

Q3/2013

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska



Manpower®



Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

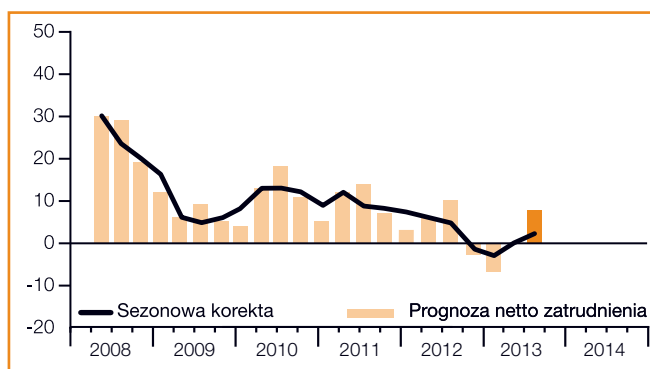
Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia 20

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla III kwartału 2013 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 751 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Pracodawcy w Polsce deklarują ostrożnie optymistyczne intencje, jeśli chodzi o plany zatrudnienia w III kwartale 2013 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 16% przebadanych firm, 9% przewiduje redukcję etatów, a 72% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +7%.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost prognozy uzyskanej w oparciu o deklaracje pracodawców o 7 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do III kwartału 2012 r. prognoza obniżyła się o 3 punkty procentowe.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +2%, osiągając pierwszy pozytywny wynik od czterech ostatnich edycji badania w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrasta o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rok do roku spada o 3 punkty procentowe.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
III kwartał 2013 r.	16	9	72	3	7	2
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	0
I kwartał 2013 r.	9	15	73	3	-6	-2
IV kwartał 2012 r.	12	14	69	5	-2	-1
III kwartał 2012 r.	17	7	70	6	10	5

Porównanie regionów

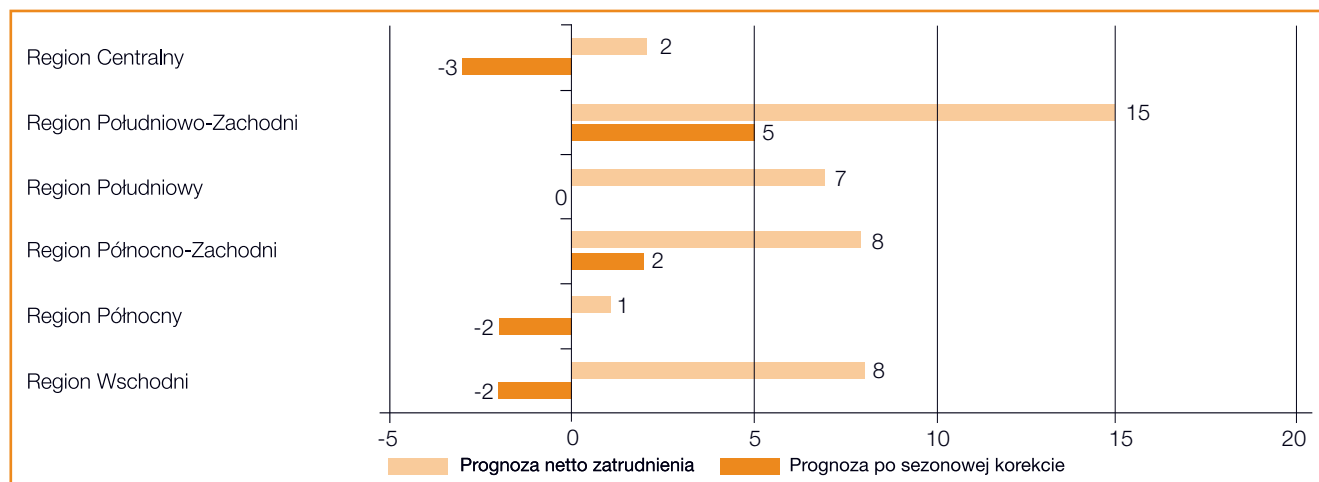
Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. jest dodatnia w dwóch, a ujemna w trzech z sześciu badanych regionach Polski*. Oznacza to, że jest tam więcej firm, które w najbliższym kwartale będą zwalniać, niż tych tworzących nowe etaty. Największy pesymizm widać w regionie Centralnym, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi -3%. Negatywny wynik odnotowano również w regionach Północnym oraz Wschodnim, w obydwu uzyskano prognozę netto zatrudnienia -2%. Pozytywne prognozy netto zatrudnienia uzyskano dla regionu Południowo-Zachodniego i Północno-Zachodniego, odpowiednio +5% oraz +2%.

W porównaniu z II kwartałem 2013 r. prognoza zatrudnienia wzrosła w trzech z sześciu badanych regionach; w regionie Północnym o 4 punkty procentowe, zaś w regionach Południowym i Północno-Zachodnim, o 3 punkty procentowe dla obu. W regionie Wschodnim prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, a w Centralnym spadła o 5 punktów procentowych.

Plany pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego nie uległy zmianie w ujęciu kwartalnym.

W ujęciu rocznym spadek optymizmu pracodawców odnotowano w pięciu z sześciu badanych regionach. Najbardziej prognoza spadła w regionach Centralnym, o 8 punktów procentowych, oraz Południowym, o 6 punktów procentowych. Nieznaczny spadek, o 4 punkty procentowe, odnotowano w regionach Północnym i Wschodnim. Prognoza dla regionu Północno-Zachodniego pozostaje bez zmian.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej, umiarkowanie optymistyczną prognozę netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. odnotowano we wszystkich sześciu regionach. Przewagę optymizmu wśród pracodawców uzyskano w regionie Południowo-Zachodnim. W ujęciu kwartalnym prognozy wzrosły we wszystkich sześciu badanych regionach, zaś w ujęciu rocznym spadły w czterech regionach.

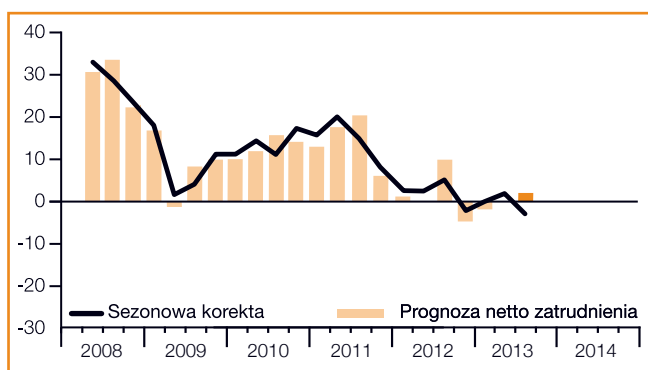


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Region Centralny -3%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. wynosi -3%, co nie wskazuje na optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 5, a w ujęciu rocznym o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą wskazuje na umiarkowane nastroje pracodawców z tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrosła, jednak w ujęciu rocznym zauważalnie spadła.

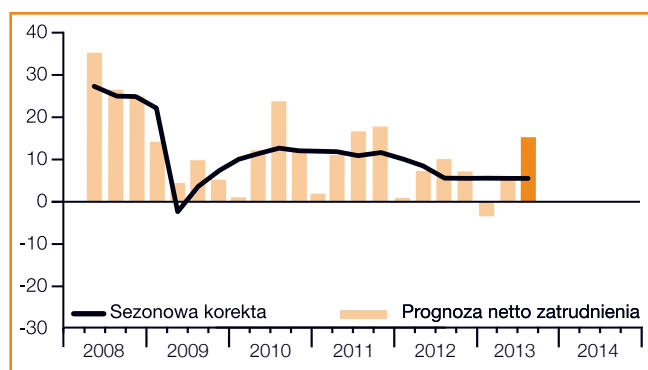


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Południowo-Zachodni +5%

Dla III kwartału 2013 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +5%, co wskazuje na umiarkowany optymizm w tym regionie. Jest to jednocześnie najwyższy wynik spośród wszystkich badanych regionów. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza nie zmienia się, a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

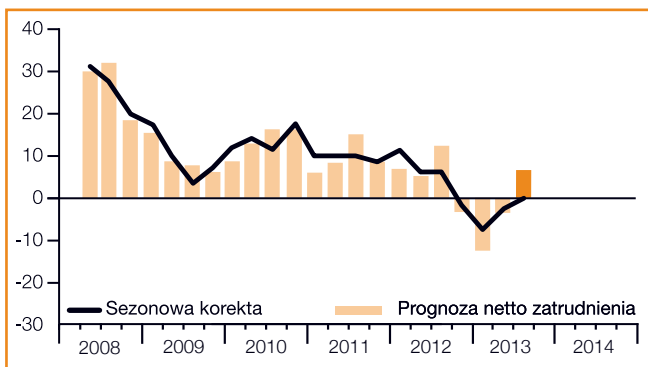
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na optymizm i przewagę pozytywnych nastrojów wśród firm w tym regionie. Prognoza istotnie wzrosła w ujęciu kwartalnym, umiarkowanie poprawiła się także w ujęciu rocznym.



Region Południowy 0%

Dla III kwartału 2013 r. uzyskano prognozę netto zatrudnienia 0%. Prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym, jednak w ujęciu rocznym spadła o 6 punktów procentowych.

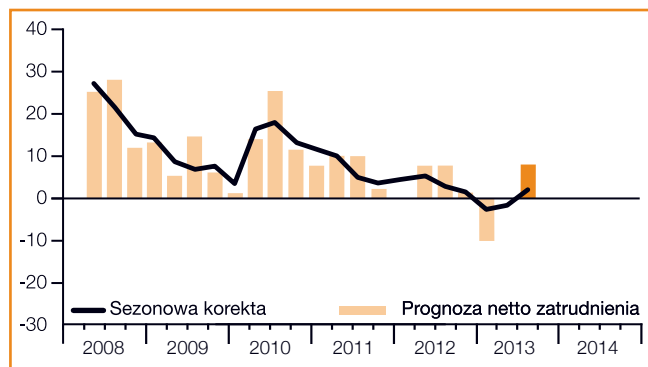
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na przewagę pracodawców planujących zatrudnianie w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza istotnie wzrosła w ujęciu kwartalnym, a w zestawieniu rok do roku spadła umiarkowanie.



Region Północno-Zachodni +2%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. wynosi +2%. To pierwszy kwartał w tym roku, w którym uzyskano pozytywny wynik dla tego regionu. Prognoza w ujęciu kwartalnym wzrasta o 3 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym pozostaje bez zmian.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na optymistyczne nastroje pracodawców z tego sektora. Prognoza wzrasta znacznie w porównaniu do poprzedniego kwartału, a w ujęciu rocznym pozostaje bez zmian.

