

**Obowiązki pracodawcy  
związane  
z zatrudnianiem  
pracownika z Białorusi**



**Legalizacja pobytu i zatrudnienia  
specjalistów IT z Białorusi. Aspekty IP  
w zawieranych umowach.**

**dr Marcin Stępień**

Associate w Praktyce IP&TMT DZP

**Sylwester Silski**

Associate w Praktyce Prawa Pracy  
i Ubezpieczeń Społecznych DZP

**Webinarium PAIH „Poland. Business Harbour”  
16 kwietnia 2021 r.**

# Poland. Business Harbour | 1

## Plan wystąpienia

### **ZATRUDNIENIE:**

- Obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika z wizą PBH,
- Legalizacja pobytu pracownika po upływie terminu ważności wizy PBH,
- Współpraca w formule B2B ze specjalistą IT z Białorusi.

### **OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ:**

- Skuteczne nabycie praw do rezultatów działalności intelektualnej pracy pracownika.

# Poland. Business Harbour | 2

## Obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika z wizą PBH

### Status pracownika z wizą PBH na rynku pracy w Polsce

- Od 1 grudnia 2020 r. dla posiadaczy wizy PBH nie jest wymagane uzyskanie zezwolenia na pracę;

*zob. § 1 pkt 22 rozporządzenia MPiPS z dnia 21 kwietnia 2015 r. ws. przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2018 r., poz. 2273 ze zm.);*

- Zasadniczo pełen dostęp do polskiego rynku pracy;
- Przewaga nad obecnymi już w Polsce specjalistami IT z Białorusi.

# Poland. Business Harbour | 3

## Obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika z wizą PBH

### Obowiązki pracodawcy

- Przed rozpoczęciem zatrudnienia konieczne jest **uzyskanie kopii paszportu wraz z wizą PBH** oraz włączenia jej do akt osobowych;  
*zob. art. 2 i 3 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r., poz. 769 ze zm.);*
- Terminowe zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych;
- Rekomendowane jest zawarcie umowy o pracę **w formie pisemnej.**



**NIEDOPEŁNIENIE WW. OBOWIĄZKÓW MOŻE WIĄZAĆ SIĘ Z ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ KARNA!**

# Poland. Business Harbour | 4

Obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem pracownika z wizą PBH

## Najważniejsze informacje

Status pracownika z wizą PBH  
na rynku pracy w Polsce

Zasadniczo pełen dostęp do rynku pracy

Obowiązki pracodawcy

Kontrola dokumentów przed  
powierzeniem pracy

## Poland. Business Harbour | 5

Legalizacja pobytu pracownika po upływie terminu ważności wizy PBH

### Tarcza antykryzysowa



okres pobytu na podstawie wizy krajowej oraz okres ważności tej wizy ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2

*zob. art. 15zd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 1842 ze zm.).*

# Poland. Business Harbour | 6

## Legalizacja pobytu pracownika po upływie terminu ważności wizy PBH

### Legalizacja pobytu w typowych sytuacjach (1/2)

- Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (tzw. zezwolenie jednolite)  
– **OPTYMALNE;**
  - Zwolnienie z tzw. „testu rynku pracy” dla niemal wszystkich zawodów w branży IT;
  - Należy wnioskować o zezwolenie jednolite nie później niż na kilka miesięcy przed upływem terminu ważności wizy;
- Zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji  
– **PROBLEMATYCZNE.**

# Poland. Business Harbour | 7

## Legalizacja pobytu pracownika po upływie terminu ważności wizy PBH

### Legalizacja pobytu w typowych sytuacjach (2/2)

- Zezwolenie na pracę i oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – **NIE LEGALIZUJĄ POBYTU**;
  - W niektórych sytuacjach zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi posiadającemu wizę PBH może pomóc w legalizacji jego pobytu;
  - Zgodnie z planami legislacyjnymi MRPiT, procedura rejestracji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ma zostać usunięta na rzecz przyspieszenia procedury uzyskiwania zezwolenia na pracę;
- Powrót na Białoruś i uzyskanie kolejnej wizy PBH.



