

Warszawa, dnia 10 czerwca 2020 r.

Zamawiający: Polska Agencja Inwestycji i Handlu S.A.
ul. Krucza 50 00-025 Warszawa

Dotyczy przetargu pn.:

„Świadczenie usług ochrony całodobowej budynków Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu S.A.”, nr ref: BPR.CA.25.13/2020/US.

Zamawiający Polska Agencja Inwestycji i Handlu S.A., działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 z późn. zm.), przekazuje treść zapytań, które wpłynęły do Zamawiającego wraz z odpowiedziami:

1. Proszę o informację, czy Zamawiający udostępni Wykonawcy bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych.

Odpowiedź: Zamawiający udostępni Wykonawcy bezpłatnie pomieszczenia w każdym z budynków wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych.

2. Proszę o informację, czy Zamawiający dopuszcza realizację zamówienia przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza możliwości realizacji zamówienia przez osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności, gdyż budynki nie są dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych.

3. Proszę o informację, czy wszystkie roboczo - godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, a zatem wszystkie roboczogodziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę.

4. Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź: W przypadku zatrudnienia przez Wykonawcę Pracownika na umowę o pracę w

pełnym wymiarze czasu pracy, praca powyżej pełnego etatu wykonywana przez tego samego Pracownika powinna być rozliczana zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami, w tym w szczególności z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2019.1040 t.j. z późn. zm.). Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę i nie dopuszcza innych form zatrudnienia.

5. Proszę o informację, czy pracownik świadczący usługę recepcyjną w budynku przy Al. Stanów Zjednoczonych 53 może nie być kwalifikowanym pracownikiem ochrony.

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł, w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia realizowana będzie w formie bezpośredniej ochrony fizycznej wykonywanej wyłącznie przez osoby wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, a więc nie dopuszcza wyjątku w tym zakresie.

6. Proszę o podanie dokładnej daty rozpoczęcia usługi ochrony.

Odpowiedź: Zamawiający planuje rozpoczęcie świadczenia usług ochrony od dnia 01.07.2020 r. Ostateczny termin rozpoczęcia świadczenia usług ochrony zależy od dnia zakończenia postępowania.

7. Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Chciałabym zaznaczyć, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy Wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza wprowadzenia zapisu do Umowy „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”.

8. Zgodnie z pkt 2 ppkt 3 szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia, obowiązkiem wykonawcy jest dokonywanie kontroli trzeźwości pracowników ochrony. Uprzejmie zwracam uwagę, że zgodnie ze znowelizowanymi przepisami Kodeksu Pracy jakie weszły w życie 4 maja 2019 r. w związku z RODO pracodawca nie ma możliwości wykonywania czynności kontrolnych w stosunku do pracownika odnośnie stanu trzeźwości. Do wykonania takich czynności jest uprawniona jedynie policja. Z uwagi na powyższe proszę o usunięcie przedmiotowego zapisu.

Odpowiedź: Zamawiający zmienia zapis w pkt 2 ppkt 3 SOPZ i nadaje mu następujące brzmienie: „3)zapewnienia nadzoru i kontroli nad podległymi pracownikami poprzez regularne i udokumentowane (min. 2 x tyg.) kontrole jakości świadczonej usługi przez Pracowników potwierdzone w Dzienniku pełnienia służby ochrony (dalej jako Dziennik)”.

9. Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników posiadających orzeczenie o niepełnosprawności?

Odpowiedź: Odpowiedź na pytanie została udzielona w pkt. 2.

10. Zgodnie z rozdziałem VI ust. 1 pkt 1.2 Ogłoszenia, na żądanie Zamawiającego wykonawca przedłoży informacje z Krajowego Rejestru Karnego dotyczące pracowników ochrony. Uprzejmie zwracam uwagę, że powyższe żądanie jest niewykonalne. Wykonawca – jako pracodawca zatrudnionych osób – nie ma prawa żądać od nich przedstawienia informacji o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. Zgodnie bowiem z art. 26 ust. 6 ustawy o ochronie osób i mienia, spełnienie wymogu co do niekaralności pracownik ochrony potwierdza własnym oświadczeniem złożonym pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań. Z uwagi na powyższe proszę o usunięcie przedmiotowego zapisu.

