challenging projects for market leaders

ANALIZA PŁAC SPECJALISTÓW

Przygotowana dla

Polskiej Agencji Informacji i Inwestycji Zagranicznych

Kontakt:

Dział Analiz i Raportów Płacowych

info@raportplacowy.pl

www.raportplacowy.pl

+48 12 350 56 00

Wynagrodzenia w ujęciu regionalnym

W nadchodzącym roku 2014 w zdecydowanej większości kraju podwyżki będą wyższe, niż te przyznane w roku bieżącym.

Dynamika wzrostu płac najlepiej przedstawia się w Polsce Wschodniej, gdzie płace w tym roku wzrosły o ponad 4%, a wg prognoz, w kolejnym roku wzrost będzie wynosił około 5,5%. Pokazuje to, że trwa powolny proces zmniejszania dysproporcji płacowych tego regionu wobec reszty kraju. Najniższe przewidywane podwyżki dotyczą województw mazowieckiego, dolnośląskiego i opolskiego – zarówno w obecnym, jak i przyszłym roku nie powinny przekroczyć 3%.

W kolejnych tabelach i wykresach przyjęto następujące znaczenie terminów:

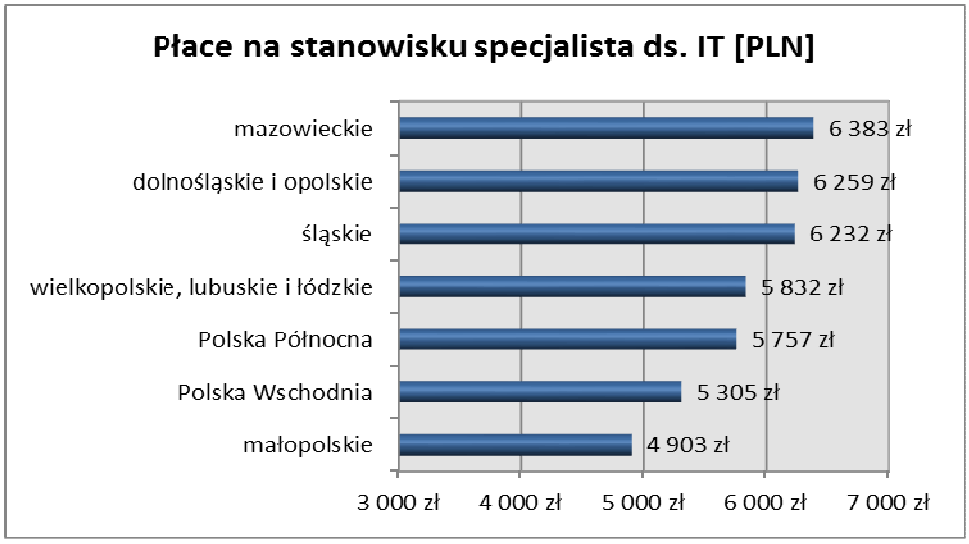
Polska Wschodnia – województwa podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie i podkarpackie.

Polska Północna – województwa kujawsko-pomorskie, pomorskie, zachodniopomorskie oraz warmińsko-mazurskie.

Region	Średnie podwyżki w 2013r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2014r.
Woj. mazowieckie	2,56%	2,79%
Woj. dolnośląskie i opolskie	2,49%	2,60%
Polska Północna	2,34%	4,13%
Woj. małopolskie	3,02%	4,74%
Polska Wschodnia	4,14%	5,58%
Woj. śląskie	2,68%	3,58%
Woj. wielkopolskie, lubuskie i łódzkie	3,93%	3,94%

