Q3/2014

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Polska

Raport z badania ManpowerGroup
III kwartał 2014 roku

Manpower®

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Q3/14

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia 20

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 752 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie *„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

Pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni, jeśli chodzi o plany zwiększenia zatrudnienia w III kwartale 2014 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 15% przebadanych firm, 6% przewiduje redukcję etatów, a 75% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +9%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +4%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza spada o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rok do roku wzrasta o 2 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

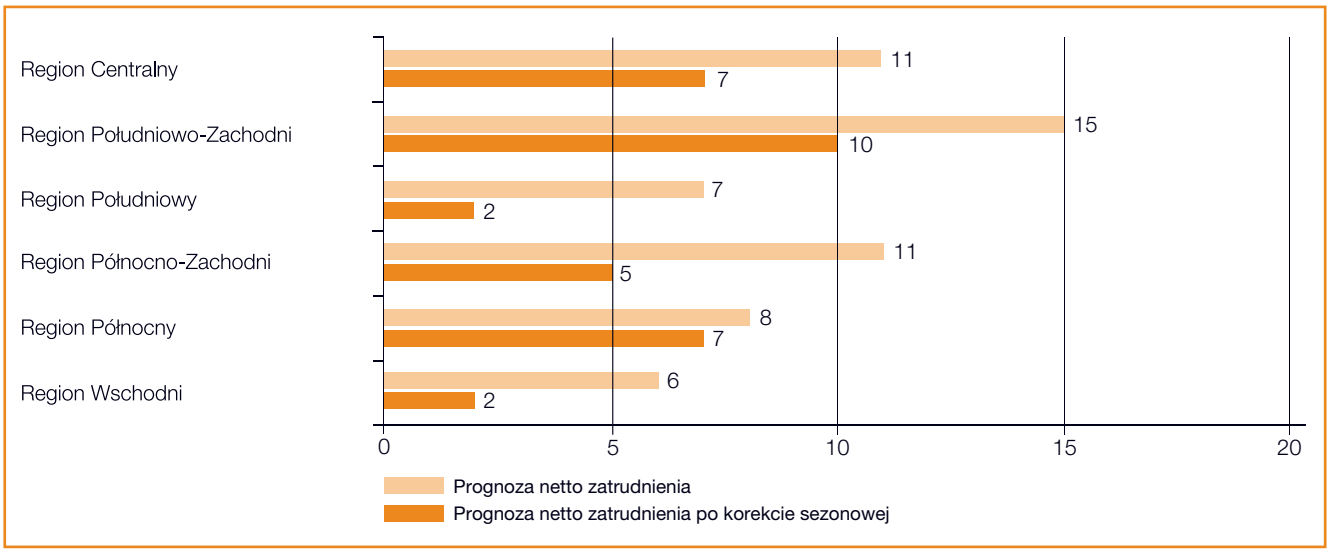
	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
III kwartał 2014 r.	**15**	**6**	**75**	**4**	**9**	**4**
II kwartał 2014 r.	15	7	75	3	8	7
I kwartał 2014 r.	13	9	72	6	4	8
IV kwartał 2013 r.	12	9	74	5	3	5
III kwartał 2013 r.	16	9	72	3	7	2

Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w całym kraju przeważa optymizm pracodawców, co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale. Najlepszy wynik uzyskano w regionie Południowo-Zachodnim, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%. Umiarkowanie wysoką prognozę netto zatrudnienia odnotowano również w regionach Centralnym i Północnym, +7% dla obu. Dla regionu Północno-Zachodniego uzyskana prognoza netto zatrudnienia wynosi +5% a w regionach Południowym i Wschodnim osiąga +2% dla obu.

W porównaniu z wynikami dla II kwartału 2014 r. prognoza zatrudnienia spadła w trzech z sześciu badanych regionach. Najwyższy spadek, o 6 punktów procentowych, odnotowano w regionie Centralnym, a następnie, o 4 punkty procentowe, w regionie Południowym. W regionie Północno-Zachodnim prognoza spadła o 2 punkty procentowe a w regionach Południowo-Zachodnim, Północnym i Wschodnim nie uległa zmianie lub pozostaje na poziomie zbliżonym do poprzedniego kwartału.

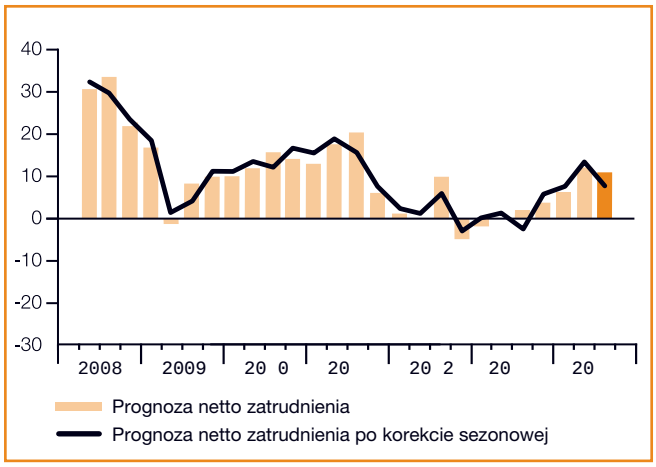
W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w trzech z sześciu badanych regionach. Najbardziej prognoza wzrosła w regionach Centralnym i Północnym, odpowiednio o 9 i 7 punktów procentowych. Nieznaczny wzrost, o 3 punkty procentowe, nastąpił również w regionie Północno-Zachodnim. W regionie Wschodnim prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w porównaniu rok do roku a w regionach Południowym i Południowo-Zachodnim nie ulega zmianie.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Region Centralny +7%

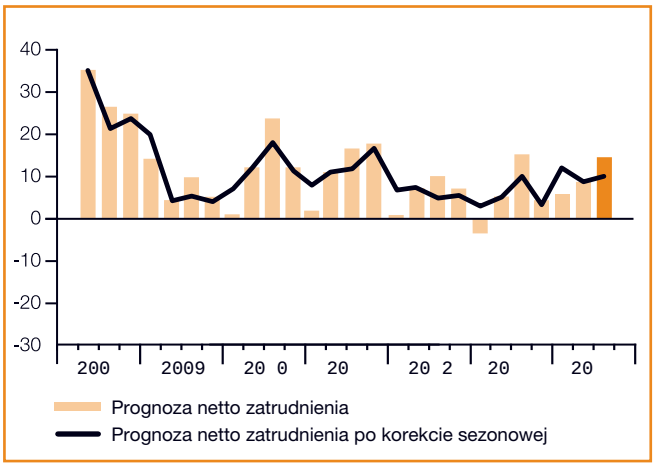
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +7%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 6 punktów procentowych a w ujęciu rocznym poprawiła się o 9 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

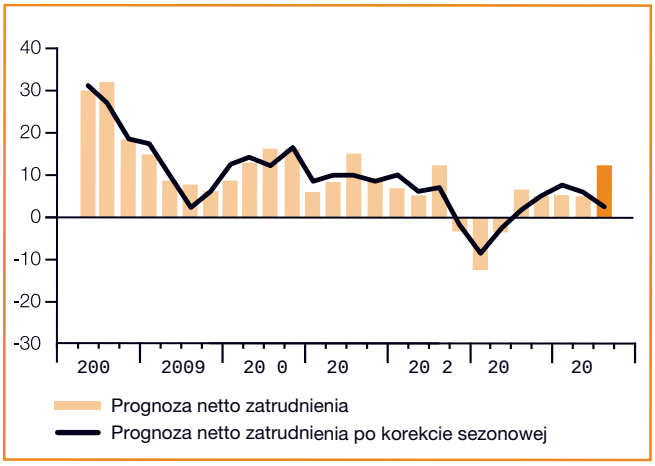
Region Południowo-Zachodni +10%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +10%, co świadczy o wyraźnie pozytywnym trendzie dla tego regionu. Prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym a w ujęciu rocznym pozostaje bez zmian.



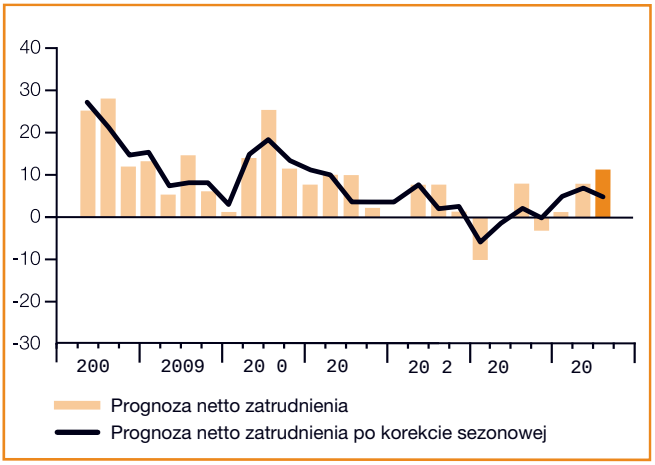
Region Południowy +2%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +2%, co wskazuje na mało pozytywny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na tym samym poziomie.