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje treść Ogłoszenia w Rozdziale VI ust. 1 pkt 1.2. poprzez nadanie mu następującego brzmienia: „Zamawiający wymaga, by pracownicy Wykonawcy uczestniczący w wykonaniu zamówienia nie figurowali w Krajowym Rejestrze Karnym, co zostanie potwierdzone w treści oświadczenia złożonego przez Wykonawcę w Formularzu ofertowym”.

11. Proszę o potwierdzenie, że wskazana w formularzu oferty liczba roboczogodzin 8 760 dotyczy wyłącznie obiektu przy ul. Bagatela 12. Obecnie zapis formularza ofertowego nie jest w tym zakresie precyzyjny.

Odpowiedź: Zamawiający wskazuje poprawną liczbę roboczogodzin dla budynków przy ul. Bagatela 12 i Al. Stanów Zjednoczonych 53:

a) budynek przy ul. Bagatela 12 - 8 760 rbg (365 dni x 24h)

b) budynek przy ul. Aleja Stanów Zjednoczonych 53 - 19 552 rbg (365 dni x 24h x 2 posterunki + 254 dni x 8h x 1 pracownik recepcji)

Zamawiający modyfikuje wzór formularza ofertowego stanowiący Załącznik nr 1 do Ogłoszenia (Załącznik nr 2 do niniejszych wyjaśnień).

12. Proszę o obniżenie wysokości kar umownych o 50% z uwagi na poniższe uwarunkowania: wyrok Krajowej Izby Odwoławczej z 31.07.2015 r. (sygn. akt KIO/1519/15): „zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś

prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 353¹ kodeksu cywilnego w związku z art. 58 §1 kodeksu cywilnego”; wyrok Sądu Najwyższego z 29.11.2013 (sygn. akt I CSK 124/13): „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie kar umownych o 50% zawartych w istotnych postanowieniach umowy stanowiących Załącznik nr 5 do Ogłoszenia.

13. Czy w kalkulacji kosztu ceny usługi należy uwzględnić dodatek za pracę w godzinach nocnych, który jest cechą immanentnie powiązaną z zatrudnieniem opartym o kodeks pracy? Czy właściwym sposobem obliczenia wartości wynagrodzenia pracowników z tytułu pracy w godzinach nocnych będzie iloczyn liczby godzin nocnych (w rozumieniu art. 151 7 § 1 ustawy kodeks pracy) a średniej wysokości dodatku za pracę w godzinach nocnych dla roku 2020 (obliczonego zgodnie z art. 151 8 § 1 k.p.) tj. 3,09 zł brutto powiększonego o należne od pracodawcy składki na ubezpieczenia społeczne? Czy dopuszcza się możliwość wykonywania ochrony w części, tj. w godzinach nocnych w oparciu o inne umowy niż umowa o pracę, tj. w oparciu o umowy cywilnoprawne?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę i nie dopuszcza innych form zatrudnienia. Wykonawca ma obowiązek uwzględnić w ofercie wszystkie niezbędne koszty związane z należyтым wykonaniem przedmiotem zamówienia zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

14. Czy, mając na uwadze, że realizacja umowy będzie trwała rok, w kalkulacji kosztu ceny usługi należy uwzględnić 26 dni płatnego urlopu (roczny wymiar) wynikającego z ustawy kodeks pracy dla każdego zatrudnionego do obsługi kontaktu pracownika, który to koszt każdy z wykonawców będzie musiał ponieść przy założeniu wykonania zamówienia w oparciu o umowy o pracę?

