

Q2/2013

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska



Manpower®

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia

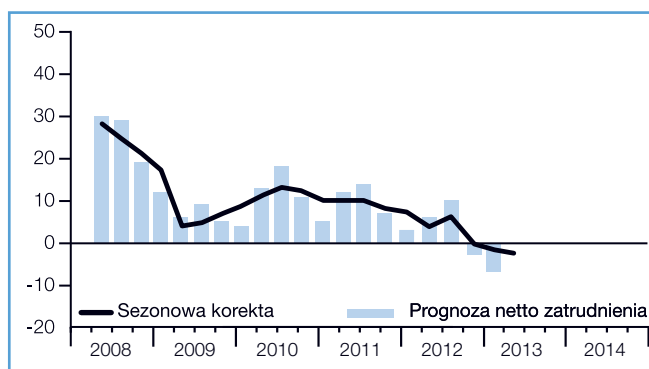
20

O ManpowerGroup™

21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla II kwartału 2013 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie są
przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia firmy
w Pani/ Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku kwietnia
do końca czerwca 2013 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?*”



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Pracodawcy w Polsce deklarują mieszane intencje, jeśli chodzi o plany zatrudnienia w II kwartale 2013 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 11% przebadanych firm, również 11% przewiduje redukcję etatów, a 75% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga 0%.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost prognozy uzyskanej w oparciu o deklaracje pracodawców o 6 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do II kwartału 2012 r. prognoza obniżyła się o 6 punktów procentowych.

Po uwzględnieniu czynników sezonowych prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi -2%, osiągając najniższy poziom od czasu kiedy rozpoczęto badanie ManpowerGroup w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rok do roku spada o 6 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	-2
I kwartał 2013 r.	9	15	73	3	-6	-1
IV kwartał 2012 r.	12	14	69	5	-2	0
III kwartał 2012 r.	17	7	70	6	10	6
II kwartał 2012 r.	16	10	69	5	6	4

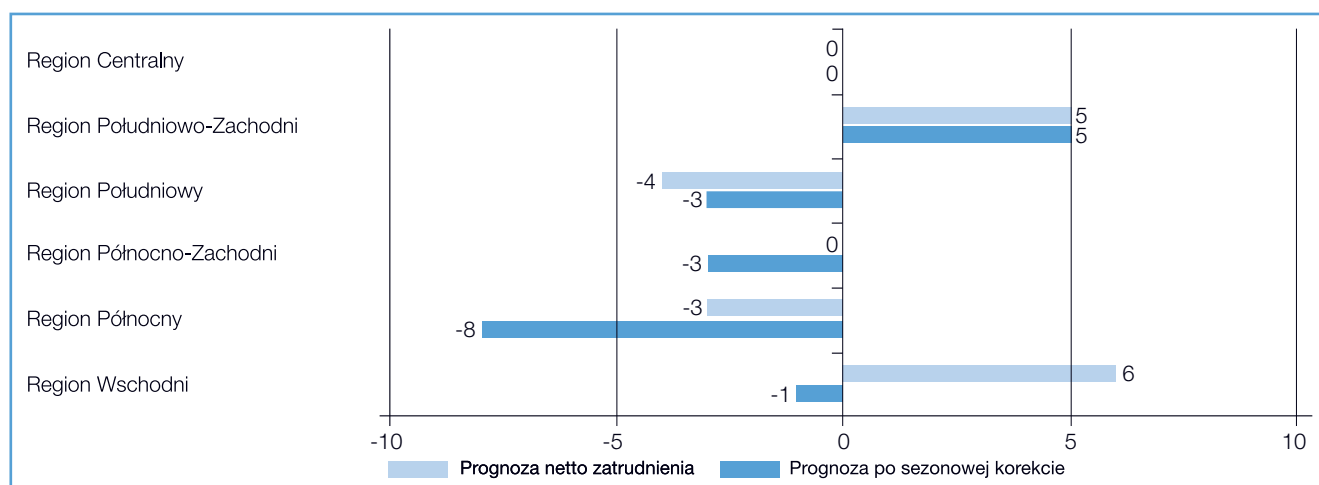
Porównanie regionów

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. jest negatywna w czterech z sześciu badanych regionach Polski*. Oznacza to, że jest tam więcej firm, które w najbliższym kwartale będą zwalniać, niż tych tworzących nowe etaty. Największy pesymizm widać w regionie Północnym, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi -8%. Negatywny wynik odnotowano również w regionach Południowym oraz Północno-Zachodnim, w obydwu uzyskano prognozę netto zatrudnienia -3%. Jedyną pozytywną prognozę netto zatrudnienia +5% uzyskano dla regionu Południowo-Zachodniego.

W porównaniu z I kwartałem 2013 r. prognoza zatrudnienia spadła w trzech z sześciu badanych regionach; w regionie Północnym o 7 punktów procentowych, zaś w regionie Centralnym o 2 punkty procentowe. Plany pracodawców z regionu Południowego wzrosły w ujęciu kwartalnym o 5 punktów procentowych.

W ujęciu rocznym spadek optymizmu pracodawców odnotowano w pięciu z sześciu badanych regionach. Najbardziej prognoza spadła w regionach Północnym, o 11 punktów procentowych, oraz Południowym, o 9 punktów procentowych. Wyraźny spadek, o 8 punktów procentowych, odnotowano w regionie Północno-Zachodnim. O 3 punkty procentowe prognoza obniżyła się w regionach Południowo-Zachodnim i Wschodnim. Prognoza dla regionu Centralnego pozostaje bez zmian.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej, umiarkowanie optymistyczną prognozę netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. odnotowano w regionach Wschodnim i Południowo-Zachodnim. Przewagę pesymizmu wśród pracodawców uzyskano w regionach Południowym i Północnym. W ujęciu kwartalnym prognozy wzrosły we wszystkich sześciu badanych regionach, zaś w ujęciu rocznym spadły w pięciu regionach.

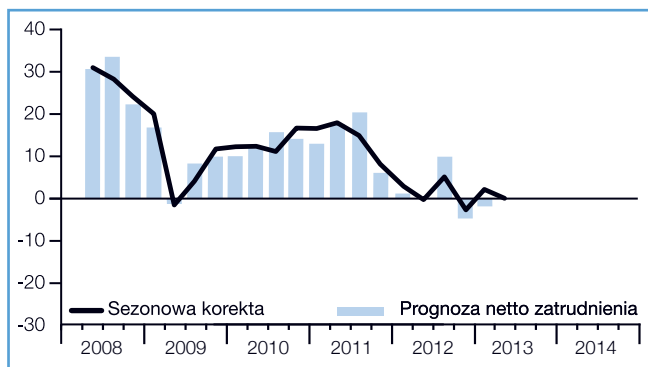


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Region Centralny 0%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. wynosi 0%; co nie wskazuje na optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 2 punkty procentowe a w ujęciu rocznym pozostaje bez zmian.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą wskazuje na zróżnicowane nastroje pracodawców z tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza pozostaje na tym poziomie.

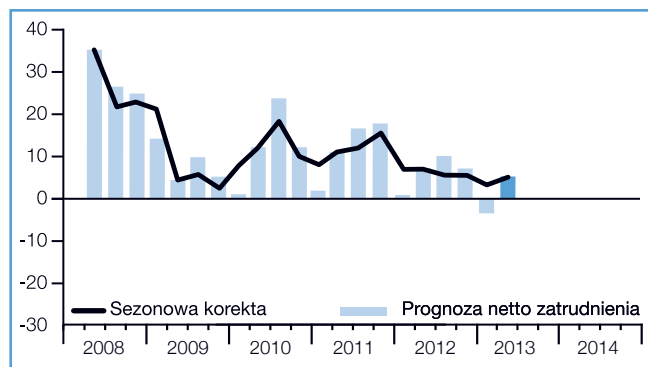


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Południowo-Zachodni +5%

Dla II kwartału 2013 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +5%, co wskazuje na umiarkowany optymizm w tym regionie. Jest to jednocześnie najwyższy wynik spośród wszystkich badanych regionów. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza pozostaje na podobnym poziomie, zaś w ujęciu rocznym obniżyła się o 3 punkty procentowe.

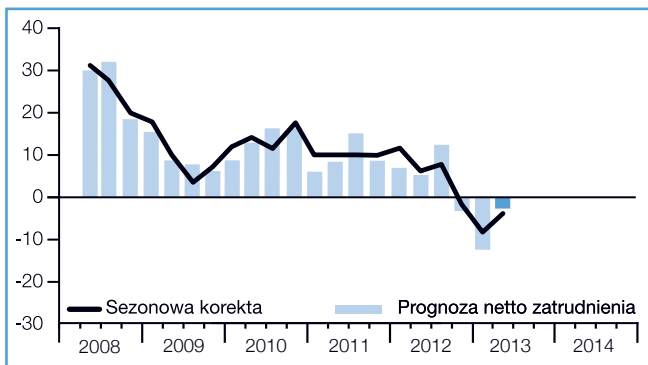
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowany optymizm i przewagę pozytywnych nastrojów wśród firm w tym regionie. Prognoza istotnie wzrosła w ujęciu kwartalnym, natomiast w ujęciu rocznym nieznacznie spadła.



Region Południowy -3%

Dla II kwartału 2013 r. uzyskano ujemną prognozę netto zatrudnienia -3%. Prognoza wyraźnie wzrosła, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 5 i 9 punktów procentowych.

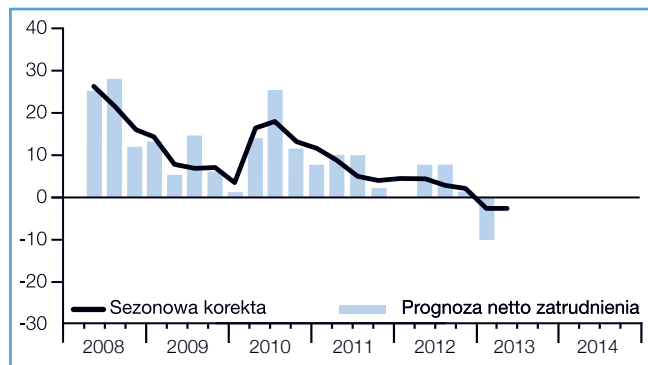
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na nieznaczną przewagę pracodawców planujących redukcje w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza wzrosła w ujęciu kwartalnym, jednak znacznie spadła w zestawieniu rok do roku.



Region Północno-Zachodni -3%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. wynosi -3%. Drugi kwartał z rzędu uzyskano negatywny wynik dla tego regionu. Prognoza w ujęciu rocznym spada o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje równy podział pracodawców planujących zwiększać i zmniejszać zatrudnienia. Prognoza wzrasta znacznie w porównaniu do poprzedniego kwartału, spada jednak zauważalnie w ujęciu rocznym.