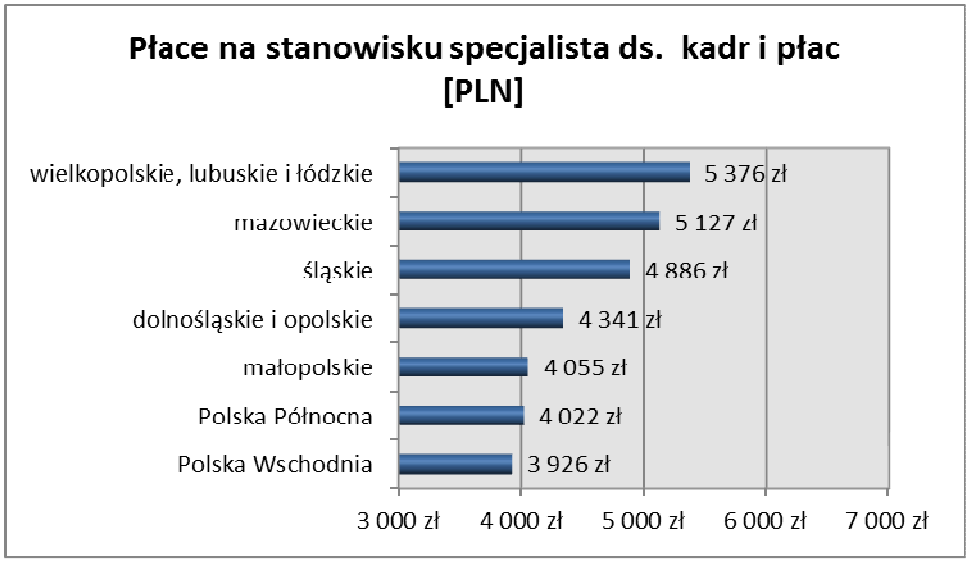
Źródło: Analiza podwyżek Wiosna 2013

Średnie płace całkowite na stanowisku specjalista ds. IT wahają się od 4 903 zł do ponad 6 000 zł brutto. Najwyższe płace na tym stanowisku występują w województwie mazowieckim, niewiele mniej zarabia się na Dolnym i Górnym Śląsku i Opolszczyźnie. Poniżej 5000 zł zarabia się jedynie w Małopolsce.



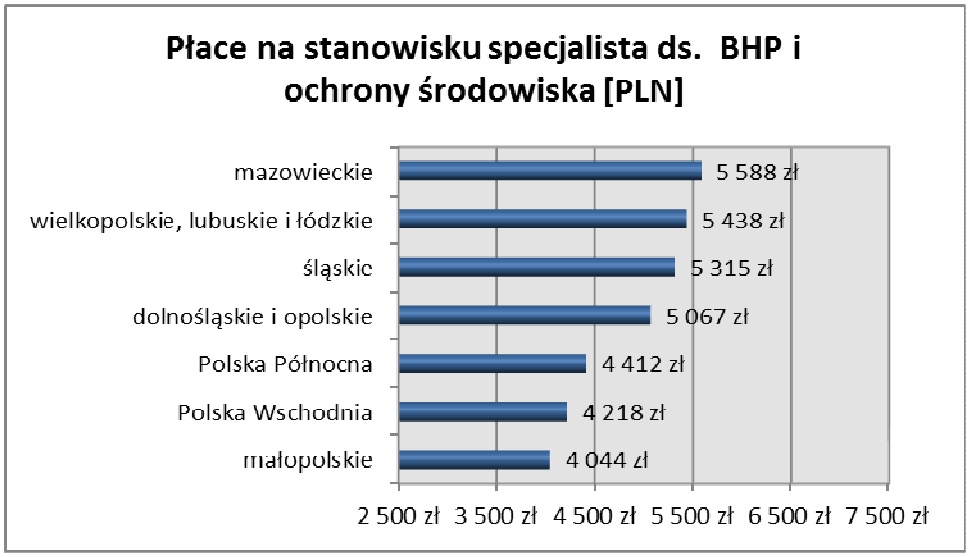
Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy Wiosna 2013

W przypadku specjalisty ds. kadr i płac najwyższe płace otrzymują pracownicy w województwach wielkopolskim, lubuskim i łódzkim. Na drugim miejscu znajduję się województwo mazowieckie. Najsłabiej opłacani są pracownicy w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w Polsce Wschodniej i Północnej oraz Małopolsce – około 4000 zł brutto.



