

Q4/2012

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska

50 YEARS
1962/2012
MANPOWER EMPLOYMENT
OUTLOOK SURVEY


Manpower®

2014 Q4

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia

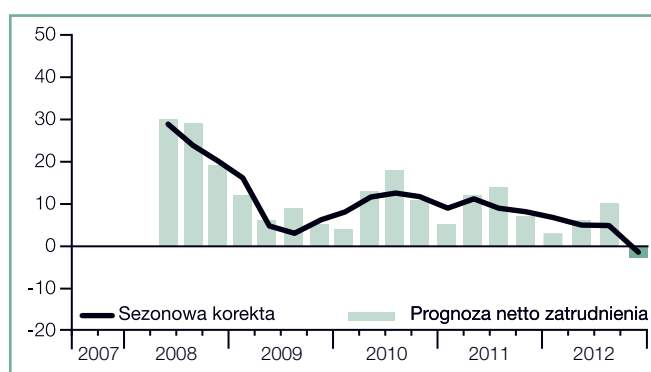
20

O ManpowerGroup™

21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia dla
IV kwartału 2012 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 751 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie są
przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia firmy
w Pani/ Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku października
do końca grudnia 2012 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?*”



Pracodawcy w Polsce są ostrożni jeśli chodzi o plany zatrudnienia w IV kwartale 2012 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 12% przebadanych firm, 14% przewiduje redukcję etatów a 69% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową osiąga -2%.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy uzyskanej w oparciu o deklaracje pracodawców o 12 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do IV kwartału 2011 r. prognoza obniżyła się o 9 punktów procentowych.

Po uwzględnieniu czynników sezonowych prognoza netto zatrudnienia wynosi -1%. Jest to najniższa – i po raz pierwszy negatywna prognoza – od II kwartału 2008 r., gdy rozpoczęto badanie ManpowerGroup w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza spadła o 6 punktów procentowych, zaś w ujęciu rok do roku o 9 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
IV kwartał 2012 r.	12	14	69	5	-2	-1
III kwartał 2012 r.	17	7	70	6	10	5
II kwartał 2012 r.	16	10	69	5	6	5
I kwartał 2012 r.	14	11	71	4	3	7
IV kwartał 2011 r.	17	10	69	4	7	8

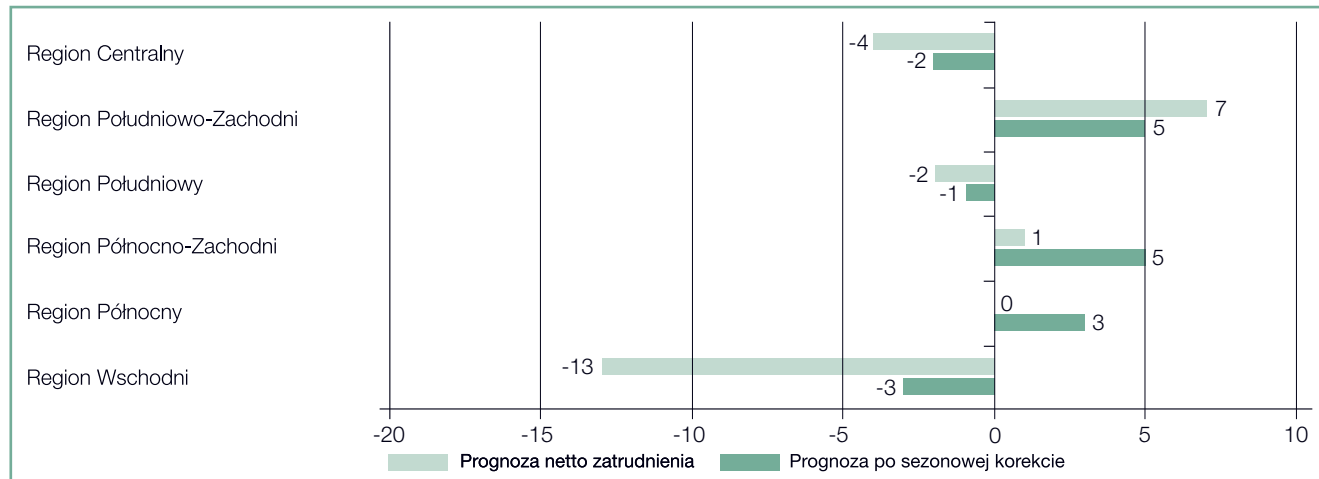
Porównanie regionów

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia jest negatywna w trzech z sześciu badanych regionach Polski*. Oznacza to, że jest tam więcej pracodawców przewidujących zmniejszenie zatrudnienia w IV kwartale 2012 r., niż tych planujących tworzenie nowych etatów. Najwięcej pozytywnych deklaracji uzyskano od pracodawców z regionów Północno-Zachodniego i Południowo-Zachodniego, w obu prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%. Umiarkowanie optymistyczni są pracodawcy z regionu Północnego, gdzie prognoza osiąga +3%. Negatywny wynik odnotowano w regionie Wschodnim i Centralnym, prognoza netto zatrudnienia wynosi tam odpowiednio -3% i -2%.

W porównaniu z III kwartałem 2012 r. prognoza zatrudnienia spadła w trzech badanych regionach; w regionie Południowym o 9 punktów procentowych, zaś w Centralnym i Wschodnim o odpowiednio 6 i 5 punktów procentowych. W pozostałych trzech regionach plany pracodawców są na zbliżonym poziomie lub pozostają bez zmian.

W ujęciu rocznym spadek optymizmu pracodawców odnotowano w pięciu z sześciu badanych regionach. Najbardziej, o 11 punktów procentowych, prognoza spadła w regionach Południowo-Zachodnim i Południowym. Wyraźny spadek, o 10 punktów procentowych, odnotowano w dwóch regionach: Centralnym i Wschodnim. W regionie Północnym prognoza obniżyła się o 4 punkty procentowe.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej pozytywną prognozę netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. odnotowano w dwóch badanych regionach. Najbardziej optymistyczni są pracodawcy z regionu Południowo-Zachodniego. Negatywne prognozy ustalono na podstawie deklaracji pracodawców z trzech regionów, najniższą uzyskano dla regionu Wschodniego. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym we wszystkich sześciu badanych regionach nastąpił spadek prognoz.

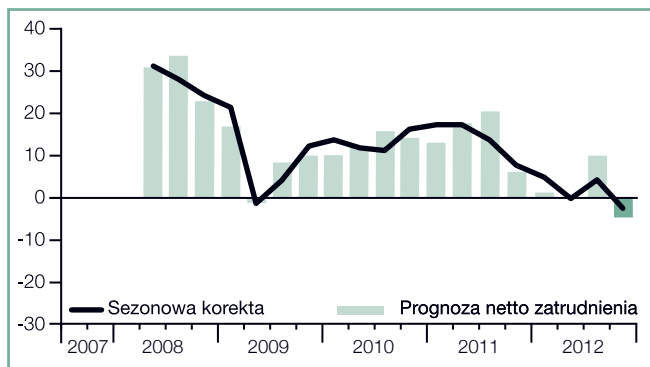


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Region Centralny -2%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, na najbliższe trzy miesiące, odnotowano dla tego regionu najniższą prognozę od II kwartału 2008 r., kiedy rozpoczęto badanie w Polsce. Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. wynosi -2%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 6 punktów procentowych i o 10 punktów w ujęciu rocznym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą wskazuje na brak optymizmu wśród pracodawców z tego regionu. Prognoza znacznie spadła zarówno w porównaniu do poprzedniego kwartału jak i w porównaniu do IV kwartału 2011 r.

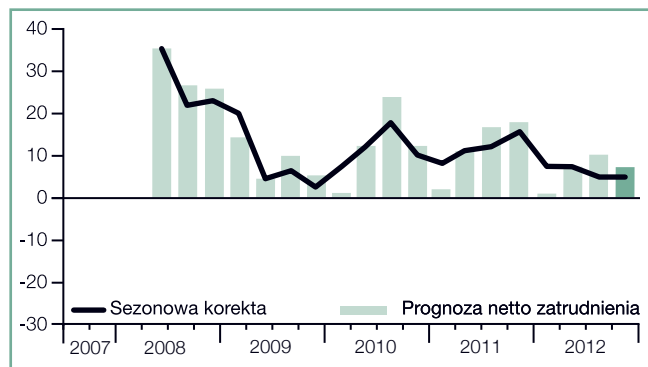


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Południowo-Zachodni +5%

Deklaracje pracodawców z tego regionu wskazują na umiarkowany optymizm; dla IV kwartału 2012 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia +5%. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na tym samym poziomie, zaś w porównaniu do IV kwartału 2011 r. nastąpił jej spadek o 11 punktów procentowych.

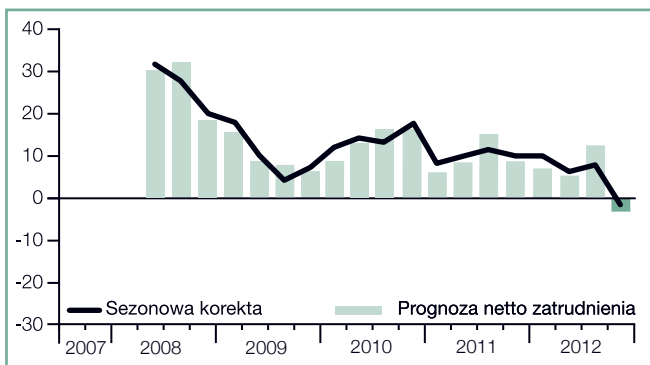
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowane szanse na znalezienie pracy w najbliższym kwartale w tym regionie. Deklaracje pracodawców w ujęciu kwartalnym ulegają lekkiemu obniżeniu, a w ujęciu rocznym spadają wyraźnie.



Region Południowy -1%

W IV kwartale 2012 r. na podstawie deklaracji pracodawców z tego regionu odnotowano ujemną prognozę netto zatrudnienia, która wynosi -1%. Jest to najniższy wynik od II kwartału 2008 r., gdy rozpoczęto badanie w Polsce. Prognoza wyraźnie spadła zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 9 i 11 punktów procentowych.

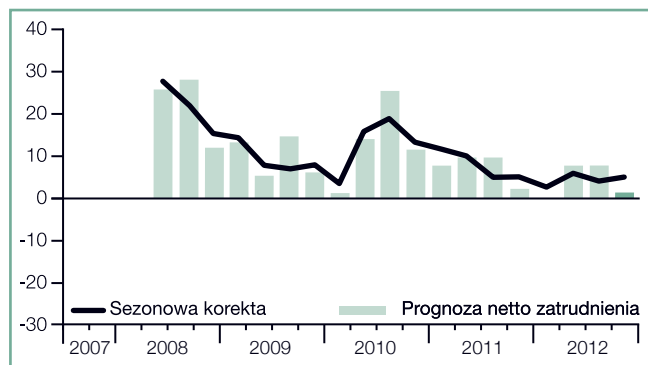
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na niepewność pracodawców w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza wyraźnie spadła zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.