Region Północno-Zachodni +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +5%, co wskazuje na ostrożnie optymistyczny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 2 punkty procentowe a w ujęciu rocznym wzrosła o 3 punkty.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Północny +7%

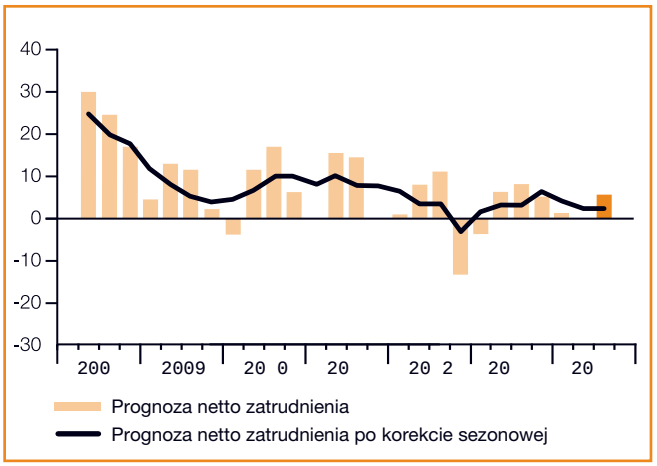
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +7%. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na tym samym poziomie, zaś w ujęciu rocznym wzmocniła się o 7 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Wschodni +2%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +2%, co wskazuje na średnio optymistyczne perspektywy dla tego sektora. Wynik w ujęciu kwartalnym nie ulega zmianie a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonrm poziomie.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

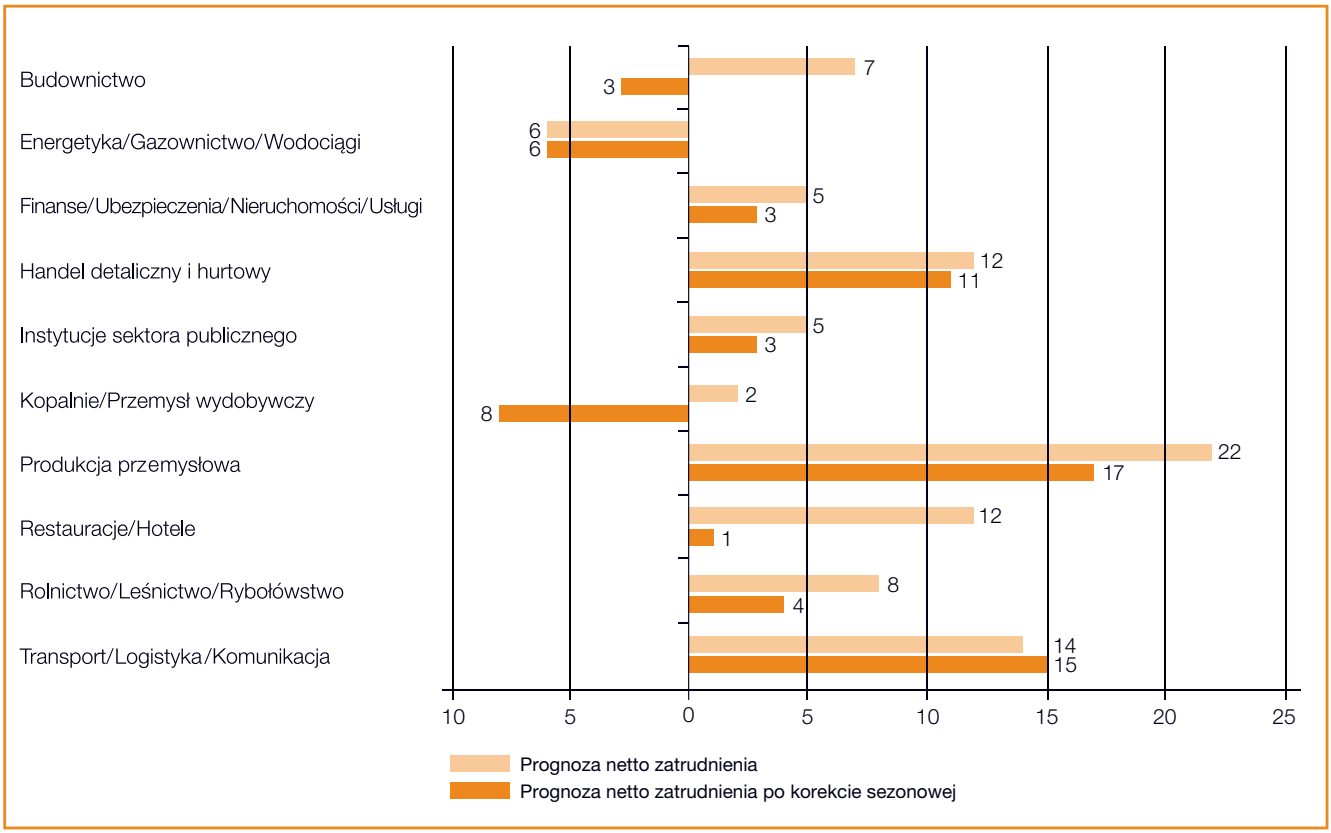
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. jest dodatnia w siedmiu z 10 badanych sektorach. W okresie od lipca do września najwyższą prognozę netto zatrudnienia +17% odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa. Wysokie prognozy netto zatrudnienia uzyskano również dla branż Transport/Logistyka/Komunikacja +15% a także Handel detaliczny i hurtowy +11%. Pozytywny trend widać również w sektorze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, który uzyskał wynik +4% a także w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Instytucje sektora publicznego, z prognozą +3% dla obu. Ujemną prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla sektorów Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi a także Budownictwo, odpowiednio -8%, -6% i -3%.

W porównaniu z II kwartałem 2014 r. pogorszenie prognozy zatrudnienia nastąpiło w pięciu z 10 badanych sektorach. Największy spadek o 8 punktów procentowych, odnotowano dla Budownictwa. Prognoza spadła też w branżach Transport/Logistyka/Komunikacja oraz Restauracje/Hotele, odpowiednio o 6 i 5 punktów procentowych.

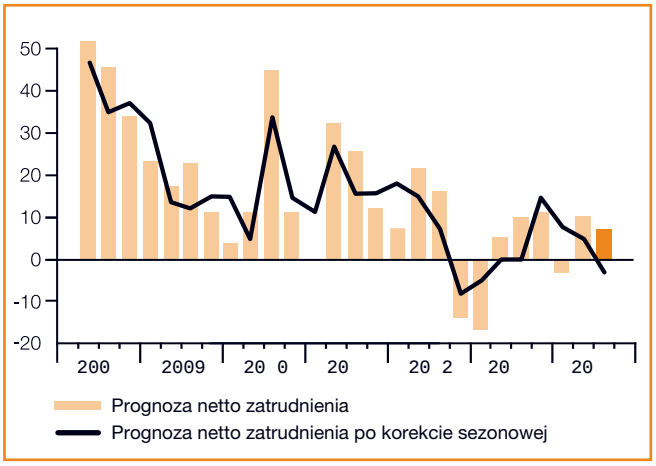
Wzrost prognozy odnotowano w czterech sektorach, najwyższy, o 3 punkty procentowe, w branży Handel detaliczny i hurtowy.

W ujęciu rocznym prognozy są wyższe w pięciu z 10 badanych sektorach. Największą poprawę odnotowano dla sektorów Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy, odpowiednio o 11 i 10 punktów procentowych. Poprawie uległa również prognoza dla sektorów Restauracje/Hotele oraz Transport/Logistyka/ Komunikacja, po 4 punkty procentowe. Spadek prognozy odnotowano dla czterech sektorów, najwyższy dla Budownictwa, o 3 punkty procentowe.



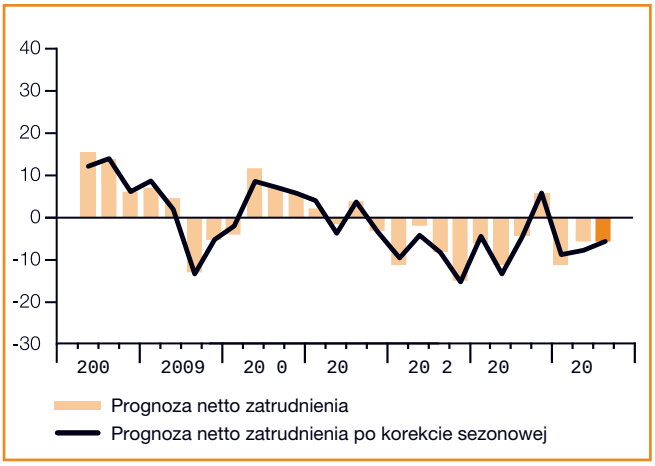
Budownictwo -3%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi -3%. Wynik pogorszył się zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 8 i 3 punkty procentowe.



Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi -6%

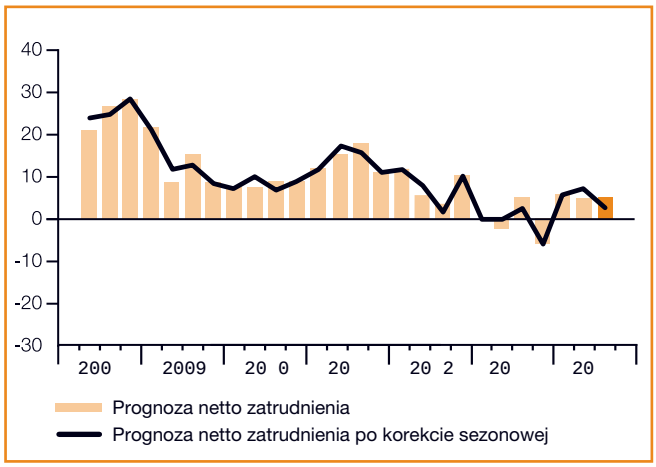
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi -6%, co wskazuje na złe perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik wzrósł o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym odnotowano jego pogorszenie o 2 punkty.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

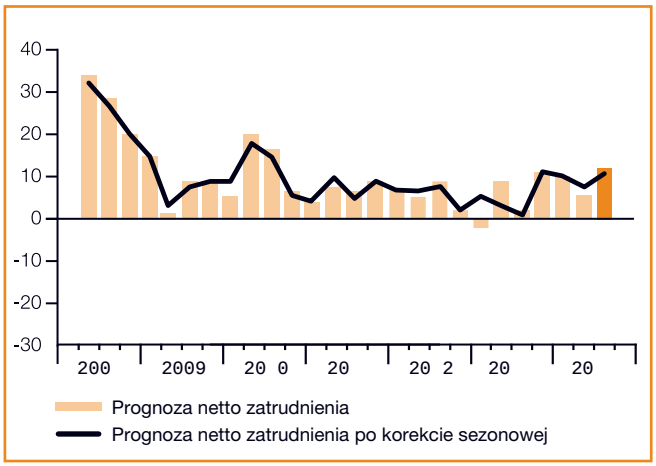
Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/ Usługi +3%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +3%. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik spadł o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na tym samym poziomie.



