiorstwo może rozpocząć działalność w Finlandii poprzez ustanowienie oddziału zagranicznego przedsiębiorcy (sivuliike). Nazwa oddziału zawierać będzie pełną nazwę handlową zagranicznej osoby prawnej z dopiskiem sivuliike Suomessa, co oznacza oddział w Finlandii. W prawie fińskim możliwe jest zarejestrowanie trzech nazw alternatywnych. Decyzja o otwarciu oddziału jest podejmowana przez organ zarządzający firmy zagranicznej. W przeciwieństwie do spółki z o.o. od oddziału firmy zagranicznej w Finlandii nie wymaga się ustawowej wysokości kapitału. Opłata za rejestrację oddziału wynosi 380 EUR.

Jak wcześniej zostało wspomniane Fiński Rejestr handlowy ([www.prh.fi/en](http://www.prh.fi/en) > Trade Register) jest oficjalnym, publicznym rejestrem informacją przedsiębiorstwach. Generalnie, każda działalność gospodarcza musi być wpisana do rejestru.

Identyfikator przedsiębiorcy Y-tunnus to identyfikator nadany firmom i organizacjom przez Urzędu Patentów i Rejestracji (PRH – Patentti- ja rekisterihallitus) przy rejestracji firmy. Składa się z siedmiu cyfr, myślnika i znaku kontrolnego, na przykład 1234567-8.

Źródło: <https://www.vero.fi/en>

Identyfikator ten potrzeby jest do wystawiania faktur i zawierania umów, jak też dla potrzeb urzędu skarbowego i załatwiania wielu innych spraw. Identyfikator jako jeden numer przedsiębiorcy jest tym, czym w polskim porządku prawnym numery NIP, REGON i KRS jednocześnie.

### **Karty podatkowe u źródła dla jednego zlecenia**

Jeśli firma ma tylko jedno zlecenie w Finlandii, może ubiegać się o kartę podatkową 0% na cały okres obowiązywania zlecenia zamiast rejestracji w rejestrze przedpłat. Kartę można wydać pod warunkiem, że działalność spółki nie prowadzi do powstania stałego miejsca prowadzenia działalności w Finlandii. Formularz do wypełnienia to wniosek o kartę podatkową u źródła.

Obowiązkowe załączniki to: zagraniczny certyfikat z rejestru handlowego kraju rezydencji podatkowej, kserokopia umowy udowadniająca, że zlecenie zostało uzgodnione z klientem i jest powodem wniosku o wydanie karty podatkowej u źródła.

### **Podwykonawstwo**

Przy pobycie trwającym do 6 miesięcy pracownik nie musi odprowadzać podatków w Finlandii. Pobyt w Finlandii powyżej sześciu miesięcy lub miejsce zamieszkania w Finlandii uznaje się za pobyt stały i wówczas obowiązuje stawka podatku progresywnego. Kiedy pracodawca, czyli zagraniczna firma delegująca pracowników jest zarejestrowana w Finlandii jako pracodawca, wówczas jest zobowiązana do odprowadzania fińskiego podatku od wynagrodzenia pracowników i wpłacania tej kwoty do fińskiej administracji skarbowej. W takim przypadku należy dostarczyć pracodawcy dokument z informacją o stawce podatku uzyskany z Urzędu Skarbowego. W przypadku pobytu dłuższego niż 6 miesięcy obowiązuje karta podatkowa (verokortti) lub w przypadku pobytu do 6 miesięcy karta podatku źródłowego (lähdeverokortti). W tym celu konieczne

Źródło: <https://www.vero.fi/en>

jest zaświadczenie A1- lub E101 lub inne zaświadczenie o odprowadzaniu składek z tytułu ubezpieczenia społecznego w rodzimym kraju.

W rozumieniu fińskich przepisów podatkowych istnieje różnica między pracownikiem delegowanym (wynajem siły roboczej), a pracownikiem wykonującym pracę na zasadach podwykonawstwa. Zgodnie z interpretacją fińskiego Urzędu Skarbowego, pracownikiem delegowanym w rozumieniu przepisów podatkowych jest pracownik, który jest oddelegowany przez firmę zagraniczną do pracy w fińskiej firmie (firma zamawiająca) na podstawie umowy, w której firma delegująca przekazuje pracowników pod jej nadzór na wykonanie określonego zadania. Należy przy tym zaznaczyć, że co do zasady, na firmie zagranicznej spoczywają obowiązki pracodawcy (pracownicy delegowani pozostają w stosunku pracy z firmą zagraniczną i to firma zagraniczna wypłaca pracownikom wynagrodzenie), zaś firma zamawiająca odpowiada za organizację i nadzór pracy oraz udostępnia maszyny i narzędzia.