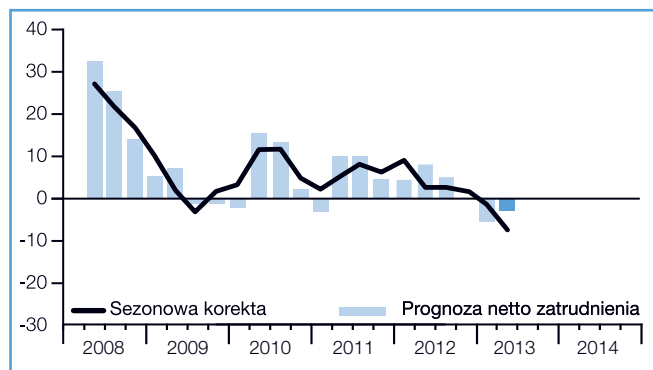


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Północny -8%

Wyniki badania wskazują na niepewną sytuację w tym regionie; prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. wynosi -8%. Jest to najniższy wynik od II kwartału 2008 r., gdy rozpoczęto badanie w Polsce. Prognoza obniżyła się zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, o odpowiednio 7 i 11 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na niewielką przewagę pracodawców, którzy w najbliższym kwartale planują redukcje. Prognoza nieznacznie wzrosła w porównaniu z poprzednim kwartałem, ale wyraźnie spadła w ujęciu rocznym.

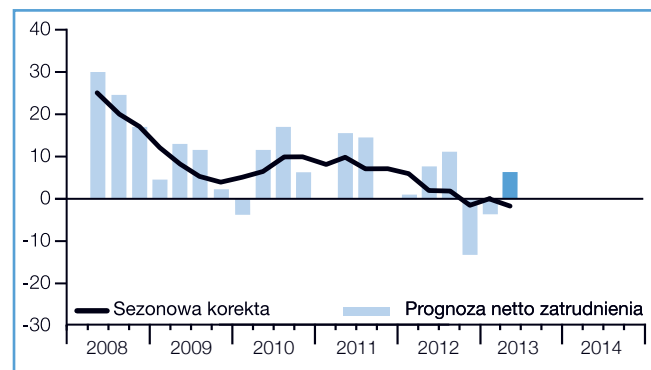


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Wschodni -1%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. wynosi -1%. Wynik na tym poziomie utrzymuje się w tym regionie już trzeci kwartał z rzędu. W ujęciu rocznym prognoza obniżyła się o 3 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców, przeważają ci, którzy planują zwiększenie zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza zdecydowanie wzrosła, zaś w ujęciu rocznym nieznacznie obniżyła się.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Porównanie sektorów

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, w pięciu z 10 badanych sektorach prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. jest negatywna, co oznacza, że więcej firm będzie zmniejszać zatrudnienie niż tworzyć nowe etaty. Najniższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano w sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy (-18%) i Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi (-14%). Kolejne branże, które uzyskały pesymistyczną prognozę netto zatrudnienia to Restauracje/ Hotele (-5%), a także Budownictwo i Produkcja przemysłowa (po -4% dla obu). W czterech sektorach prognoza netto zatrudnienia jest optymistyczna. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano dla branży Instytucje sektora publicznego oraz Transport/ Logistyka/ Komunikacja (po +8% dla obu).

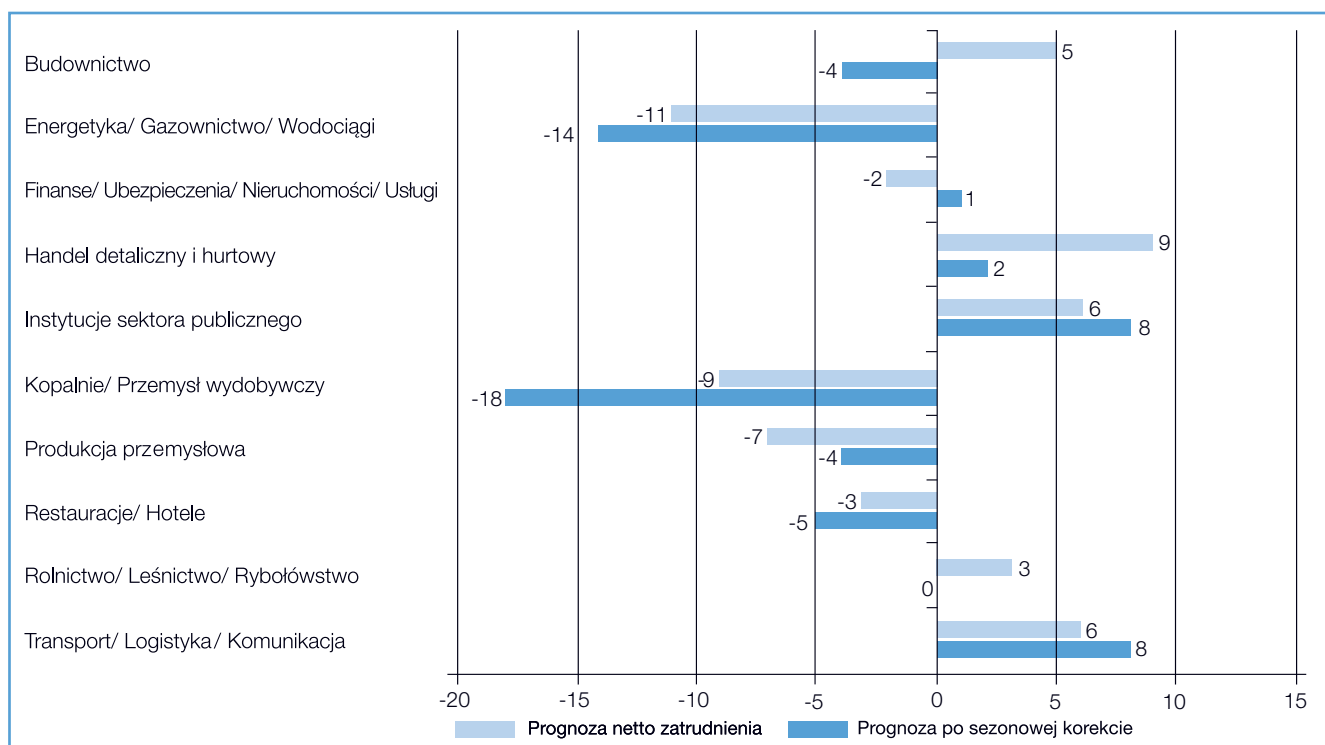
W sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi widać nieznaczny optymizm, prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +2% i +1%.

W porównaniu z I kwartałem 2013 r. poprawa prognozy zatrudnienia nastąpiła w pięciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost prognozy odnotowano dla branż Instytucje sektora publicznego, a także Transport/ Logistyka/ Komunikacja, odpowiednio o 5 i 4 punkty procentowe. Pogorszenie prognozy zatrudnienia odnotowano w czterech sektorach.

Największy spadek, o 9 punktów procentowych, odnotowano w sektorach Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi i Restauracje/ Hotele, zaś o 8 punktów prognoza obniżyła się w sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy.

W ujęciu rocznym, prognozy są niższe w ośmiu z 10 badanych branżach. Największy spadek, o 25 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Kopalnie/ Przemysł wydobywczy a także Restauracje/ Hotele, o 20 punktów procentowych. Prognoza obniżyła się znacznie również dla sektorów: Budownictwo, o 17 punktów procentowych, Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, o 9 punktów, i Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi o 7 punktów procentowych. Poprawa prognozy nastąpiła w branżach Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo oraz Instytucje sektora publicznego, prognoza wzrosła tam odpowiednio o 9 i o 5 punktów procentowych.

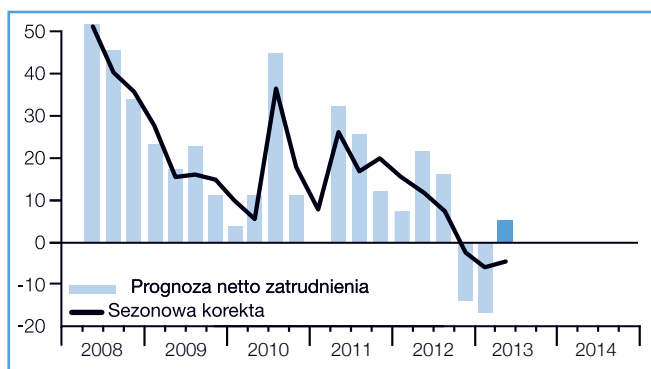
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, pozytywną prognozę netto zatrudnienia dla najbliższego kwartału uzyskano w pięciu z 10 badanych sektorach. Najbardziej optymistyczni są pracodawcy z sektora Handel detaliczny i hurtowy. W ujęciu kwartalnym plany dot. zatrudnienia poprawiły się w siedmiu spośród 10 badanych sektorach, w zestawieniu rok do roku uległy pogorszeniu również w siedmiu sektorach.



Budownictwo -4%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. osiąga -4%; umiarkowanie negatywny wynik dla tego sektora utrzymuje się już trzeci kwartał z rzędu. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy odnotowano wzrost prognozy o 2 punkty procentowe; zaś w ujęciu rocznym prognoza spadła o 17 punktów.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik wzrósł znacząco, jednak w stosunku rok do roku prognoza obniżyła się gwałtownie.

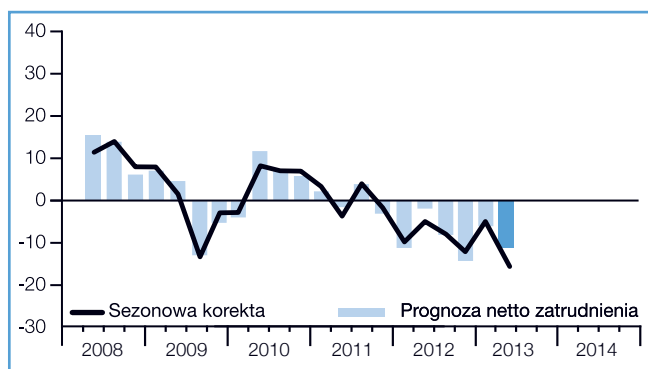


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -14%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. wynosi -14%. Negatywny wynik w tym sektorze utrzymuje się od ostatnich siedmiu kwartałów i aktualnie jest na najniższym poziomie od II kwartału 2008 r., kiedy rozpoczęto badanie w Polsce. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza spadła o 9 punktów procentowych.