Region Północno-Zachodni +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. wynosi +5%, co wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców w tym regionie. Prognoza w ujęciu kwartalnym nieznacznie wzrasta i pozostaje na tym samym poziomie w porównaniu do IV kwartału 2011 r.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na ostrożne plany pracodawców w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza w ujęciu kwartalnym umiarkowanie spada i pozostaje na zbliżonym poziomie w porównaniu rok do roku.



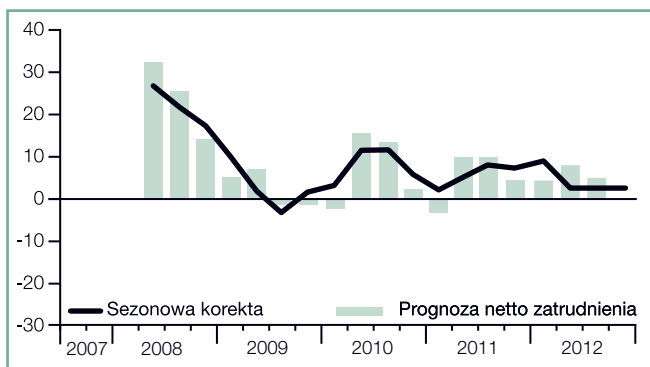
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Północny +3%

Wyniki badania wskazują na dużą ostrożność pracodawców w tym regionie. Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. wynosi +3%.

W ujęciu kwartalnym prognoza nie zmieniła się, zaś w ujęciu rocznym spadła o 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na równy podział nastrojów pracodawców w najbliższym kwartale. W ujęciu kwartalnym i rocznym prognoza umiarkowanie spada.

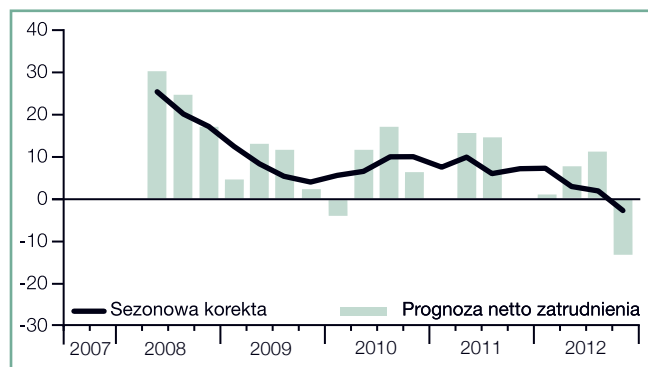


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Wschodni -3%

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie -3% wskazuje na dużą ostrożność pracodawców w tym regionie w IV kwartale 2012 r. Jest to najniższa prognoza po korekcie sezonowej od II kwartału 2008 r., kiedy rozpoczęto badanie w Polsce. W ujęciu kwartalnym prognoza spada o 5 punktów procentowych a w ujęciu rocznym o 10 punktów procentowych.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na ponure perspektywy na najbliższe 3 miesiące. W ujęciu kwartalnym prognoza gwałtownie spada, zaś w ujęciu rocznym spadek jest bardzo wyraźny.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Porównanie sektorów

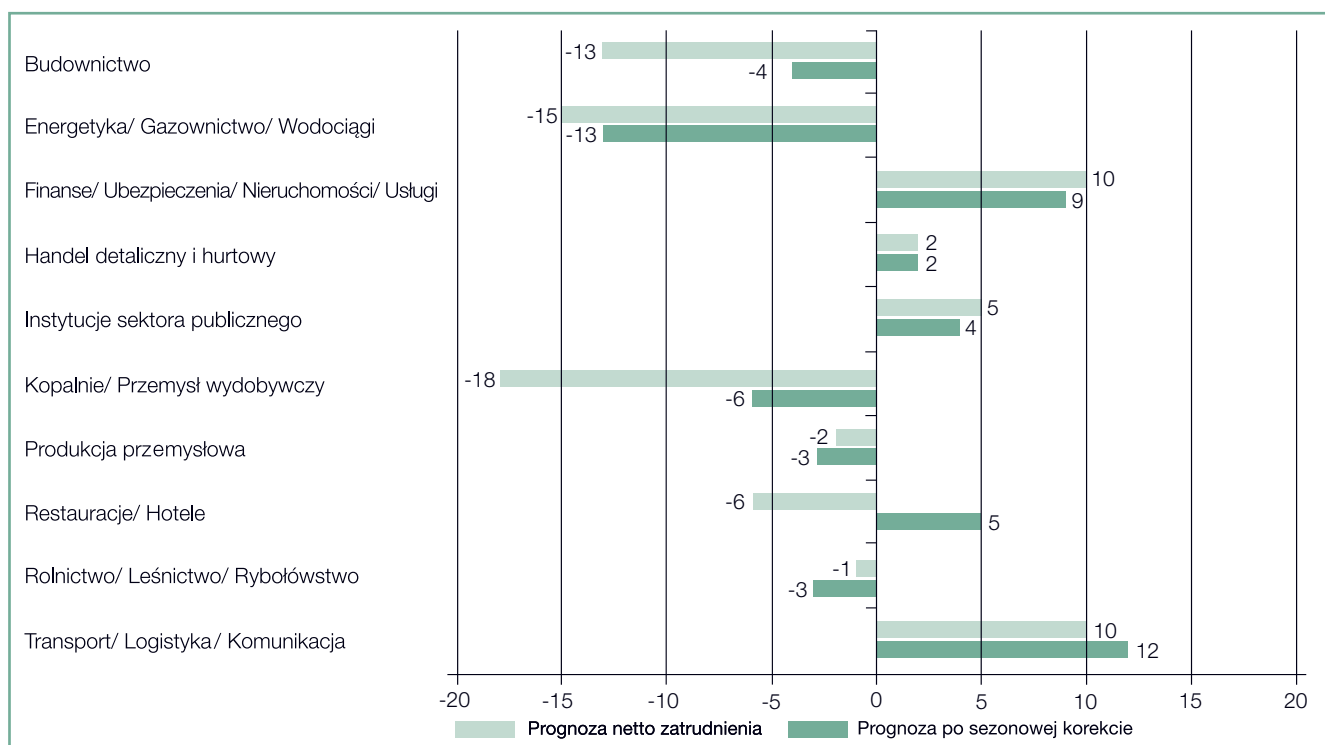
Po uwzględnieniu korekty sezonowej, w IV kwartale 2012 r. w pięciu z 10 badanych sektorach prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia, co oznacza, że więcej pracodawców przewiduje tam zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Największy optymizm widoczny jest w sektorze Transport/ Logistyka/ Komunikacja i w sektorze Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, prognoza netto zatrudnienia wynosi tam odpowiednio +12% i +9%. Umiarkowanie optymistyczne plany zatrudnienia mają pracodawcy z sektorów Restauracje/ Hotele i Instytucje sektora publicznego, prognoza netto zatrudnienia osiąga tam +5% i +4%. Ujemną prognozę netto zatrudnienia również odnotowano w pięciu sektorach. Najślabsze prognozy ustalono dla sektorów Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi (-13%), Kopalnie/ Przemysł wydobywczy (-6%) i Budownictwo (-4%).

W porównaniu z III kwartałem 2012 r. optymizm pracodawców jest mniejszy w siedmiu z 10 badanych sektorach. Największy spadek prognozy, o odpowiednio 11 i 10 punktów procentowych, odnotowano w sektorach Budownictwo i Produkcja przemysłowa. Kolejne znaczne obniżenie prognozy nastąpiło w sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, o 8 punktów procentowych, a także w sektorze

Restauracje/ Hotele, o 7 punktów. Wzrost prognozy nastąpił w trzech sektorach; największy, o 7 punktów procentowych, odnotowały Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi i Transport/ Logistyka/ Komunikacja.

W zestawieniu z wynikami dla IV kwartału 2011 r. prognozy są niższe w ośmiu z 10 badanych sektorach. Największy spadek, o 23 punkty procentowe, odnotowano dla Budownictwa, kolejne znaczne obniżenie prognozy, odpowiednio o 19 i 18 punktów procentowych, nastąpiło w sektorach Kopalnie/ Przemysł wydobywczy a także Produkcja przemysłowa. O 11 punktów procentowych spadła prognoza dla sektora Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi a o 7 punktów dla Handlu detalicznego i hurtowego. Większy niż przed rokiem optymizm widać w dwóch sektorach: Instytucje sektora publicznego a także Transport/ Logistyka/ Komunikacja.

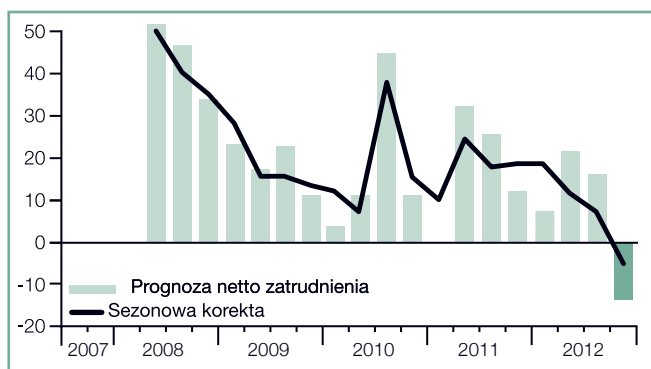
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, negatywną prognozę netto zatrudnienia uzyskano w IV kwartale 2012 r. w sześciu z 10 badanych sektorach. Najbardziej ponure nastroje panują wśród pracodawców z sektora Budownictwo, Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, a także Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym plany pracodawców uległy pogorszeniu w ośmiu sektorach.



Budownictwo -4%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. osiąga -4%; to pierwszy negatywny wynik dla tego sektora od II kwartału 2008 r., czyli od początku prowadzenia badania w Polsce. Zdecydowany spadek prognozy nastąpił zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, o odpowiednio 11 i 23 punkty procentowe.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na brak optymizmu pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału i rok do roku prognoza gwałtownie spadła.

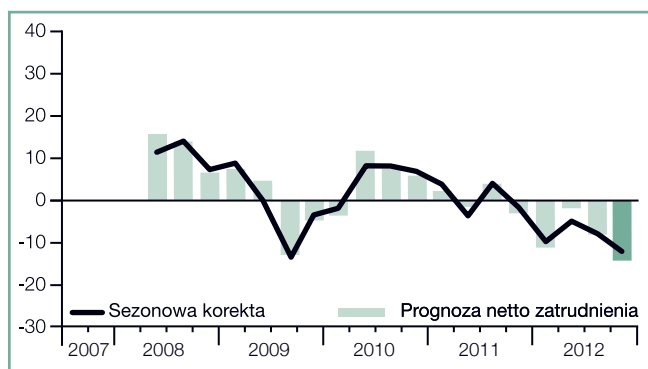


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -13%

Prognoza netto zatrudnienia, która dla IV kwartału 2012 r. wynosi -13% wskazuje na utrzymującą się trudną sytuację dla osób szukających zatrudnienia w tym sektorze. Prognoza pozostaje negatywna już od 5 kwartałów, jest to jednocześnie najniższy wynik od II kwartału 2009 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła umiarkowanie, o 5 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym obniżenie jest wyraźne, o 11 punktów procentowych.