Handel detaliczny i hurtowy +11%

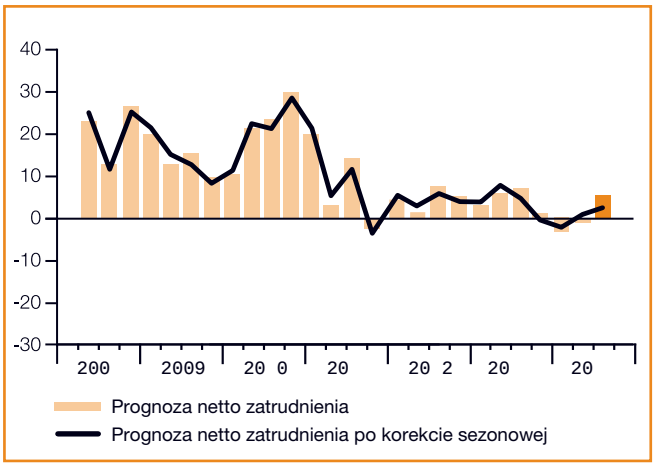
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +11%. Prognoza wzrosła zarówno w ujęciu kwartalnym jaki rocznym, odpowiednio o 3 punkty procentowe i o 10 punktów.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

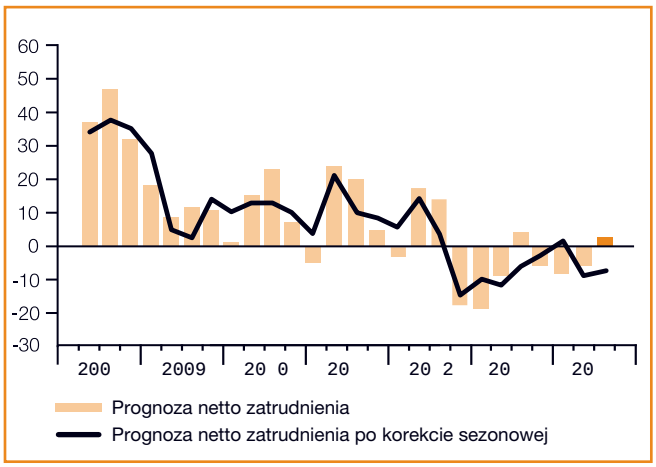
Instytucje sektora publicznego +3%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +3%. W ujęciu kwartalnym wynik wzrósł o 2 punkty procentowe a w porównaniu rok do roku obserwujemy spadek prognozy o 2 punkty.



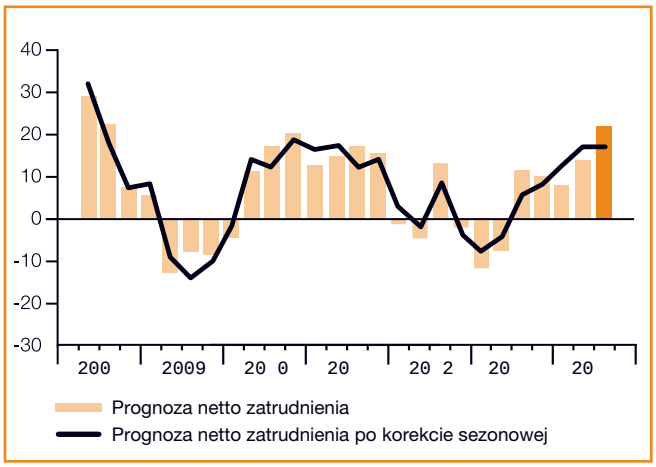
Kopalnie/Przemysł wydobywczy -8%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi -8%. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rocznym spadł o 2 punkty procentowe.



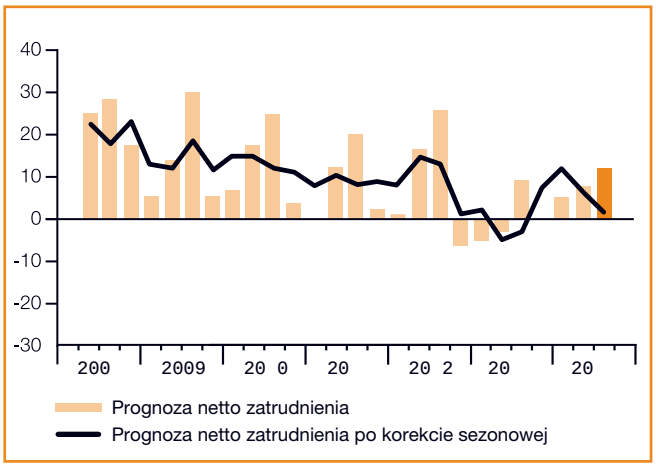
Produkcja przemysłowa +17%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. jest wyraźnie optymistyczna i wynosi +17%. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik nie ulega zmianie, zaś w ujęciu rocznym poprawił się zdecydowanie, o 11 punktów procentowych.



Restauracje/Hotele +1%

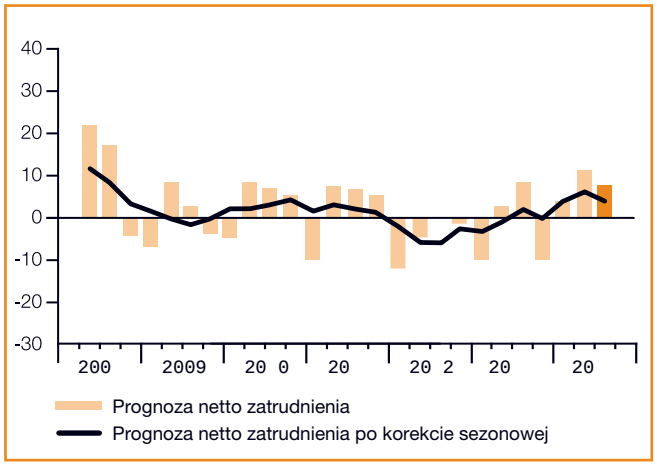
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +1%. W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik spadł o 5 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym odnotowano jego poprawę o 4 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo +4%

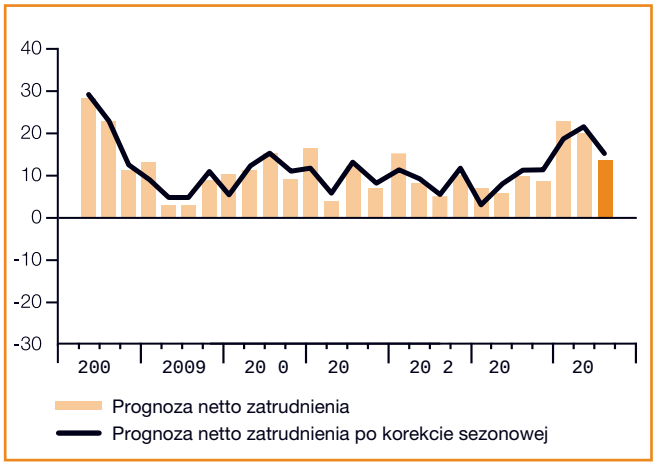
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +4%. Wynik pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, a w ujęciu rocznym wzrósł nieznacznie, o 2 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Transport/Logistyka/Komunikacja +15%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. wynosi +15%, co wskazuje na wyraźnie pozytywny trend w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym prognoza umiarkowanie spadła, o 6 punktów procentowych, zaś w porównaniu rok do roku odnotowano jej wzrost o 4 punkty procentowe.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q3 2014	Ujęcie kwartalne Q3 2014 do Q2 2014	Ujęcie roczne Q3 2014 do Q3 2013
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	8 (10)[1]	-2 (3)[1]	1 (1)[1]
Brazylia	12 (7)[1]	-6 (-5)[1]	-16 (-15)[1]
Gwatemala	9 (11)[1]	-2 (-1)[1]	0 (0)[1]
Kanada	16 (10)[1]	4 (1)[1]	1 (1)[1]
Kolumbia	14 (16)[1]	-5 (-1)[1]	-2 (0)[1]
Kostaryka	12 (16)[1]	-7 (-6)[1]	7 (7)[1]
Meksyk	15 (14)[1]	-3 (-3)[1]	-4 (-4)[1]
Panama	18 (15)[1]	5 (-1)[1]	-6 (-7)[1]
Peru	18 (18)[1]	-1 (-1)[1]	-5 (-5)[1]
Stany Zjednoczone	18 (14)[1]	3 (1)[1]	2 (2)[1]
Azja-Pacyfik			
Australia	8 (9)[1]	-3 (-1)[1]	3 (3)[1]
Chiny	13 (14)[1]	-3 (-1)[1]	1 (1)[1]
Hongkong	16 (15)[1]	2 (-1)[1]	2 (2)[1]
Indie	51 (46)[1]	6 (4)[1]	25 (25)[1]
Japonia	14 (16)[1]	-13 (-1)[1]	0 (1)[1]
Nowa Zelandia	26 (25)[1]	-3 (-1)[1]	5 (4)[1]
Singapur	20 (19)[1]	2 (1)[1]	5 (5)[1]
Tajwan	43 (38)[1]	4 (0)[1]	3 (3)[1]
EMEA**			
Austria	4 (2)[1]	-2 (-1)[1]	-2 (-2)[1]
Belgia	-2 (-1)[1]	-6 (-3)[1]	1 (1)[1]
Bułgaria	14	0	0
Czechy	3 (0)[1]	4 (0)[1]	1 (1)[1]
Finlandia	6	-3	1
Francja	1 (-1)[1]	2 (0)[1]	0 (0)[1]
Grecja	13 (8)[1]	5 (3)[1]	10 (10)[1]
Hiszpania	5 (2)[1]	1 (-1)[1]	7 (8)[1]
Holandia	0 (-1)[1]	-1 (-2)[1]	2 (2)[1]
Irlandia	3 (2)[1]	-1 (0)[1]	8 (9)[1]
Izrael	7	-6	-3
Niemcy	6 (5)[1]	-2 (-2)[1]	1 (1)[1]
Norwegia	7 (5)[1]	1 (-1)[1]	1 (1)[1]
Polska	**9 (4)[1]**	**1 (-3)[1]**	**2 (2)[1]**
Republika Południowej Afryki	11 (8)[1]	11 (4)[1]	12 (7)[1]
Rumunia	16 (9)[1]	1 (0)[1]	6 (3)[1]
Słowacja	5	3	4
Słowenia	10	-3	3
Szwajcaria	2 (3)[1]	-4 (-2)[1]	3 (3)[1]
Szwecja	6 (5)[1]	2 (3)[1]	5 (5)[1]
Turcja	26	0	2
Węgry	10 (9)[1]	2 (3)[1]	10 (10)[1]
Wielka Brytania	9 (8)[1]	2 (1)[1]	3 (3)[1]
Włochy	-5 (-8)[1]	-1 (-2)[1]	2 (2)[1]

Prognoza netto zatrudnienia dla Q3 2014



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2014 roku udział wzięło ponad 65 000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów. Respondenci odpowiedzieli na pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?". Kwartalne badanie prowadzone przez ManpowerGroup, ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach.**

W III kwartale 2014 r. pozytywny klimat na globalnym rynku pracy powinien się utrzymać. W 37 z 42 badanych krajach i terytoriach, pracodawcy przewidują zwiększenie zatrudnienia; dla porównania, w ubiegłym kwartale pozytywną prognozę odnotowano na 38 z 42 rynkach objętych badaniem. Najbardziej pozytywne plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia ustalono na podstawie deklaracji pracodawców w Indiach, na Tajwanie, w Turcji, Nowej Zelandii i Singapurze. Państwa, w których prognoza dla III kwartału 2014 r. jest negatywna to: Włochy, Belgia, Francja i Holandia.