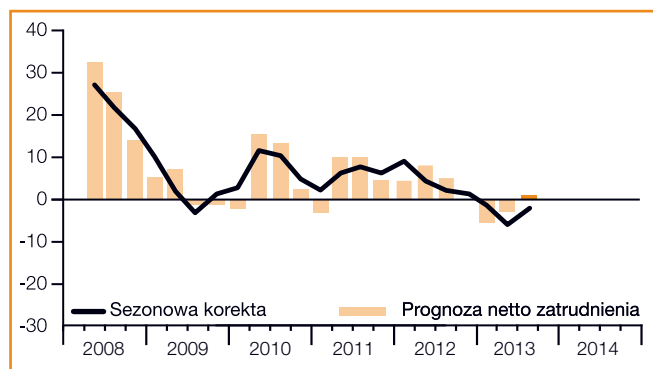


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Północny -2%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. wynosi -2%. Wyniki badania wskazują na poprawę sytuacji w tym regionie. Prognoza wzrosła w ujęciu kwartalnym o 4 punkty procentowe i o tyle samo punktów procentowych spadła w ujęciu rocznym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na niewielką przewagę pracodawców, którzy w najbliższym kwartale planują tworzenie nowych etatów. Prognoza umiarkowanie wzrosła w porównaniu z poprzednim kwartałem i umiarkowanie spadła w ujęciu rocznym.

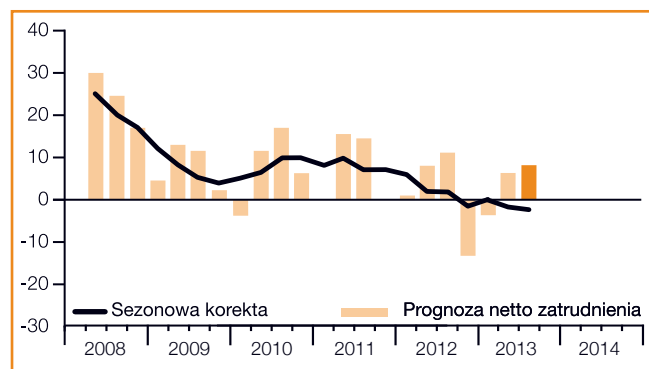


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Wschodni -2%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. wynosi -2%. Jest to najniższy wynik od momentu rozpoczęcia badania w Polsce w II kwartale 2008 r. Prognoza osiąga ujemny wynik już czwarty kwartał z rzędu. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, a w rocznym obniżyła się o 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźny optymizm pracodawców. Przeważają ci, którzy planują zwiększenie zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrosła, zaś w ujęciu rocznym nieznacznie się obniżyła.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Porównanie sektorów

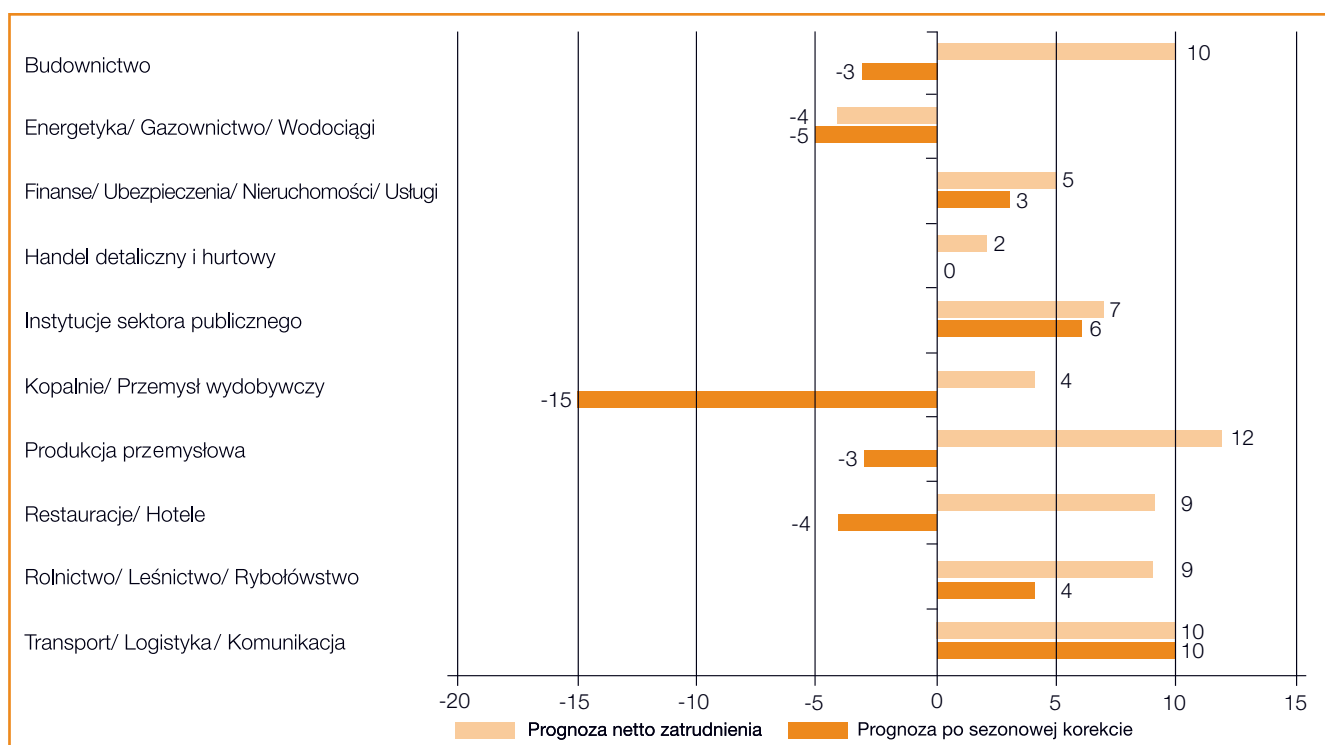
Po uwzględnieniu korekty sezonowej, w pięciu z 10 badanych sektorach prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. jest ujemna. Pozytywną prognozę uzyskano dla czterech branż. Najniższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla sektora Kopalnie/ Przemysł wydobywczy (-15%). Kolejne branże, które uzyskały ujemną prognozę netto zatrudnienia to Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi (-5%), Restauracje/ Hotele (-4%), Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa (po -3% dla obu). Z kolei najwyższą prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla branż Transport/ Logistyka/ Komunikacja (+10%) oraz Instytucje sektora publicznego (+6%). Nieznaczny optymizm widać również w sektorach Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +4% i +3%. Na neutralnym poziomie pozostaje sektor Handel detaliczny i hurtowy (0%).

W porównaniu z II kwartałem 2013 r. poprawa prognozy zatrudnienia nastąpiła w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost prognozy odnotowano dla branż Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi oraz Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo, odpowiednio o 8 i 3 punkty procentowe. Poprawie o 2 punkty procentowe uległy również prognozy w sektorach Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, Restauracje/ Hotele oraz Transport/ Logistyka/ Komunikacja.

Pogorszenie prognozy zatrudnienia odnotowano w czterech sektorach. Największy spadek, o 2 punkty procentowe, odnotowano w sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Instytucje sektora publicznego.

W ujęciu rocznym, prognozy są niższe w sześciu z 10 badanych branżach. Największy spadek odnotowano dla sektorów Restauracje/ Hotele, o 17 punktów procentowych, a także Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, o 16 punktów procentowych. Znacznemu obniżeniu uległa również prognoza dla branż Budownictwo, o 9 punktów procentowych, a także Handel detaliczny i hurtowy, o 7 punktów procentowych. Poprawa prognozy nastąpiła w czterech sektorach. Największa dla branż Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo oraz Transport/ Logistyka/ Komunikacja, gdzie prognoza wzrosła odpowiednio o 8 i 5 punktów procentowych.

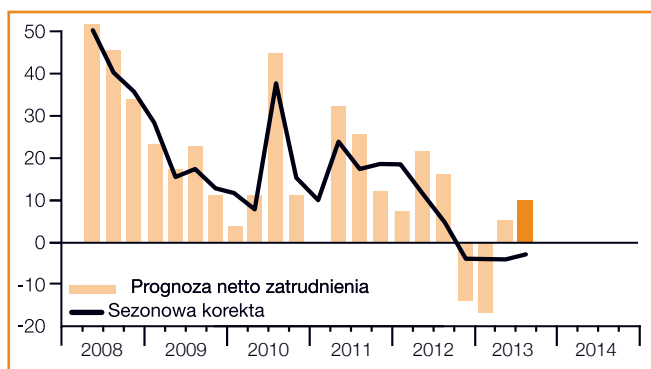
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla najbliższego kwartału uzyskano w dziewięciu z 10 badanych sektorach. Najbardziej optymistyczni są pracodawcy z sektorów Produkcja przemysłowa, Budownictwo oraz Transport/ Logistyka/ Komunikacja. W ujęciu kwartalnym plany dotyczące zatrudnienia poprawiły się w dziewięciu spośród 10 badanych sektorach, w zestawieniu rok do roku uległy spadkowi w sześciu sektorach.



Budownictwo -3%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. osiąga -3%; umiarkowanie negatywny wynik dla tego sektora utrzymuje się już czwarty kwartał z rzędu. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rocznym prognoza spadła o 9 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźny optymizm pracodawców z tego sektora w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik umiarkowanie się poprawił, jednak w stosunku rok do roku prognoza zauważalnie obniżyła się.

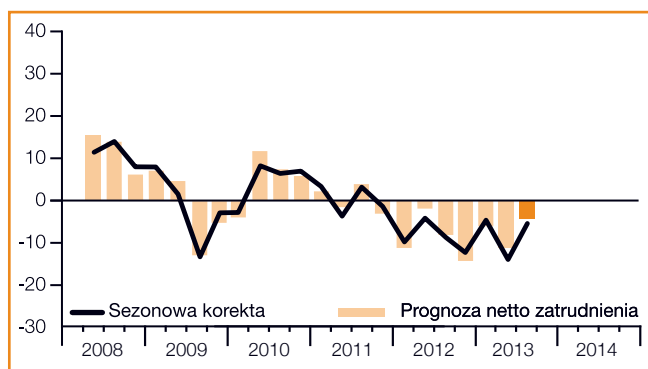


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -5%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. wynosi -5%. Ujemny wynik w tym sektorze utrzymuje się od ostatnich ośmiu kwartałów. Jednak zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym prognoza wzrosła, odpowiednio o 8 punktów procentowych oraz o 4 punkty procentowe.