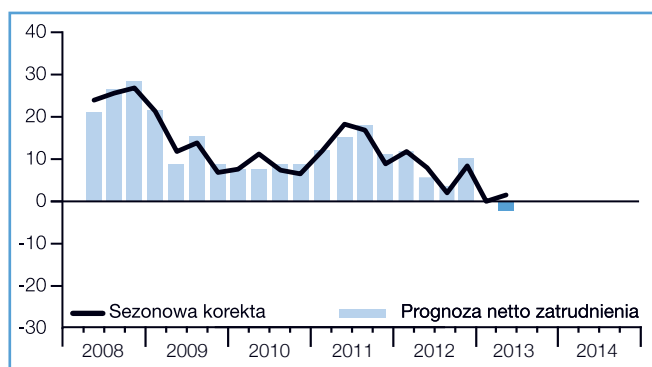
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową, wskazuje wyraźny brak optymizmu wśród pracodawców. Umiarkowany spadek prognozy odnotowano w ujęciu kwartalnym, zaś jej znaczne pogorszenie w ujęciu rocznym.



Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +1%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. osiąga wartość +1%. W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik pozostaje na zbliżonym poziomie. W ujęciu rocznym prognoza spadła o 7 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową, wskazuje na niepewność wśród pracodawców jeśli chodzi o zatrudnianie w trzech nadchodzących miesiącach. Prognoza spadła nieznacznie w ujęciu kwartalnym i zdecydowanie w ujęciu rocznym.

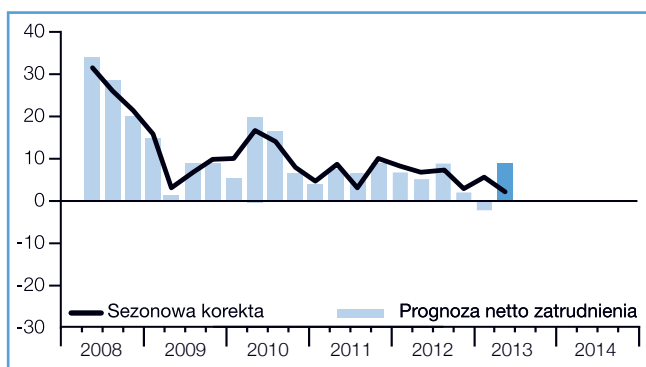


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Handel detaliczny i hurtowy +2%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. wynosi +2%; jest to najniższy wynik od II kwartału 2008 r. Prognoza spadła o 4 punkty procentowe, zarówno w porównaniu do ubiegłego kwartału, jak i roku.

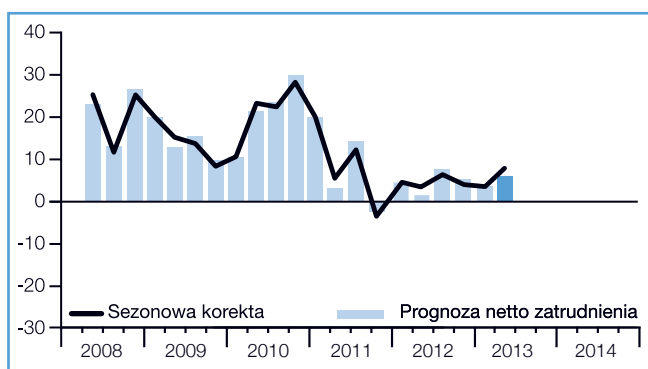
Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej wskazuje na znaczny optymizm wśród pracodawców. W ujęciu kwartalnym nastąpił zdecydowany wzrost prognozy, jej umiarkowaną poprawę widać również w ujęciu rocznym.



Instytucje sektora publicznego +8%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. wynosi +8%, co wskazuje na pozytywny trend w tej branży. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, prognoza wzrosła o 5 punktów procentowych.

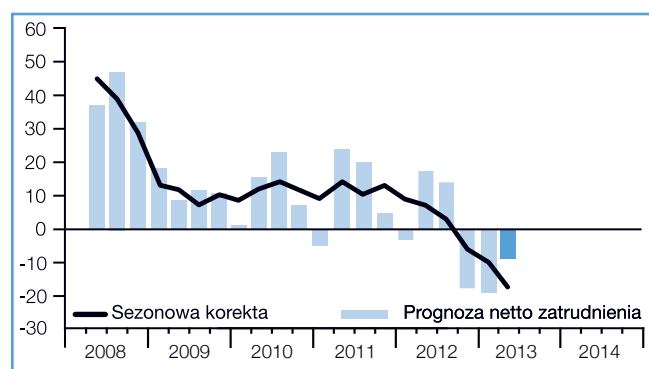
Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej, wskazuje na umiarkowany optymizm wśród pracodawców. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza nieznacznie wzrosła.



Kopalnie/ Przemysł wydobywczy -18%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. jest bardzo pesymistyczna, wynosi -18%. Jest to najniższy wynik od momentu rozpoczęcia badania w Polsce w II kwartale 2008 r., prognoza spada już szósty kwartał z rzędu. W porównaniu do wyników sprzed trzech miesięcy odnotowano spadek o 8 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym prognoza obniżyła się gwałtownie, o 25 punktów procentowych.

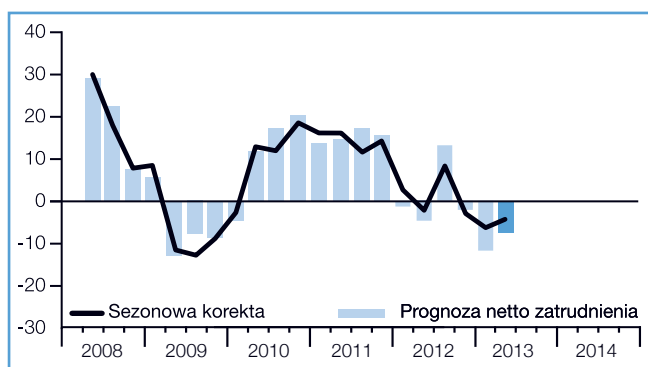
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na brak optymizmu pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza zauważalnie spadła w ujęciu kwartalnym oraz gwałtownie pogorszyła się w porównaniu rok do roku.



Produkcja przemysłowa -4%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. osiąga -4%, co wskazuje na małe perspektywy znalezienia pracy w firmach z tego sektora. Ujemna prognoza odnotowywana jest już trzeci kwartał z rzędu. W porównaniu do wyniku dla poprzednich trzech miesięcy nastąpił nieznaczny wzrost, o 2 punkty procentowe, zaś w porównaniu do II kwartału 2012 r. prognoza obniżyła się o 2 punkty.

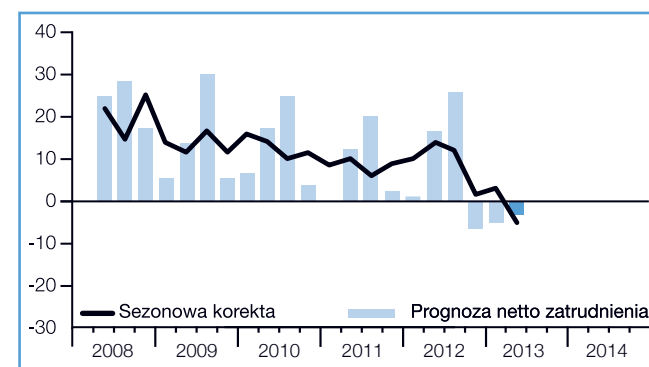
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na brak optymizmu pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza nieznacznie wzrosła, jednak pogorszyła się w ujęciu rok do roku.



Restauracje/ Hotele -5%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. jest umiarkowanie pesymistyczna i wynosi -5%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza spadła o 9 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym spadek jest wyraźny, o 20 punktów.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla trzech najbliższych miesięcy nie jest optymistyczna. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w porównaniu rok do roku gwałtownie spada.

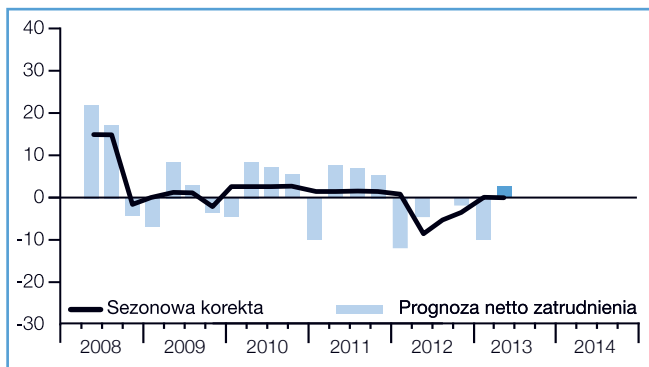


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo 0%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. wynosi 0%, co nie wskazuje na optymistyczną sytuację w tym sektorze. Wynik na tym samym poziomie utrzymuje się już drugi kwartał z rzędu i stanowi niewielką poprawę w stosunku do poprzednich kwartałów. W ujęciu rocznym prognoza wzrosła o 9 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wzrost optymizmu wśród pracodawców z tego sektora. Zarówno w porównaniu do ubiegłego kwartału, jak i w ujęciu rok do roku, prognoza uległa wyraźnej poprawie.

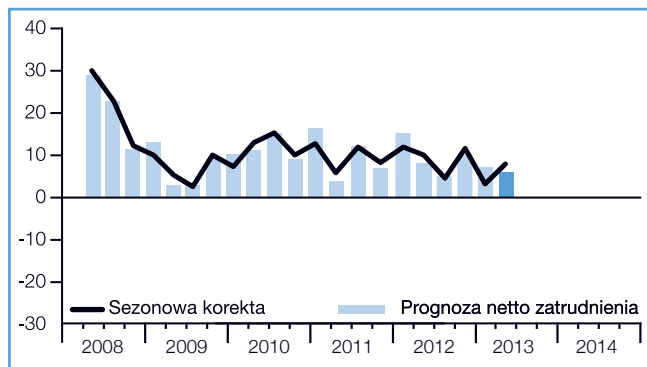


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Transport/ Logistyka/ Komunikacja +8%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. wynosi +8%, co wskazuje na pozytywny trend w firmach z tego sektora. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 4 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym spadła o 2 punkty.