W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 11 z 42 badanych krajach i terytoriach, a osłabieniu w 24. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano na 32 rynkach a osłabienie jedynie na sześciu. Jednocześnie w sześciu krajach z grupy G7 prognozy zatrudnienia poprawiły się lub pozostały na zbliżonym poziomie.

Wyniki dla poszczególnych regionów pokazują, że we wszystkich 10 krajach Ameryki Południowej i Północnej, które biorą udział w badaniu, panuje trend w kierunku zwiększenia liczby etatów w III kwartale 2014 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza poprawiła się w trzech krajach, a pogorszyła w siedmiu. Z kolei w ujęciu rocznym poprawę prognoz odnotowano w czterech, pogorszenie również w czterech a brak zmian w dwóch państwach. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. w tym regionie odnotowano dla Peru a najsłabszą dla Brazylii – uzyskany dla niej wynik jest równocześnie najsłabszym dla tego kraju od IV kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto tam badanie.

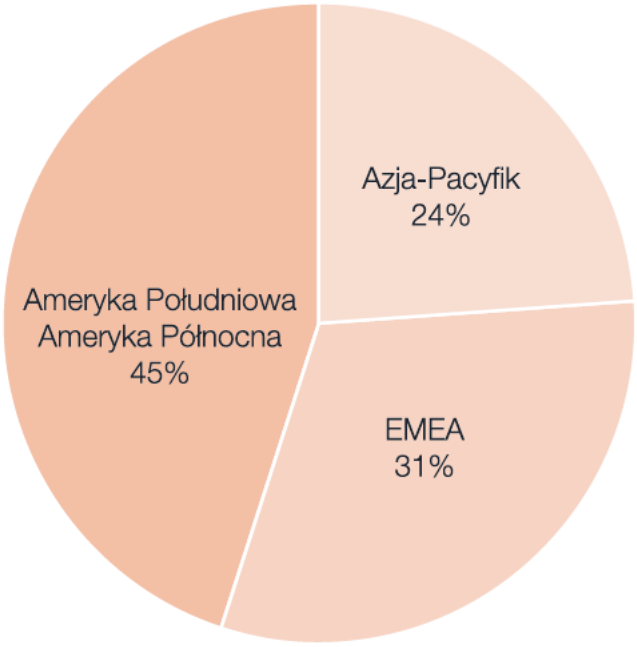
W regionie Azja-Pacyfik poziom zatrudnienia będzie zwiększał się w nadchodzących trzech miesiącach we wszystkich ośmiu badanych krajach i terytoriach. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza zatrudnienia pogorszyła się w pięciu z nich a poprawiła w dwóch. Z kolei w ujęciu rocznym polepszenie wyników odnotowano na wszystkich ośmiu badanych rynkach. Największego optymizmu i najlepszych perspektyw znalezienia pracy w nadchodzącym kwartale należy spodziewać się w Indiach. Z kolei najsłabszą prognozę netto zatrudnienia po raz dziewiąty z rzędu uzyskała Australia.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany zwiększenia całkowitego zatrudnienia zgłaszają pracodawcy w 19 z 24 badanych krajach. W ujęciu kwartalnym prognozy uległy poprawie na sześciu rynkach a pogorszeniu na 12. Rok do roku poprawę nastrojów pracodawców odnotowano w 20 państwach, pogorszenie w dwóch a brak zmian również w dwóch. Podobnie jak w poprzednich edycjach badania, najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców w Turcji. Najsłabszy wynik odnotowano we Włoszech; już piąty kwartał z rzędu prognoza dla tego kraju utrzymuje się na najniższym poziomie w regionie EMEA. Jest to jednocześnie najsłabsza prognoza w ujęciu globalnym.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

** Pełne wyniki badania dla III kwartału 2014 r. dla wszystkich 42 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Dodatkowo, wyniki dla wszystkich badanych rynków można analizować i porównywać za pomocą narzędzia Manpower Employment Outlook Survey Explorer. Pozwala ono z łatwością przeglądać obecne trendy na rynkach pracy oraz porównywać je z danymi historycznymi. Narzędzie Manpower Employment Outlook Survey Explorer dostępne jest na stronie: http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 45% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 24% badanych to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla III kwartału 2014 r. We wszystkich krajach odnotowano pozytywne prognozy netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy. Jednak w porównaniu z poprzednimi edycjami badania, rezultaty są zróżnicowane. W ujęciu kwartalnym prognoza pogorszyła się w siedmiu krajach a poprawiła w trzech. W porównaniu do wyników z III kwartału 2013 r. zwiększenie optymizmu przedsiębiorców odnotowano w czterech krajach, spadek również w czterech a brak zmian w dwóch.

Najbardziej optymistyczną prognozę odnotowano w Peru, gdzie jedna czwarta pracodawców deklaruje zwiększanie zatrudnienia w okresie od lipca do września i to tam należy spodziewać się najlepszych perspektyw na znalezienie pracy. Wyniki przeprowadzonego przez ManpowerGroup badania Niedobór Talentów wskazują, że ponad dwie trzecie firm w tym kraju ma trudności z pozyskiwaniem odpowiednich pracowników a niedobór jest szczególnie odczuwalny w przypadku techników oraz wykwalifikowanych pracowników fizycznych.

Najlepszych perspektyw na pracę należy spodziewać się w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy ze względu na trwający trend zwyżkowy na międzynarodowym rynku minerałów. Również w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości peruwiańscy pracodawcy deklarują zwiększanie poziomu zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach.

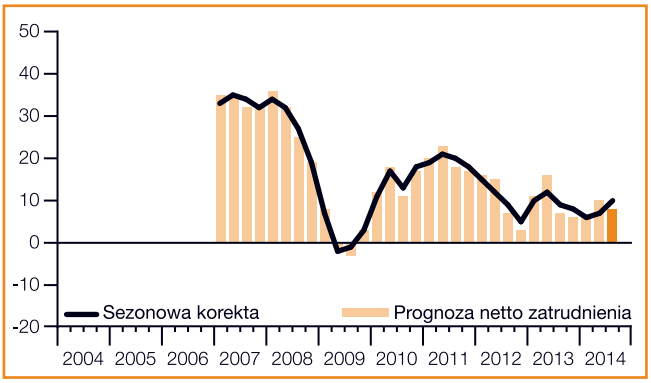
Najmniej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia odnotowano w Brazylii, gdzie spadek nastrojów obserwowany jest od 11 ostatnich kwartałów. Uzyskany wynik jest najniższy od IV kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto badanie w tym kraju. Po raz pierwszy też wynik dla Brazylii okazał się być najsłabszy w regionie obu Ameryk. Mimo to deklaracje pracodawców pozostają optymistyczne w większości badanych sektorów gospodarki i regionów tego państwa. Najlepsze perspektywy odnotowano dla osób szukających zatrudnienia w sektorze Usługi, w którym ponad jedna trzecia pracodawców deklaruje chęć zatrudniania w nadchodzącym kwartale. W ujęciu rocznym wyniki dla Brazylii są słabsze w większości badanych regionach i sektorach gospodarki. Najniższe

prognozy odnotowano dla Produkcji przemysłowej oraz Rolnictwa. Po raz pierwszy w historii trwania badania w tym kraju wyniki uzyskane dla tych sektorów okazały się być negatywne.

Wśród pracodawców w Stanach Zjednoczonych dominuje optymizm. Odnotowana dla tego kraju prognoza jest najbardziej optymistyczna od ponad sześciu lat. Najlepsze perspektywy będą miały osoby szukające zatrudnienia w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele. Nieznacznej poprawie uległa również sytuacja w sektorach Edukacja/Opieka zdrowotna oraz Usługi biznesowe. Z kolei w Meksyku odnotowano spadek wyników. Prognozy uległy pogorszeniu w większości regionów i sektorów gospodarki tego kraju, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.

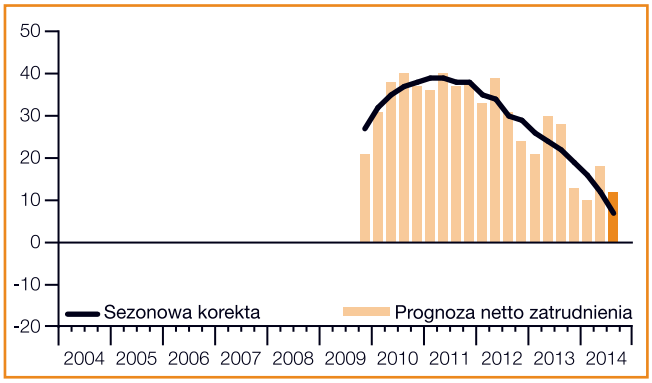
Prognoza dla Kanady pozostaje optymistyczna, do czego przyczyniła się poprawa wyników uzyskanych w sektorach Produkcja przemysłowa, Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, a także Administracja publiczna. Dynamicznego wzrostu zatrudnienia można spodziewać się również w Argentynie, głównie za sprawą optymistycznych deklaracji pracodawców w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Produkcja przemysłowa.