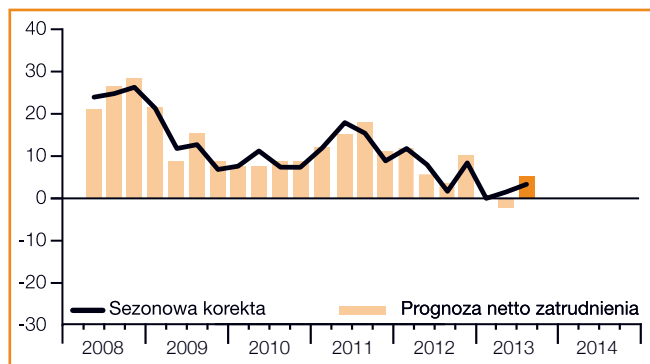
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany pesymizm wśród pracodawców. W ujęciu kwartalnym odnotowano zauważalny wzrost prognozy, a w ujęciu rocznym uległa ona umiarkowanej poprawie.



Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +3%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. osiąga wartość +3%. Zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym, prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na zauważalną przewagę optymizmu wśród pracodawców z tego sektora, jeśli chodzi o zatrudnianie w trzech nadchodzących miesiącach. Prognoza wzrosła zauważalnie w ujęciu kwartalnym, zaś umiarkowanie w ujęciu rocznym.

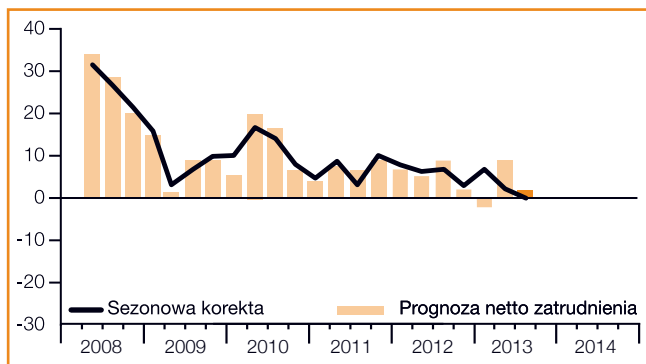


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Handel detaliczny i hurtowy 0%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. wynosi 0%; jest to najniższy wynik od momentu rozpoczęcia badania w Polsce w II kwartale 2008 r. Prognoza spadła o 2 punkty procentowe w porównaniu do ubiegłego kwartału oraz o 7 w ujęciu rocznym.

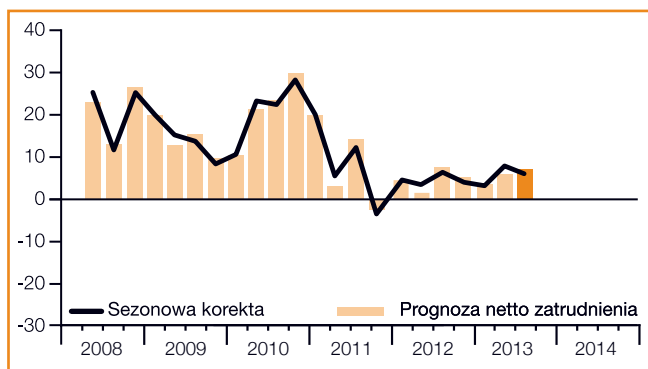
Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej wskazuje na niewielki optymizm wśród pracodawców. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odnotowano zauważalny spadek prognozy.



Instytucje sektora publicznego +6%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. jest optymistyczna i wynosi +6%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

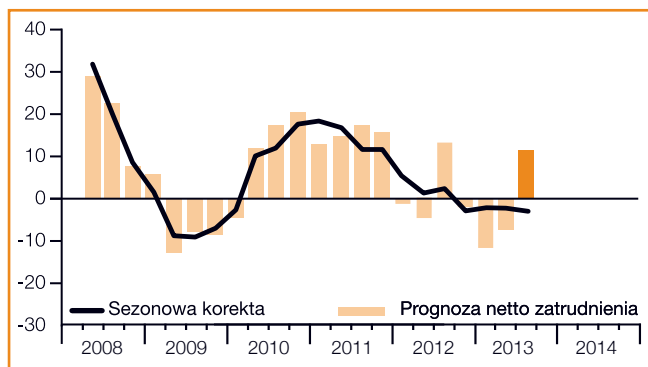
Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej, wskazuje na zauważalny optymizm wśród pracodawców tego sektora w nadchodzących trzech miesiącach. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



Produkcja przemysłowa -3%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. osiąga -3%. Ujemna prognoza odnotowywana jest już czwarty kwartał z rzędu. W porównaniu do wyniku dla poprzednich trzech miesięcy prognoza pozostaje na tym samym poziomie, zaś w porównaniu do III kwartału 2012 r. prognoza obniżyła się o 5 punktów.

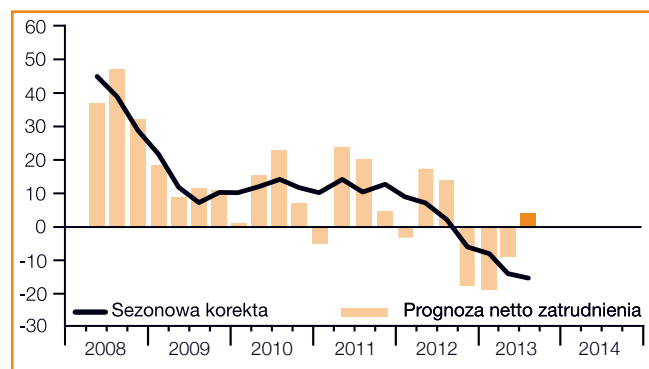
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na zdecydowany optymizm pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza gwałtownie wzrosła, a w ujęciu rok do roku pozostaje na zbliżonym poziomie.



Kopalnie/ Przemysł wydobywczy -15%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. jest zdecydowanie pesymistyczna i wynosi -15%. Jest to najniższy wynik od momentu rozpoczęcia badania w Polsce w II kwartale 2008 r. Prognoza spada już czwarty kwartał z rzędu. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na tym samym poziomie. W porównaniu do III kwartału 2012 r. odnotowano gwałtowny spadek, o 16 punktów procentowych.

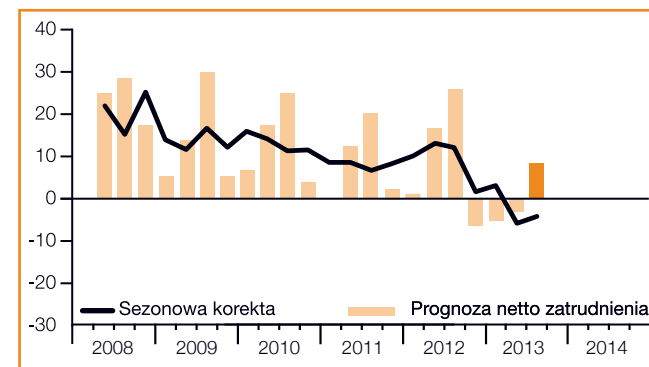
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje, że pracodawcy oczekują niewielkiej poprawy sytuacji w firmach z tego sektora w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza zauważalnie wzrosła w ujęciu kwartalnym, jednak znacznie pogorszyła się w porównaniu rok do roku.



Restauracje/ Hotele -4%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. jest umiarkowanie pesymistyczna i wynosi -4%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym odnotowała wyraźny spadek, o 17 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźny optymizm pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza znacznie wzrosła, jednak w porównaniu rok do roku drastycznie spadła.

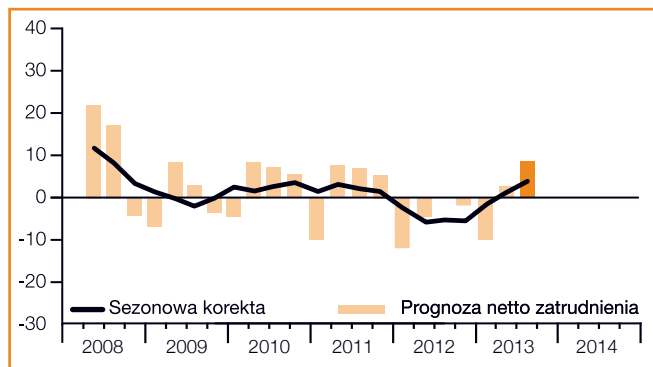


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +4%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. wynosi +4%, co jest najbardziej optymistycznym wynikiem dla tego sektora od II kwartału 2011 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza wzrasta o 3 punkty procentowe, w ujęciu rocznym nastąpiła poprawa o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźny optymizm wśród pracodawców z tego sektora. Prognoza umiarkowanie wzrosła w porównaniu do ubiegłego kwartału, a w ujęciu rok do roku, uległa wyraźnej poprawie.

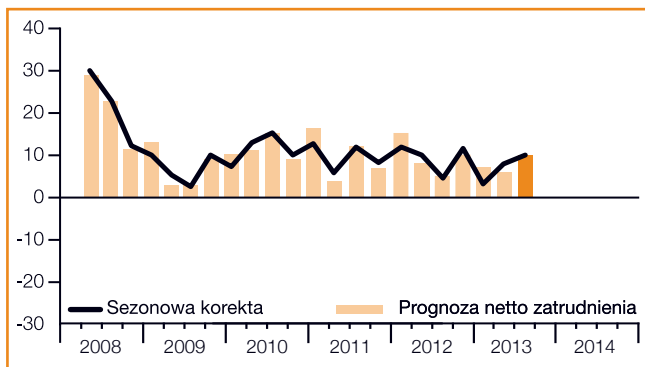


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Transport/ Logistyka/ Komunikacja +10%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. wynosi +10%, co wskazuje na pozytywny trend w firmach z tego sektora. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe, w ujęciu rocznym poprawiła się o 5 punktów.