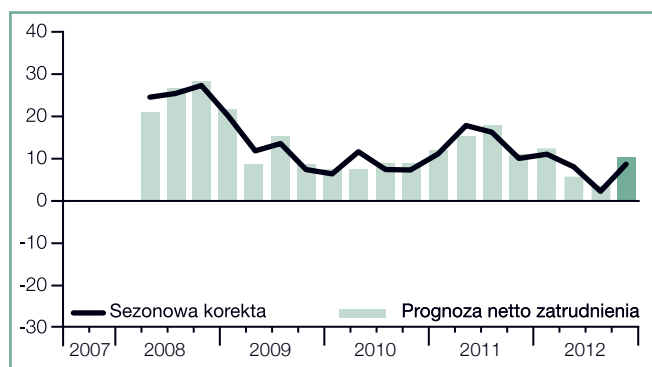
Przed korektą sezonową, nastroje pracodawców są pesymistyczne. Ich umiarkowany spadek obserwujemy w porównaniu kwartał do kwartału, zaś w ujęciu rocznym wzrost pesymizmu pracodawców jest znaczny.



Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +9%

Prognoza netto zatrudnienia +9% dla IV kwartału 2012 r. to optymistyczny znak dla osób szukających zatrudnienia w tym sektorze. Prognoza wzrasta o 7 punktów w ujęciu kwartalnym i pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu rocznym.

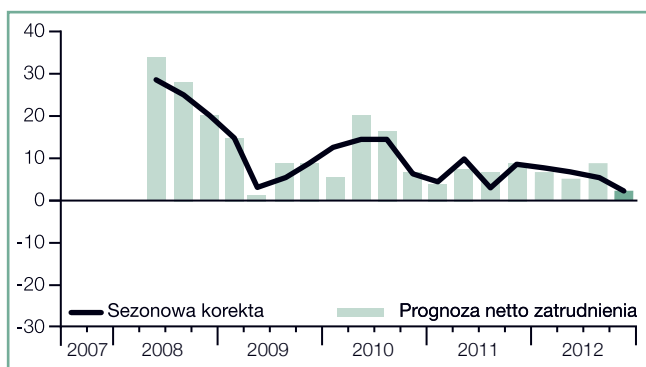
Przed korektą sezonową, deklaracje pracodawców na najbliższy kwartał są optymistyczne. Prognoza wzrosła umiarkowanie w ujęciu kwartalnym i pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu rocznym.



Handel detaliczny i hurtowy +2%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. wynosi +2%, co wskazuje na dużą ostrożność pracodawców reprezentujących ten sektor; jest to najniższy wynik od II kwartału 2008 r., kiedy rozpoczęto badanie w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza spadła o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym o 7 punktów.

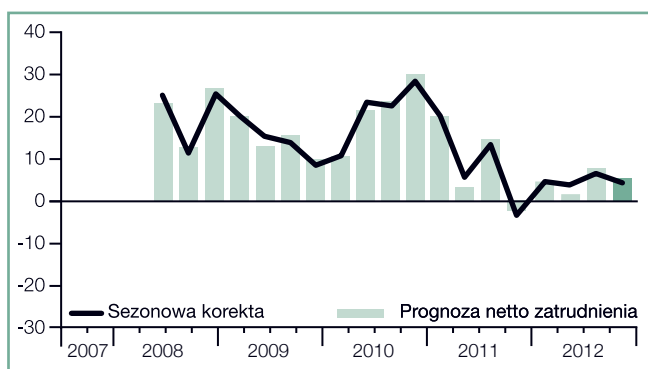
Przed zastosowaniem sezonowej korekty deklaracje pracodawców dot. najbliższego kwartału są bardzo ostrożne. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym nastąpił widoczny spadek prognozy.



Instytucje sektora publicznego +4%

Wyniki badania wskazują na lekką przewagę pozytywnych nastrojów wśród pracodawców; prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. wynosi +4%. W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik obniżył się o 3 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym wzrósł o 7 punktów.

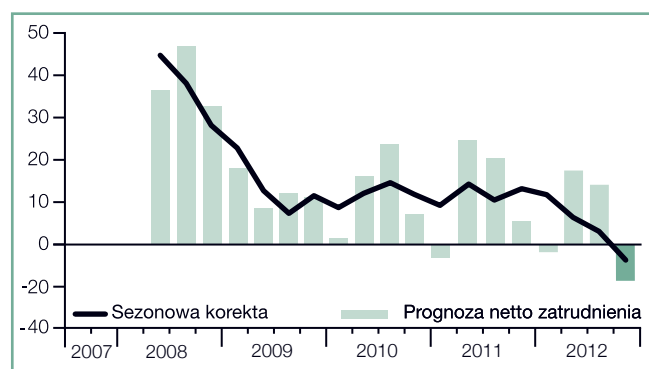
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, deklaracje pracodawców wskazują na umiarkowany optymizm. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie spadła, zaś w ujęciu rocznym umiarkowanie wzrosła.



Kopalnie/ Przemysł wydobywczy -6%

Po raz pierwszy uzyskano negatywny wynik dla tego sektora, prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. wynosi -6%. Nastroje pracodawców są najsłabsze od II kwartału 2008 r., kiedy rozpoczęto badanie w Polsce. W ujęciu kwartalnym wynik obniżył się o 8 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano istotny spadek, o 19 punktów procentowych.

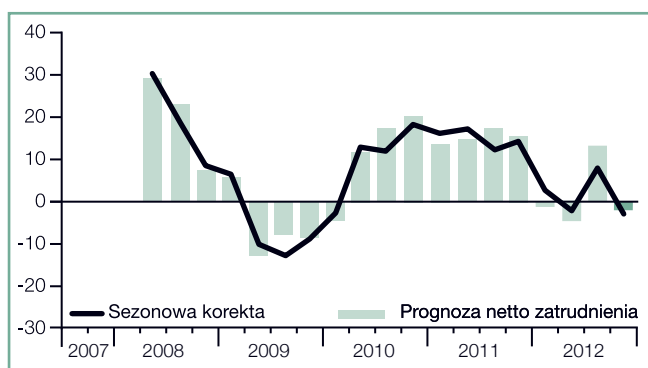
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na zdecydowany brak optymizmu pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. Zarówno w porównaniu do ubiegłego kwartału jak i rok do roku prognoza gwałtownie spadła.



Produkcja przemysłowa -3%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. osiąga -3%, co wskazuje na trudną sytuację dla osób szukających zatrudnienia w tym sektorze. Jest to najniższy wynik od IV kwartału 2009 r. Spadek, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, jest zdecydowany, odpowiednio o 10 i 18 punktów procentowych.

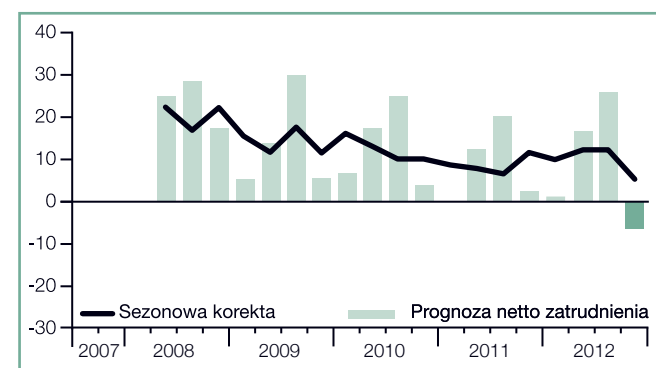
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na brak optymizmu pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału i rok do roku prognoza gwałtownie spadła.



Restauracje/ Hotele +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. jest umiarkowanie optymistyczna i wynosi +5%. Jest to jednocześnie najniższy wynik od II kwartału 2008 r., gdy rozpoczęto badanie w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza spadła o 7 punktów procentowych i o 6 punktów w ujęciu rocznym.

Prognoza przed zastosowaniem korekty wskazuje na niepewną sytuację w tej branży w trzech najbliższych miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła gwałtownie, zaś w porównaniu rok do roku spadek jest umiarkowany.

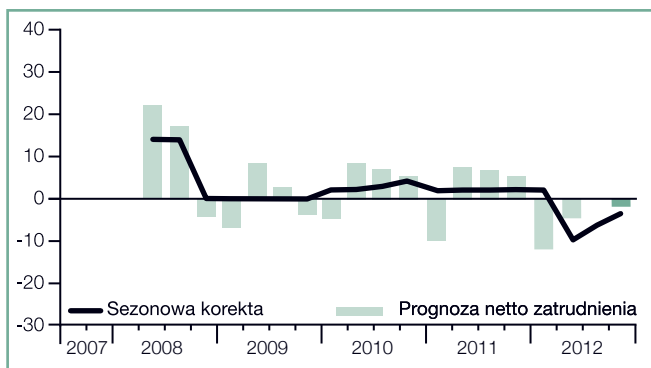


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo -3%

Przewaga negatywnych nastrojów utrzymuje się w tym sektorze trzeci kwartał z rzędu. Prognoza netto zatrudnienia dla trzech ostatnich miesięcy 2012 r. wynosi -3%. Wynik wzrósł w ujęciu kwartalnym o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym obniżył się o 5 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na niepewne nastroje pracodawców. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, natomiast w ujęciu rocznym umiarkowanie spada.

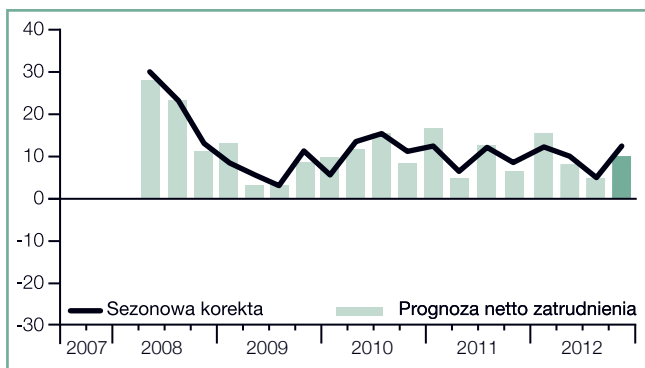


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Transport/ Logistyka/ Komunikacja +12%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. wynosi +12%, co wskazuje na pozytywne nastroje pracodawców z tej branży. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 7 punktów procentowych, poprawa o 3 punkty nastąpiła również w porównaniu rok do roku.