Argentyna



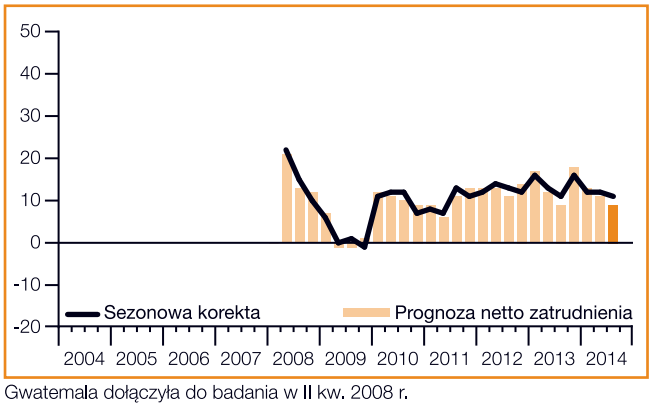
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



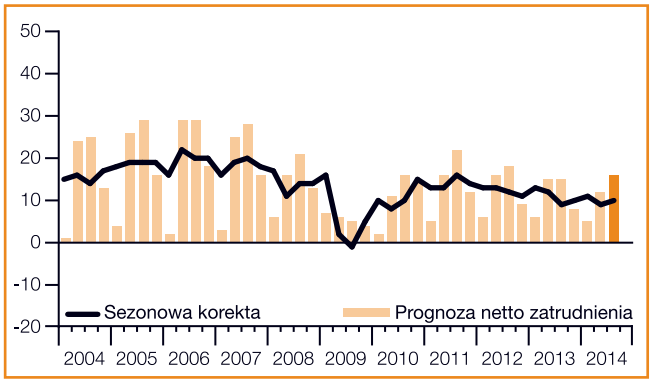
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

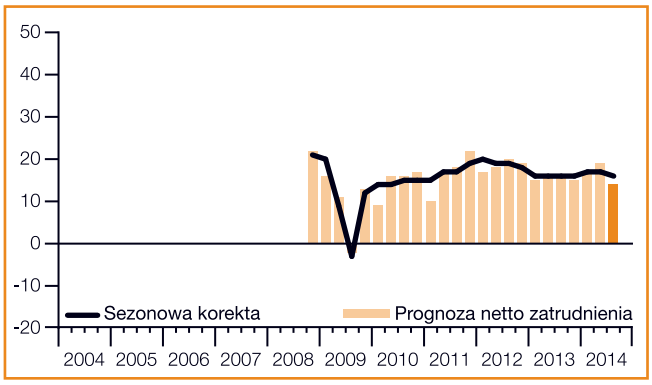


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

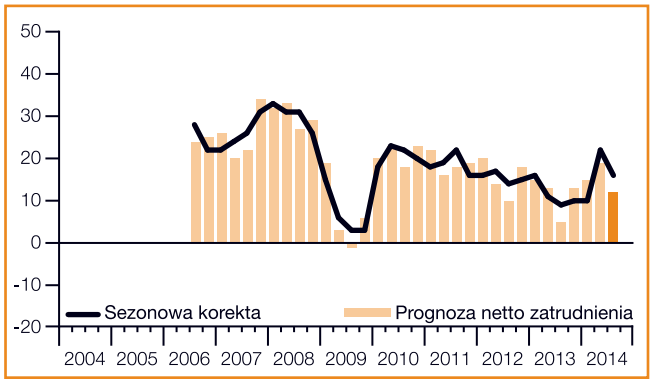


Kolumbia



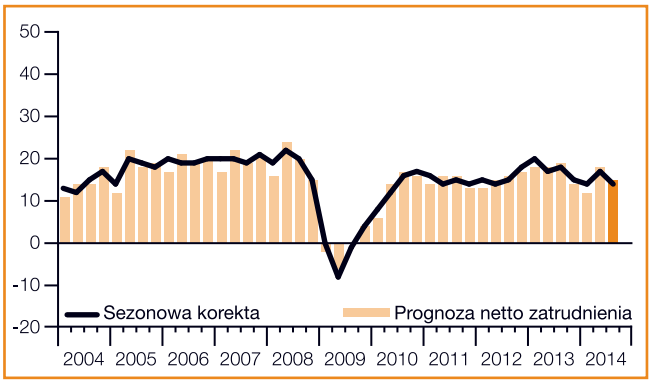
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



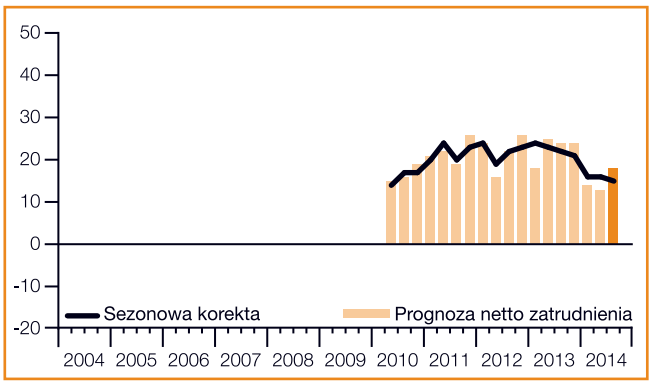
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



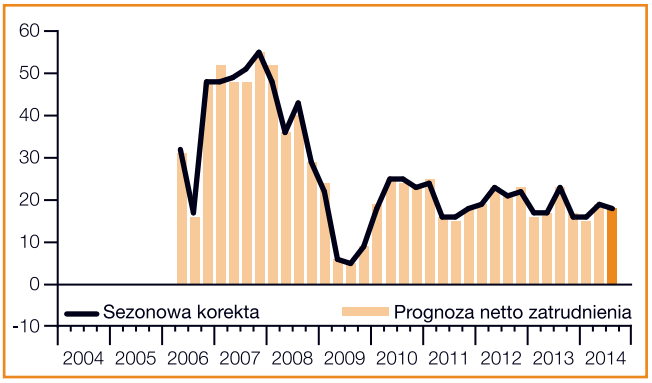
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



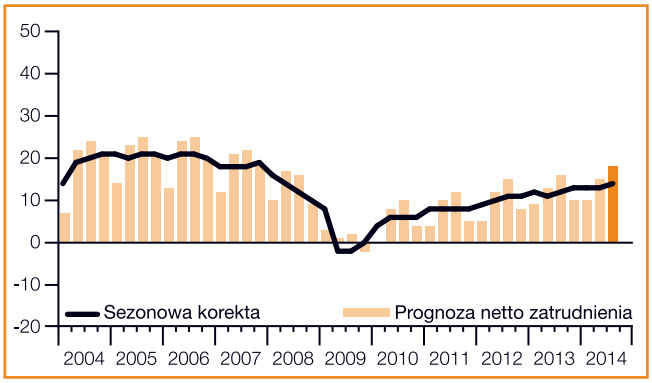
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 500 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla III kwartału 2014 r. W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano w Indiach, na Tajwanie i w Nowej Zelandii. W ujęciu kwartalnym prognoza zatrudnienia osłabiła się w pięciu z ośmiu krajach i terytoriach, zaś rok do roku uległa poprawie w każdym z badanych krajów.

Po raz kolejny z rzędu największy optymizm wśród pracodawców ze wszystkich 42 badanych krajów i terytoriów odnotowano w Indiach. Ponad połowa pracodawców ankietowanych w tym kraju deklaruje zwiększenie zatrudnienia w najbliższym kwartale. W ujęciu rocznym odnotowano znaczący wzrost prognozy w większości regionów i we wszystkich sektorach gospodarki tego państwa. Konkurencja o pracowników będzie wyjątkowo zacięta w sektorach Usługi, Finanse, FMCG, a także IT i Usługi ITES. Do tak dużego zwiększenia zapotrzebowania na kandydatów z umiejętnościami w zakresie inżynierii i programowania przyczynia się też postępujący rozwój Produkcji przemysłowej.

Tempo tworzenia nowych miejsc pracy na Tajwanie będzie utrzymywać się w nadchodzącym kwartale na wysokim poziomie. Prawie połowa pracodawców ankietowanych w tym kraju deklaruje wzrost zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech miesięcy. Na szczególną uwagę zasługuje sektor Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, dla którego odnotowano najwyższą prognozę od II kwartału 2005 r., kiedy to po raz pierwszy przeprowadzono badanie w tym kraju. Podobna sytuacja ma miejsce w Nowej Zelandii, gdzie również ten sektor gospodarki odnotował najlepszy wynik od II kwartału 2004 r., kiedy rozpoczęto badanie w tym kraju.

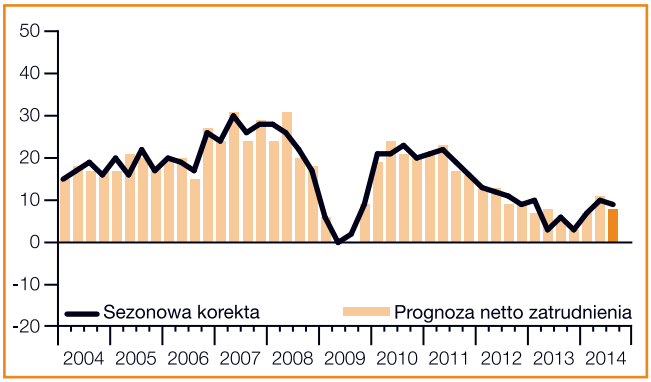
W Chinach nastroje pracodawców powinny pozostać stabilne. Odnotowana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się na zbliżonym poziomie, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Pozytywne wyniki uzyskano we wszystkich regionach i sektorach gospodarki.

Mimo to obecnym trendom ciężko jest przypisać określony kierunek a na rynku nieustannie pojawiają się sygnały o słabnącym zapotrzebowaniu wewnętrznym i utrzymującej się niepewności związanej z transformacjami zachodzącymi w Państwie Środka. Chiny odchodzą bowiem od tradycyjnych sił napędowych swojej gospodarki jakimi są eksport oraz inwestycje na rzecz usług i rynku konsumenckiego.

Prognoza dla Japonii pozostaje pozytywna i względnie stabilna, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Deklaracje pracodawców w Kraju Kwitnącej Wiśni wskazują na wzrost zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech miesięcy we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. Na szczególną uwagę zasługuje sektor Kopalnie/Budownictwo, gdzie poprawa prognozy odnotowywana jest już po raz trzeci z rzędu, osiągając najlepszy poziom od III kwartału 2003 r., czyli od pierwszej edycji badania w tym kraju. Znalezienie kandydatów utrudnia jednak niedobór talentów, który jest powszechnym problemem w całej Japonii. Problem braku pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach deklarowany jest przez ponad 80% pracodawców – to najwyższy odsetek wśród wszystkich 42 badanych rynków.