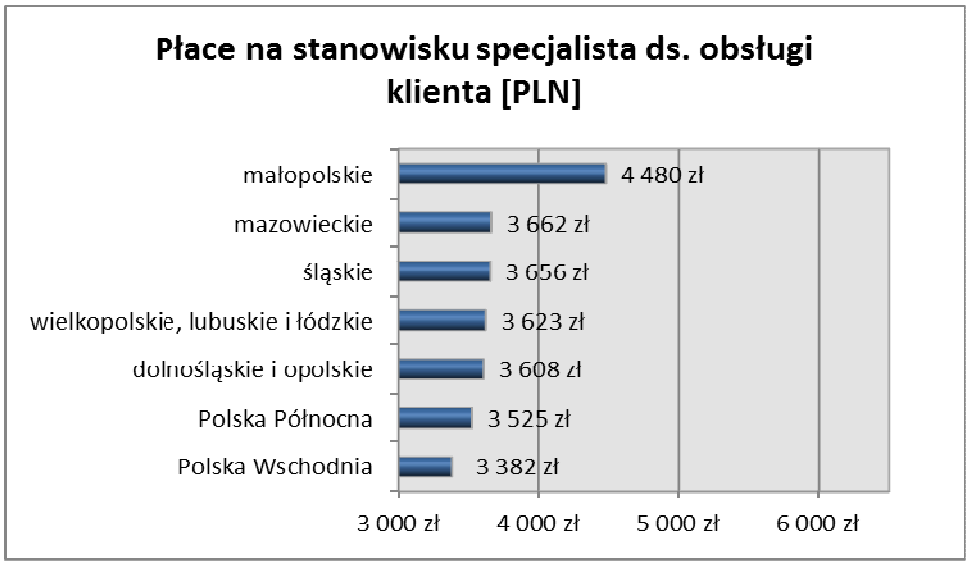
Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy Wiosna 2013

Na stanowisku specjalisty ds. BHP i ochrony środowiska najwięcej zarabia się w województwie mazowieckim. Niewiele mniej zarobić można w województwach wielkopolskim, lubuskim, łódzkim i śląskim. Poniżej 4500 zł zarabia się w Polsce Północnej i Wschodniej. Specjaliści na tym stanowisku najsłabiej opłacani są w województwie małopolskim, gdzie zarabiają niewiele ponad 4000 zł brutto.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy Wiosna 2013

Na stanowisku specjalisty ds. obsługi klienta zarobki również są istotnie zróżnicowane. Na najwyższe można liczyć w województwie małopolskim, a najniższe – w Polsce Wschodniej. W pozostałych województwach zarabia się około 3600 zł brutto.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy Wiosna 2013