Przed korektą sezonową, prognoza netto zatrudnienia jest wyraźnie optymistyczna. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym prognoza umiarkowanie wzrosła.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q3 2012	Q2 2013	Q3 2013	Q3 2013 do Q2 2013	Q3 2013 do Q3 2012
	%	%	%		
Ameryka Płd. Ameryka Płn.					
Argentyna	7 (9) ¹	16 (13) ¹	7 (9) ¹	-9 (-4) ¹	0 (0) ¹
Brazylia	31	30	28	-2	-3
Gwatemala	11 (13) ¹	12 (13) ¹	9 (11) ¹	-3 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Kanada	18 (12) ¹	15 (12) ¹	15 (9) ¹	0 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbia	20 (19) ¹	16 (16) ¹	16 (15) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Kostaryka	10 (14) ¹	13 (11) ¹	5 (9) ¹	-8 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Meksyk	16 (16) ¹	18 (18) ¹	19 (19) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Panama	22	25	24	-1	2
Peru	21 (22) ¹	17 (20) ¹	23 (24) ¹	6 (4) ¹	2 (2) ¹
Stany Zjednoczone	15 (11) ¹	13 (11) ¹	16 (12) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹

Azja-Pacyfik					
Australia	9 (10) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹	-3 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Chiny	17 (19) ¹	18 (17) ¹	12 (13) ¹	-6 (-4) ¹	-5 (-6) ¹
Hongkong	15 (14) ¹	9 (11) ¹	14 (13) ¹	5 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Indie	53 (46) ¹	30 (24) ¹	26 (18) ¹	-4 (-6) ¹	-27 (-28) ¹
Japonia	8 (11) ¹	23 (12) ¹	14 (15) ¹	-9 (3) ¹	6 (4) ¹
Nowa Zelandia	16 (17) ¹	23 (20) ¹	21 (22) ¹	-2 (2) ¹	5 (5) ¹
Singapur	23 (22) ¹	17 (16) ¹	15 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Tajwan	40 (36) ¹	33 (32) ¹	40 (35) ¹	7 (3) ¹	0 (-1) ¹

EMEA*					
Austria	9 (6) ¹	4 (2) ¹	6 (3) ¹	2 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Belgia	2 (2) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Bułgaria	13	12	14	2	1
Czechy	1 (-2) ¹	0 (0) ¹	2 (-1) ¹	2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	-	2	5	3	-
Francja	4 (2) ¹	0 (1) ¹	1 (-1) ¹	1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Grecja	-9 (-14) ¹	-3 (-6) ¹	3 (-3) ¹	6 (3) ¹	12 (11) ¹
Hiszpania	-4 (-7) ¹	-11 (-10) ¹	-2 (-5) ¹	9 (5) ¹	2 (2) ¹
Holandia	-1 (-2) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (-3) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Irlandia	-3 (-5) ¹	-2 (-3) ¹	-5 (-7) ¹	-3 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Izrael	17	13	10	-3	-7
Niemcy	3 (2) ¹	4 (4) ¹	5 (4) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Norwegia	8 (7) ¹	6 (6) ¹	6 (6) ¹	0 (0) ¹	-2 (-1) ¹
Polska	10 (5)¹	0 (0)¹	7 (2)¹	7 (2)¹	-3 (-3)¹
Republika Południowej Afryki	4 (5) ¹	2 (1) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Rumunia	17 (11) ¹	11 (9) ¹	10 (7) ¹	-1 (-2) ¹	-7 (-4) ¹
Słowacja	5	1	1	0	-4
Słowenia	9	5	7	2	-2
Szwajcaria	-3 (0) ¹	0 (-2) ¹	-1 (2) ¹	-1 (4) ¹	2 (2) ¹
Szwecja	8 (6) ¹	6 (4) ¹	1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹	-7 (-7) ¹
Turcja	27	28	24	-4	-3
Węgry	-2 (-2) ¹	5 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Wielka Brytania	3 (2) ¹	6 (6) ¹	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	3 (3) ¹
Włochy	-1 (-4) ¹	-10 (-11) ¹	-7 (-10) ¹	3 (1) ¹	-6 (-6) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

ManpowerGroup prowadzi co kwartał badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia mające na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach. Prawie 66 000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu prognoz dla III kwartału 2013 r.

Respondenci odpowiedzieli na jedno pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w Pani/ Pana firmie w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Wyniki badania pokazują, że większość pracodawców na świecie przewiduje, w mniejszym lub większym stopniu, zwiększenie zatrudnienia w III kwartale 2013 r. Jednak utrzymująca się niepewność na światowym rynku pracy sprawia, że firmy nadal ostrożnie podchodzą do prowadzonych inwestycji, także inwestycji w nowe talenty. W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem liczby etatów uległy poprawie w 17 z 42 krajach, a osłabieniu w 21 krajach. Analiza rok do roku pokazuje, że prognozy uległy poprawie lub pozostały względnie stabilne w 19 badanych krajach.

W ujęciu globalnym, najbardziej pozytywne sygnały dotyczące zwiększania zatrudnienia płyną z Tajwanu, Brazylii, Panamy, Peru oraz Turcji. Na drugim końcu skali znalazły się Włochy, Irlandia i Hiszpania.

Wyniki badania pokazują, że najmniej optymistyczne nastroje panują wśród pracodawców regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka), gdzie w dziewięciu z 24 badanych krajach prognoza netto zatrudnienia jest ujemna. Mimo to, dodatnie prognozy odnotowano w 13 krajach. Mieszane rezultaty badania wskazują na to, że wiele firm wciąż zmaga się z przeciwnościami w związku z trwającym w Europie kryzysem finansowym. Pesymistyczny wynik odnotowała także pogrążająca się w kryzysie Francja, w której prognoza netto zatrudnienia spadła poniżej zera, po raz pierwszy od IV kwartału 2009 r.

Również wśród firm w Turcji i Izraelu, gdzie nastroje pracodawców są bardziej pozytywne, odnotowano spadek prognozy zatrudnienia w większości sektorów gospodarki, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. W krajach strefy euro, w sektorze Finanse/ Usługi dla biznesu, który dotychczas opierał się kryzysowi, prognoza pogorszyła się, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

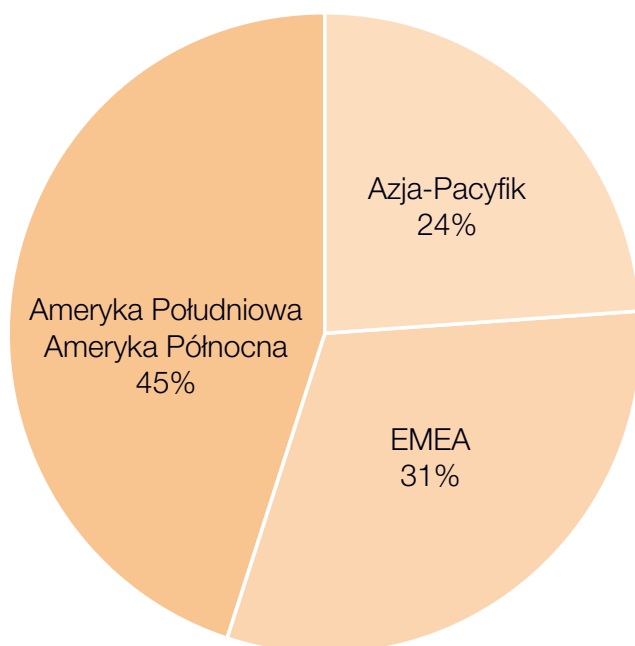
Spadki odnotowano tu na większości głównych rynków, w tym w Belgii, Francji, Niemczech i Holandii. W Grecji perspektywy dla osób szukających pracy uległy poprawie. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest wciąż negatywna, jednak uzyskany dla III kwartału wynik jest najlepszy od ponad trzech lat. W ujęciu rocznym prognozy poprawiły się znacząco we wszystkich regionach tego kraju oraz w większości sektorów gospodarki.

Niepewność odnotowano również wśród pracodawców regionu Azja-Pacyfik. Nastroje przedsiębiorców wciąż są pozytywne, jednak w ujęciu rocznym prognoza spała, w mniejszym lub większym stopniu, w sześciu z ośmiu badanych krajach. Pogorszenie nastrojów jest najbardziej widoczne w Indiach. Prognoza netto zatrudnienia w tym kraju jest dodatnia, jednak osiągnęła najniższy poziom od ośmiu lat, kiedy po raz pierwszy przeprowadzono tu badanie. Trudniej na rynku pracy może być również w Chinach. Prognoza w Państwie Środka jest najgorsza od I kwartału 2010 r. Z kolei na Tajwanie dynamiczne tempo zatrudnienia nie będzie zwalniać, głównie dzięki dobrze prosperującemu sektorowi Usługi. W Nowej Zelandii nastroje pracodawców ulegają konsekwentnej poprawie, osiągając tym samym najlepszy poziom od czasów sprzed światowego kryzysu.

Pracodawcy we wszystkich 10 badanych krajach z regionu Ameryki Północnej i Południowej planują zwiększenie całkowitego zatrudnienia w III kwartale 2013 r. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano w Brazylii. W porównaniu do ubiegłego kwartału, perspektywy dla osób szukających pracy poprawiły się w trzech, a pogorszyły w siedmiu krajach regionu. W ujęciu rocznym prognoza netto zatrudnienia wzrosła w czterech, a spadła w pięciu państwach. Wśród pracodawców w Meksyku nastroje konsekwentnie poprawiają się, napędzane przez dobrą sytuację w sektorze Produkcja przemysłowa. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju osiągnęła najwyższy wynik od III kwartału 2008 r. Również w Stanach Zjednoczonych rynek pracy ma się dobrze, głównie dzięki zaskakująco dobrej kondycji sektora Budownictwo, w którym ponad jedna czwarta firm zapowiada zwiększanie zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach. W Kanadzie pracodawcy deklarują możliwość tworzenia nowych etatów, jednak uzyskana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia jest najslabsza od ponad trzech lat.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z prawie 66 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 45% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 24% badanych to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w III kwartale 2013 r.

We wszystkich krajach biorących udział w badaniu większość pracodawców zamierza zwiększać zatrudnienie w okresie od lipca do września 2013 r. W porównaniu z poprzednim kwartałem, prognozy zatrudnienia pogorszyły się w siedmiu z 10 krajach biorących udział w badaniu, a w ujęciu rocznym spadły w pięciu krajach. Najwyższe perspektywy zatrudnienia odnotowano w Brazylii, Panamie i Peru, natomiast najniższe w Argentynie, Kanadzie i na Kostaryce.

W Brazylii na podstawie deklaracji pracodawców uzyskano bardzo optymistyczne prognozy zatrudniania w nadchodzących miesiącach, chociaż w większości regionów i gałęzi gospodarki spodziewane jest spowolnienie. W porównaniu do poprzedniego kwartału gwałtownie pogorszyły się perspektywy zatrudniania w sektorze Budownictwo. Stosunek firm planujących zwiększanie zatrudnienia, do tych, które zamierzają likwidować etaty, jest jednak wciąż bardzo korzystny.

W ujęciu rocznym, plany tworzenia nowych etatów wzrosły jedynie w sektorze Handel detaliczny i hurtowy.

W Meksyku nastroje w przedsiębiorstwach są coraz lepsze. Prognoza netto zatrudnienia jest najsilniejsza od czasu sprzed światowego kryzysu, a wynik dla sektora Produkcja przemysłowa osiąga poziom najlepszy od ponad 10 lat, kiedy to kraj ten dołączył do badania. Rezultat ten należy przypisać japońskim producentom samochodów, którzy kontynuują inwestycje w nowe linie produkcyjne. Pracodawcy spodziewają się także gwałtownego wzrostu zatrudnienia w III kwartale 2013 r. w sektorze Budownictwo, głównie dzięki stabilnym inwestycjom w nowe fabryki i obiekty handlowe.