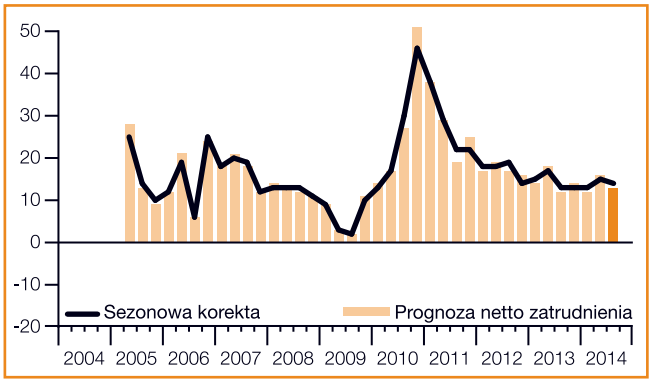
W pozostałych krajach regionu Azja-Pacyfik prognozy netto zatrudnienia utrzymują się również na dodatnim poziomie. Zarówno w Hongkongu jak i Singapurze nastroje pracodawców pozostają względnie stabilne w porównaniu do poprzedniego kwartału. Najsłabszą prognozę netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy uzyskano w Australii, jednak warto tu zwrócić uwagę na odnotowaną po raz kolejny z rzędu nieznaczną poprawę wyniku względem poprzedniego roku. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy w tym kraju należy spodziewać się w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

Australia



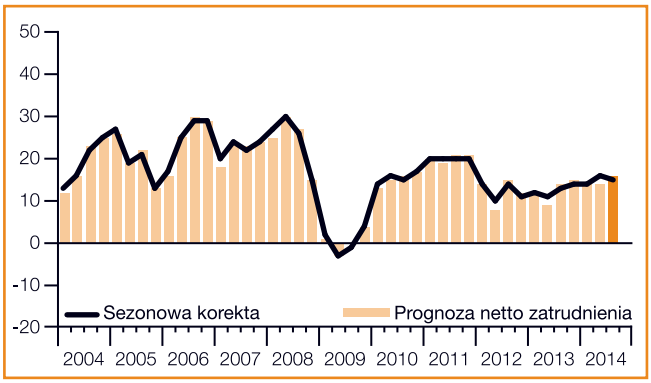
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



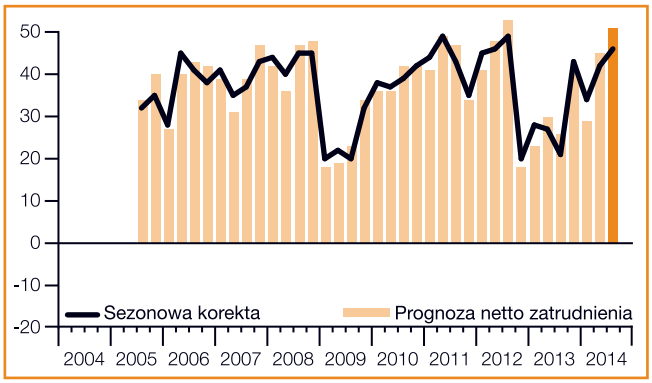
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



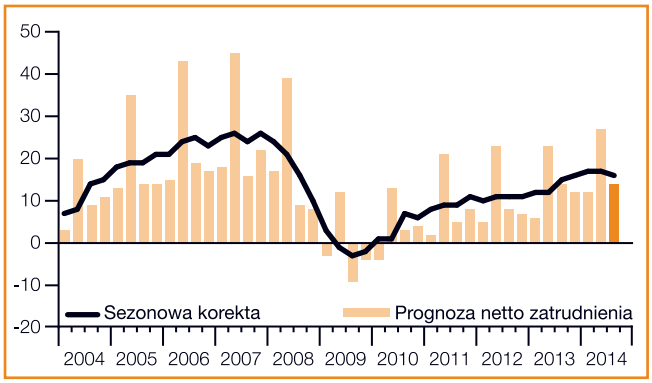
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

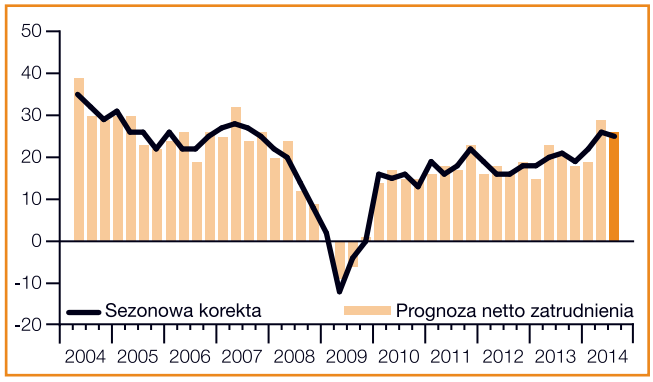


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

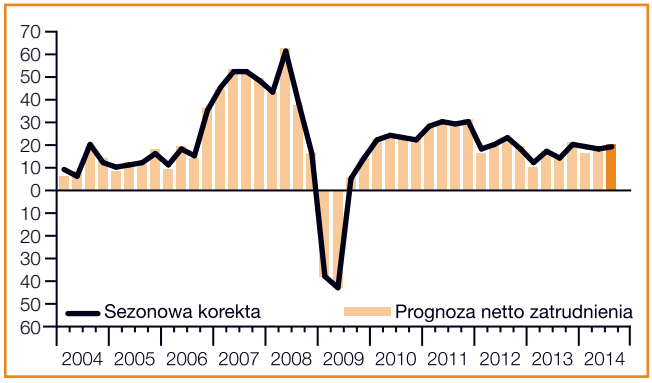


Nowa Zelandia

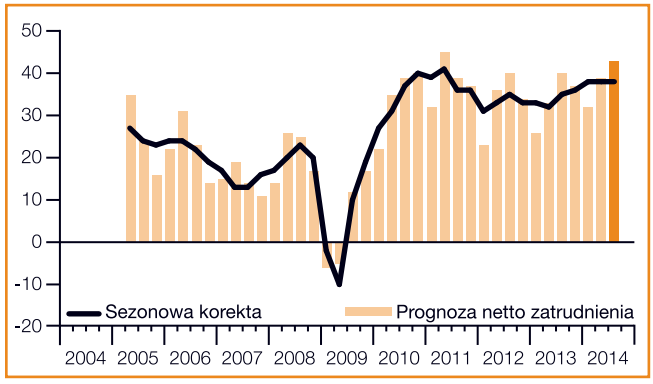


Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla III kwartału 2014 r.

Wyniki uzyskane dla tego regionu są zróżnicowane. W 19 z 24 badanych krajach prognozy netto zatrudnienia są dodatnie; dla porównania w poprzednim kwartale pozytywne wyniki odnotowano w 21 z 24 państw. W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie na sześciu rynkach a w ujęciu rocznym polepszenie prognoz odnotowano w 20 krajach. Po długim okresie pesymistycznych prognoz sytuacja na rynkach pracy regionu EMEA powoli się stabilizuje. Na dodatnim poziomie utrzymują się wyniki dla Grecji, Irlandii i Hiszpanii. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski wskazuje na umiarkowany optymizm. Na trudniejszą sytuację dla poszukujących pracy wskazują wyniki uzyskane we Włoszech, Belgii i Holandii, gdzie ponownie odnotowano spadek prognoz.

Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne na nadchodzący kwartał deklarują firmy w Turcji, Bułgarii i Słowenii. Najsłabsze natomiast pracodawcy we Włoszech, Belgii, Francji i Holandii. Są to jednocześnie jedyne ujemne wyniki uzyskane w 42 badanych krajach.

Prognoza netto zatrudnienia dla Turcji nie zmieniła się od poprzedniego kwartału, a uzyskane w badaniu wyniki wskazują na to, że pozytywne nastroje przedsiębiorców są stabilne, jedna trzecia badanych pracodawców deklaruje chęć zwiększenia zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Do pozytywnych i stabilnych prognoz dla tego kraju przyczynia się poprawa sytuacji w sektorach Produkcja przemysłowa, Restauracje i hotele, Budownictwo oraz Farmacja, dla którego odnotowano najwyższy wynik od I kwartału 2011 r., kiedy rozpoczęto badanie w tym kraju.

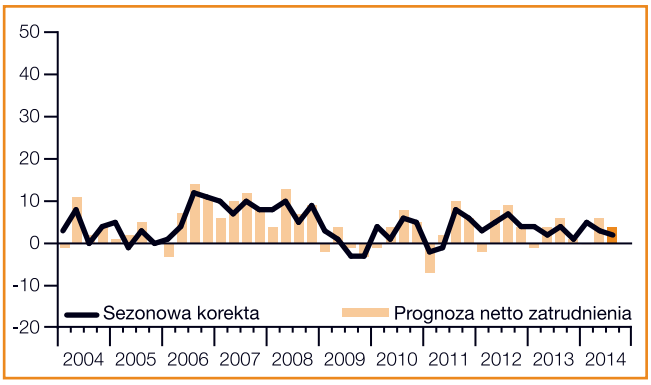
W Wielkiej Brytanii osoby szukające pracy mogą mieć powody do optymizmu – prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest najwyższa od I kwartału 2008 r. Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale spodziewany jest w ośmiu z dziewięciu sektorach gospodarki oraz w jedenastu z dwunastu regionach. Najlepsze perspektywy deklarują pracodawcy w sektorach Finanse/ Usługi biznesowe oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy.

Firmy we Francji przewidują spowolnienie na rynku pracy w trzecim kwartale. Aż 90% badanych pracodawców deklaruje wstrzymanie się od decyzji personalnych w okresie od lipca do września 2014 r. Perspektywy na znalezienie pracy nie są zatem optymistyczne, tym bardziej, że ujemna prognoza dla tego kraju utrzymuje się już drugi kwartał z rzędu.

Podobna sytuacja panuje w Niemczech, gdzie dziewięciu na dziesięciu przebadanych pracodawców deklaruje w III kwartale 2014 r. brak zmian personalnych. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano dla sektorów Finanse/Usługi biznesowe, a także Budownictwo – w tym ostatnim od czterech kolejnych kwartałów obserwowana jest stabilna poprawa prognozy.