# Poland. Business Harbour | 8

Legalizacja pobytu pracownika po upływie terminu ważności wizy PBH

## Najważniejsze informacje

**Tarcza antykryzysowa**

Wiza PBH jest ważna do upływu 30. dnia następującego po odwołaniu stanu epidemii / zagrożenia epidemicznego

**Zezwolenie jednolite**

Najpóźniej na kilka miesięcy przed upływem ważności wizy PBH



**Należy śledzić zmiany legislacyjne**

# Poland. Business Harbour | 9

## Współpraca w formule B2B ze specjalistą IT z Białorusi

### Na co zwrócić uwagę rozpoczynając współpracę? (1/2)

- **Możliwość podjęcia działalności gospodarczej przez uczestników PBH od stycznia 2020 r.;**

zob. art. 4 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2020 r., poz. 1252 ze zm.).

- **Standardowe obowiązki wynikające z rozpoczęcia współpracy z nowym kontrahentem (weryfikacja wpisu w CEIDG, weryfikacja w białej księdze VAT itd.);**
  - **Szczególne znaczenie weryfikacji wobec ryzyka nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi.**

# Poland. Business Harbour | 10

## Współpraca w formule B2B ze specjalistą IT z Białorusi

### Na co zwrócić uwagę rozpoczynając współpracę? (2/2)

- Przed zakończeniem okresu ważności wizy PBH – konieczność wystąpienia o zezwolenie na pobyt czasowy w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej;
  - Tylko wcześniejsze prowadzenie działalności gospodarczej legitymuje do wystąpienia o takie zezwolenie (zob. art. 4 ust. 2 pkt 1 lit. h) ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2020 r., poz. 1252 ze zm.);
  - Udział firmy to zapewnienie, że cudzoziemiec spełni wymóg dotyczący osiąganego dochodu (zob. art. 142 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35 ze zm.));
- Alternatywnie – powrót na Białoruś i uzyskanie kolejnej wizy PBH.



**B2B TO NIE ALTERNATYWA DLA UMOWY O PRACĘ!**

# Poland. Business Harbour | 11

Współpraca w formule B2B ze specjalistą IT z Białorusi

## Najważniejsze informacje

**Obowiązki firmy**

Weryfikacja kontrahenta

Zapewnienie wystarczającego dochodu

**Obowiązki specjalisty IT**

Uzyskanie zezwolenia na pobyt czasowy  
w zw. z prowadzeniem działalności



**Należy śledzić zmiany legislacyjne**

## Poland. Business Harbour | 12

Skuteczne nabycie praw do rezultatów działalności intelektualnej pracy pracownika