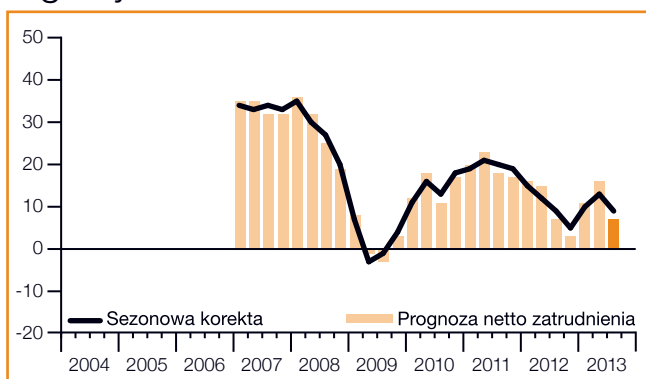
W Panamie rozbudowa kanału zwalnia tempo, jednak dzięki dobrej kondycji sektora Produkcja przemysłowa perspektywy na znalezienie pracy pozostają optymistyczne. Problemem pracodawców jest brak kandydatów o poszukiwanych kwalifikacjach. Niedobór talentów wymusza zwiększanie płac, zwłaszcza w sektorach Usługi oraz Budownictwo. Również w Peru zdecydowana większość firm planuje

tworzyć nowe etaty. Zapotrzebowanie na nie jest szczególnie silne w sektorze Finanse. Prawie 40% firm w tej branży deklaruje chęć utworzenia nowych etatów w nadchodzącym kwartale.

Prognoza netto zatrudnienia dla Stanów Zjednoczonych pozostaje dodatnia, osiągając najwyższy poziom od 2009 r. W nadchodzącym kwartale spodziewany jest gwałtowny wzrost zatrudnienia w sektorze Budownictwo, którego pracodawcy zdradzają najlepsze

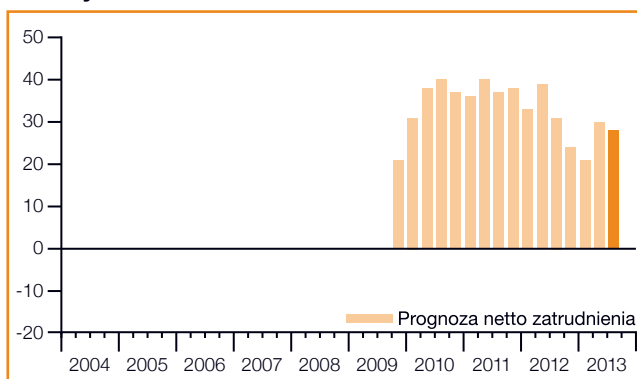
nastroje od czasów sprzed światowego kryzysu. Odwrotna sytuacja ma miejsce w Kanadzie, gdzie plany tworzenia nowych etatów są najslabsze, począwszy od II kwartału 2010 roku. Pomimo spodziewanych wzrostów w sektorach Transport i Usługi, Edukacja oraz Administracja publiczna, w większości branż prognozy netto zatrudnienia osiągają niższy poziom w porównaniu do poprzedniego kwartału.

Argentyna



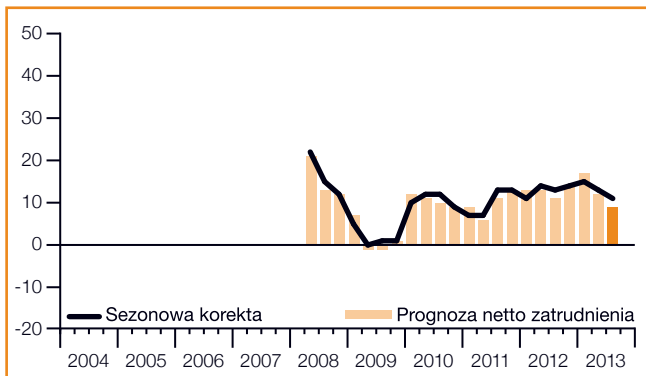
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



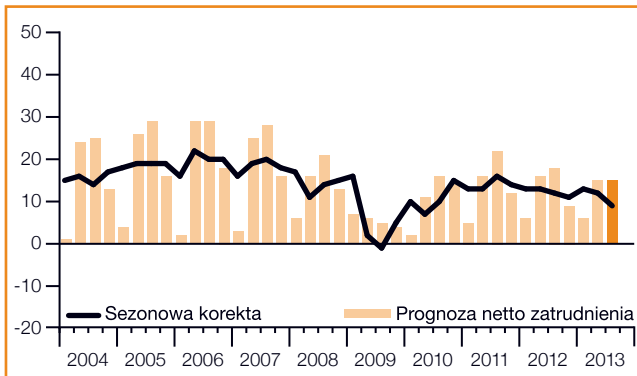
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

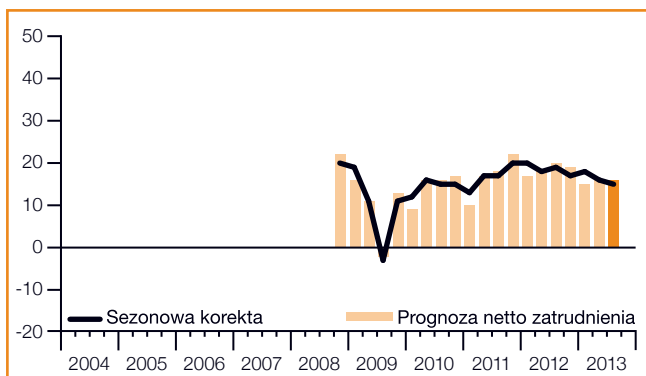


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

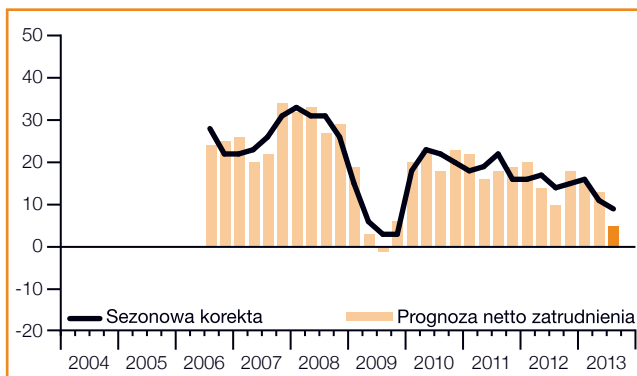


Kolumbia



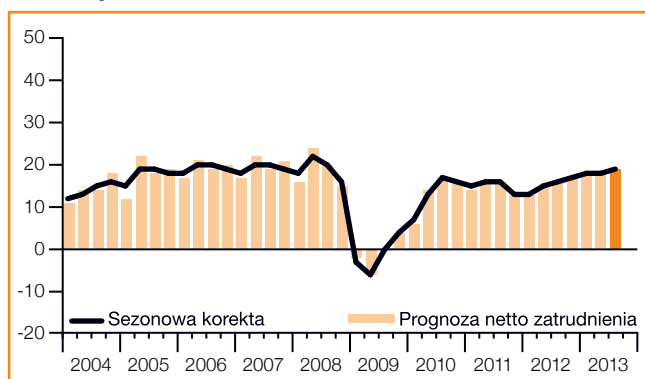
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



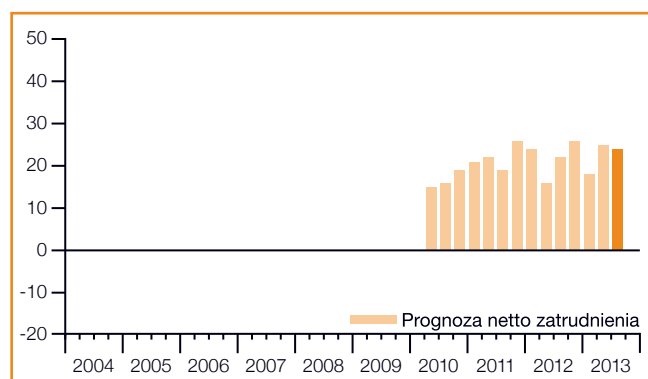
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



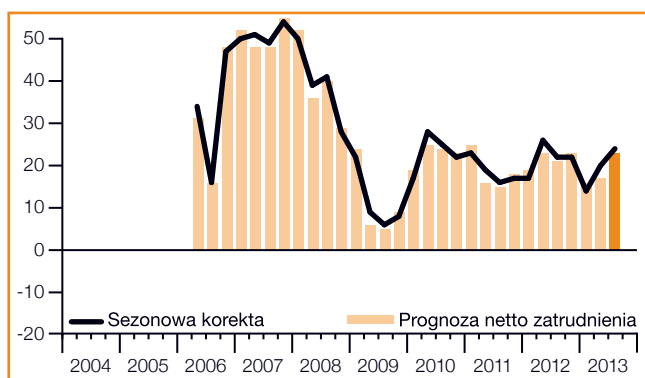
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



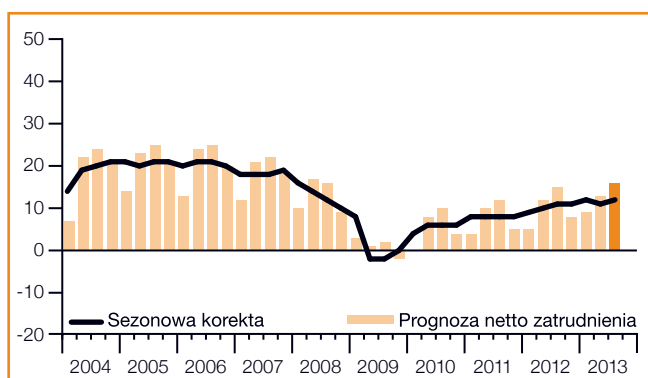
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadiał blisko 16 000 pracodawców z 8 krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano dla Tajwanu, Nowej Zelandii oraz Indii. Najmniej optymistyczni są pracodawcy w Australii, których deklaracje utrzymują się na najniższym poziomie już piąty kwartał z rzędu.