Odpowiedź: Wykonawca zobowiązany jest do uwzględniania w ofercie wszystkich niezbędnych kosztów związanych z należyтым wykonaniem przedmiotu zamówienia zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

15. Czy każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochronne (za wyjątkiem patroli interwencyjnych) musi być wypracowana w ramach umowy o pracę, czy też Zamawiający nie będzie w powyższe ingerował, przyjmując możliwość częściowego

(mniejszościowego) wykonania zamówienia w oparciu o umowy o pracę?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę i nie dopuszcza innych form zatrudnienia.

16. Czy Zamawiający uzna warunek zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę za spełniony, w sytuacji gdy osoba realizująca ochronę fizyczną świadcząca usługę na rzecz 3/10 Zamawiającego, w jednej ze spółek wchodzących w skład konsorcjum Wykonawcy zatrudniona będzie w oparciu o umowę o pracę w wymiarze np. 1/4 etatu, a w pozostałym zakresie ta sama osoba będzie w innej spółce konsorcjum zatrudniona w oparciu o umowę cywilnoprawną, mimo iż działanie takie nosi znamiona wykroczenia przeciwko prawom pracownika pozbawiającego go prawa do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku za pracę w godzinach nocnych oraz innych uprawnień wynikających z kodeksu pracy? W naszej ocenie SIWZ nie będzie naruszać zasad uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców jedynie przy wykładni warunku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę obligującej do wykonania każdej godziny świadczenia usługi w ramach umowy o pracę. Jeżeli jednak Zamawiający, w powyższych okolicznościach, dopatruje się spełnienia warunku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę proszę o określenie metodologii wyliczenia dodatku za pracę w godzinach nocnych zapewniającego zachowanie zasad uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców, a także z uwzględnieniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa pracy w tym zakresie.

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia świadczona na rzecz Zamawiającego ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę i nie dopuszcza innych form zatrudnienia. Pracownicy świadczący usługi ochrony mienia i osób na rzecz Zamawiającego mają być zatrudnieni na umowę o pracę.

17. Zamawiający wymaga, aby pracownicy Wykonawcy zatrudnieni byli na podstawie umowy o pracę. Proszę o potwierdzenie, że każda roboczogodzina musi być przepracowana w ramach umowy o pracę.

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie zawiera pkt 3.

18. Zamawiający wymaga, aby usługa realizowana była przez kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej. Jednym z ustawowych wymogów do wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej jest posiadanie zdolności fizycznej i psychicznej do wykonywania zadań, stwierdzonej orzeczeniami lekarskim i psychologicznym. Osoba ubiegająca się o możliwość wykonywania zawodu pracownika ochrony fizycznej poddając się badaniom lekarskim i psychologicznym, zobowiązana jest złożyć oświadczenie, pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, że nie jest osobą niepełnosprawną lub nie posiada orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy.

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający nie dopuszcza do realizacji zamówienia pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Odpowiedź: Odpowiedź na to pytanie zawarta jest w pkt 2.

19. Proszę o wyjaśnienie czy w obu obiektach ma być jeden kwalifikowany pracownik ochrony i on też wykonuje czynności w portierni od 8.00 do 16.00 czy inna osoba też pracownik kwalifikowany?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł, w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia realizowana będzie w formie bezpośredniej ochrony fizycznej wykonywanej wyłącznie przez osoby wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, a więc nie dopuszcza wyjątku w tym zakresie. Zamawiający wymaga, aby w obu obiektach był kwalifikowany pracownik ochrony wykonujący usługi recepcyjne.

20. Czy Zamawiający dopuszcza do udziału w realizacji zamówienia osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności? Proszę o udzielenie odpowiedzi jednoznacznej TAK / NIE.

Odpowiedź: Odpowiedź zawarta jest w pkt. 2.

21. W związku z określonym terminem zakończenia realizacji usługi obejmującym miesiące w 2021 roku wnoszę o wprowadzenie do umowy klauzuli waloryzacyjnej za ten okres. Wykonawca składając ofertę nie jest w stanie przewidzieć jakie zmiany od stycznia 2021 roku w zakresie płac nastąpią. Wniosek o wprowadzenie klauzuli do umowy jest o tyle istotny (mimo, że umowa jest zawierana na okres 12 miesięcy), iż oferta jest składana w czerwcu 2020 r., gdzie wykonawca nie ma żadnych wytycznych, przepisów, informacji w zakresie zmiany wynagrodzeń przewidzianych na rok 2021.