Przed korektą sezonową, widać umiarkowany optymizm wśród pracodawców w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym nastąpił umiarkowany wzrost prognozy, zaś w ujęciu rocznym wzrosła ona nieznacznie.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q4 2011	Q3 2012	Q4 2012	Q4 2012 do Q3 2012	Q4 2012 do Q4 2011
	%	%	%		
Ameryka Płd. Ameryka Płn.					
Argentyna	17 (18) ¹	7 (8) ¹	3 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-14 (-14) ¹
Brazylia	38	31	24	-7	-14
Gwatemala	13 (13) ¹	11 (12) ¹	14 (14) ¹	3 (2) ¹	1 (1) ¹
Kanada	12 (13) ¹	18 (12) ¹	9 (10) ¹	-9 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbia	22 (21) ¹	20 (18) ¹	19 (18) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Kostaryka	19 (17) ¹	10 (14) ¹	18 (16) ¹	8 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Meksyk	13 (13) ¹	16 (15) ¹	17 (17) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Panama	26	22	26	4	0
Peru	18 (16) ¹	21 (23) ¹	23 (21) ¹	2 (-2) ¹	5 (5) ¹
Stany Zjednoczone	5 (8) ¹	15 (11) ¹	8 (11) ¹	-7 (0) ¹	3 (3) ¹

Azja-Pacyfik					
Australia	16 (15) ¹	9 (10) ¹	9 (9) ¹	0 (-1) ¹	-7 (-6) ¹
Chiny	25 (21) ¹	17 (19) ¹	16 (14) ¹	-1 (-5) ¹	-9 (-7) ¹
Hongkong	21 (21) ¹	15 (14) ¹	12 (11) ¹	-3 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Indie	34 (40) ¹	53 (45) ¹	18 (27) ¹	-35 (-18) ¹	-16 (-13) ¹
Japonia	8 (11) ¹	8 (11) ¹	7 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Nowa Zelandia	23 (22) ¹	16 (18) ¹	19 (18) ¹	3 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Singapur	31 (29) ¹	23 (23) ¹	19 (17) ¹	-4 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
Tajwan	37 (36) ¹	40 (34) ¹	34 (32) ¹	-6 (-2) ¹	-3 (-4) ¹

EMEA*					
Austria	6 (6) ¹	9 (7) ¹	4 (4) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Belgia	4 (4) ¹	2 (2) ¹	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-2) ¹
Bulgaria	13	13	5	-8	-8
Czechy	1 (0) ¹	1 (-2) ¹	0 (-1) ¹	-1 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	-	-	-7	-	-
Francja	4 (4) ¹	4 (2) ¹	2 (2) ¹	-2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Grecja	-13 (-12) ¹	-9 (-14) ¹	-16 (-15) ¹	-7 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hiszpania	-2 (-1) ¹	-4 (-6) ¹	-8 (-7) ¹	-4 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Holandia	2 (1) ¹	-1 (-2) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Irlandia	0 (0) ¹	-3 (-6) ¹	-7 (-7) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Izrael	16	17	10	-7	-6
Niemcy	12 (11) ¹	3 (4) ¹	6 (5) ¹	3 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Norwegia	14 (13) ¹	8 (5) ¹	8 (7) ¹	0 (2) ¹	-6 (-6) ¹
Polska	7 (8)¹	10 (5)¹	-2 (-1)¹	-12 (-6)¹	-9 (-9)¹
Republika Południowej Afryki	2 (3) ¹	4 (7) ¹	-1 (0) ¹	-5 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
Rumunia	11 (11) ¹	17 (11) ¹	13 (14) ¹	-4 (3) ¹	2 (3) ¹
Słowacja	2	5	-2	-7	-4
Słowenia	-2	9	3	-6	5
Szwajcaria	2 (2) ¹	-3 (0) ¹	5 (5) ¹	8 (5) ¹	3 (3) ¹
Szwecja	11 (11) ¹	8 (6) ¹	3 (3) ¹	-5 (-3) ¹	-8 (-8) ¹
Turcja	20	27	21	-6	1
Węgry	1	-2	0	2	-1
Wielka Brytania	2 (1) ¹	3 (2) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Włochy	-11 (-9) ¹	-1 (-3) ¹	-11 (-9) ¹	-10 (-6) ¹	0 (0) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

ManpowerGroup prowadzi co kwartał badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia mające na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach. Blisko 66 000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu prognoz dla IV kwartału 2012 r. Po raz pierwszy do grona państw biorących udział w badaniu dołączyli pracodawcy w Finlandii.

Respondenci odpowiedzieli na jedno pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w Pani/ Pana firmie w ciągu 3 miesięcy od początku października do końca grudnia 2012 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Wyniki raportu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. wskazują, że tempo zatrudnienia spadnie w większości badanych krajów i terytoriów, w najbliższych trzech miesiącach, w porównaniu do tego samego okresu ubiegłego roku. Jest to efekt negatywnych zjawisk gospodarczych i wciąż niepewnej sytuacji na światowych rynkach - odczuwanej zwłaszcza w Europie, a także sygnałów spowolnienia w Indiach, Chinach i Brazylii. Spowolnienie tempa wzrostu zatrudnienia prognozowane jest zarówno w porównaniu do mijającego kwartału, jak i adekwatnego okresu z roku ubiegłego. Prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia w prawie trzech czwartych krajów i terytoriów objętych badaniem. Jednak niewiele jest dowodów optymizmu pracodawców. Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono, że plany dot. zatrudnienia poprawiły się lub pozostają na podobnym poziomie w stosunku do IV kwartału 2011 r. jedynie w 15 krajach i terytoriach.

Badanie ManpowerGroup identyfikuje kilka sygnałów dotyczących rynku pracy w nadchodzącym kwartale. Istotny spadek optymizmu pracodawców odnotowano w Indiach. Mimo słabszych wyników w porównaniu miesiąc do miesiąca i rok do roku, tempo wzrostu zatrudnienia pozostaje na dobrym poziomie. Tymczasem w większości państw europejskich, pomimo posiadanych rezerw finansowych, prognozy zatrudnienia znacząco spadły, co może budzić obawy, że trwający kryzys finansowy ulegnie rozszerzeniu na całą strefę euro, powodując kolejną falę recesji. W Stanach Zjednoczonych tempo wzrostu zatrudnienia utrzymuje się na stabilnym poziomie względem wyników z poprzedniego roku. Pozytywne prognozy dotyczą w tym kraju wszystkich regionów i sektorów.

W ujęciu globalnym, najwyższe prognozy netto zatrudnienia w IV kwartale 2012 r. odnotowane zostały wśród pracodawców na Tajwanie, w Indiach oraz Panamie. To efekt zwiększonego zainteresowania nowymi pracownikami w sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Transport/ Logistyka/ Komunikacja. Popyt na pracowników tych branż generowany jest planowanym uruchomieniem nowego projektu rozwoju kanałów, a także ratyfikacją październikowej umowy o wolnym handlu ze Stanami Zjednoczonymi. Najniższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano w Grecji, Włoszech, Finlandii, Irlandii, Hiszpanii, Słowacji, Holandii, Czechach oraz Polsce. Są to kraje, w których prognozy netto zatrudnienia osiągnęły ujemne wyniki.

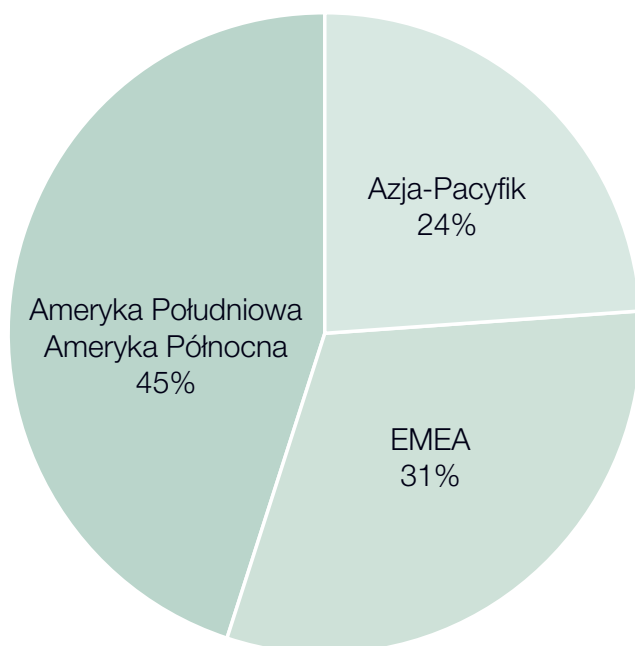
We wszystkich 10 badanych krajach regionu Ameryk prognozy netto zatrudnienia są pozytywne. Największy optymizm pracodawców odnotowano w Panamie i Brazylii, a najniższy w Argentynie. Na podstawie deklaracji pracodawców w Meksyku ustalono najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia od ostatnich czterech lat.

W regionie Azja-Pacyfik najwyższą prognozę netto zatrudnienia w IV kwartale 2012 r. ustalono na podstawie deklaracji pracodawców na Tajwanie. Jednak i tu, prognozy obniżają się w porównaniu do wcześniejszych kwartałów, co spowodowane jest słabnącym eksportem. Podobna sytuacja ma miejsce w Indiach oraz w Chinach; pomimo że prognoza netto zatrudnienia dla wszystkich branż i regionów pozostaje dodatnia, optymizm pracodawców maleje. W Australii prognozy ulegają pogorszeniu już szósty kwartał z rzędu i znajdują się obecnie na najniższym poziomie od IV kwartału 2009 r.

Europejski kryzys finansowy odbija się na planach większości pracodawców z regionu EMEA. Jednak w ujęciu rocznym widać polepszenie nastrojów pracodawców w Szwajcarii, Rumunii oraz Słowenii. Pomimo spodziewanego nasilenia recesji, prognoza netto zatrudnienia wzrosła nieznacznie również w Wielkiej Brytanii. W pozostałych krajach regionu obraz przedstawia się mniej obiecująco. Wszystkie ujemne prognozy netto zatrudnienia odnotowane na świecie dla IV kwartału 2012 r., zostały ustalone na podstawie deklaracji pracodawców z dziewięciu krajów Europy. Wśród nich znajdują się Polska i Słowacja, które po raz pierwszy uzyskały ujemne prognozy netto zatrudnienia.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z blisko 66 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 45% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 24% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w IV kwartale 2012 r. We wszystkich krajach prognoza netto zatrudnienia na nadchodzące trzy miesiące jest dodatnia. W zestawieniu z wynikami dla III kwartału 2012 r. oraz adekwatnym okresem poprzedniego roku, prognoza poprawiła się lub pozostaje relatywnie stabilna w sześciu spośród 10 krajów. Największy optymizm prezentują pracodawcy z Panamy, Brazylii i Peru, zaś najmniej z Argentyny.