W ujęciu kwartalnym prognozy netto zatrudnienia wzrosły w większości badanych krajów i terytoriów. Jednak w zestawieniu z III kwartałem 2012 r., w sześciu spośród ośmiu z nich odnotowano spadek. Co istotne, większość pracodawców w Chinach i Indiach, dwóch największych gospodarkach regionu, zadeklarowała konieczność redukcji etatów. Tendencja spadkowa najbardziej widoczna jest w Indiach. Prognoza netto zatrudnienia dla tego państwa nadal jest jedną z najwyższych spośród 42 przebadanych krajów, choć uzyskany wynik jest najgorszy od III kwartału 2005 r. Słabnące zapotrzebowanie na nowych pracowników nie oznacza jednak zwolnień. W praktyce żadna z badanych firm nie deklarowała planów redukcji zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Według indyjskiego oddziału ManpowerGroup, tendencję spadkową można przypisać, przynajmniej w części, trwającej konsolidacji sektora BPO, który niegdyś stanowił siłę napędową lokalnej gospodarki. Dodatkowo, mimo że ponad jedna czwarta badanych firm deklaruje wzrost zatrudnienia w najbliższym kwartale, problemem jest znalezienie odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby kończące studia na indyjskich uczelniach biznesowych

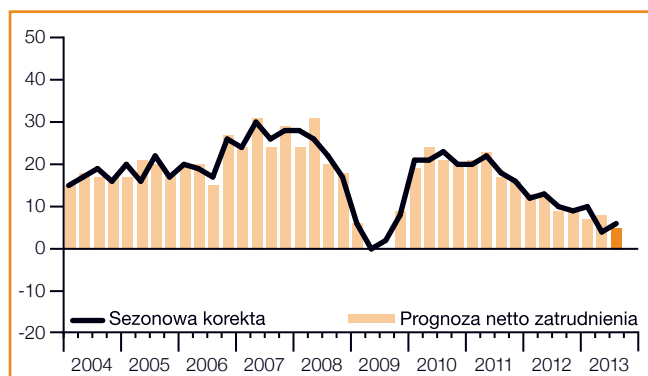
i technicznych, ponieważ brak im niezbędnych do wykonywania pracy kompetencji, zarówno twardych, jak i miękkich.

Prognoza netto zatrudnienia dla Chin osiągnęła najniższy poziom od I kwartału 2010 r. Większość firmy Państwa Środka deklaruje pogorszenia planów rekrutacyjnych we wszystkich regionach oraz sektorach gospodarki, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Przyczyną tego negatywnego trendu są głównie znaczące spadki w sektorach Budownictwo oraz Finanse.

Deklaracje pracodawców na Tajwanie są najbardziej optymistyczne spośród wszystkich badanych państw i terytoriów. W porównaniu z ubiegłym kwartałem prognoza zatrudnienia rośnie we wszystkich sektorach gospodarki. Najbardziej wyraźna poprawa widoczna jest w sektorze Usługi, w którym przedsiębiorcy spodziewają się w ciągu najbliższych trzech miesięcy dynamicznych działań. Pomimo spadku eksportu, który przypisać można słabszemu popytowi ze strony rynków europejskich oraz silniejszej konkurencji ze strony producentów japońskich, pozytywne nastroje obserwowane są również w sektorze Produkcja przemysłowa.

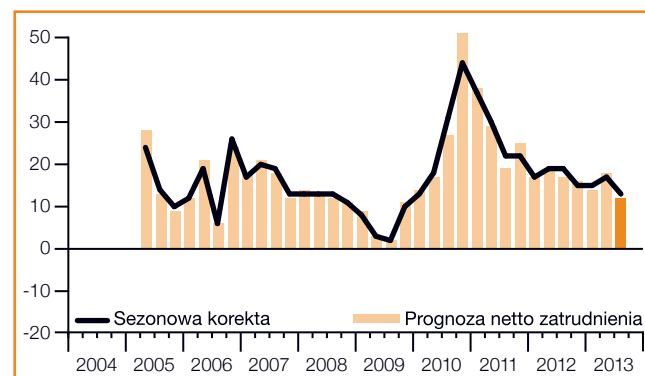
W Japonii prognoza netto zatrudnienia konsekwentnie rośnie, osiągając najlepszy wynik od III kwartału 2008 r. Poprawę odnotowano w większości sektorów i regionów Kraju Kwitnącej Wiśni. Pracodawcy zdają się pozytywnie przyjmować wysiłki rządu mające na celu powstrzymanie deflacji. Dodatkowo, wzrost eksportu, spowodowany słabszym kursem jena, działa na korzyść producentów samochodów oraz sprzętu komputerowego.

Australia



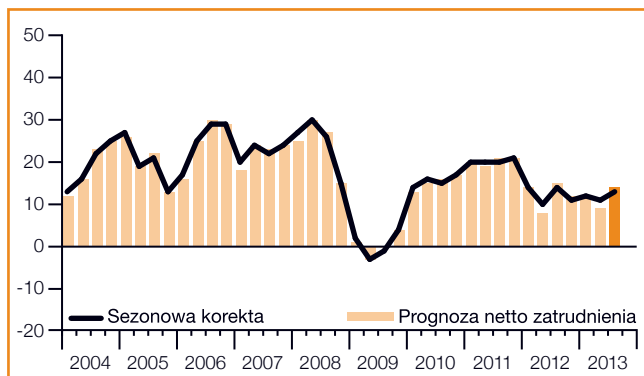
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



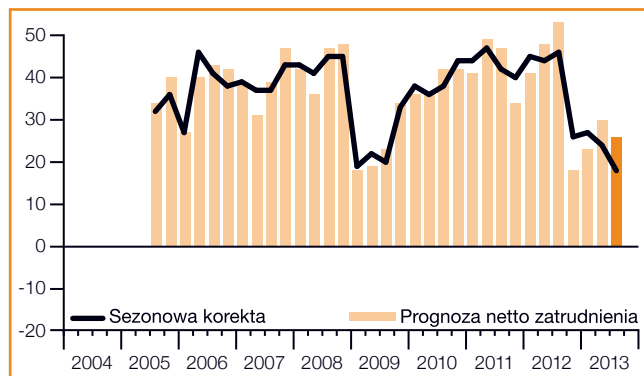
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



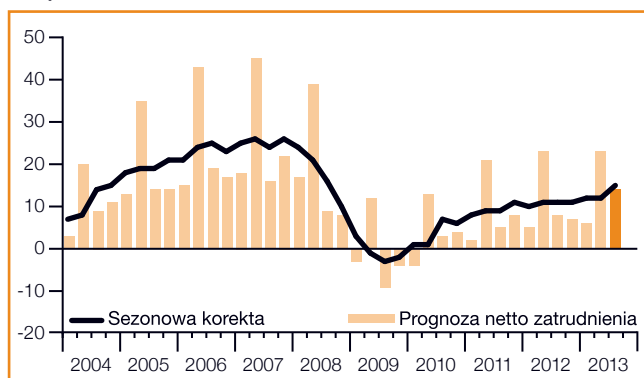
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

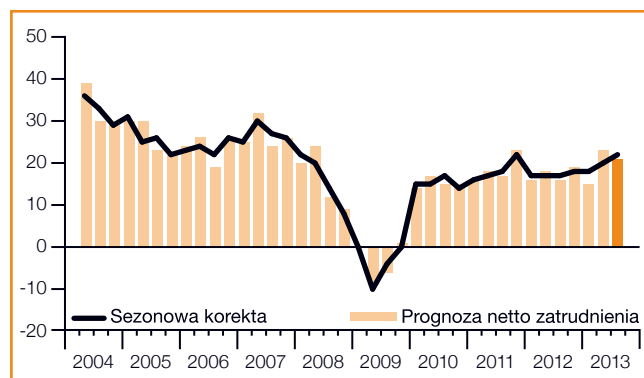


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

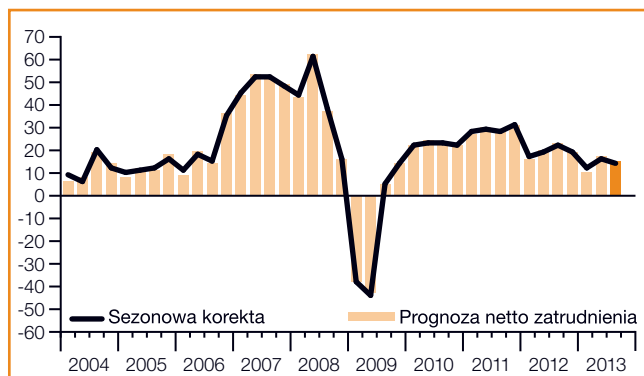


Nowa Zelandia

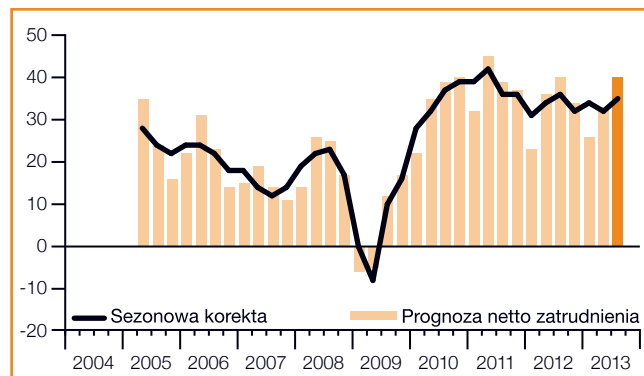


Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

ManpowerGroup przebadał ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów z Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (region EMEA), aby ustalić prognozy zatrudnienia dla III kwartału 2013 r. Prognozy dla najbliższych trzech miesięcy są pozytywne w 13 spośród 24 badanych krajach. W stosunku do ubiegłego kwartału wynik uległ poprawie lub utrzymuje się na podobnym poziomie jedynie na dziewięciu badanych rynkach. W ujęciu rocznym prognozy ulegają poprawie lub pozostają względnie stabilne tylko w ośmiu badanych krajach. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla Turcji, Bułgarii i Izraela, najniższą natomiast dla Włoch, Irlandii i Hiszpanii.

W regionie EMEA niepewność wśród pracodawców rozszerza się i niewiele wskazuje na to, by w ciągu najbliższych trzech miesięcy plany zwiększania zatrudnienia miały ulec poprawie. Francja pogrążyła się w recesji a gospodarka całej strefy euro pogarsza się już szósty kwartał z rzędu. W rezultacie nastroje pracodawców tego regionu są zróżnicowane. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano w Turcji, mimo że uzyskany wynik jest nieznacznie gorszy, zarówno w porównaniu do poprzedniego kwartału, jak i do analogicznego okresu ubiegłego roku. Zapotrzebowanie na pracowników powinno być najsilniejsze w sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Usługi.