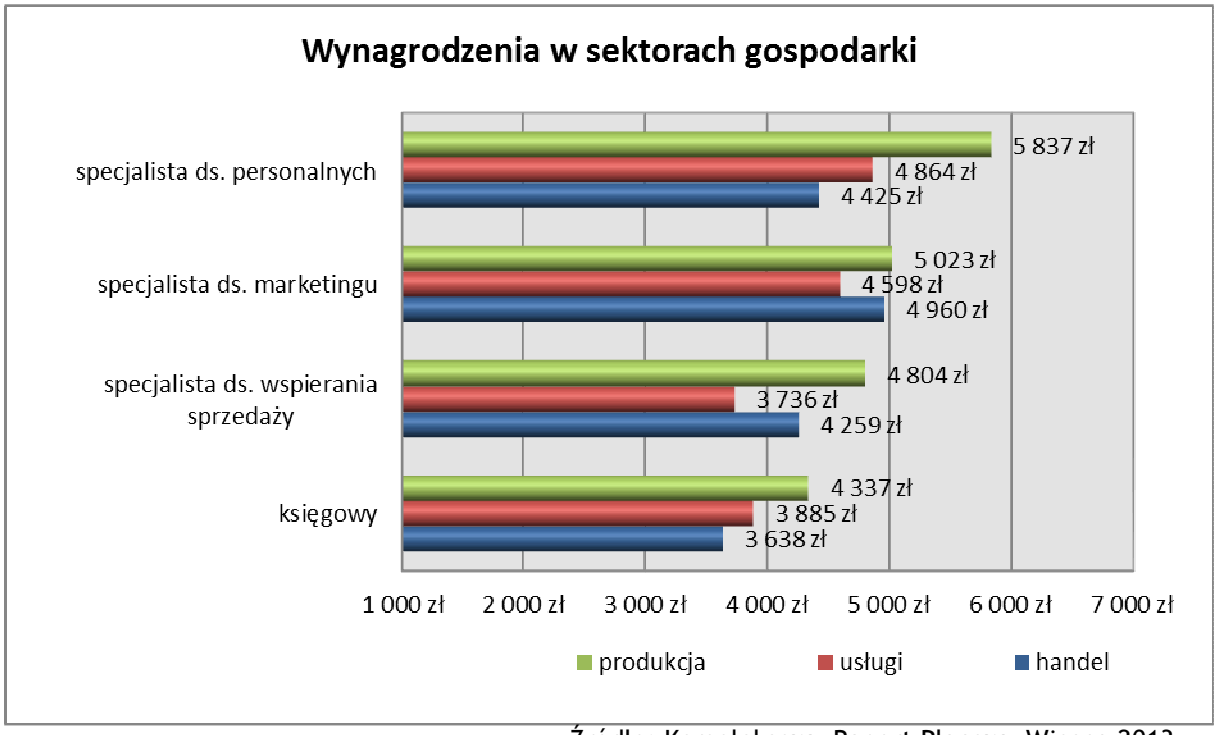
Wynagrodzenia w sektorach gospodarki

Zarówno w 2013, jak i 2014 roku najbardziej znaczące podwyżki realizowane są przez firmy usługowe. Planowane na przyszły rok podwyżki we wszystkich sektorach przekroczą 3%.

Sektor	Średnie podwyżki w 2013r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2014r.
Firmy handlowe	2,53%	3,70%
Firmy produkcyjne	2,69%	3,28%
Firmy usługowe	3,66%	4,85%

Źródło: Analiza podwyżek Wiosna 2013

Najlepiej zarabiają specjaliści w sektorze produkcyjnym. Największa różnica (ponad 20%) na korzyść tego sektora występuje na stanowisku specjalisty ds. personalnych. Najmniejsze różnice występują na stanowisku specjalisty ds. marketingu – poniżej 10%.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy Wiosna 2013