Przed korektą sezonową, prognoza netto zatrudnienia jest umiarkowanie optymistyczna. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q2 2012	Q1 2013	Q2 2013	Q2 2013 do Q1 2013	Q2 2013 do Q2 2012
	%	%	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.					
Argentyna	15 (13) ¹	11 (10) ¹	16 (14) ¹	5 (4) ¹	1 (1) ¹
Brazylia	39	21	30	9	-9
Gwatemala	13 (14) ¹	17 (15) ¹	12 (13) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Kanada	16 (13) ¹	6 (13) ¹	15 (12) ¹	9 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Kolumbia	18 (18) ¹	15 (18) ¹	16 (16) ¹	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Kostaryka	14 (17) ¹	15 (16) ¹	13 (11) ¹	-2 (-5) ¹	-1 (-6) ¹
Meksyk	15 (15) ¹	18 (18) ¹	18 (18) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Panama	16	18	25	7	9
Peru	23 (25) ¹	16 (15) ¹	17 (19) ¹	1 (4) ¹	-6 (-6) ¹
Stany Zjednoczone	12 (10) ¹	9 (12) ¹	13 (11) ¹	4 (-1) ¹	1 (1) ¹

Azja-Pacyfik					
Australia	13 (12) ¹	7 (9) ¹	8 (4) ¹	1 (-5) ¹	-5 (-8) ¹
Chiny	19 (19) ¹	14 (15) ¹	18 (18) ¹	4 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Hongkong	8 (9) ¹	12 (12) ¹	9 (10) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Indie	48 (46) ¹	23 (25) ¹	30 (27) ¹	7 (2) ¹	-18 (-19) ¹
Japonia	23 (11) ¹	6 (11) ¹	23 (11) ¹	17 (0) ¹	0 (0) ¹
Nowa Zelandia	18 (18) ¹	15 (18) ¹	23 (21) ¹	8 (3) ¹	5 (3) ¹
Singapur	20 (20) ¹	10 (12) ¹	17 (17) ¹	7 (5) ¹	-3 (-3) ¹
Tajwan	36 (33) ¹	26 (33) ¹	33 (30) ¹	7 (-3) ¹	-3 (-3) ¹

EMEA*					
Austria	8 (6) ¹	-1 (4) ¹	4 (2) ¹	5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Belgia	4 (3) ¹	0 (1) ¹	-1 (-2) ¹	-1 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Bułgaria	8	-4	12	16	4
Czechy	-3 (-4) ¹	-8 (-4) ¹	0 (-1) ¹	8 (3) ¹	3 (3) ¹
Finlandia	-	4	2	-2	-
Francja	2 (2) ¹	-2 (0) ¹	0 (1) ¹	2 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Grecja	-11 (-13) ¹	-16 (-10) ¹	-3 (-6) ¹	13 (4) ¹	8 (7) ¹
Hiszpania	-8 (-8) ¹	-13 (-11) ¹	-11 (-11) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Holandia	0 (0) ¹	-7 (-7) ¹	-5 (-3) ¹	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹
Irlandia	-3 (-3) ¹	-8 (-5) ¹	-2 (-2) ¹	6 (3) ¹	1 (1) ¹
Izrael	17	10	13	3	-4
Niemcy	7 (7) ¹	5 (7) ¹	4 (4) ¹	-1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Norwegia	8 (9) ¹	5 (6) ¹	6 (6) ¹	1 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Polska	6 (4)¹	-6 (-1)¹	0 (-2)¹	6 (-1)¹	-6 (-6)¹
Republika Południowej Afryki	0 (-2) ¹	1 (-1) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Rumunia	9 (11) ¹	3 (11) ¹	11 (13) ¹	8 (2) ¹	2 (2) ¹
Słowacja	2	-8	1	9	-1
Słowenia	9	-9	5	14	-4
Szwajcaria	2 (0) ¹	1 (1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Szwecja	11 (9) ¹	2 (6) ¹	6 (4) ¹	4 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Turcja	26	10	28	18	2
Węgry	-3	-2	5	7	8
Wielka Brytania	2 (2) ¹	4 (6) ¹	6 (6) ¹	2 (0) ¹	4 (4) ¹
Włochy	-1 (-2) ¹	-12 (-11) ¹	-10 (-11) ¹	2 (0) ¹	-9 (-9) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

ManpowerGroup prowadzi co kwartał badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia mające na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach. Ponad 66 000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu prognoz dla II kwartału 2013 r.

Respondenci odpowiedzieli na jedno pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w Pani/ Pana firmie w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Wyniki badania pokazują, że większość pracodawców na świecie przewiduje, w mniejszym lub większym stopniu, zwiększenie zatrudnienia w II kwartale 2013 r. Jednak utrzymująca się niepewność na światowym rynku pracy sprawia, że firmy nadal ostrożnie podchodzą do inwestycji, także inwestycji w nowe talenty, czekając na zakończenie trwającego w Europie kryzysu finansowego, a także na wzmocnienia kondycji światowej gospodarki. W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem liczby etatów uległy poprawie w 21 z 42 krajach, a osłabieniu w 15 krajach. Analiza rok do roku pokazuje, że prognozy pogorszyły się w 25 badanych krajach.

W ujęciu globalnym, najbardziej pozytywne sygnały dotyczące zwiększania zatrudnienia płyną z Brazylii, Tajwanu, Turcji oraz Indii. Na drugim końcu skali znalazły się Włochy, Hiszpania, Grecja i Holandia. Prognozy netto zatrudnienia dla Włoch i Hiszpanii są najniższymi, jakie kiedykolwiek odnotowano w historii badania w tych krajach.

Wyniki badania pokazują, że najgorsze nastroje panują wśród pracodawców regionu EMEA (Europa, Afryka i Bliski Wschód), gdzie w dziewięciu z 24 badanych krajach prognoza netto zatrudnienia jest negatywna. Należy jednak zwrócić uwagę, że sytuacja uległa nieznacznej poprawie względem poprzedniego kwartału, w którym negatywne prognozy odnotowano aż w 13 krajach. W Wielkiej Brytanii pracodawcy są ostrożnie optymistyczni, dzięki czemu korzystne warunki dla osób szukających pracy powinny

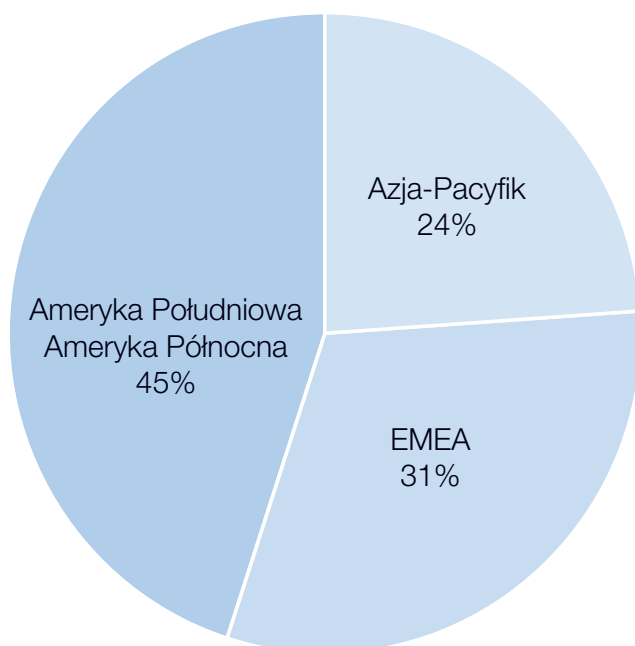
utrzymywać się co najmniej do końca czerwca. W Norwegii rynek pracy wciąż wykazuje się odpornością, pracodawcy we wszystkich sektorach gospodarki będą zwiększać zatrudnienie dzięki prężnej działalności przemysłu naftowego. Również w przypadku Niemiec prognoza netto zatrudnienia pozostaje pozytywna, chociaż nastroje pracodawców są umiarkowanie mniej optymistyczne, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

W regionie Azja-Pacyfik nastroje pracodawców są pozytywne, choć występuje pośród nich pewne zróżnicowanie. Dynamiczne tempo zatrudnienia będzie utrzymywało się na Tajwanie, głównie dzięki dobrze prosperującemu sektorowi Kopalnie/ Przemysł wydobywczy. Również w Indiach perspektywy dla osób szukających pracy są wciąż pozytywne, zwłaszcza w sektorze Transport/ Usługi, w których nastąpiła znaczna poprawa w porównaniu z I kwartałem bieżącego roku. Łatwiej o pracę powinno być także w Chinach oraz w Japonii, w której pozytywna prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się już piąty kwartał z rzędu. Na drugim końcu skali znajduje się Australia, gdzie od dwóch lat nastroje pracodawców ulegają konsekwentnemu pogarszaniu się. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest najłabsza od III kwartału 2009 r.

We wszystkich 10 badanych krajach z regionu Ameryki Północnej i Południowej większość firm planuje zwiększanie całkowitego zatrudnienia. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano w Brazylii i Panamie, natomiast najniższe na Kostaryce i w Stanach Zjednoczonych. W Meksyku pozytywne perspektywy na znalezienie pracy zrównały się z najlepszym wynikiem odnotowanym do tej pory w historii badania dla tego kraju z III kwartału 2008 r. Z kolei w Kanadzie i w Stanach Zjednoczonych pracodawcy nieustannie spodziewają się miarowego wzrostu zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach. Prognoza netto zatrudnienia w obydwu krajach pozostaje na względnie stabilnym poziomie, zarówno w porównaniu z ubiegłym kwartałem jak i w ujęciu rocznym.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 66 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 45% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 24% badanych to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w II kwartale 2013 r.

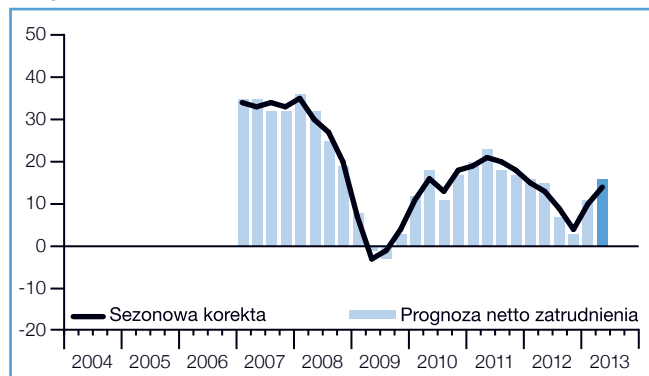
We wszystkich badanych krajach większość pracodawców zamierza zwiększać zatrudnienie w okresie od kwietnia do czerwca 2013 r. W porównaniu z poprzednim kwartałem prognozy netto zatrudnienia poprawiły się lub utrzymały na siedmiu z 10 badanych rynkach. W ujęciu rocznym prognozy pogorszyły się lub pozostały na tym samym poziomie w ośmiu z 10 krajach biorących udział w badaniu. Najwyższe perspektywy zatrudnienia odnotowano w Brazylii, Panamie i Peru, natomiast najniższe na Kostaryce i w Stanach Zjednoczonych. Należy jednak zaznaczyć, że w obydwu tych krajach zatrudnienie powinno stabilnie rosnąć. W USA jest to spowodowane gwałtownym wzrostem zapotrzebowania na nowe talenty w sektorze Budownictwo oraz ze znacznie silniejszym popytem na pracowników w sektorach Transport/ Usługi oraz Produkcja przemysłowa.