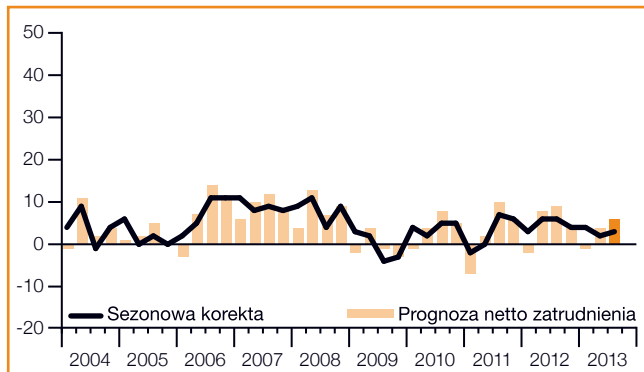
Pracodawcy w Niemczech zdają się wyczekiwać na ustabilizowanie się klimatu biznesowego w regionie. Prognoza zatrudnienia dla tego kraju pozostała bez zmian w ujęciu kwartalnym, natomiast w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku poprawiła się nieznacznie. Podobnie jak w pięciu poprzednich kwartałach, najlepsze nastroje panują wśród firm z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi dla biznesu. Jednak wskutek drobnych spadków, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, prognoza netto zatrudnienia dla tej branży osiągnęła najniższy poziom od ponad trzech lat.

W Wielkiej Brytanii pracodawcy zdradzają ostrożny optymizm co do planów tworzenia nowych etatów na nadchodzący kwartał. Wzrost prognoz zaobserwowano w siedmiu z dziewięciu sektorach gospodarki oraz w 10 z 12 regionach. W branży Finanse i Usługi dla biznesu prognoza osiągnęła najlepszy od ponad dwóch lat wynik, natomiast pracodawcy z Londynu deklarują najbardziej optymistyczne plany względem zatrudnienia od III kwartału 2008 r.

Poprawiają się również nastroje pracodawców w Grecji. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju, choć wciąż negatywna, rośnie nieprzerwanie od czterech kwartałów. Dodatkowo, w pięciu z dziewięciu sektorach gospodarki odnotowano dodatni wynik. Taka sytuacja ma miejsce po raz pierwszy od I kwartału 2010 r.

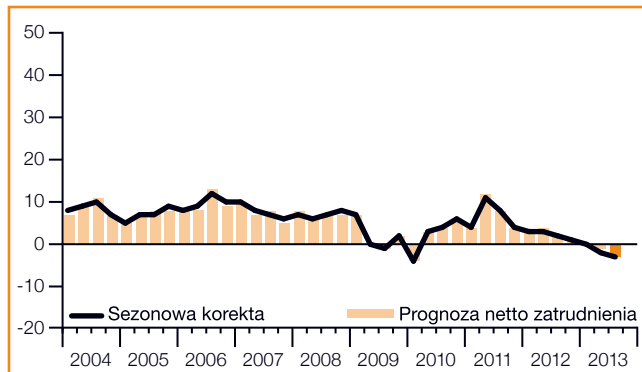
Dla pozostałych krajów regionu EMEA, zwłaszcza dla państw europejskich, prognozy netto zatrudnienia są mniej optymistyczne. Na podstawie deklaracji pracodawców ze Szwecji ustalono najsłabsze plany zatrudnienia od III kwartału 2009 r. Po raz pierwszy kraj ten osiągnął ujemną prognozę netto zatrudnienia. W Sztokholmie oraz w trzech sektorach gospodarki odnotowano najniższy wynik w całej historii badania, czyli od III kwartału 2003 r. Również w Belgii prognoza netto zatrudnienia nieustannie pogarsza się. Po dziewięciu spadkowych kwartałach z rzędu osiągnęła najniższy poziom od I kwartału 2010 r.

Austria



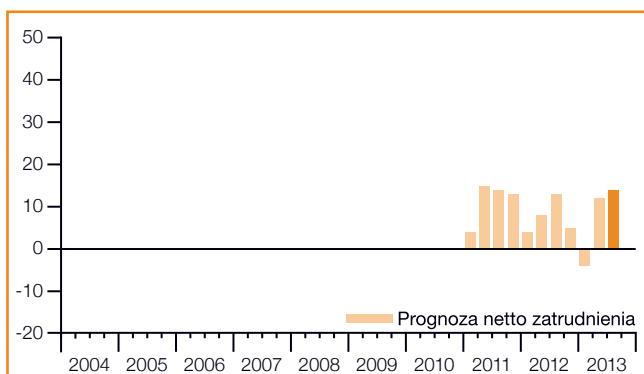
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



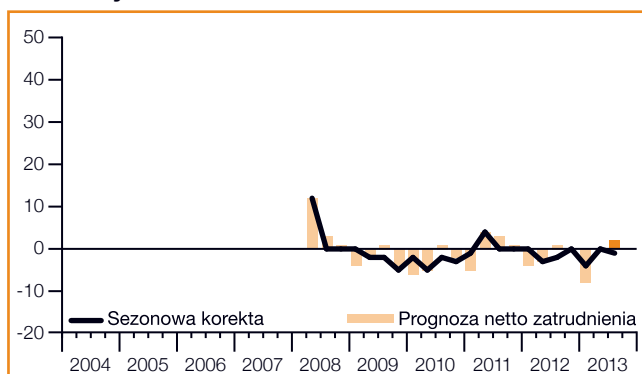
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



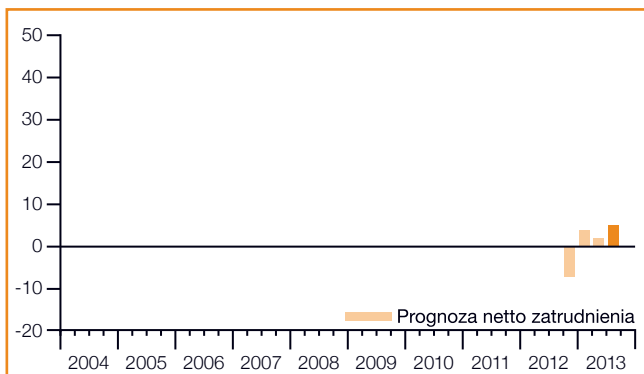
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



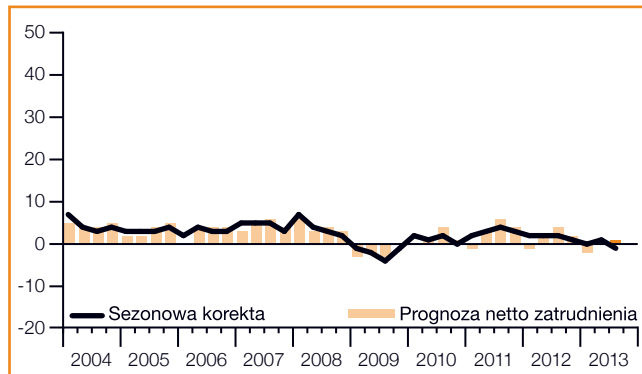
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finlandia



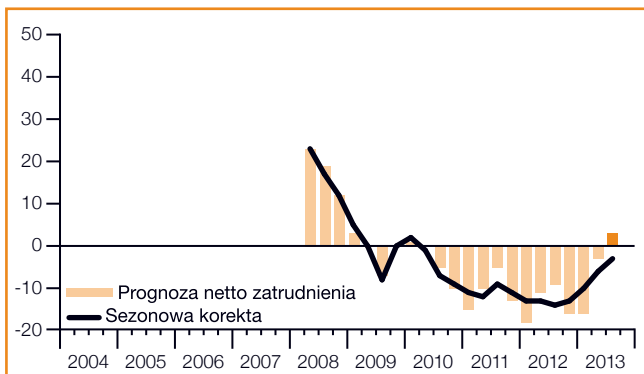
Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r.

Francja



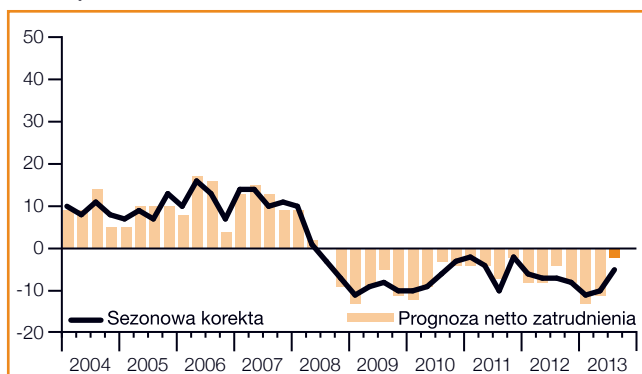
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



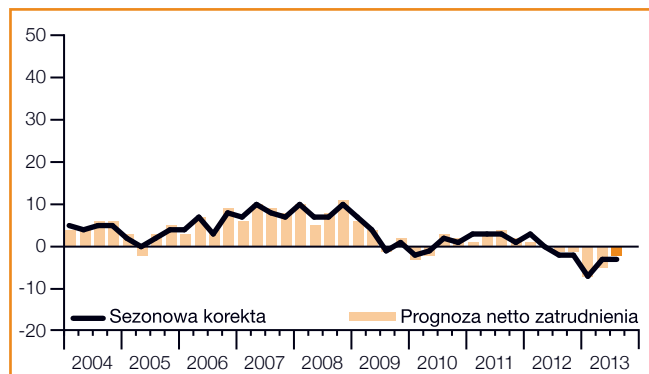
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania



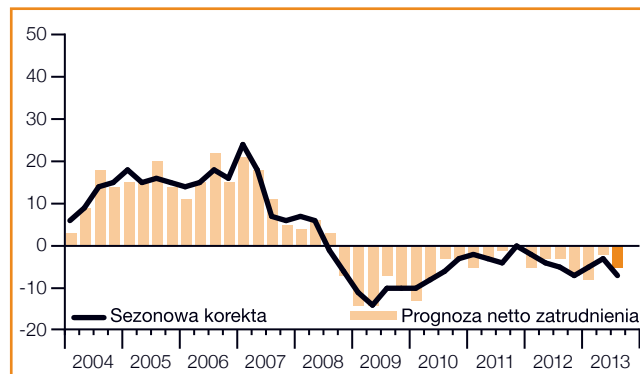
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia



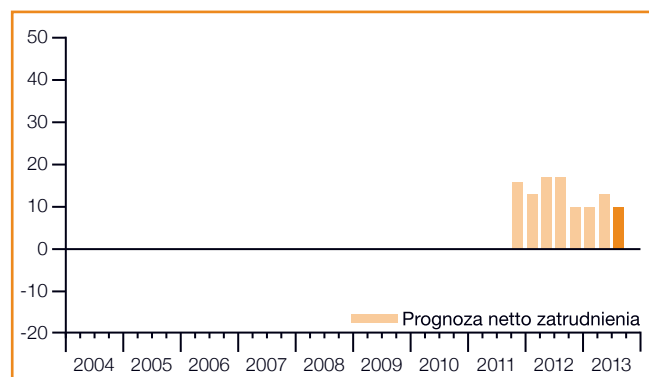
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia



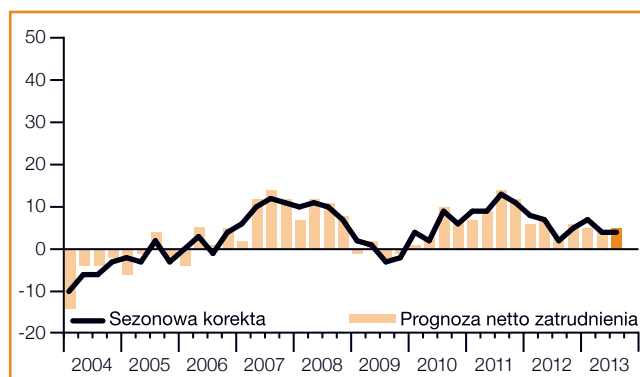
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

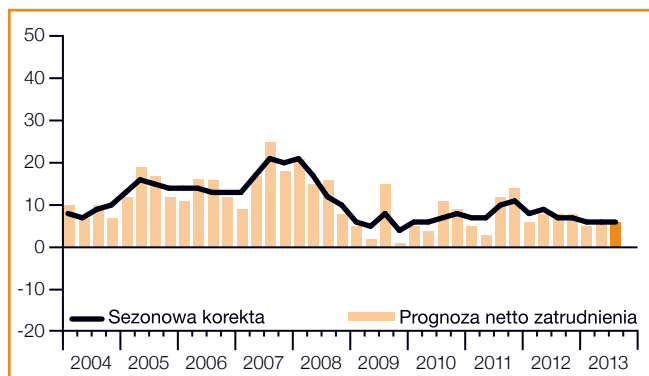


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

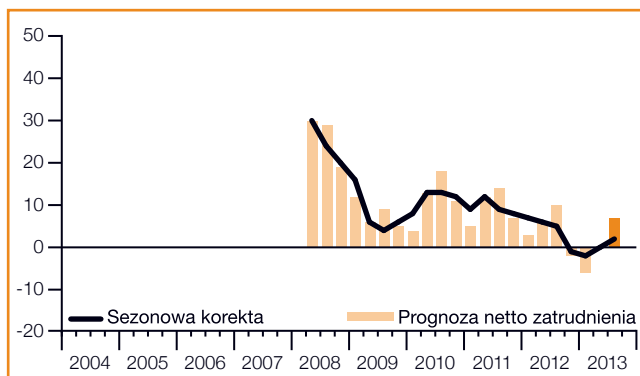
Niemcy



Norwegia



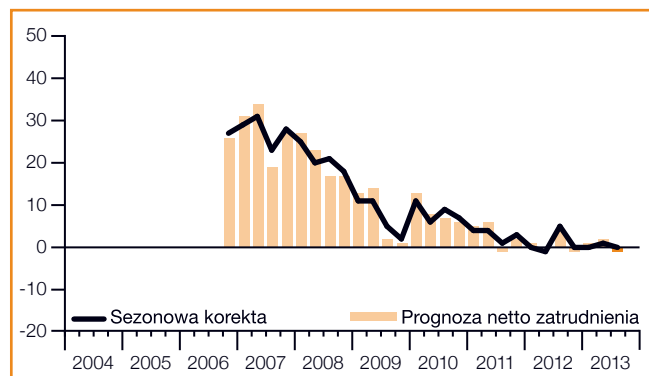
Polska



Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

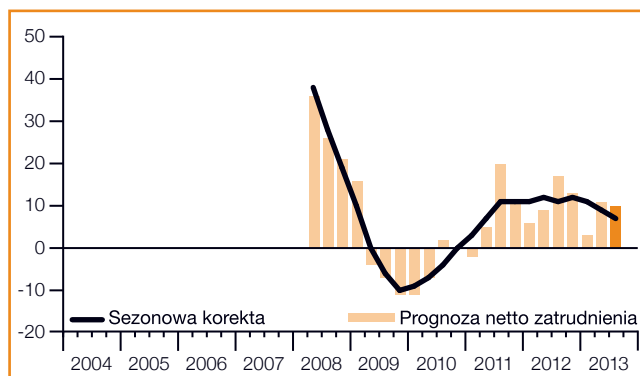
Republika Południowej Afryki



Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

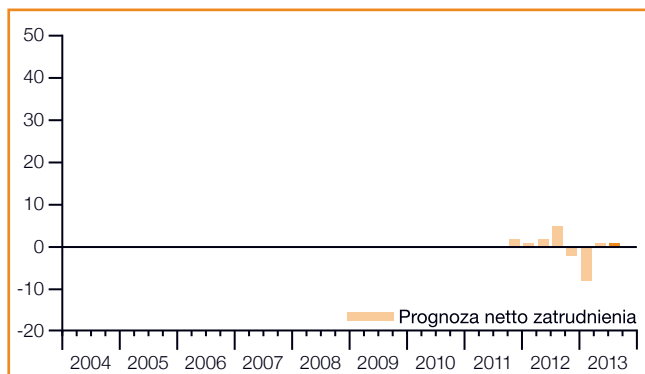
Rumunia



Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

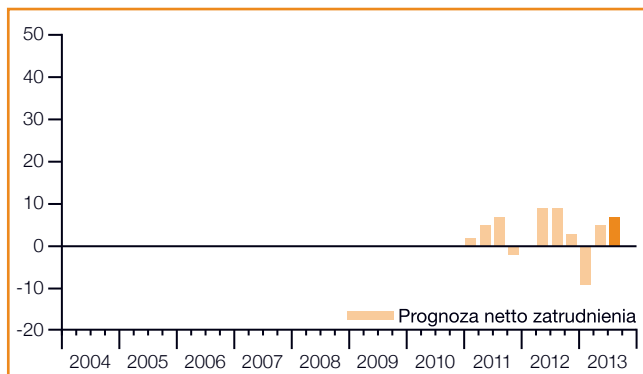
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

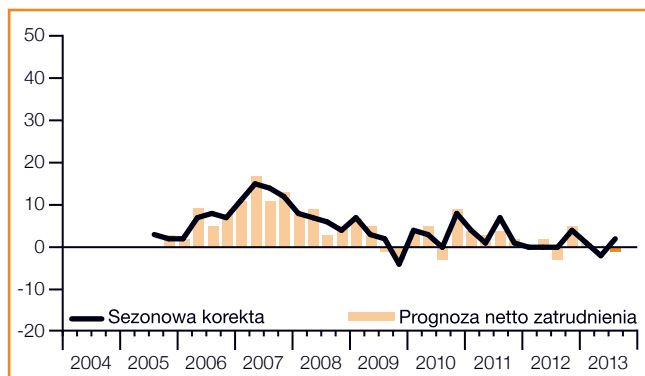
Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

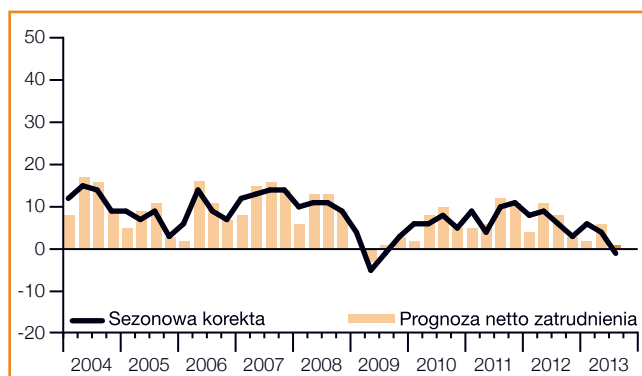
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

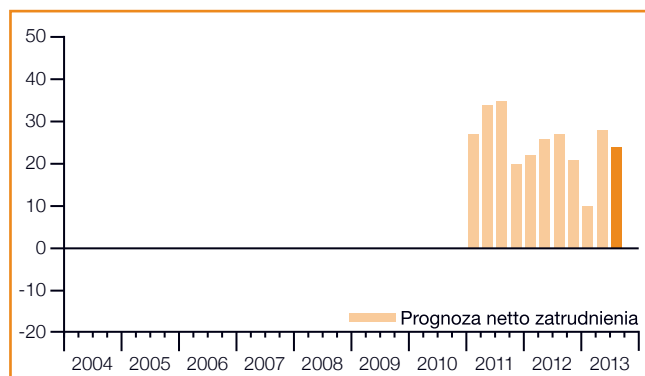
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



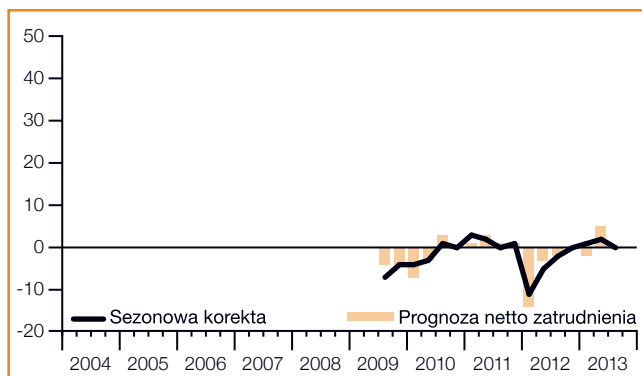
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

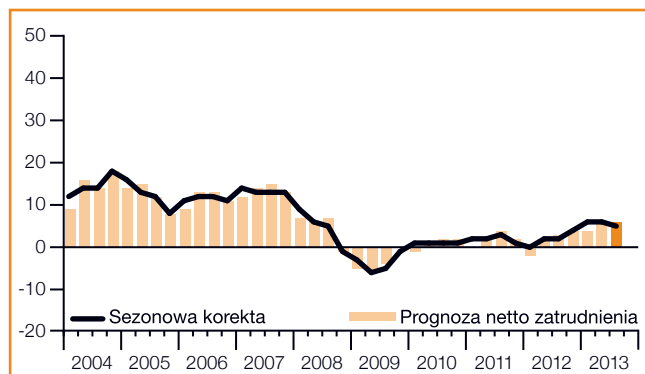
Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie.

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 66 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie ManpowerGroup zostało opracowane w taki sposób,

aby było reprezentatywne dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 42 krajów było przeprowadzone pomiędzy 18 a 30 kwietnia 2013 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania.

W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględniono metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i ManpowerGroup w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy w tych krajach.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji i we Włoszech.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** W badaniu dla Węgier dla III kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w 82 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 40 agencji i jest obecna w 25 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2013, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™