Odpowiedź: Przesłanki uzasadniające zmianę umowy zawarte są w §12 istotnych postanowień umowy. W szczególności Zamawiający zgodnie z §12 ust. 1 pkt 1 lit. b istotnych postanowień umowy przewiduje możliwość zmiany umowy w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz.U. z 2018 roku poz. 2177 t.j. z późn. zm.).

22. Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź: Zamawiający zastrzegł w Ogłoszeniu, że ochrona osób i mienia ma być realizowana przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę i nie dopuszcza innych form zatrudnienia.

23. Czy w ochronie całodobowej Zamawiający dopuszcza, zmianowość składu zmiany co 24 godziny?

Odpowiedź: Tak, Zamawiający dopuszcza wykonywanie pracy w systemie zmianowym 24h/48h.

24. Czy każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony świadczona na rzecz Zamawiającego, powinna być wykonana wyłącznie na podstawie umowy o pracę?

Odpowiedź: Odpowiedź zawarta jest w pkt 3.

25. Wnoszę o wprowadzenie do par.7 Umowy, zapisu: „ W razie opóźnienia w płatności Zamawiający zapłaci Wykonawcy odsetki za każdy dzień opóźnienia, zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (Dz.U. z 2019r. poz.118, z późn.zm.).

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na dodanie do §7 Umowy zapisu: „W razie opóźnienia w płatności Zamawiający zapłaci Wykonawcy odsetki ustawowe za każdy dzień opóźnienia, zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (Dz.U. z 2020 roku poz. 935 t.j. poz.118, z późn.zm)”.

26. Wnoszę o wykreślenie w par.8 Umowy, zapisu „pełną i wyłączną”.

Odpowiedź: Zamawiający nie zgadza się na usunięcie zapisu „pełną i wyłączną”.

27. Wnoszę o modyfikację par.10 ust.1 pkt.1 Umowy, w zakresie: „w przypadku zawinionego niewykonania (...)1% wartości wynagrodzenia brutto o którym mowa w par.7 ust.2 Umowy za każde naruszenie”. Odniesienie się przez Zamawiającego do wartości brutto całości kontraktu jest zbyt wygórowane. Ponadto wnoszę o obniżenie kar umownych co najmniej o 70% w par.10 ust.1 pkt.2,3,4,5 Umowy. Niezależnie od przysługującej zamawiającemu uprzywilejowanej pozycji zamawiający powinien tak ukształtować treść umowy, aby realizacja zamówienia była możliwa (np. wyrok o sygn. akt KIO 283/14). Celem zamawiającego powinno być również dążenie do osiągnięcia korzystnych rynkowo cen. Zamawiający nie powinien konstruować umowy w sposób, który negatywnie wpłynie na ilość złożonych w przetargu ofert. Nie może także przerzucić całości ryzyka gospodarczego na wykonawcę (wyrok Sądu Okręgowego Warszawa-Praga o sygn. akt IV Ca 508/05). Określając wysokość kar umownych, zamawiający powinien jednak kierować się zdrowym rozsądkiem. Zbyt restrykcyjne i zbyt wysokie kary umowne z jakimi mamy do czynienia w tym przypadku, w połączeniu z wynikającą z ustawy o finansach publicznych koniecznością ich dochodzenia przez zamawiającego może prowadzić nie tylko do negatywnych konsekwencji dla wykonawcy, ale być powodem niemożności zrealizowania zamówienia. Podkreślenia wymaga fakt, iż kara umowna powinna skłaniać wykonawcę do realnego, zgodnego z treścią zawartej umowy, wykonania ciężących na nim na mocy tej umowy obowiązków a nie stanowić podstawę do zachwiania płynności finansowej wykonawcy w trakcie realizacji zamówienia.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów §12 istotnych postanowień umowy, w tym na obniżenie kar umownych.