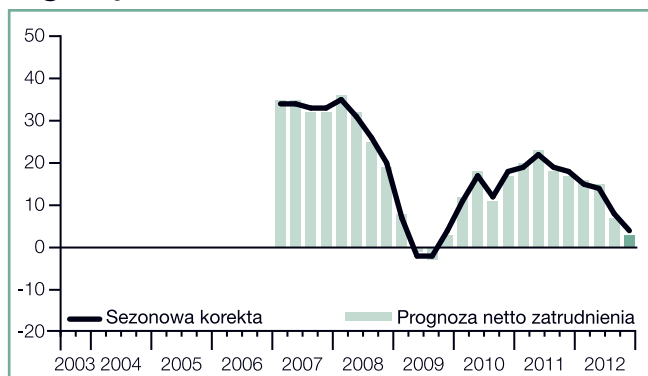
Na podstawie deklaracji pracodawców z Panamy ustalono najwyższą prognozę zatrudnienia w regionie. Szanse na znalezienie pracy w tym kraju wydają się być największe w sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Transport/ Komunikacja, na co nie bez wpływu pozostaje partnerstwo handlowe ze Stanami Zjednoczonymi, Tajwanem i licznymi krajami europejskimi. Prognoza dla tego kraju jest najwyższa, spośród wszystkich przeprowadzonych dotychczas w Panamie edycji badania.

W Stanach Zjednoczonych oraz Meksyku prognozy netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał osiągnęły najwyższy poziom od III kwartału 2008 r. Optymizm pracodawców w Stanach Zjednoczonych utrzymuje się na niezmienionym poziomie od poprzedniego kwartału. Wpływ na to mają wysokie prognozy w sektorach Handel detaliczny i hurtowy, Turystyka/ Hotelarstwo, a także Finanse/ Usługi dla biznesu. Prognozy wskazują na optymizm pracodawców w ciągu najbliższych trzech miesięcy we wszystkich 50 stanach. Prognoza netto zatrudnienia dla miasta Meksyku osiągnęła najwyższy wynik od 2002 r., gdy rozpoczęto badanie. Transport/ Komunikacja oraz Kopalnie/ Przemysł wydobywczy to sektory, w których pracodawcy zgłaszają największe zapotrzebowanie na pracowników.

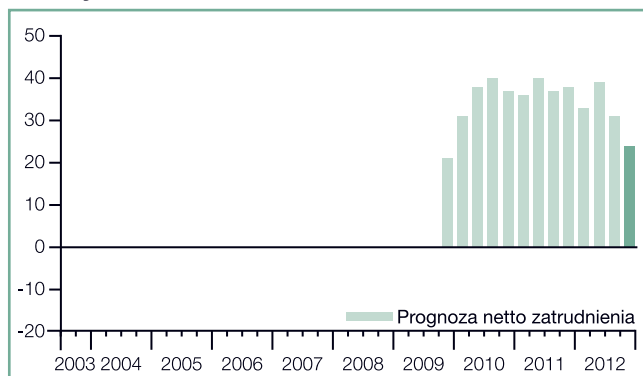
Deklaracje pracodawców sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości wpływają na utrzymującą się od czterech kwartałów wysoką prognozę netto zatrudnienia dla Peru. W Brazylii prognozy pracodawców spadają już drugi kwartał z rzędu i osiągnęły najniższy poziom w ciągu trzech ostatnich lat. Aby powstrzymać pogarszanie się sytuacji, rząd proponuje uruchomienie drugiej fali dotacji dla infrastruktury transportowej. Od sześciu kwartałów spadek prognozy obserwowany jest również

w Argentynie. Po raz pierwszy na ujemną prognozę netto zatrudnienia miały też wpływ deklaracje optymistycznych zazwyczaj pracodawców z sektora Kopalnie i Budownictwo. W Kanadzie prognozy zatrudnienia spadają od trzech kolejnych kwartałów. Mimo to, dzięki popytowi na pracowników w sektorach Kopalnie i Transport/ Usługi, prognoza netto zatrudnienia wciąż pozostaje umiarkowanie optymistyczna.

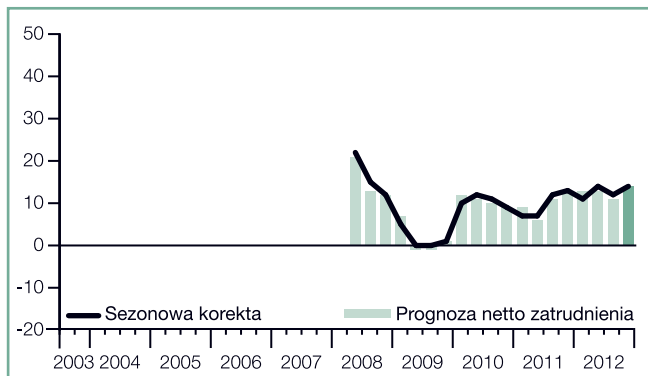
Argentyna



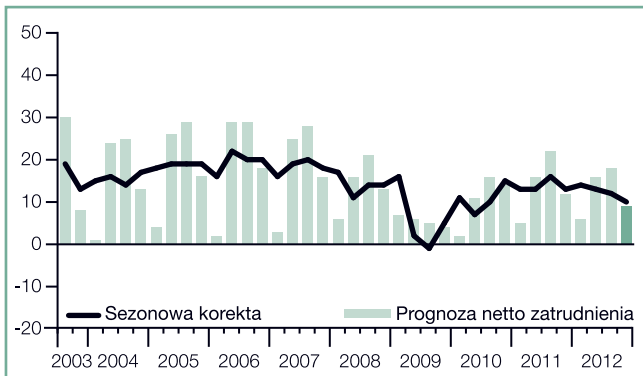
Brazylia



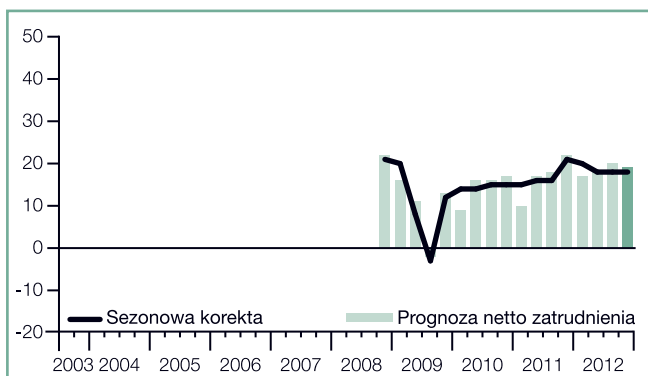
Gwatemala



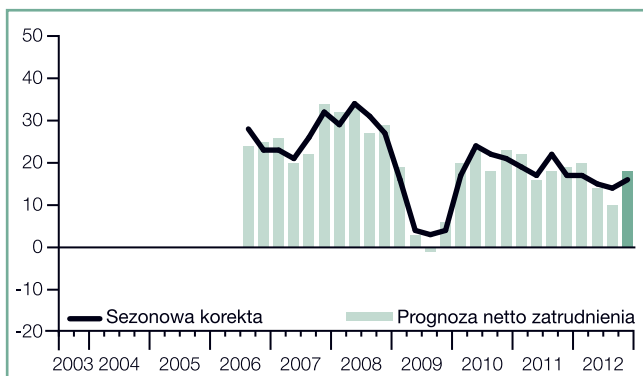
Kanada



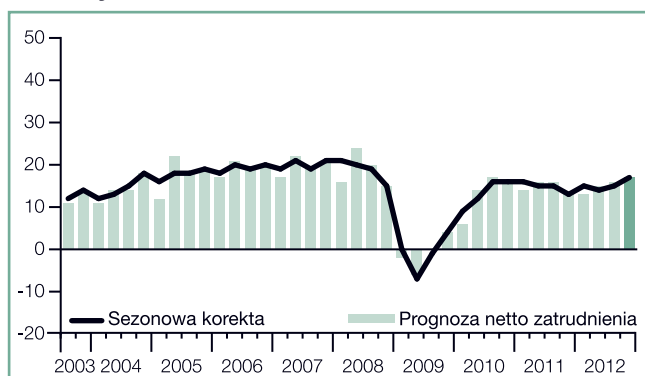
Kolumbia



Kostaryka

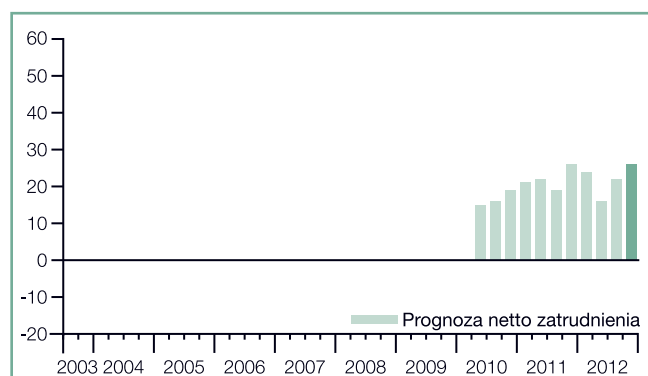


Meksyk



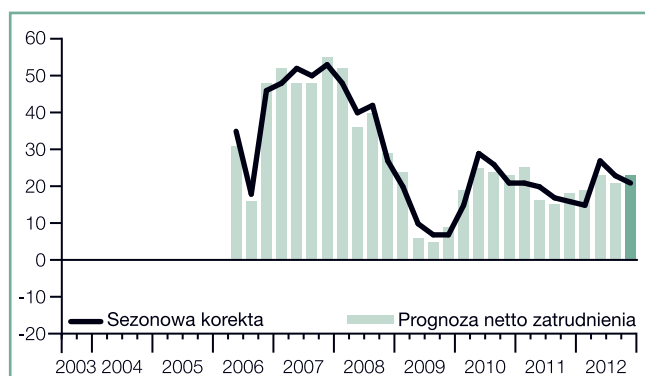
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



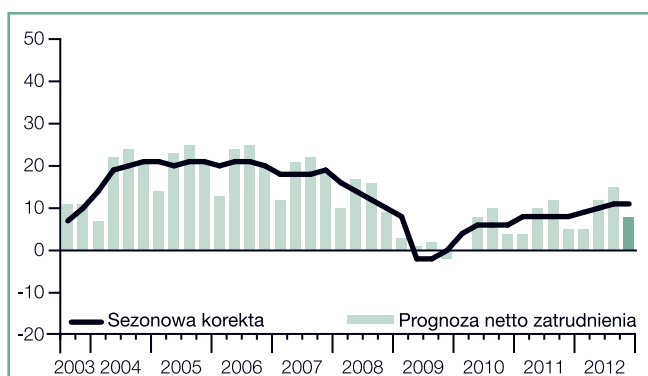
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadiał blisko 16 000 pracodawców regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r. w Australii, Chinach, Hongkongu, Indiach, Japonii, Nowej Zelandii, Singapurze i na Tajwanie. W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych firm a najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowują Tajwan, Indie i Nowa Zelandia. Najmniej optymistyczni są pracodawcy w Australii.