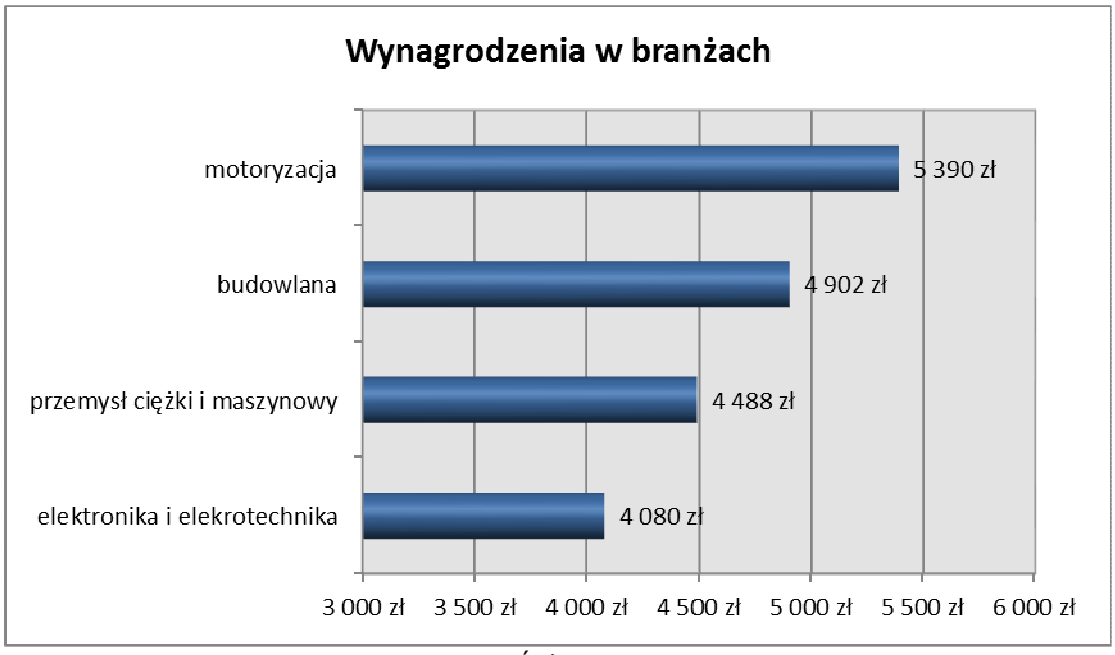
Wynagrodzenia w poszczególnych branżach

W większości branż w roku 2014 podwyżki będą wyższe niż w roku bieżącym. Wyjątek stanowią firmy branży motoryzacyjnej oraz przemysłu ciężkiego i maszynowego. W 2013 r. najbardziej wzrosły płace specjalistów w branży informatycznej i należy się spodziewać, że tak będzie również w kolejnym.

Branża	Średnie podwyżki w 2013r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2014r.
Firmy branży budowlanej	1,33%	2,00%
Firmy branży elektrotechnicznej	3,35%	6,60%
Firmy branży FMCG	2,41%	4,10%
Firmy branży informatycznej	6,56%	7,00%
Firmy branży motoryzacyjnej	3,71%	3,55%
Firmy przemysłu ciężkiego i maszynowego	2,78%	2,73%

Źródło: Analiza podwyżek Wiosna 2013

Istotność przemysłu motoryzacyjnego w Polsce w ostatnich latach wyraźnie wpływa na poziom wynagradzania pracowników tej branży. Faktycznie, w porównaniu z innymi branżami, w 2013 roku najwięcej zarabia się w branży motoryzacyjnej, bo średnio wyraźnie ponad 5000 zł brutto. Najsłabiej - średnio o ponad 1000 zł mniej niż w motoryzacji - zarabiają pracownicy branży elektronicznej i elektrotechnicznej.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy Wiosna 2013

Wynagrodzenia i podwyżki w firmach o różnej wielkości zatrudnienia

Dane wskazują, że firmy zatrudniające do 500 osób planują w przyszłym roku zwiększyć stopę podwyżek. W przypadku większych firm ta wartość minimalnie się obniży, ale nadal będzie bardzo zbliżona do 3%. Największych podwyżek – podobnie, jak w roku bieżącym mogą spodziewać się pracownicy przedsiębiorstw zatrudniających do 100 pracowników. Może to być jeden ze sposobów ograniczenia fluktuacji pracowników do większych firm.