28. Wnoszę o modyfikację par.10 ust.1 pkt.3 Umowy, w zakresie: „(...)5% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w par.7 ust.1 Umowy, wyliczoną proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu Umowy.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu §10 ust.1 pkt.3 istotnych postanowień umowy.

29. Wnoszę o wykreślenie par.10 ust.3 Umowy.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na wykreślenie §10 ust. 3 istotnych postanowień umowy.

30. Wnoszę o modyfikację par.10 ust.7,8 Umowy, w zakresie: „przez zawinione (...)”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu §10 ust. 7 i 8 istotnych postanowień umowy.

31. Wnoszę o wprowadzenie do par.10 Umowy, zapisu: „ Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisów §10 istotnych postanowień umowy.

32. Wnoszę o modyfikację par.11 ust.1 pkt.1 Umowy, w zakresie: „zawinionego nienależytego (...)”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę zapisu §11 ust. 1 pkt istotnych postanowień umowy.

33. Proszę o doprecyzowanie par.11 ust.1 pkt.7 Umowy o jakie konkretnie oświadczenie chodzi Zamawiającemu?

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje §11 ust. 1 pkt 7 i nadaje mu następujące brzmienie: „jeżeli Wykonawca złoży fałszywe oświadczenie w ramach realizacji niniejszej Umowy albo oświadczenie niekompletne, którego nie uzupełni w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie, w tym w szczególności oświadczenie, o którym mowa w §4 ust. 3 i 8, oświadczenie o wykazie kwalifikowanych Pracowników ochrony, o którym mowa w §3 ust. 2”.

34. Wnoszę o modyfikację par.11 ust.7 pkt.4 Umowy, w zakresie: „wykonawca nie przedłoży polisy OC w terminie wskazanym w par.9 ust.2, pomimo uprzedniego wezwania do jego przedłożenia w terminie nie krótszym niż 3 dni robocze (...)”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikacji zapisu §11 ust. 7 pkt 4 istotnych postanowień umowy.

35. Wnoszę o wprowadzenie do par.11 Umowy, zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie do §11 istotnych postanowień umowy zapisu „Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”.

36. Wnoszę o wprowadzenie do par.11 Umowy, zapisu zgodnego z art. 144 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, znowelizowanego poprzez ustawę z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw:

- 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części,
- 2) zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych,
- 3) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia wykonawcy – o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

Odpowiedź: Przesłanki zmiany umowy zawiera §12 istotnych postanowień umowy, w tym Zamawiający przewiduje możliwość zmiany umowy w przypadku wystąpienia siły wyższej.

37. Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych? Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór poniżej:

Wzajemna umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych

zawarta dnia _____ pomiędzy:
(zwana dalej „Umową”)

_____ (*dane podmiotu który umowę zawiera)

zwany w dalszej części umowy „Zleceniodawca”

reprezentowana przez:

oraz

_____ (*dane podmiotu który umowę zawiera)

zwany w dalszej części umowy „Wykonawca”

reprezentowana przez:

zwani w dalszej części umowy „Administratorami danych” lub „Podmiotami przetwarzającymi”

§ 1

Powierzenie przetwarzania danych osobowych

1. Administratorzy danych powierzają Podmiotom przetwarzającym, w trybie art. 28 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego w dalszej części „Rozporządzeniem”) dane osobowe do przetwarzania, na zasadach i w celu określonym w Umowie.
2. Podmioty przetwarzające zobowiązują się przetwarzać powierzone im w formie pisemnej i elektronicznej dane osobowe zgodnie z Umową, Rozporządzeniem oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.
3. Podmioty przetwarzające oświadczają, iż stosują środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia.