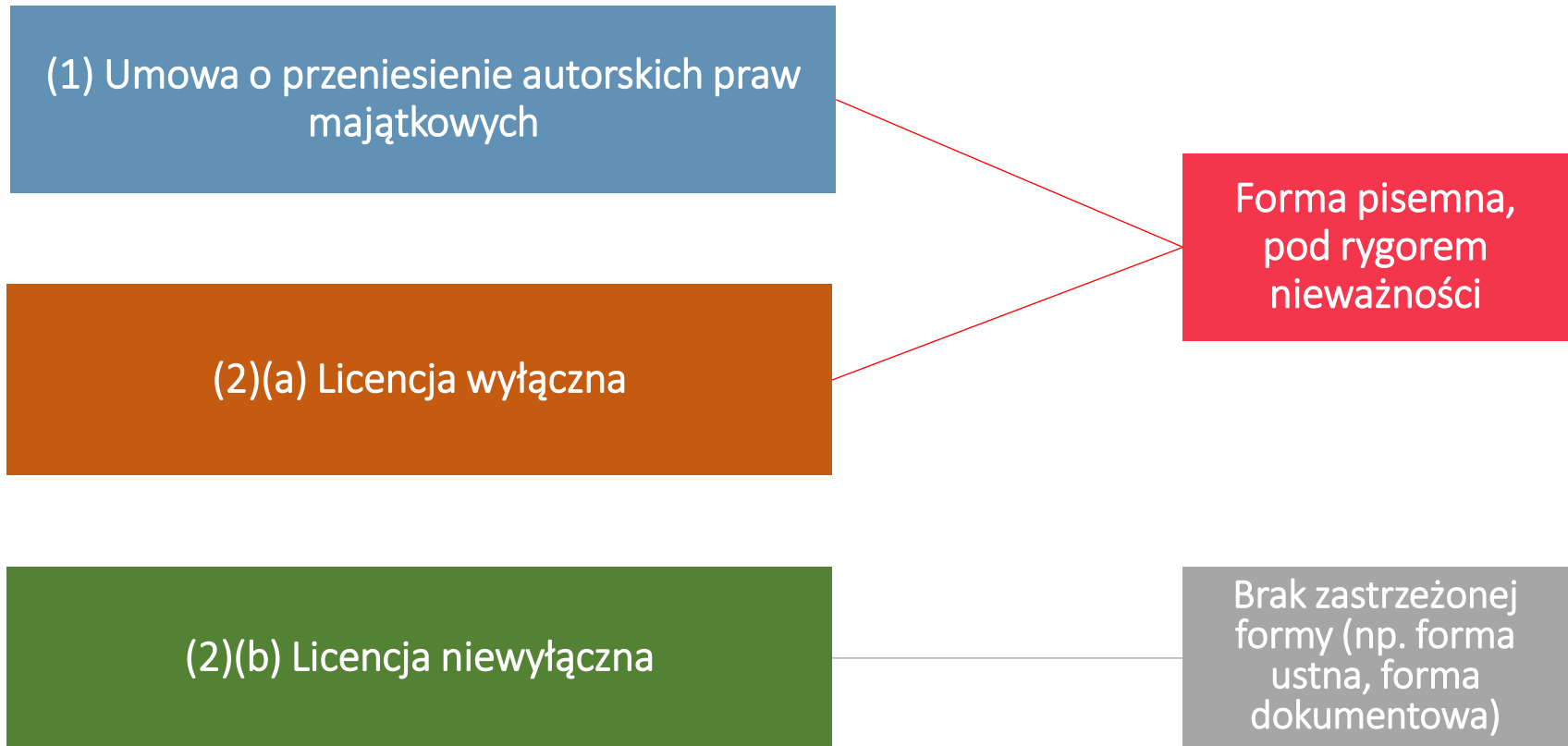
### Utwór

Przedmiotem prawa autorskiego jest każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiejkolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia.

Ochrona przyznana programowi komputerowemu obejmuje wszystkie formy jego wyrażenia.

# Poland. Business Harbour | 13

## Rodzaje umów prawnoautorskich i wymagana forma



# Poland. Business Harbour | 14

## Umowa o przeniesienie autorskich praw majątkowych

Jedna strona przenosi na drugą stronę autorskie prawa majątkowe do utworu (precyzyjne wskazanie stron umowy).  
*(1) Autorskie prawa majątkowe mogą przejść na inne osoby w drodze dziedziczenia lub na podstawie umowy. (2) Nabywca autorskich praw majątkowych może przenieść je na inne osoby, chyba że umowa stanowi inaczej.*

Umowa powinna określać utwory, jakie będą przedmiotem przeniesienia autorskich praw majątkowych. *Nieważna jest umowa w części dotyczącej wszystkich utworów lub wszystkich utworów określonego rodzaju tego samego twórcy mających powstać w przyszłości.*

Precyzyjne określenie wynagrodzenia. *(1) Jeżeli z umowy nie wynika, że przeniesienie autorskich praw majątkowych nastąpiło nieodpłatnie, twórcy przysługuje prawo do wynagrodzenia. (2) Jeżeli umowa nie stanowi inaczej, twórcy przysługuje odrębne wynagrodzenie za korzystanie z utworu na każdym odrębnym polu eksploatacji.*

Pola eksploatacji. *(1) Umowa o przeniesienie autorskich praw majątkowych obejmuje pola eksploatacji wyraźnie w niej wymienione. (2) Umowa może dotyczyć tylko pól eksploatacji, które są znane w chwili jej zawarcia.*