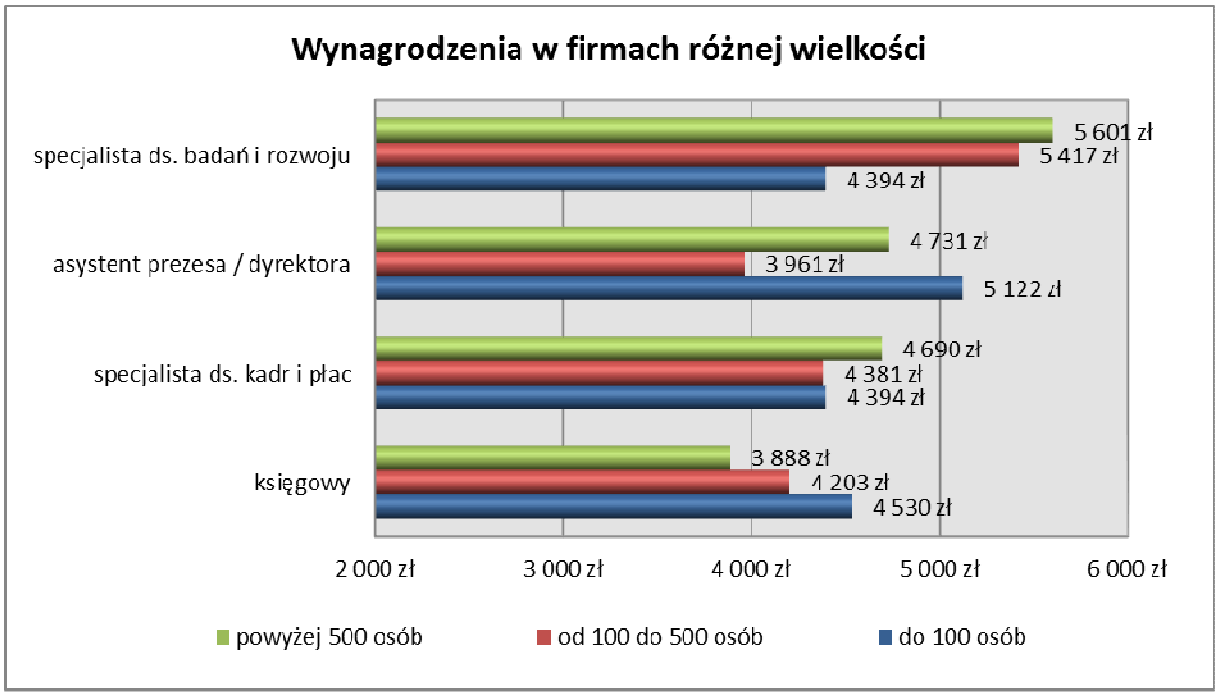
Wielkość zatrudnienia	Średnie podwyżki w 2013r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2014r.
Firmy o zatrudnieniu do 100 osób	3,29%	4,90%
Firmy o zatrudnieniu od 100 do 500 osób	2,70%	3,60%
Firmy o zatrudnieniu powyżej 500 osób	3,03%	2,96%

Źródło: Analiza podwyżek Wiosna 2013

Dane zebrane przez Advisory Group TEST Human Resources pokazują, że specjaliści w małych przedsiębiorstwach zarabiają niewiele mniej niż pracownicy na tych samych stanowiskach w firmach zatrudniających ponad 500 osób, a ich wynagrodzenia bywają wyższe, niż w firmach o średniej wielkości zatrudnienia. Powodem mogą być szersze zakresy odpowiedzialności i obowiązków na tych stanowiskach, co często pociąga za sobą wyższe wynagrodzenie.

Widoczne jest to zwłaszcza w przypadku stanowisk o charakterze administracyjnym. Dobrym przykładem jest Asystent prezesa, który najmniej zarobi w firmach średnich. Co ciekawe wynagrodzenia na tym stanowisku w firmach dużych i niewielkich kształtują się podobnie, a różnice wynoszą nie więcej niż 400 zł.

Specjalista ds. badań i rozwoju zarabia w dużych i średnich przedsiębiorstwach około 5 500 zł brutto. Wynagrodzenie o ponad 1 000 zł niższe otrzymują pracownicy na tym samym stanowisku w firmach zatrudniających do 100 osób.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy Wiosna 2013