§2

Zakres i cel przetwarzania danych przez Wykonawcę

1. Wykonawca będzie przetwarzał, powierzone na podstawie umowy dane zwykle w postaci wizerunku, imion i nazwisk, adresu zamieszkania, numeru dowodu, numeru PESEL, tablic rejestracyjnych, obejmujących pracowników, klientów, dostawców lub innych osób współpracujących z Wykonawcą.
2. Powierzone przez Zleceniodawcę dane osobowe będą przetwarzane przez Wykonawcę wyłącznie w celu realizacji umowy z dnia nr

§3

Zakres i cel przetwarzania danych przez Zleceniodawcę

1. Zleceniodawca będzie przetwarzał, powierzone na podstawie umowy dane zwykle w postaci wizerunku, imion i nazwisk, adresu zamieszkania, numeru dowodu, numeru PESEL, tablic rejestracyjnych, obejmujących pracowników, klientów, dostawców lub innych osób współpracujących z Wykonawcą.
2. Powierzone przez Wykonawcę dane osobowe będą przetwarzane przez Wykonawcę wyłącznie w celu realizacji umowy z dnia nr

§4

Sposób wykonania Umowy w zakresie przetwarzania danych osobowych

1. Podmioty przetwarzające zobowiązują się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanym z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 Rozporządzenia.
2. Podmioty przetwarzające zobowiązują się dołożyć należytej staranności przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych.
3. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do nadania upoważnień do przetwarzania danych osobowych wszystkim osobom, które będą przetwarzały powierzone dane w celu realizacji Umowy.
4. Podmioty przetwarzające zobowiązują się zapewnić zachowanie w tajemnicy, (o której mowa w art. 28 ust 3 pkt b Rozporządzenia) przetwarzanych danych przez osoby, które upoważnią do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji niniejszej umowy, zarówno w trakcie zatrudnienia ich w Podmiocie przetwarzającym, jak i po jego ustaniu.
5. Podmioty przetwarzające po zakończeniu świadczenia usług związanych z przetwarzaniem usuwają/zwracają Administratorom danych wszelkie dane osobowe (*należy wybrać czy podmiot przetwarzający ma usunąć czy zwrócić dane*) oraz usuwają wszelkie ich istniejące kopie, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego nakazują przechowywanie danych osobowych.
6. W miarę możliwości Podmioty przetwarzające pomagają Administratorom danych w niezbędnym zakresie wywiązywać się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą oraz wywiązywania się z obowiązków określonych w art. 32-36 Rozporządzenia.

§5

Prawo kontroli

1. Administratorzy danych zgodnie z art. 28 ust. 3 pkt h) Rozporządzenia mają prawo kontroli, czy środki zastosowane przez Podmioty przetwarzające przy przetwarzaniu i zabezpieczeniu powierzonych danych osobowych spełniają postanowienia Umowy.
2. Podmioty przetwarzające udostępniają Administratorom danych wszelkie informacje niezbędne do wykazania spełnienia obowiązków określonych w art. 28 Rozporządzenia.

§6

Podpowierzenie

1. Podmioty przetwarzające mogą powierzyć dane osobowe objęte Umową do dalszego przetwarzania podwykonawcom jedynie w celu wykonania umowy po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody Administratorów danych.
2. Przekazanie powierzonych danych do państwa trzeciego może nastąpić jedynie na pisemne polecenie Administratora danych chyba, że obowiązek taki nakłada na Podmiot przetwarzający prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego, któremu podlega Podmiot przetwarzający. W takim przypadku przed rozpoczęciem przetwarzania Podmiot przetwarzający informuje Administratora danych o tym obowiązku prawnym, o ile prawo to nie zabrania udzielania takiej informacji z uwagi na ważny interes publiczny.
3. Podwykonawcy, o którym mowa w §6 ust. 1 Umowy winni spełniać te same gwarancje i obowiązki jakie zostały nałożone na Podmioty przetwarzające w Umowie.

4. Podmioty przetwarzające ponoszą pełną odpowiedzialność wobec Administratorów danych za niewywiązanie się ze spoczywających na podwykonawcy obowiązków ochrony danych.