## Umowa licencyjna... (1)

Umowa licencyjna powinna określać strony oraz utwór, względem którego udzielane jest upoważnienie do korzystania. *Nieważna jest umowa w części dotyczącej wszystkich utworów lub wszystkich utworów określonego rodzaju tego samego twórcy mających powstać w przyszłości.*

Określenie wynagrodzenia z tytułu udzielenia licencji podobnie jak w przypadku przeniesienia autorskich praw majątkowych do utworu

**Obowiązek specyfikacji zakłada, że umowa licencyjna obejmuje upoważnienie do korzystania z utworu na polach eksploatacji: (1) wyraźnie w umowie wymienionych (2) znanych w chwili zawarcia umowy – umowa nie może obejmować pól „przyszłych”, może jedynie odnosić się do postaci eksploatacji istniejących na moment zawarcia umowy**



## Poland. Business Harbour | 16

### Umowa licencyjna... (2)

Konieczność określenia w umowie zakresu czasowego i terytorialnego. *Umowa licencyjna uprawnia do korzystania z utworu w okresie pięciu lat na terytorium państwa, w którym licencjobiorca ma swoją siedzibę, chyba że w umowie postanowiono inaczej.*



Licencję udzieloną na okres dłuższy niż pięć lat uważa się, po upływie tego terminu, za udzieloną na czas nieoznaczony.



Sublicencja. Licencjobiorca może upoważniać inne osoby do korzystania z utworu w zakresie uzyskanej przez niego licencji, jeżeli przewiduje to umowa licencyjna.

# Poland. Business Harbour | 17

## Umowa o pracę

Umowa o pracę w rozumieniu Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320).

Jeżeli ustawa lub umowa o pracę nie stanowią inaczej, pracodawca **którego pracownik stworzył utwór w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, nabywa z chwilą przyjęcia utworu autorskie prawa majątkowe w granicach wynikających z celu umowy o pracę i zgodnego zamiaru stron.**

Ponadto jeśli umowa o pracę nie stanowi inaczej, z chwilą przyjęcia utworu pracodawca nabywa własność przedmiotu, na którym utwór utrwalono.

Co ważne, jeśli pracodawca, w okresie dwóch lat od daty przyjęcia utworu, nie przystąpi do rozpowszechniania utworu przewidzianego w umowie o pracę, twórca może wyznaczyć pracodawcy na piśmie odpowiedni termin na rozpowszechnienie utworu z tym skutkiem, że po jego bezskutecznym upływie prawa uzyskane przez pracodawcę wraz z własnością przedmiotu, na którym utwór utrwalono, powracają do twórcy, chyba że umowa stanowi inaczej. Strony mogą określić inny termin na przystąpienie do rozpowszechniania utworu.

Prawa majątkowe do programu komputerowego stworzonego przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy przysługują pracodawcy, o ile umowa nie stanowi inaczej.

# Poland. Business Harbour | 18

## Autorskie prawa majątkowe. Pola eksploatacji

- Art. 50. Odrębne pola eksploatacji stanowią w szczególności:

**1) w zakresie utrwalania i zwielokrotniania utworu** - wytwarzanie określoną techniką egzemplarzy utworu, w tym techniką drukarską, reprograficzną, zapisu magnetycznego oraz techniką cyfrową;

**2) w zakresie obrotu oryginałem albo egzemplarzami, na których utwór utrwalono** - wprowadzanie do obrotu, użyczenie lub najem oryginału albo egzemplarzy;

**3) w zakresie rozpowszechniania utworu w sposób inny niż określony w pkt 2** - publiczne wykonanie, wystawienie, wyświetlenie, odtworzenie oraz nadawanie i reemitowanie, a także publiczne udostępnianie utworu w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym.

- Art. 74 ust. 4. Autorskie prawa majątkowe **do programu komputerowego** obejmują prawo do:

1) trwałego lub czasowego zwielokrotnienia programu komputerowego w całości lub w części jakimikolwiek środkami i w jakiejkolwiek formie; w zakresie, w którym dla wprowadzania, wyświetlania, stosowania, przekazywania i przechowywania programu komputerowego niezbędne jest jego zwielokrotnienie, czynności te wymagają zgody uprawnionego;

2) tłumaczenia, przystosowywania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie komputerowym, z zachowaniem praw osoby, która tych zmian dokonała;

3) rozpowszechniania, w tym użyczenia lub najmu, programu komputerowego lub jego kopii.