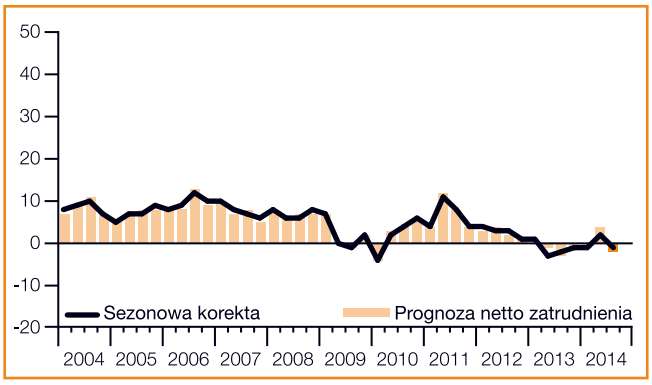
Dla większości badanych krajów Europy Wschodniej prognozy pozostają dodatnie. Na szczególną uwagę zasługują sektory Budownictwo na Węgrzech oraz Produkcja przemysłowa w Rumunii. Wśród krajów skandynawskich spodziewana jest nieznaczna poprawa sytuacji na rynku pracy w Szwecji, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Z kolei na drugim krańcu regionu, w Republice Południowej Afryki, odnotowano najwyższe prognozy netto zatrudnienia od czterech ostatnich lat. Poprawa wyników w tym kraju obejmuje wszystkie sektory gospodarki, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.

Austria



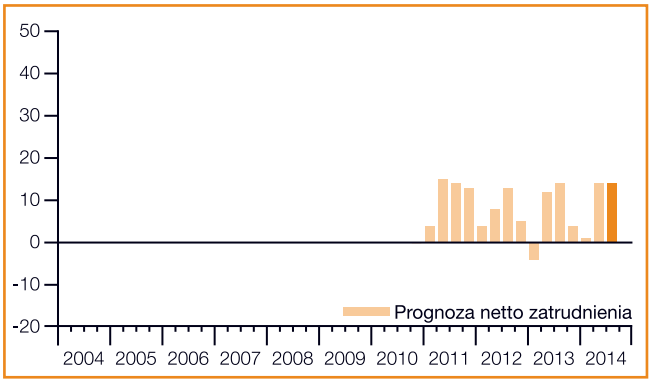
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



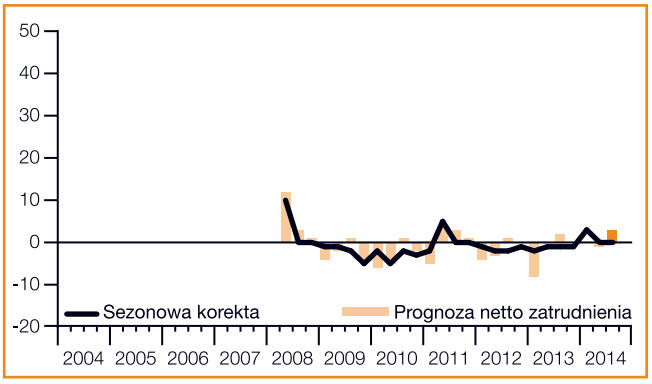
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



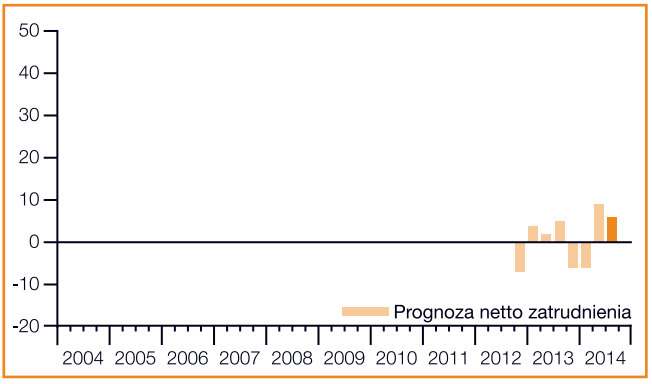
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



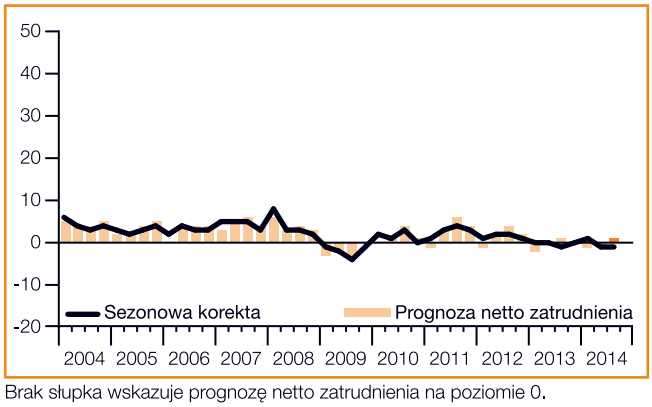
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finlandia



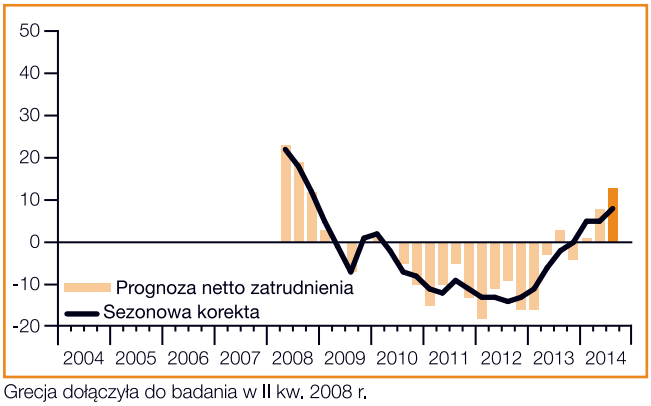
Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r.

Francja



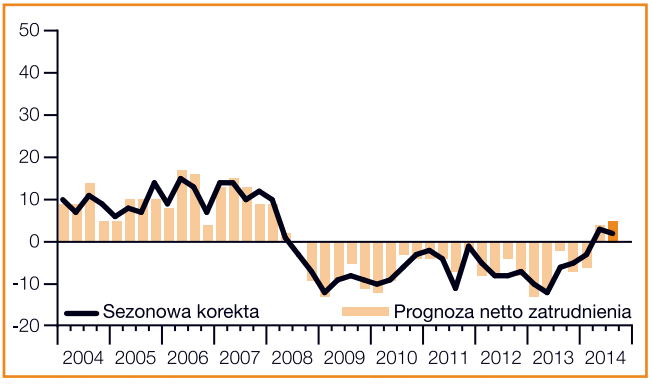
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



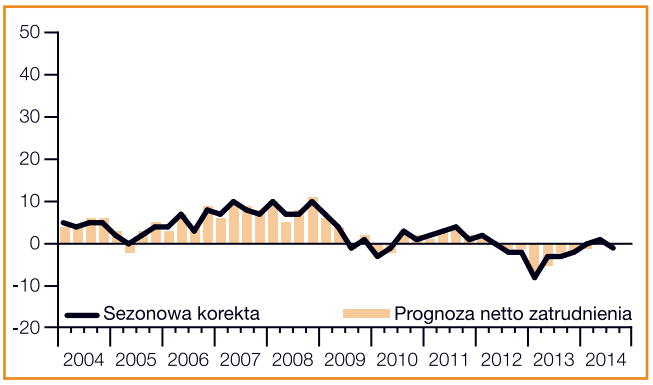
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania



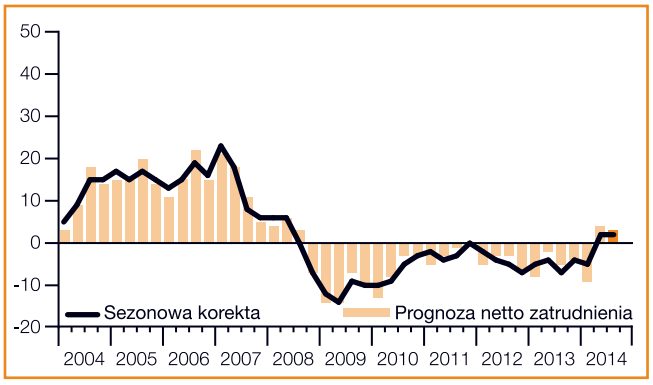
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia



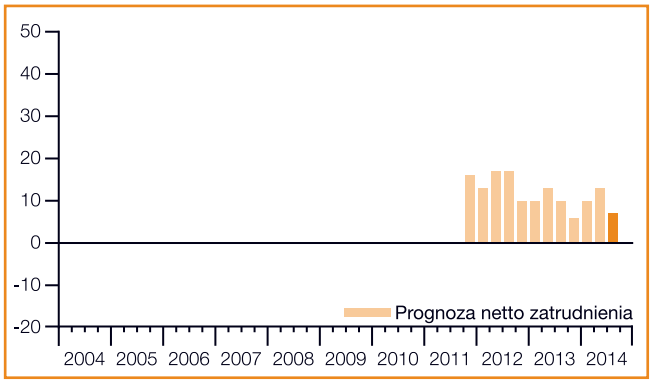
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia



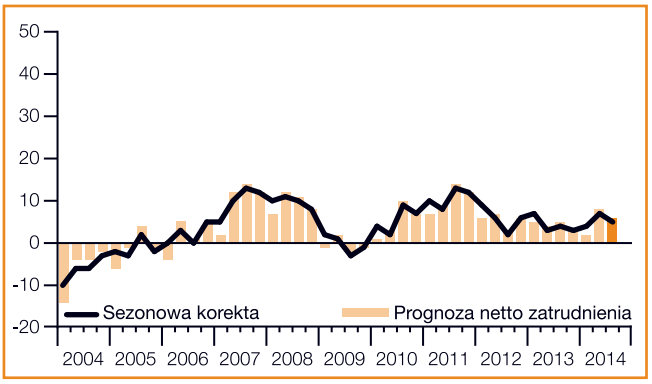
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