Pozytywną prognozę netto zatrudnienia odnotowano we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach. Wszędzie jednak, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, prognozy obniżyły się lub pozostają na zbliżonym poziomie.

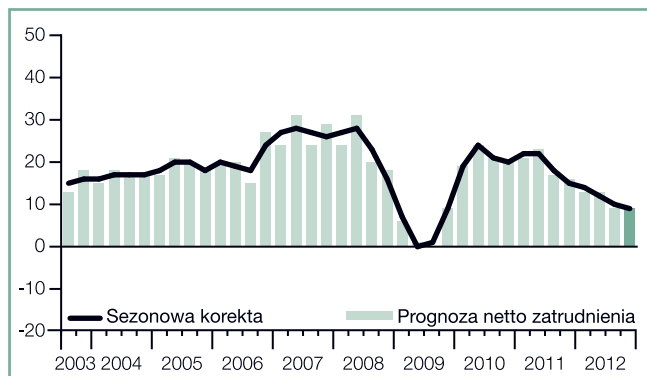
Na Tajwanie szybkie tempo wzrostu zatrudnienia napędza energicznie rozwijający się sektor Usług. W odpowiedzi na stałe zapotrzebowanie na pracowników zwiększenie zatrudnienia w IV kwartale 2012 r. planuje prawie połowa badanych pracodawców sektora Turystyka.

Znacznemu osłabieniu, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, uległa prognoza netto zatrudnienia w Indiach, osiągając najniższy poziom od II kwartału 2009 r. W porównaniu kwartał do kwartału i rok do roku prognozy uległy pogorszeniu we wszystkich regionach oraz w siedmiu sektorach przemysłu. Przedsiębiorcy reprezentujący sektor IT oraz Usługi ITES nie planują zwiększania zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do poprzedniego kwartału chęć tworzenia nowych etatów zadeklarowało o 40% mniej firm, ponad połowa nie planuje zmian kadrowych, a 1% zamierza zredukować zatrudnienie.

W Chinach prognoza netto zatrudnienia osiągnęła poziom najniższy od trzech lat. Mimo pogorszenia nastrojów zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, pozytywne prognozy netto zatrudnienia uzyskano we wszystkich sektorach i regionach. Najbardziej optymistyczni są pracodawcy w sektorze Usługi oraz Transport. W ujęciu regionalnym prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa w Pekinie, a najniższa w Chengdu, na co wpływ ma przenoszenie działalności biznesowej w głąb i na zachód kraju, spowodowane rosnącymi kosztami operacyjnymi w obszarach przybrzeżnych z jednej strony oraz zmniejszeniem popytu za granicą.

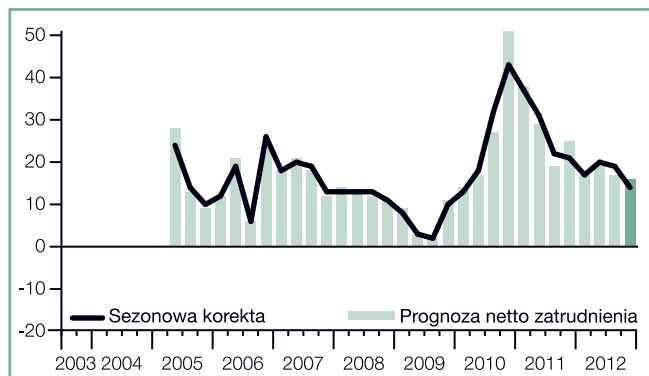
Prognoza netto zatrudnienia dla Japonii pozostaje ostrożnie optymistyczna, pomimo umiarkowanych spadków zarówno w ujęciu kwartał do kwartału, jak i rok do roku, w ważnym dla kraju sektorze Produkcja przemysłowa. W Australii prognoza netto zatrudnienia słabnie od sześciu kolejnych kwartałów i osiąga najniższy wynik od IV kwartału 2009 r.

Australia



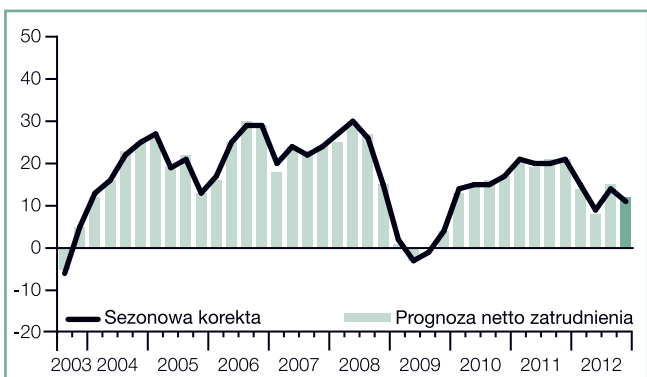
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



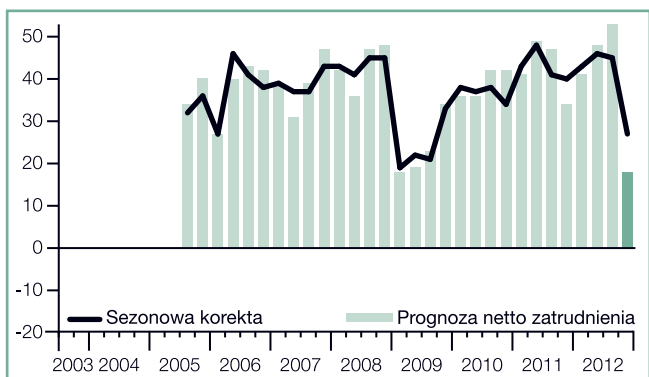
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



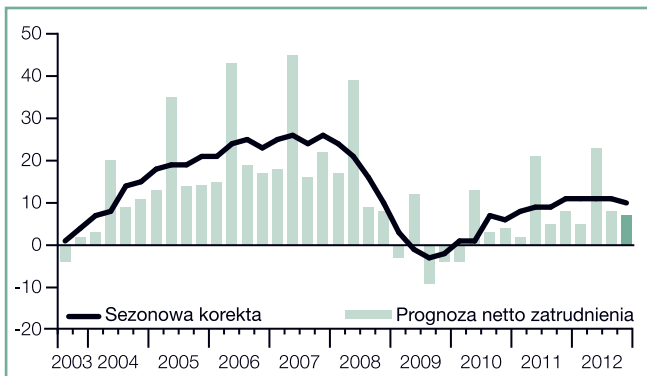
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

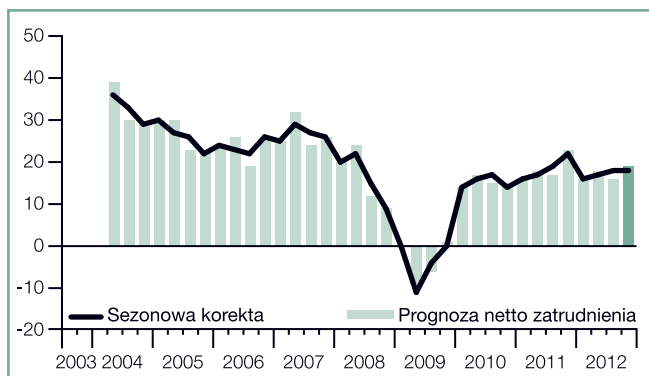


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

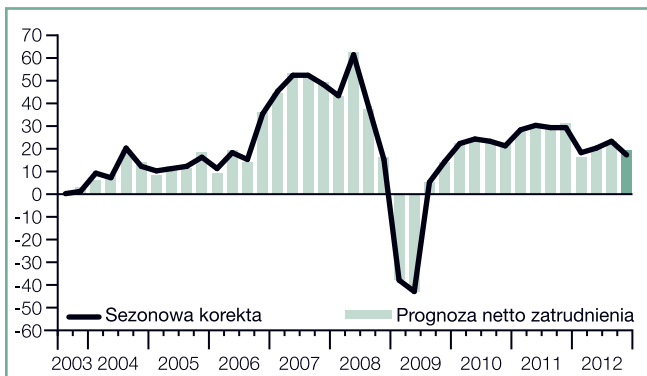


Nowa Zelandia



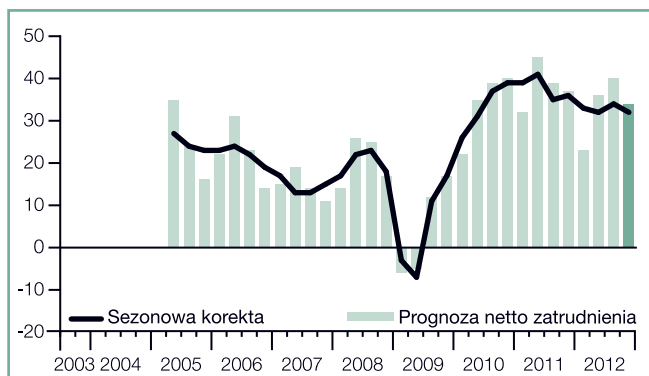
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

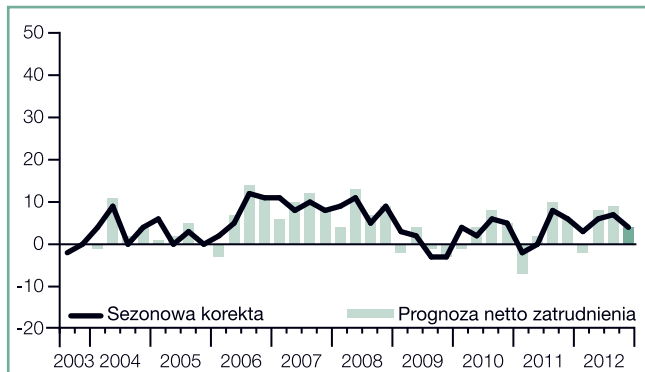
Na podstawie wywiadów z ponad 20 000 pracodawcami w z 24 krajów z Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (region EMEA) opracowano prognozy zatrudnienia dla IV kwartału 2012 r.

Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące w regionie EMEA jest dodatnia tylko w 13 spośród 24 krajach. Deklaracje wielu pracodawców są zbliżone do tych z analogicznego okresu w poprzednim roku. W 15 krajach prognozy netto zatrudnienia uległy pogorszeniu, a ujemną prognozę netto zatrudnienia odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w 9 krajach europejskich. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano w Turcji, Rumunii, Izraelu i Norwegii, najniższą natomiast w Grecji i we Włoszech.