Pracodawcom w Brazylii udało się odwrócić tendencję spadkową odnotowaną w trzech poprzednich kwartałach. Oczekuje się wzrostu tempa zatrudnienia związanego tam z przygotowaniem firm w całym kraju do przyszłorocznych Mistrzostw Świata w Piłce Nożnej i Igrzysk Olimpijskich w 2016 roku. W ujęciu kwartalnym gwałtowny wzrost zaobserwowano w sektorach Budownictwo oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości. Osoby szukające pracy mogą też skorzystać z optymizmu pracodawców w sektorach Usługi oraz Transport. Prognoza dla Argentyny poprawia się nieznacznie drugi kwartał z rzędu, pomimo niepewności związanej z wysiłkami rządu mającymi na celu opanowanie inflacji i stabilizację lokalnej waluty. Perspektywy dla Kolumbii są w większości słabsze w ujęciu rocznym, jednak niedługo rozpoczyna się kilka ważnych inwestycji infrastrukturalnych, co wspiera optymizm w sektorze Usługi oraz wpływa na pozytywne prognozy w sektorze Budownictwo/ Transport.

W Meksyku prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się na bardzo dobrym poziomie, głównie dzięki niespotykanej dotąd pewności wśród pracodawców w sektorze Usługi i reklama oraz dzięki pozytywnym nastrojom we wszystkich siedmiu regionach kraju. Plany dotyczące zatrudnienia w firmach w Kanadzie pozostają na stabilnym poziomie. Warte odnotowania jest najsilniejsza od II kwartału 2007 r. prognoza

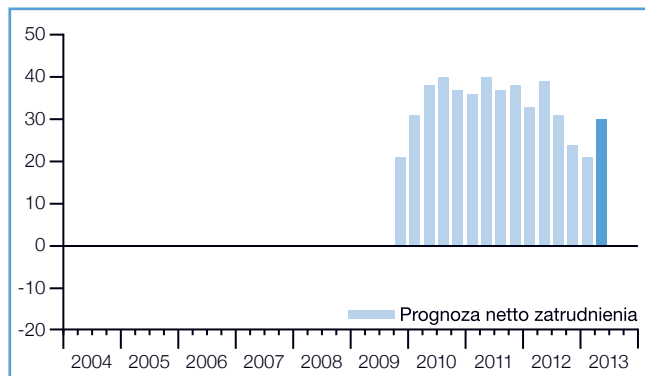
w sektorze Transport/ Usługi oraz nieustający popyt na nowych pracowników w sektorze Budownictwo. Co ciekawe, w odpowiedzi na trwający niedobór talentów w branży opieki zdrowotnej, wydobywczej i usług biznesowych, kanadyjski rząd bada możliwości przyspieszenia pozyskiwania pracowników z zagranicy, na umiejętności których jest szczególne zapotrzebowanie.

Argentyna



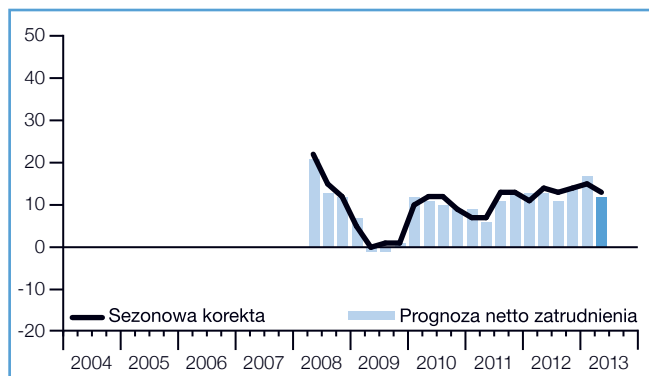
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



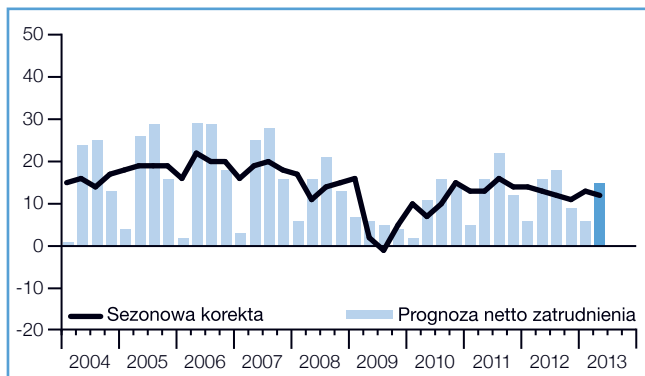
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

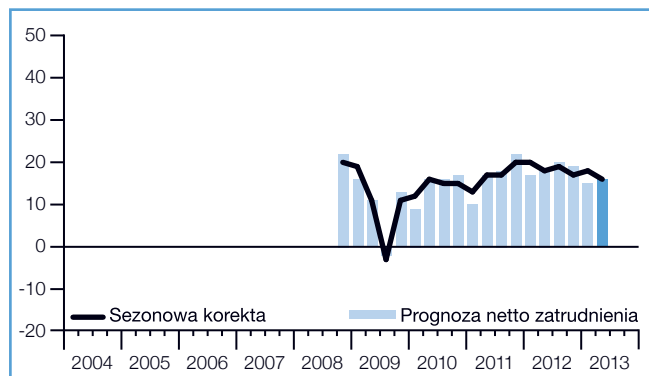


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

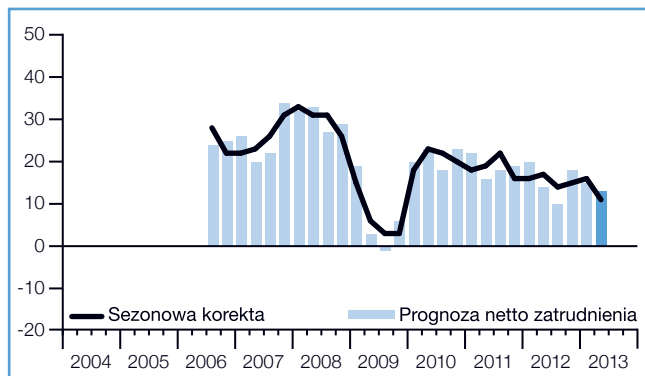


Kolumbia



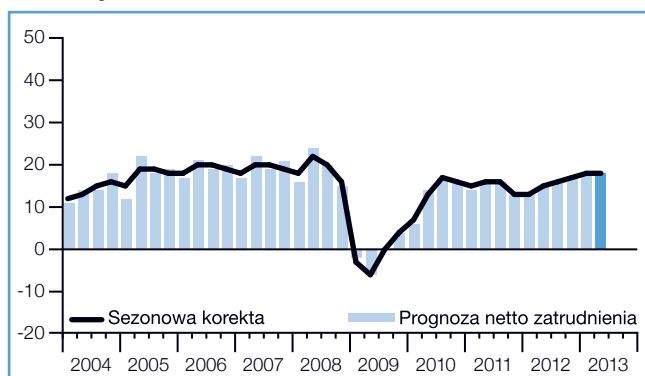
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



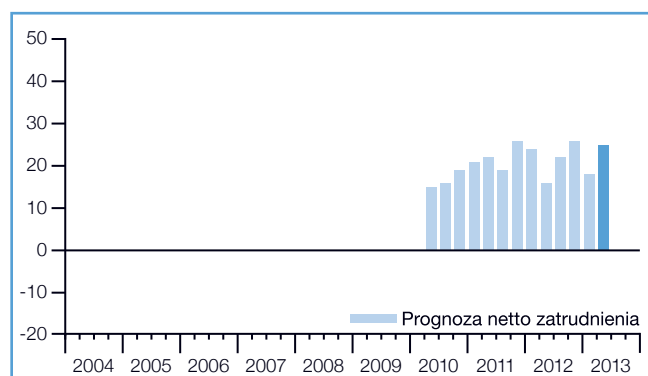
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



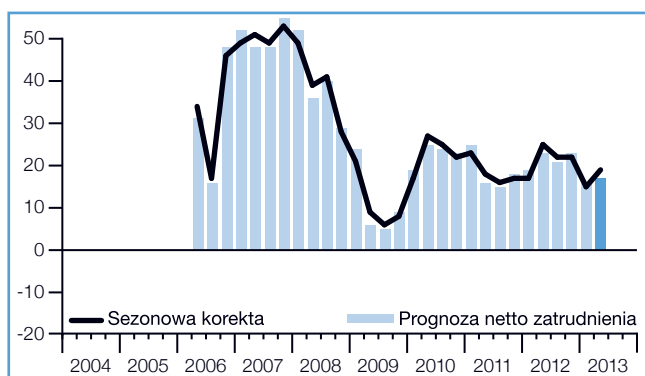
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



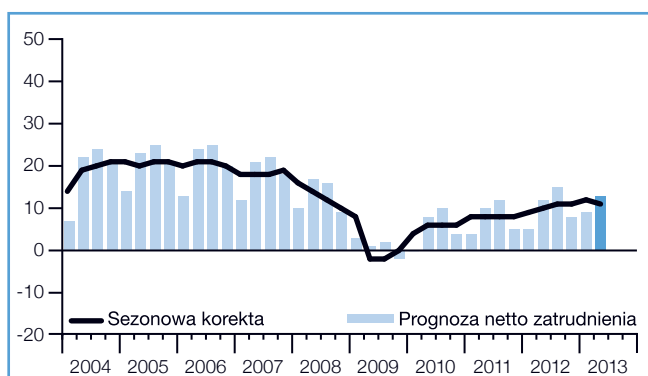
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadiał blisko 16 000 pracodawców z 8 krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano dla Tajwanu i Indii. Najmniej optymistyczni są pracodawcy w Australii, których deklaracje utrzymują się na najniższym poziomie już czwarty kwartał z rzędu.

W ujęciu kwartalnym poprawy sytuacji na rynku pracy spodziewać się można w czterech z ośmiu badanych krajach. Jednak w ujęciu rocznym wyraźnie odczuwalna jest rosnąca niepewność pracodawców – prognoza netto zatrudnienia spadła lub pozostała bez znaczących zmian w siedmiu z ośmiu krajach.

Plany rekrutacyjne firm na Tajwanie są umiarkowanie słabsze, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Mimo to prognoza netto zatrudnienia nadal utrzymuje się na wysokim poziomie, dzięki popytowi w sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy. Również w sektorze Usługi prognoza netto zatrudnienia jest wyraźnie optymistyczna.