Podwyżki i wynagrodzenia w firmach o różnej strukturze kapitału

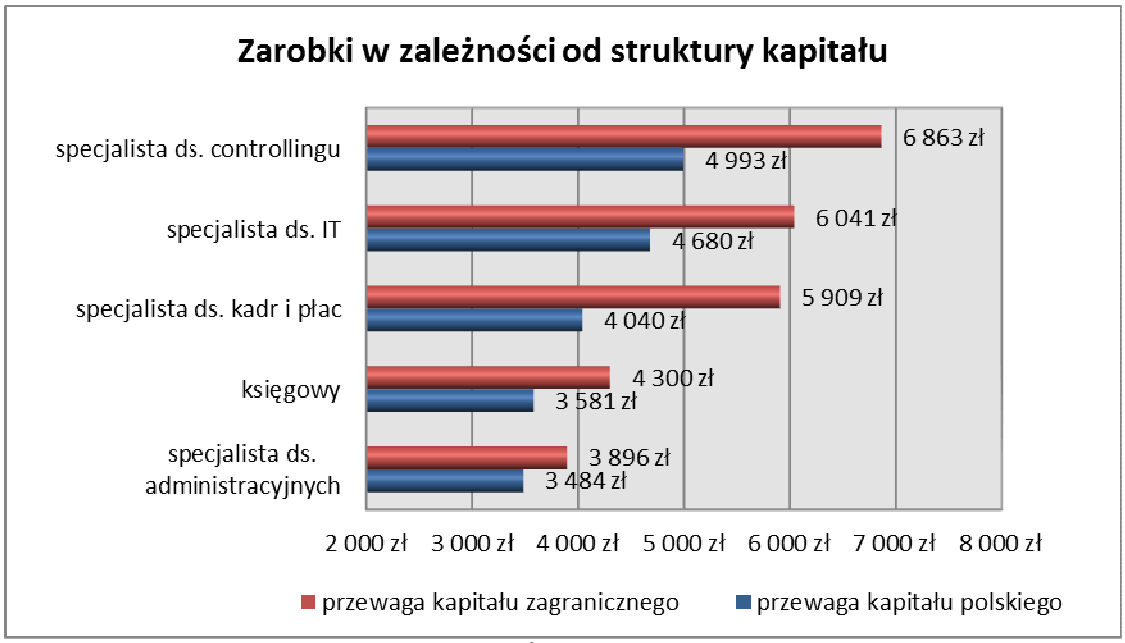
W bieżącym roku stopa podwyżek w firmach z rodzimym kapitałem była wyraźnie niższa niż w firmach zagranicznych. W 2014 roku sytuacja powinna się zmienić i własność kapitału w niewielkim stopniu będzie wpływać na wysokość podwyżki.

Pochodzenie kapitału	Średnie podwyżki w 2013r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2014r.
Firmy polskie	2,20%	3,95%
Firmy zagraniczne	3,22%	3,79%

Źródło: Analiza podwyżek Wiosna 2013

Struktura kapitału jest jednym z czynników najbardziej wpływającym na wysokość wynagrodzeń. Specjaliści zatrudnieni w przedsiębiorstwach z przewagą kapitału zagranicznego zarabiają nawet o 30% więcej, niż pracownicy firm polskich.

Najmniejsze różnice występują na stanowiskach specjalistów ds. administracyjnych i księgowych, - w granicach 10-20%. W przypadkach specjalisty ds. controllingu różnica przekracza 40%!



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy Wiosna 2013

Dodatki pozapłacowe

Z roku na rok dodatki pozafinansowe stanowią coraz ważniejszy element systemu motywacyjnego. Na stanowiskach specjalistycznych najczęstszym z nich, występującym u 69% pracowników, są szkolenia zewnętrze, poszerzające zakres wiedzy i umiejętności pracowników. Pracodawcy ciągle cenią profesjonalnych i kompetentnych członków zespołu stąd też coraz częściej inwestują w kształcenie swoich pracowników, np. poprzez dopłaty do edukacji, które jednocześnie budują ich lojalność. Często występują również dopłaty do zajęć sportowych, dodatkowe ubezpieczenia, świadczenia zdrowotne, czy też bony towarowe. Na tym poziomie zarządzania niezmiernie rzadko pojawiają się dodatki stosunkowo nowe na polskim rynku – opcje na akcje.

Dodatek pozapłacowy	Występowanie
Szkolenia zewnętrzne	69%
Dopłaty do zajęć sportowych	39%
Dopłaty do edukacji - studia, MBA, kursy językowe, itp.	31%
Bony towarowe	34%
Dodatkowe świadczenia zdrowotne dla pracowników	28%
Dodatkowe ubezpieczenia	28%
Telefon komórkowy	27%
Dopłaty na cele kulturalno-rozrywkowe	22%
Dopłaty do posiłków	20%
Laptop	16%
Dopłaty do przejazdów do miejsca pracy	7%
Samochód służbowy lub świadczenie samochodowe	5%
Benefity długoterminowe (opcje na akcje, akcje)	4%
Dodatek mieszkaniowy	3%

Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy Wiosna 2013