Pomimo trwającego kryzysu w strefie euro, rynki pracy we Francji, Niemczech oraz Wielkiej Brytanii wykazują pewną elastyczność, a prognozy zatrudnienia w tych krajach pozostają względnie stabilne w porównaniu do ubiegłego kwartału. Jednocześnie w całym regionie widać osłabienie nastrojów pracodawców w sektorze Produkcja przemysłowa, a tempo wzrostu zatrudnienia spowalnia w 17 spośród 24 krajach. Ten prognozowany spadek najbardziej widoczny jest w Polsce, gdzie w porównaniu z ubiegłym kwartałem podwoiła się liczba pracodawców deklarujących redukcje etatów.

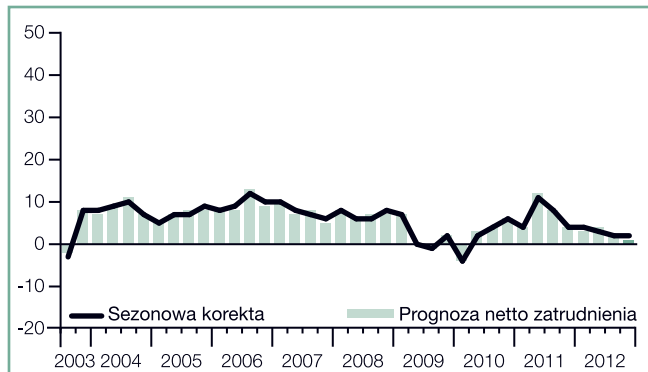
Wysoką prognozę netto zatrudnienia odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji. Wynika ona po części z optymizmu przedsiębiorców reprezentujących sektor Farmacja. W Norwegii popyt na pracowników generowany jest przez Przemysł wydobywczy i naftowy. Poszukiwani przez jego przedstawicieli inżynierowie są grupą zawodową szczególnie dotkniętą niedoborem talentów. Przedsiębiorcy reprezentujący ten sektor, podobnie jak pracodawcy z sektora Ochrona i opieka zdrowotna, zmuszeni są do prowadzenia poszukiwań poza granicami kraju. Wyższą prognozę zatrudnienia, w zestawieniu zarówno kwartał do kwartału, jak i rok do roku, odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w Szwajcarii. Obserwowana w tym kraju od trzech kwartałów dobra sytuacja na rynku pracy napędzana jest przez sprzyjającą koniunkturę w branży Handel detaliczny i hurtowy.

Austria



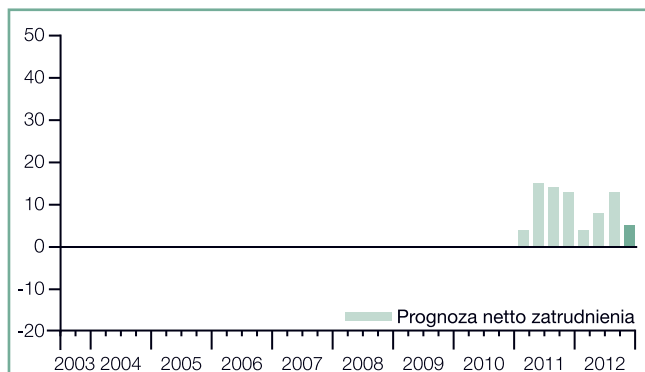
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



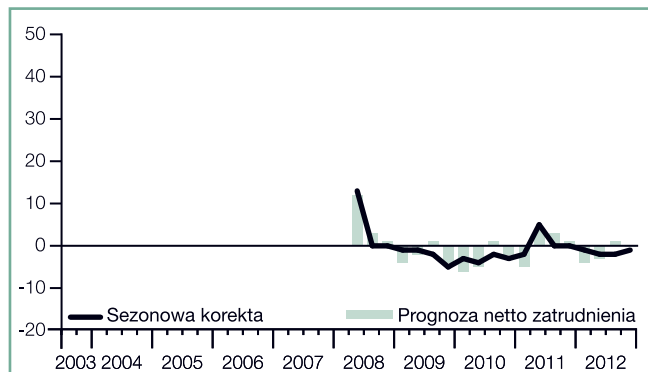
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

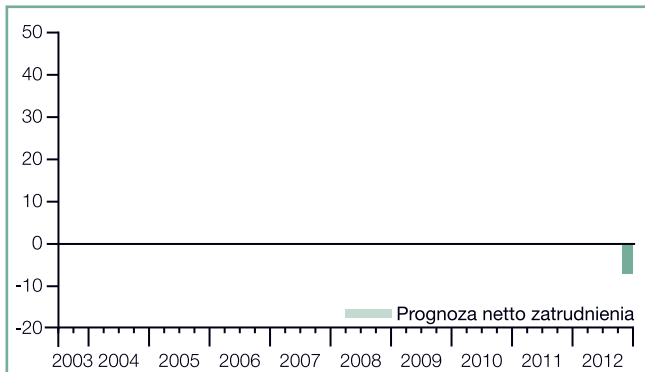
Czechy



Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

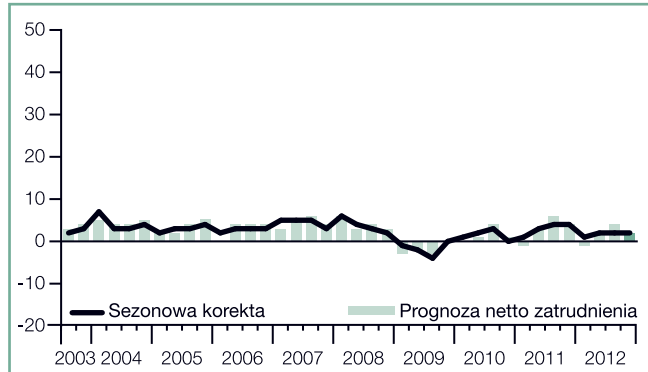
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finlandia



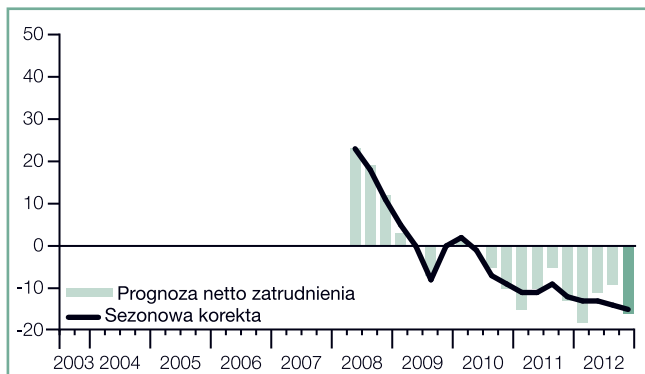
Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r.

Francja



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

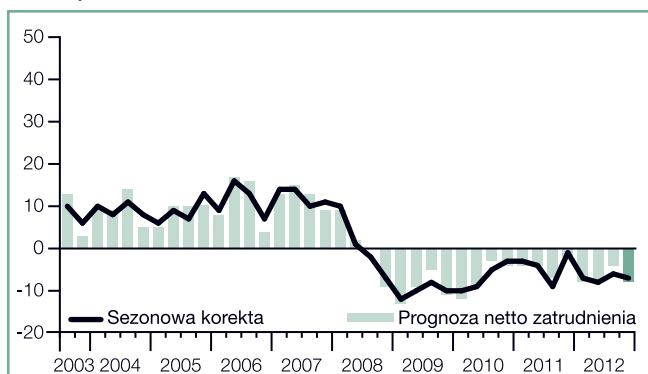
Grecja



Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

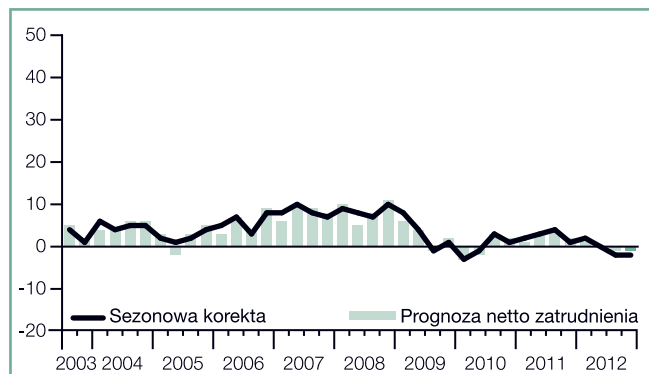
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania



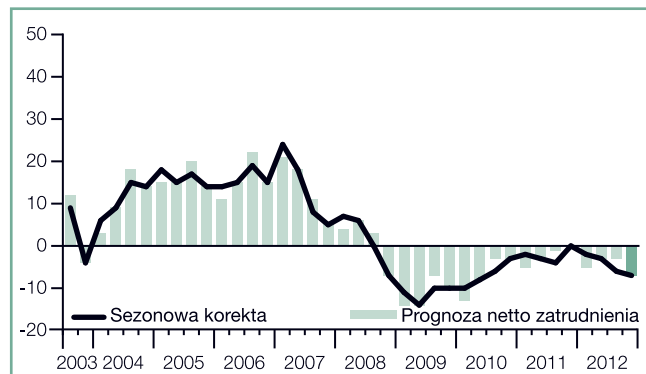
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia



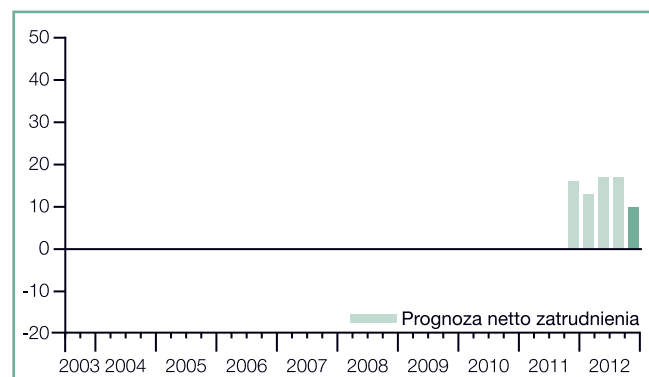
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia



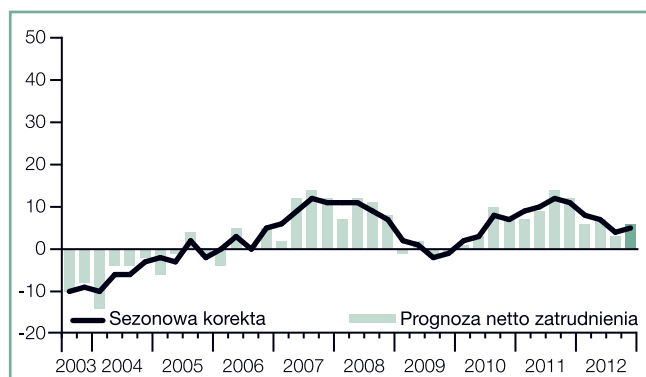
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