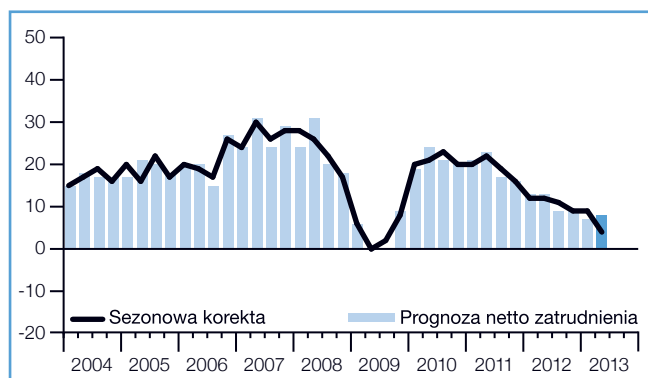
W porównaniu z poprzednim kwartałem perspektywy dotyczące zatrudnienia uległy nieznacznej poprawie zarówno w Indiach jak i w Chinach, natomiast w Japonii pozostały na niezmiennym poziomie.

W Indiach nastroje pracodawców ulegają poprawie w niewielkim stopniu już drugi kwartał z rzędu, po bardzo słabym IV kwartale 2012 r. W ujęciu kwartalnym prognozy zatrudnienia są wyższe praktycznie w każdym sektorze i regionie kraju, choć w ujęciu rocznym wyniki są mniej optymistyczne. Pracodawcy w całym kraju zgłaszają zdecydowane plany rekrutacyjne, zwłaszcza w takich sektorach jak Transport, Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Firmy we wszystkich sześciu gałęziach chińskiej gospodarki i we wszystkich dziewięciu regionach tego kraju wykazują większy optymizm w porównaniu do ubiegłego kwartału, jednak w ujęciu rocznym ich plany są w większości na podobnym poziomie. Najlepsze perspektywy na znalezienie pracy spodziewane są w sektorach Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy. W Japonii osobom szukającym pracy najłatwiej o sukces będzie w sektorach Usługi, a także Transport, w których prognozy netto zatrudnienia znacznie poprawiły się w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku.

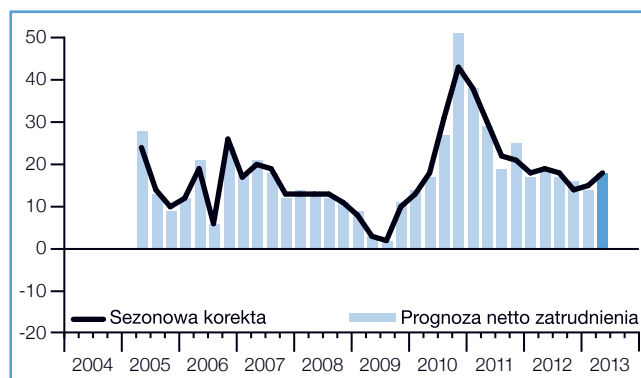
Jeśli chodzi o Australię, prognoza netto zatrudnienia, która miarowo pogarsza się od ośmiu kwartałów, osiągnęła właśnie najniższy poziom od III kwartału 2009 r. Osłabienie prognozy jest wyraźnie widoczne w sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, w którym perspektywy zatrudnienia są znacznie gorsze niż w ostatnich latach.

Australia



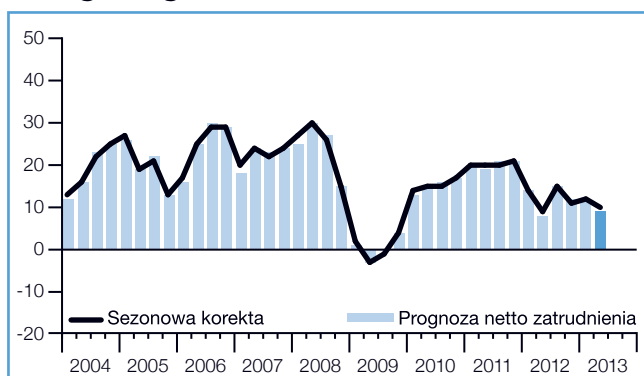
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



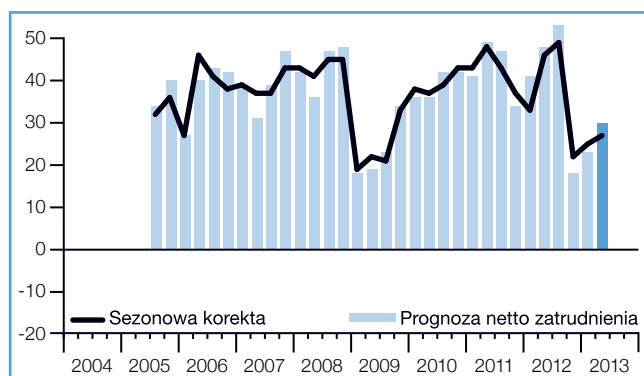
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



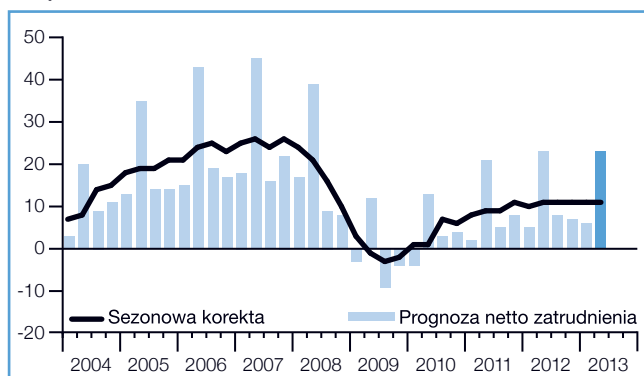
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

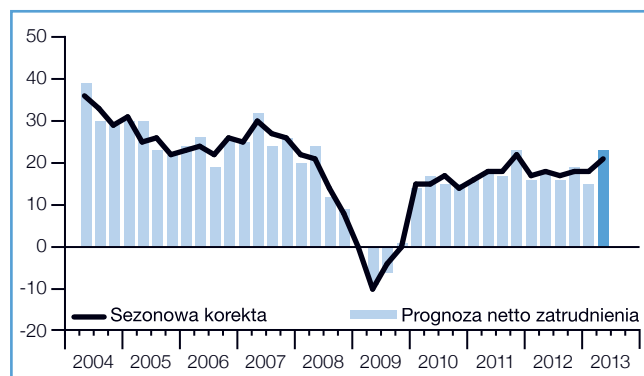


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia



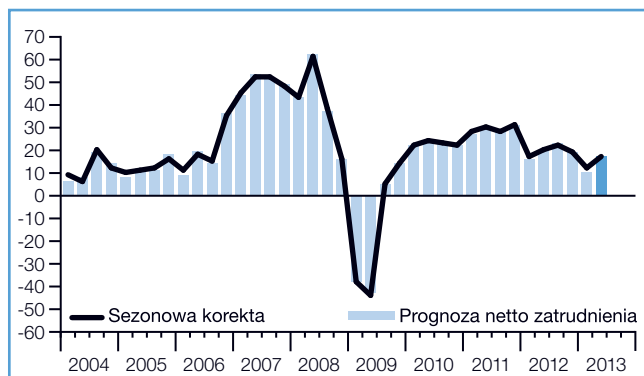
Nowa Zelandia



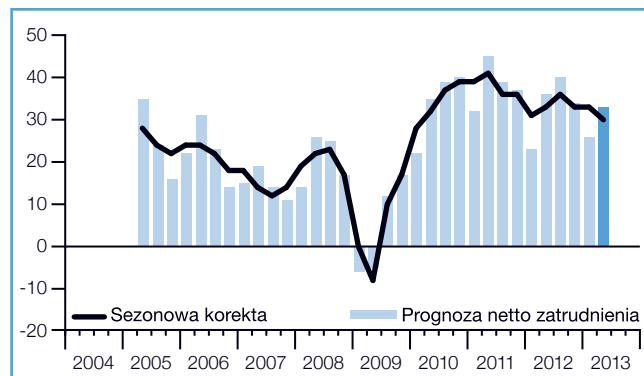
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

ManpowerGroup przebadiał ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów z Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (region EMEA), aby ustalić prognozy zatrudnienia dla II kwartału 2013 r. Prognozy dla najbliższych trzech miesięcy są pozytywne w 14 spośród 24 badanych krajów. Na 18 badanych rynkach wynik uległ poprawie, lub utrzymuje się na podobnym poziomie w stosunku do ubiegłego kwartału. Jednak w ujęciu rocznym prognozy ulegają poprawie lub pozostają względnie stabilne jedynie w 11 badanych krajach. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla Turcji, Izraela i Rumunii, najniższą natomiast dla Włoch, Hiszpanii i Grecji.

Najbardziej optymistyczne nastroje odnotowano w Turcji, gdzie prawie czterech na 10 pracodawców planuje zwiększanie zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju znacznie się poprawiła względem, raczej rozczarowującego, I kwartału 2013 r. Wyraźny wzrost prognoz zaobserwowano we wszystkich sektorach gospodarki i we wszystkich regionach. Największe zapotrzebowanie na nowych pracowników odnotowano w sektorze Budownictwo.

W Wielkiej Brytanii na podstawie deklaracji pracodawców ustalono najwyższe prognozy netto zatrudnienia od pięciu lat. Podobnie jak w dwóch poprzednich kwartałach, najwięcej możliwości stoi przed osobami szukającymi pracy w sektorze Finanse/ Usługi dla biznesu. Na prognozę netto zatrudnienia dla całego kraju pozytywnie wpłynął gwałtowny wzrost popytu na zasoby ludzkie w sektorze Transport/ Logistyka/ Komunikacja.

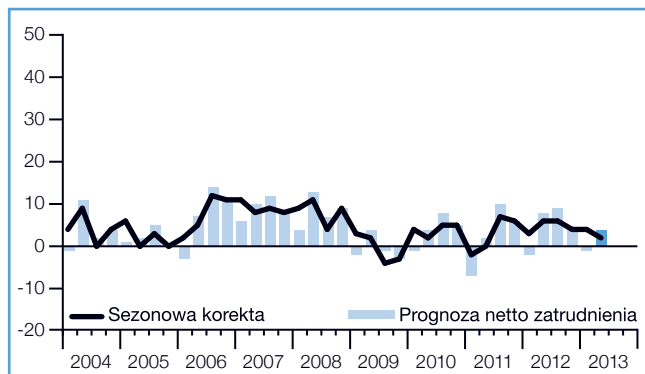
Z drugiej strony plany rekrutacyjne w sektorze Budownictwo są wciąż mocno ograniczone, co spowodowane jest tym, że firmy dostosowują się do dodatkowych cięć budżetowych na projekty budownictwa mieszkaniowego i infrastrukturalnego. W Norwegii niedobór talentów skłania wielu pracodawców do szukania kandydatów za granicą – zwłaszcza, jeśli chodzi o inżynierów i personel pomocniczy w przemyśle naftowym, pracowników opieki zdrowotnej, a także nauczycieli.