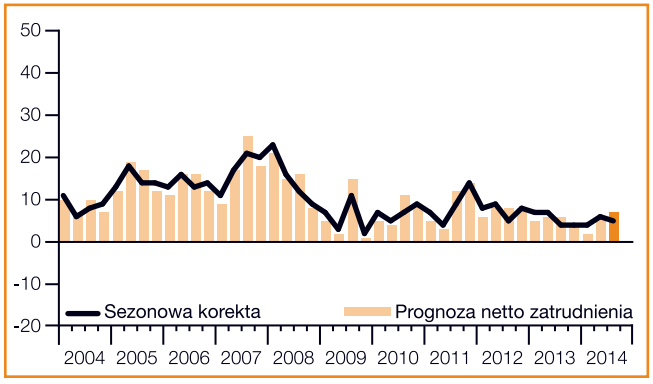


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

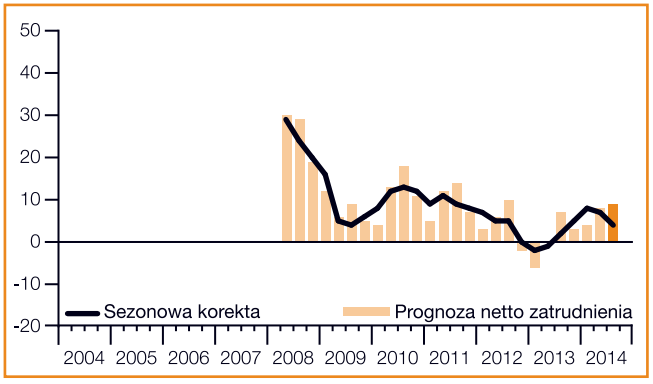
Niemcy



Norwegia

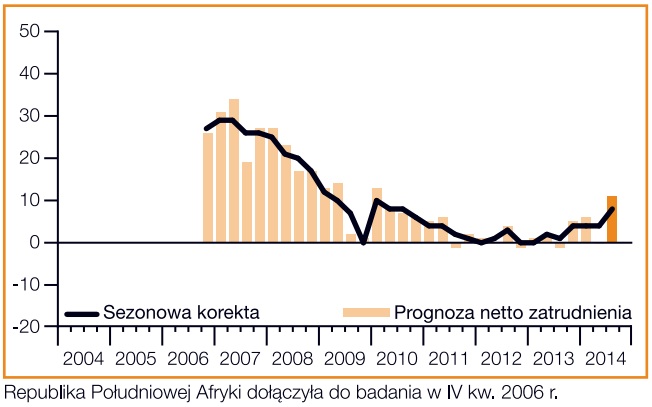


Polska



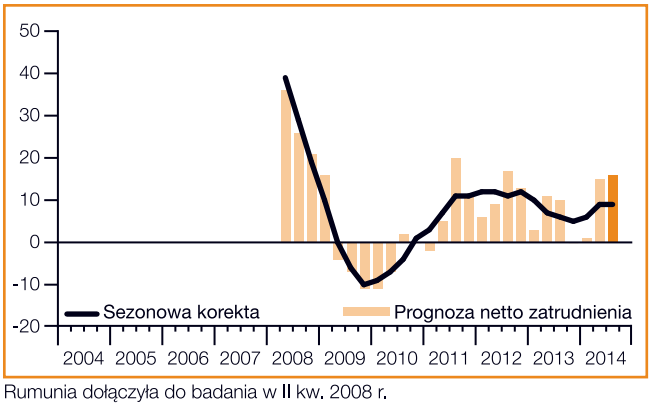
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Republika Południowej Afryki



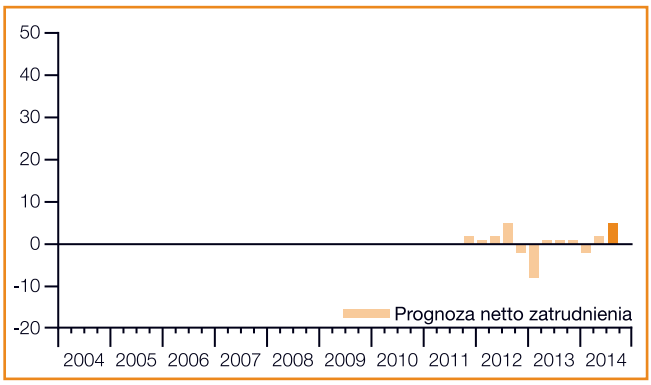
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rumunia



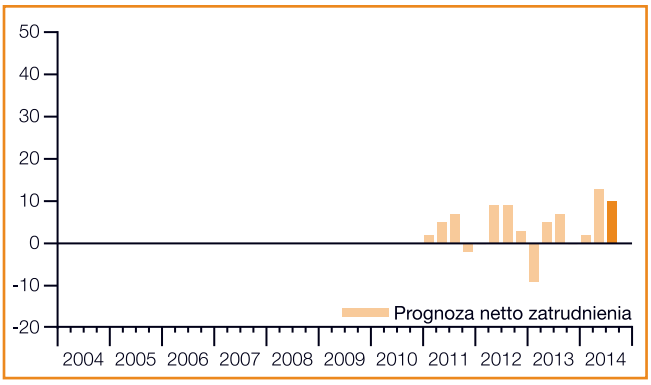
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



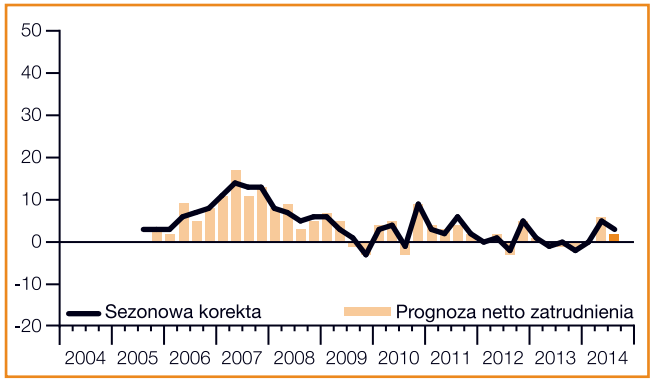
Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

Słowenia



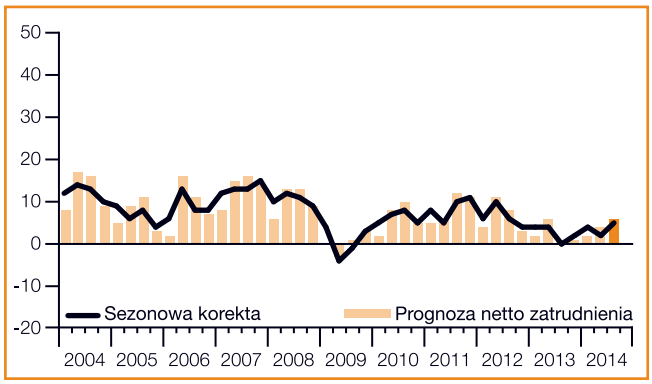
Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwajcaria



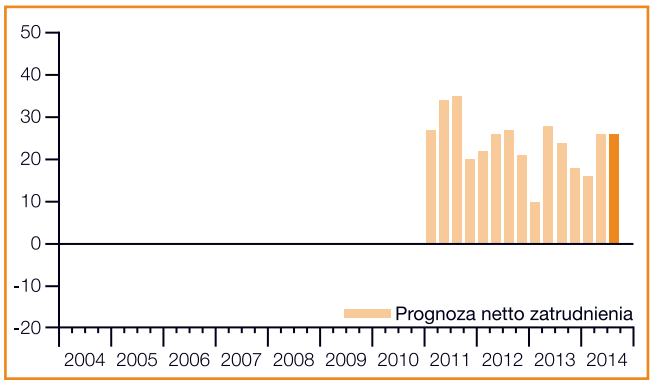
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



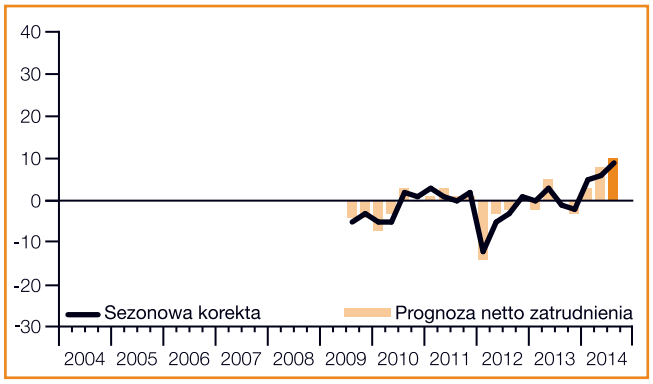
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



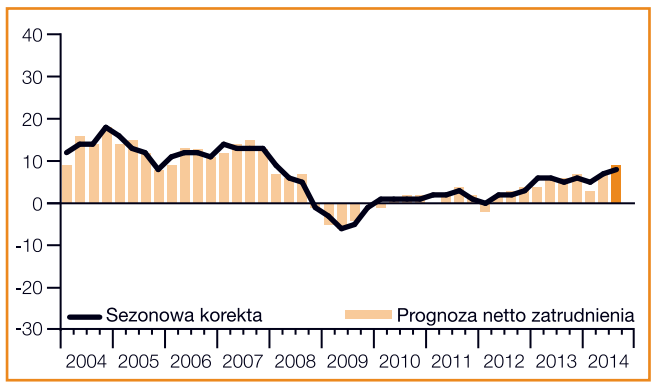
Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Węgry



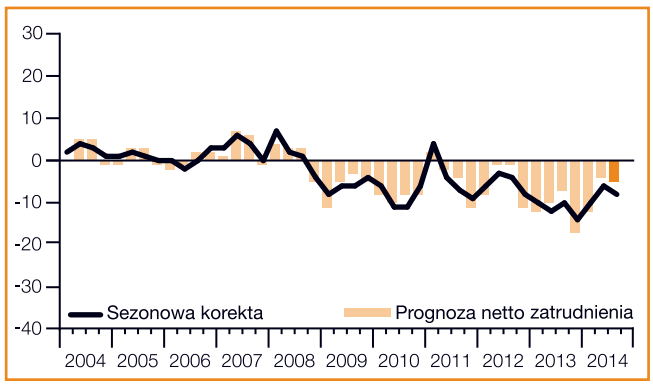
Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 42 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 17 a 29 kwietnia 2014 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 752 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących 36 krajów: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Panamy, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

1962 Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.

1966 Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.

1976 Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.

2002 Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.

2003 Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.

2004 ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

2005 Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.

2006 ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

2007 ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.

2008 Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.

2009 ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.

2010 Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.

2011 Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.

2012 Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

2013 Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.

2014 Badanie przeprowadzane w Panamie wprowadza sezonową korektę dla II kwartału.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2013 r. po raz trzeci z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 40 agencji i jest obecna w 25 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2014, ManpowerGroup. All rights reserved.

ManpowerGroup™