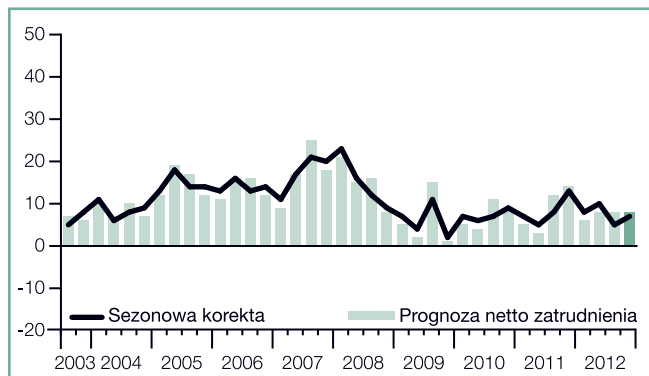


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

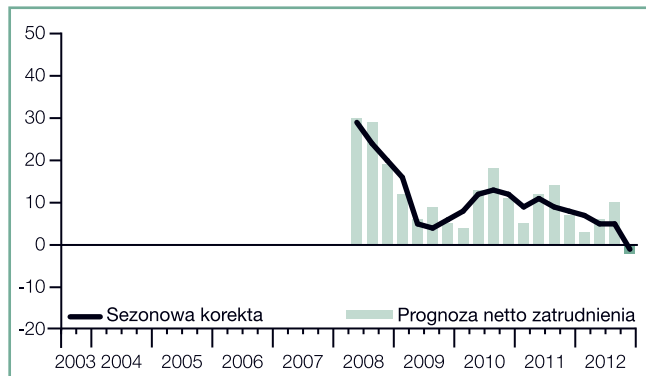
Niemcy



Norwegia

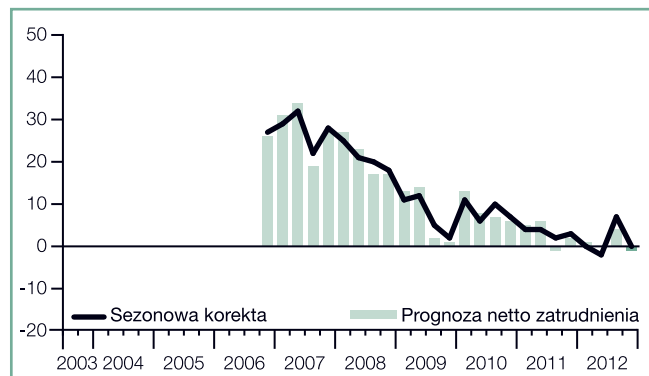


Polska



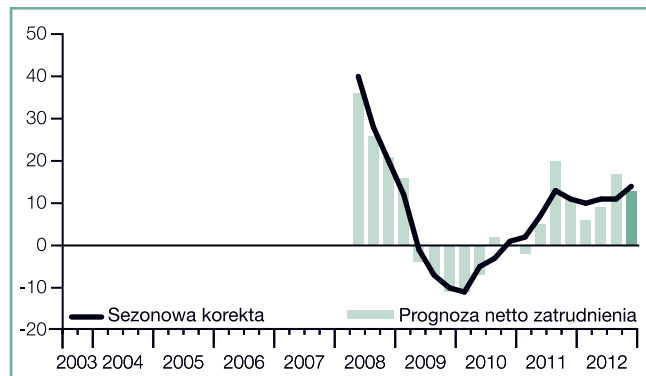
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



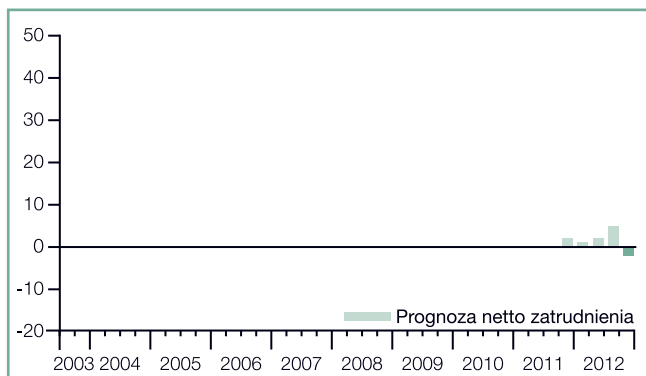
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rumunia



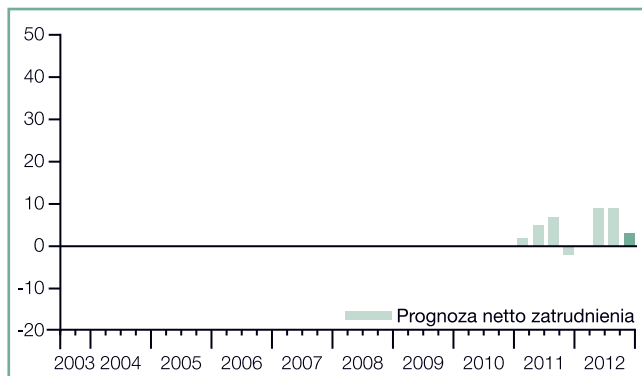
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

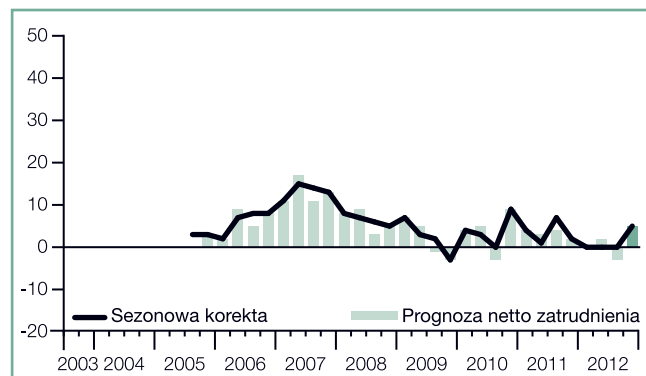
Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

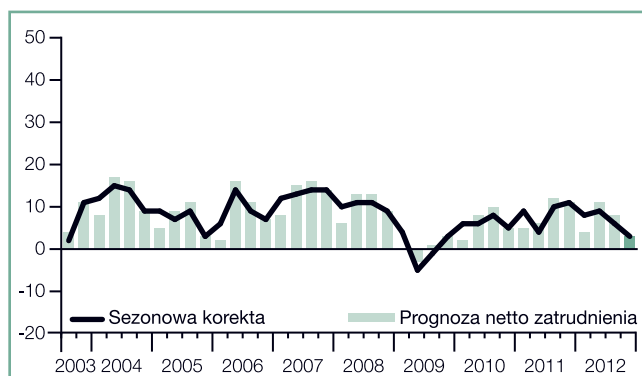
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

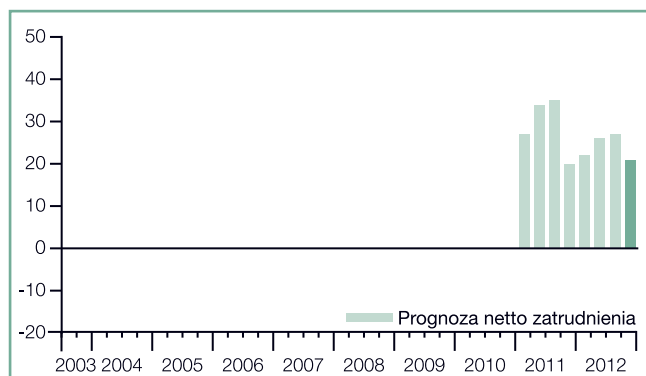
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



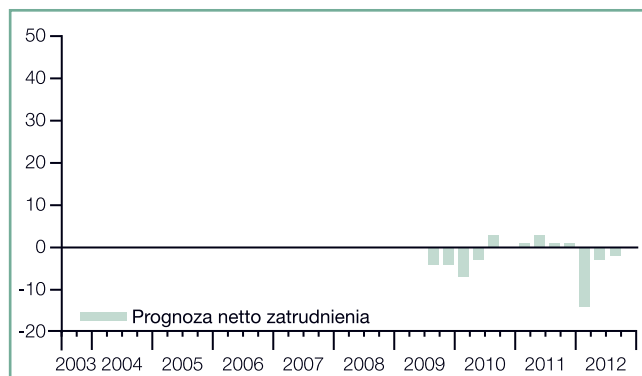
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

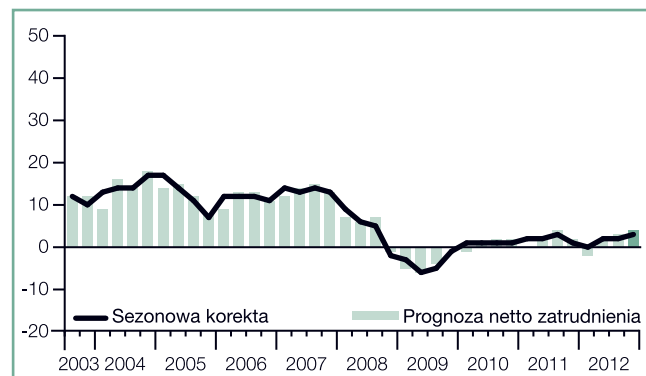
Węgry



Węgry dołączyła do badania w III kw. 2009 r.

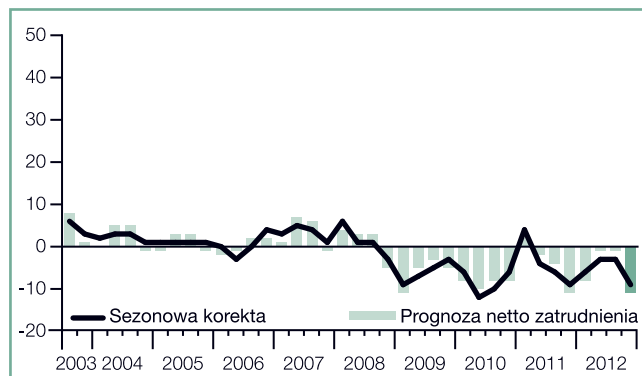
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 66 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od 50 lat Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2012 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie ManpowerGroup

zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 42 krajów było przeprowadzone pomiędzy 19 lipca a 1 sierpnia 2012 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględniono metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i ManpowerGroup w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy w tych krajach.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 60-letniemu doświadczeniu ManpowerGroup – firma warta 22 miliardów dolarów – oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada największą w branży sieć obejmującą prawie 3 800 biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału i cele biznesowe firm ManpowerGroup skutecznie wspiera firmy i kandydatów, by osiągnęli więcej, niż wydawało się możliwe. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 45 agencji i jest obecna w 28 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2012, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™