Prognoza netto zatrudnienia dla Niemiec wciąż utrzymuje się powyżej zera, pomimo kwartalnych i rocznych spadków w większości regionów oraz sektorów gospodarki. Pracodawcy spodziewają się jednak utrzymania tempa zatrudnienia w sektorze Finanse/ Usługi dla biznesu, natomiast w sektorach Budownictwo oraz Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi prognozy na nadchodzące miesiące są nieznacznie pozytywne.

Jeśli chodzi o Grecję prognoza netto zatrudnienia pozostaje negatywna, jednak nastroje greckich pracodawców osiągnęły najbardziej optymistyczny poziom od II kwartału 2010 r. W większości sektorów gospodarki prognoza netto zatrudnienia zwiększyła się w znacznym stopniu, w tym także w sektorze Restauracje/ Hotele, w którym firmy odnotowały pierwsze pozytywne wyniki od ponad dwóch lat.

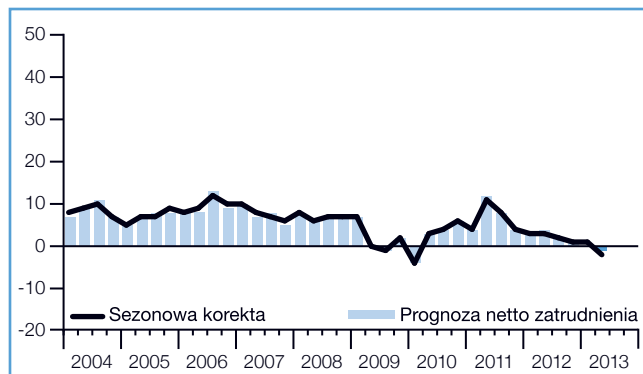
W Europie Wschodniej w ujęciu kwartalnym prognozy poprawiły się w większości krajów. Jedynym wyjątkiem jest Polska, gdzie prognoza spada już trzeci kwartał z rzędu. Nastroje polskich pracodawców w kwestii zatrudnienia są najgorsze od II kwartału 2008 r., w którym kraj ten dołączył do badania.

Austria



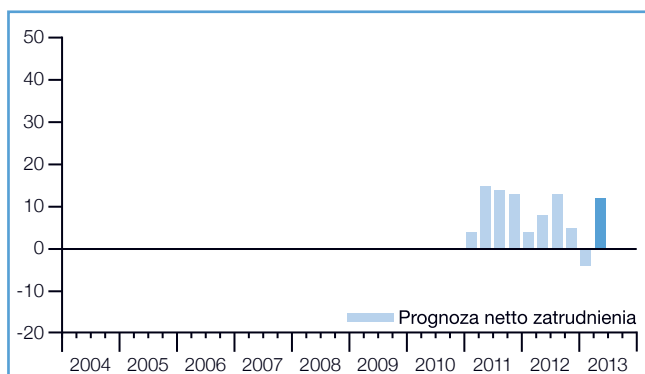
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



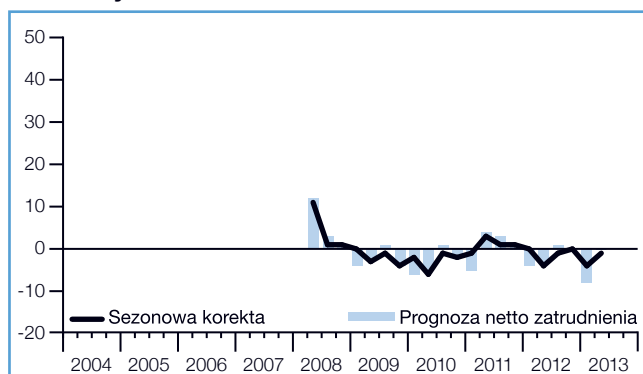
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

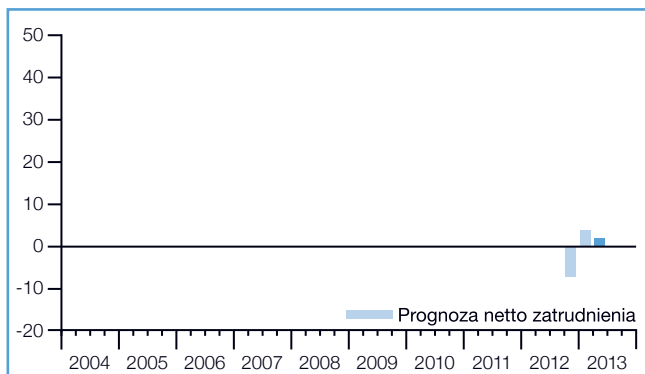
Czechy



Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

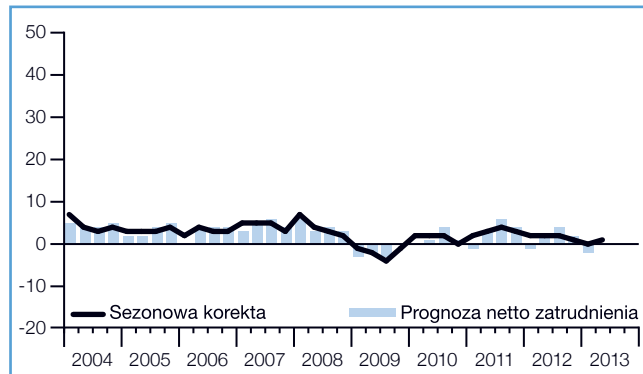
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finlandia



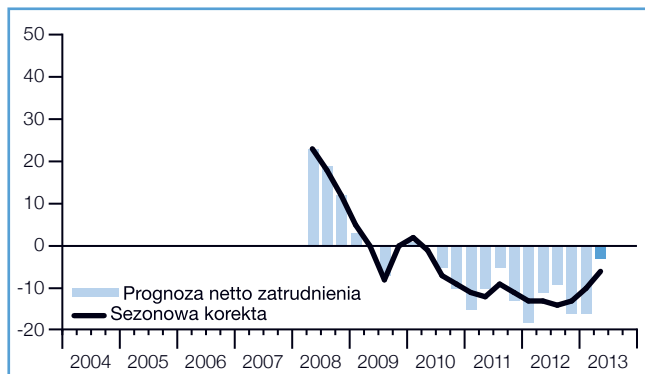
Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r.

Francja



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

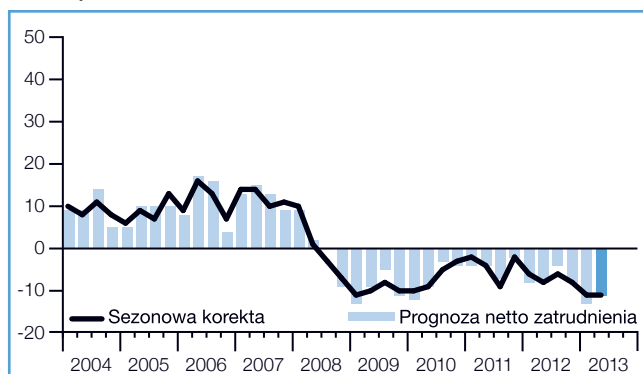
Grecja



Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

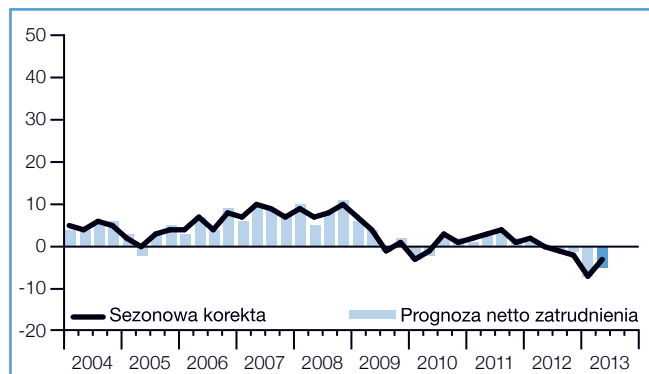
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania



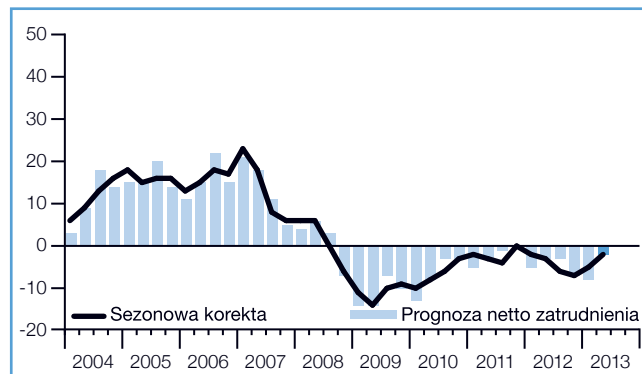
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia



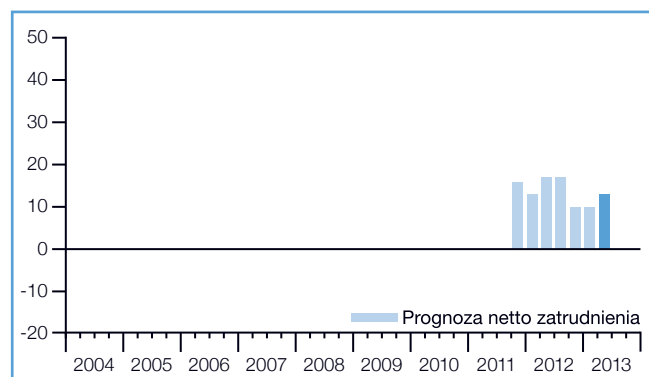
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia



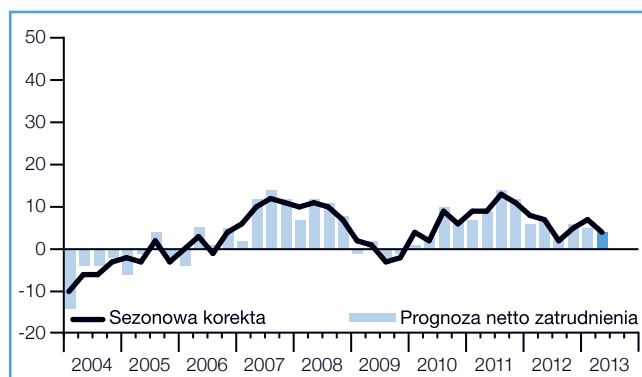
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