### **Podatek VAT**

Firma zagraniczna musi być zarejestrowana jako płatnik VAT, jeśli podatek VAT nalicza się od sprzedaży jej towarów lub usług, i jeśli operacja biznesowa spowoduje powstanie stałego miejsca prowadzenia działalności w Finlandii. Jeżeli przedsiębiorstwo nie posiada stałego oddziału w Finlandii, ogólną zasadą jest, że to nabywca towarów lub usług musi zapłacić podatek VAT (w ramach systemu odwróconego podatku VAT). Nie ma obowiązku rejestracji w rejestrze VAT jeśli roczne dochody netto przedsiębiorstwa nie przekraczają 10 000 EUR. Przedsiębiorstwa zarejestrowane jako płatnicy VAT mogą odliczyć VAT zapłacony od zakupów na działalność gospodarczą z tytułu ich podatku VAT. Fiński akronim podatku VAT to ALV (arvonlisävero).

### Stawki podatku VAT w Finlandii:

- 24% - stawka: Wszystkie pozostałe podlegające opodatkowaniu towary i usługi.
- 14% - stawka: artykuły spożywcze (z wyłączeniem żywych zwierząt); niektóre produkty rolne; restauracje (z wyłączeniem napojów alkoholowych); niektóre napoje bezalkoholowe; jedzenie na wynos; cięte kwiaty i rośliny do produkcji żywności.
- 10% - stawka: produkty farmaceutyczne; krajowy transport pasażerski; książki (z wyjątkiem e-książek); gazety i czasopisma (sprzedawane w ramach subskrypcji); wstęp na imprezy kulturalne i parki rozrywki; Licencja telewizyjna; pisarze i kompozytorzy; zakwaterowanie w hotelu; wstęp na imprezy sportowe; korzystanie z obiektów sportowych; transport krajowy.
- 0% - Usługi drukowania dla publikacji organizacji nienastawionych na zysk; transport wewnątrzspółnotowy i międzynarodowy.

- Znajdź partnera biznesowego w kraju i za granicą
- Skorzystaj z międzynarodowej sieci kontaktów biznesowych PAIH
- Weź udział w dedykowanych wirtualnych konferencjach i spotkaniach B2B



Zapisz się już dziś

## Jedna platforma. Trzy niezależne narzędzia wsparcia:



Ogłoszenia  
Handlowe

- Bezpłatne wyszukanie produktów i usług.
- Zamieszczanie ofert kupna i sprzedaży.



Baza  
Kontrahentów

Wewnętrzna baza PAIH:

- polskich producentów półproduktów, komponentów i podzespołów,
- dostawców usług i nowoczesnych technologii.

Usprawnia wyszukanie polskiej firmy dla potencjalnego inwestora.



Aktywy  
e-Program  
Eksportowy

- Prezentowanie oferty w e-Katalogach branżowych potencjalnym kontrahentom na zagranicznych rynkach.
- Udział w dedykowanych wirtualnych konferencjach.

## Co możesz zyskać?



Szansę na szybsze znalezienie partnerów  
biznesowych w kraju i zagranicą.



Wiarygodnego kontrahenta.



Wsparcie ekspertów PAIH.



Perspektywę rozwoju Twojej firmy.

Więcej >>

## ZASTRZEŻENIE

Powyższy materiał jest chroniony prawami autorskimi, które przysługują Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu S.A. („PAIH”) i można go wykorzystywać w sposób dozwolony przez przepisy ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz. U. z 2019, poz. 1231), ale jedynie w celach niekomercyjnych (tj. na użytek własny). Nie jest dozwolone komercyjne wykorzystanie przekazywanych treści. Ponadto, materiał ten można wykorzystać, jeżeli przepisy lub zgoda uprawnionego zakładają, że wykorzystanie w celach niekomercyjnych nie wymaga pozwolenia ze strony uprawnionego. Dla innych sposobów wykorzystania materiału niezbędne jest uzyskanie pozwolenia od uprawnionego z tytułu autorskich praw majątkowych. PAIH nie ponosi odpowiedzialności z tytułu jakiegokolwiek szkody bezpośredniej lub pośredniej jakiegokolwiek rodzaju, w tym szkody za utratę zysków, wynikłej z całkowitego lub częściowego wykorzystania informacji udostępnionych przez PAIH w niniejszym materiale. W związku z tym, każdy odbiorca tych informacji powinien sprawdzić przydatność i poprawność wyżej wymienionych informacji zgodnie z ich przeznaczeniem i korzystać z tych informacji na własną odpowiedzialność. PAIH oraz jej pracownicy nie ponoszą w żadnym wypadku odpowiedzialności za jakąkolwiek decyzję lub działanie podjęte w oparciu o wyżej wymienione informacje, ani za jakiegokolwiek konsekwencje wynikające z decyzji podjętych w oparciu o te informacje.



**Polska Agencja Inwestycji i Handlu S.A.**

ul. Krucza 50  
00-025 Warszawa

NIP: 526-030-01-67

KRS: 0000109815

**Kontakt:**

Serwis PAIH24: +48 22 334 99 55

Kontakt PAIH24: [paih24@paih.gov.pl](mailto:paih24@paih.gov.pl)



Polska Agencja  
Inwestycji i Handlu  
Grupa PFR