## Poland. Business Harbour | 19

### Wyłączne prawo zezwalania na wykonywanie zależnego prawa autorskiego

Opracowanie cudzego utworu, w szczególności tłumaczenie, przeróbka, adaptacja, jest przedmiotem prawa autorskiego bez uszczerbku dla prawa do utworu pierwotnego.

Rozporządzanie i korzystanie z opracowania zależy od zezwolenia twórcy utworu pierwotnego (prawo zależne), chyba że autorskie prawa majątkowe do utworu pierwotnego wygasły. W przypadku baz danych spełniających cechy utworu zezwolenie twórcy jest także konieczne do sporządzenia opracowania.

Jeżeli umowa nie stanowi inaczej, twórca zachowuje wyłączne prawo zezwalania na wykonywanie zależnego prawa autorskiego, mimo że w umowie postanowiono o przeniesieniu całości autorskich praw majątkowych.

# Poland. Business Harbour | 20

## Autorskie prawa osobiste

Jeżeli ustawa nie stanowi inaczej, autorskie prawa osobiste chronią nieograniczoną w czasie i niepodlegającą zrzeczeniu się lub zbyciu więź twórcy z utworem, a w szczególności prawo do:

- 1) autorstwa utworu;
- 2) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo do udostępniania go anonimowo;
- 3) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania;
- 4) decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności;
- 5) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.

Autorskie prawa osobiste są niezbywalne, ale twórca może zobowiązać się w umowie do ich niewykonywania wobec danego podmiotu lub upoważnić do ich wykonywania w jego imieniu inny podmiot.

# Dziękujemy za uwagę !



**dr Marcin Stępień**

Associate | Praktyka IP&TMT DZP

+ 48 512 628 324

[Marcin.Stepien@dzp.pl](mailto:Marcin.Stepien@dzp.pl)



**Sylwester Silski**

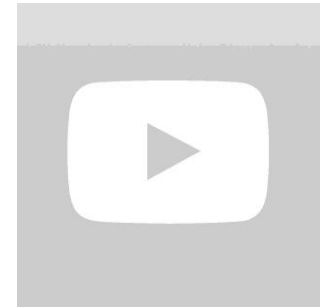
Associate | Praktyka Prawa Pracy  
i Ubezpieczeń Społecznych DZP

+ 48 571 207 054

[Sylwester.Silski@dzp.pl](mailto:Sylwester.Silski@dzp.pl)

# Jak nas znaleźć w sieci?

Nasze profile w social mediach.



[www.dzp.pl](http://www.dzp.pl)

**Blogi DZP:** [Life Sciences](#), [IP](#), [Prawo pracy](#), [Podatki](#), [Środowisko](#), [Compliance](#)

**LinkedIn:** [DZP LinkedIn Profile](#)

**Twitter:** [DZPLifeSciencesTeam](#), [DZP Compliance](#)

**Google+:** [DZP Warszawa](#), [DZP Poznań](#), [DZP Wrocław](#)

**Facebook:** [DZP Life Sciences Law Blog](#), [DZP IP Law Blog](#)

**Youtube:** [DZP more than law](#)



**Biuro w Warszawie**

Rondo ONZ 1

00-12:004:00 Warszawa

T + 4:008:00 22 557 76:00 00

F + 4:008:00 22 557 76:00 01

**Biuro w Poznaniu**

ul. Paderewskiego 8:00

6:001-770 Poznań

T + 4:008:00 6:001 6:004:002

4:009 00

F + 4:008:00 6:001 6:004:002

4:009 50

**Biuro we Wrocławiu**

ul. Gwiaździsta 6:006:00

53-4:0013 Wrocław

T + 4:008:00 71 712:00 4:007

00

F + 4:008:00 71 712:00 4:007

50

Domański Zakrzewski Palinka sp.k.