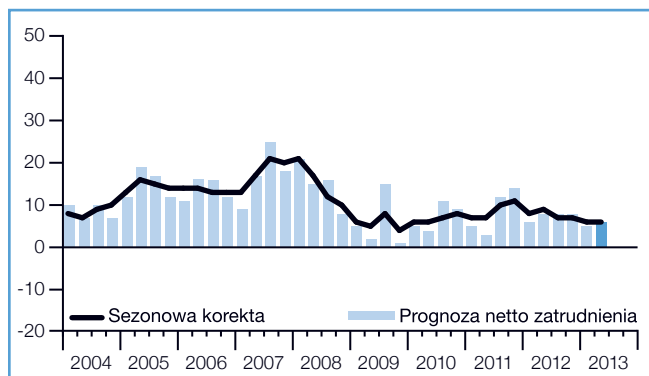


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

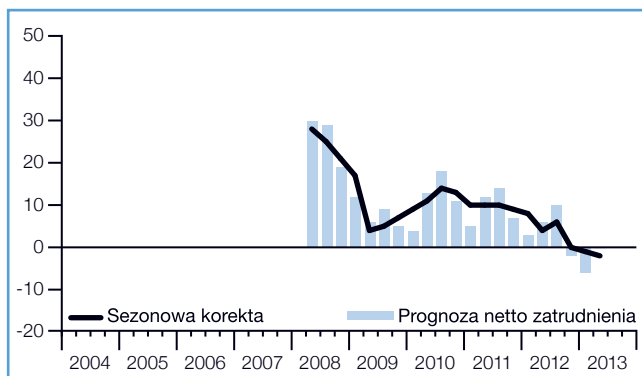
Niemcy



Norwegia



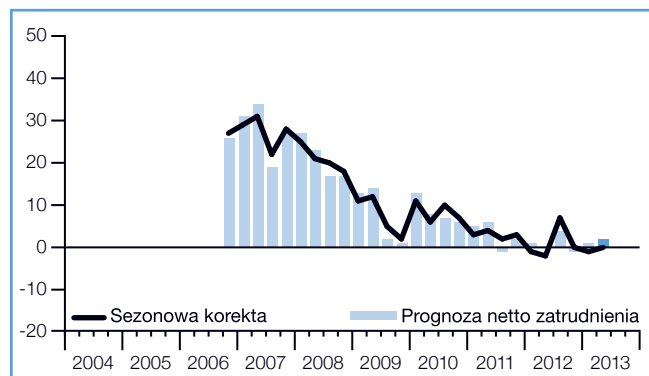
Polska



Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

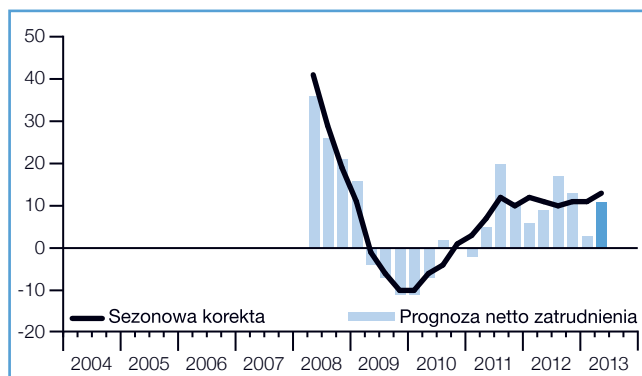
Republika Południowej Afryki



Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

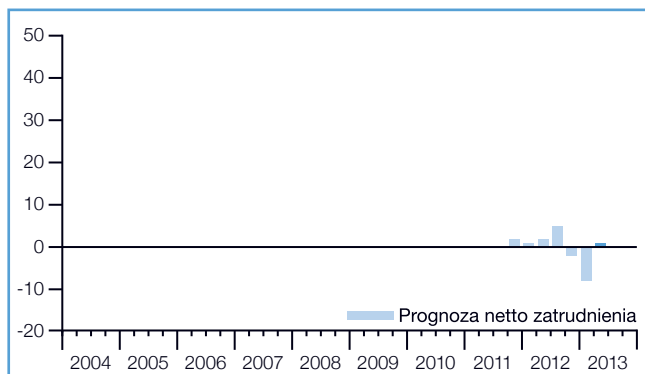
Rumunia



Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

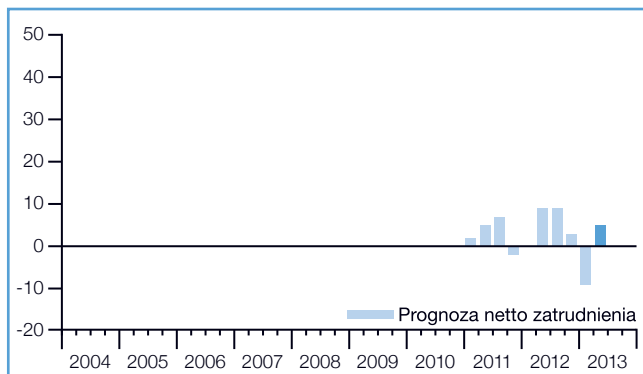
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

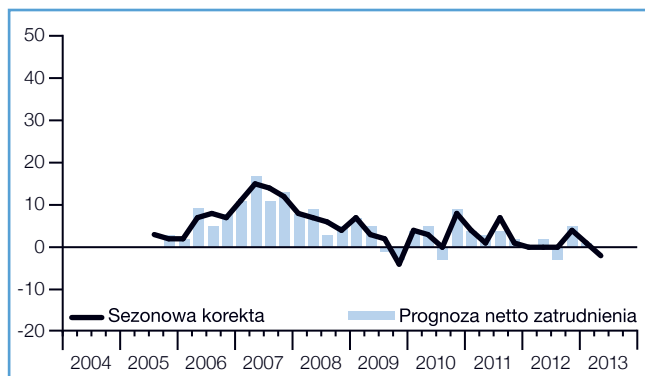
Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

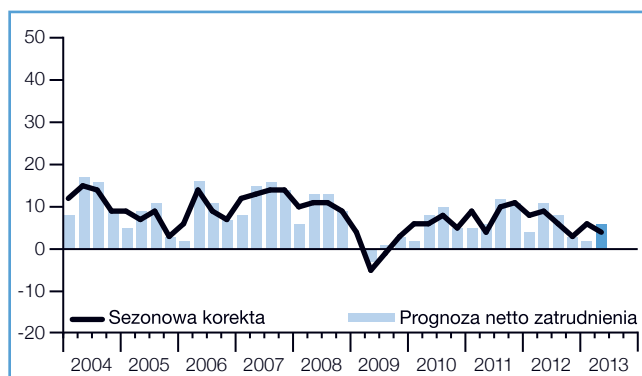
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

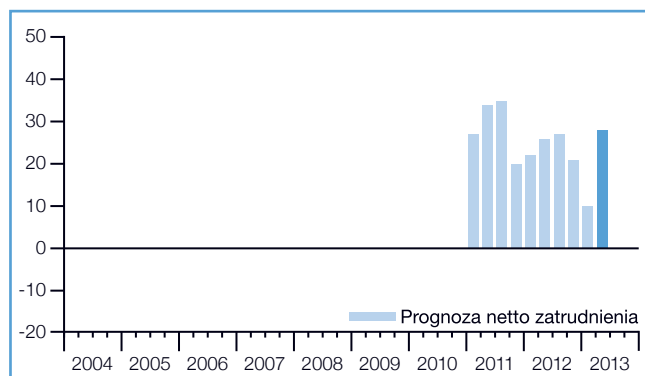
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



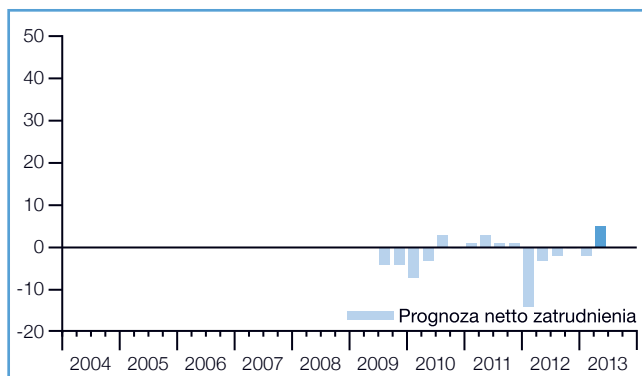
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

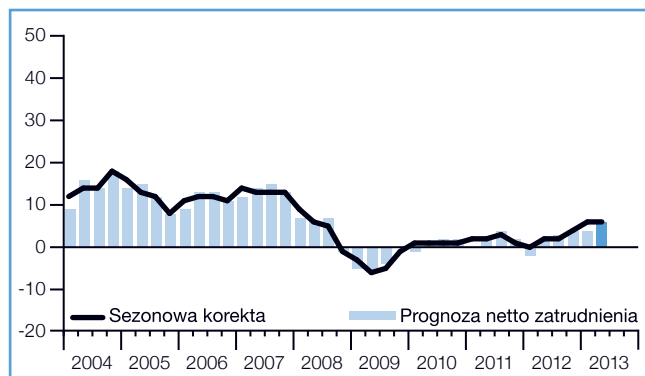
Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

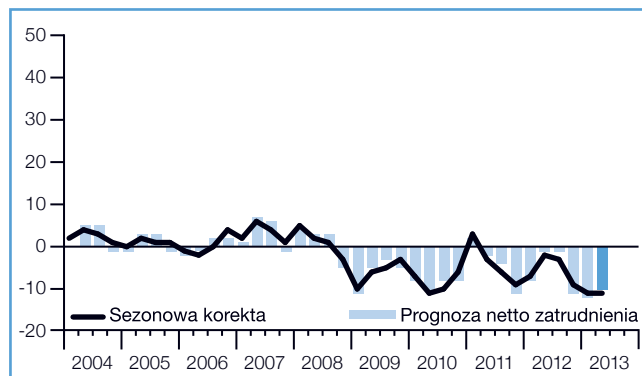
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 66 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie ManpowerGroup zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne

dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 42 krajów było przeprowadzone pomiędzy 17 a 29 stycznia 2013 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględniono metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i ManpowerGroup w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy w tych krajach.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 60-letniemu doświadczeniu ManpowerGroup – firma warta 21 miliardów dolarów – oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada największą w branży sieć obejmującą prawie 3 500 biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału i cele biznesowe firm ManpowerGroup skutecznie wspiera firmy i kandydatów, by osiągnęli więcej, niż wydawało się możliwe. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 40 agencji i jest obecna w 25 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2013, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™