§7

Odpowiedzialność Podmiotów przetwarzających

Podmioty przetwarzające są odpowiedzialne za udostępnienie lub wykorzystanie danych osobowych niezgodnie z treścią Umowy, a w szczególności za udostępnienie powierzonych do przetwarzania danych osobowych osobom nieupoważnionym.

§8

Czas obowiązywania Umowy

Umowa została zawarta na czas realizacji umowy z dnia

nr

§9

Zasady zachowania poufności

1. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, danych, materiałów, dokumentów i danych osobowych otrzymanych od Administratorów danych i od współpracujących z nim osób oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej lub elektronicznej („Dane Poufne”).

2. Podmioty przetwarzające oświadczają, że w związku z zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy Danych Poufnych nie będą one wykorzystywane, ujawniane ani udostępniane bez pisemnej zgody Administratorów danych w innym celu niż wykonanie Umowy, chyba że konieczność ujawnienia posiadanych informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa lub Umowy.

3. Podmioty przetwarzające zobowiązują się do dołożenia wszelkich starań w celu zapewnienia, aby środki łączności wykorzystywane do odbioru, przekazywania oraz przechowywania danych poufnych gwarantowały zabezpieczenie Danych Poufnych w tym w szczególności danych osobowych powierzonych do przetwarzania, przed dostępem osób trzecich nieupoważnionych do zapoznania się z ich treścią.

§10

Postanowienia końcowe

1. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach dla każdej ze Stron.

2. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie będą miały przepisy Kodeksu cywilnego oraz Rozporządzenia.

Zleceniodawca

Wykonawca

**należy uzupełnić odpowiednio.*

Odpowiedź: Zamawiający zamierza zawrzeć umowę o powierzeniu przetwarzania danych osobowych według wzoru Zamawiającego stanowiącego Załącznik nr 8 do istotnych postanowień umowy.

38. Proszę o wyjaśnienie; Czy w obiekcie przy ulicy St. Zjednoczonych całodobowo ma pełnić ochronę dwóch kwalifikowanych pracowników i dodatkowo trzeci od godziny 8.00 do 16.00. Z formularza oferty /załącznik nr.1/ wynika, że w obiekcie przy ul. Bagatela 12 ma pełnić ochronę jeden pracownik całodobowo tym w godzinach 8.00 – 16.00 - ten sam. Sugeruję zmianę zapisu w załączniku nr 1, aby były obliczone roboczogodziny jak dla obiektu przy ulicy Bagatela 12.

Odpowiedź: Odpowiedź zawarta jest w pkt 11 i 39.

39. Czy przy Al. Stanów Zjednoczonych, gdzie mają odbywać się 24- godzinne posterunki zlokalizowane w dwóch miejscach, jeden wewnątrz budynku i drugi przy szlabanie nie powinna być policzona dwa razy większa liczba roboczogodzin w formularzu ofertowym z uwagi na to, że jednocześnie pracę wykonują dwie osoby? Jednocześnie pytamy się, czy osoba, która ma być na posterunku 8- godzinnym na recepcji jest liczona dodatkowo i w związku z tym liczba roboczogodzin jeszcze bardziej by wzrosła o kolejne 8 godzin na dobę?

W budynku przy Al. Stanów Zjednoczonych 53 mają być świadczone następujące usługi:

- 1) 1 posterunek 24 godzinny wewnątrz budynku;
- 2) 1 posterunek 24 godzinny na zewnątrz budynku przy szlabanie;
- 3) 1 posterunek 8 godzinny na recepcji w dni robocze z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.

Zamawiający modyfikuje wzór formularza ofertowego stanowiący Załącznik nr 1 do Ogłoszenia (Załącznik nr 2 do niniejszych wyjaśnień).

Załączniki:

Załącznik nr 1 – SOPZ po modyfikacjach;

Załącznik nr 2 – Ogłoszenie wraz z Załącznikami po modyfikacjach.

Katarzyna Solecka

p.o. Dyrektora Biura Prawnego

Pełnomocnik Zamawiającego