

# ANALIZA PŁAC SPECJALISTÓW

**Przygotowana dla  
Polskiej Agencji Informacji  
i Inwestycji Zagranicznych**

**Kontakt:  
Dział Analiz i Raportów Płacowych**

**info@raportplacowy.pl  
www.raportplacowy.pl  
+48 12 350 56 00**

## Wynagrodzenia w ujęciu regionalnym

W nadchodzącym roku 2013 jedynie w regionie Polski Północnej i na Śląsku planowane podwyżki będą niższe, niż te przyznane w roku bieżącym. Co ciekawe, województwo śląskie uważane jest za region atrakcyjny inwestycyjnie, co jednak według szacunków, nie przełoży się na znaczny wzrost płacy specjalistów. Tylko w województwie dolnośląskim podwyżki przekraczają próg 5%. Wydaje się, że największy wzrost odnotowywany jest tam, gdzie rozwój gospodarczy jest stabilny i ciągły. Optymistycznie przedstawia się również sytuacja podwyżek na Mazowszu - płace wzrosną średnio o 4,44%, jak również w Polsce Wschodniej (4,00%).

W kolejnych tabelach i wykresach przyjęto następujące znaczenie terminów:

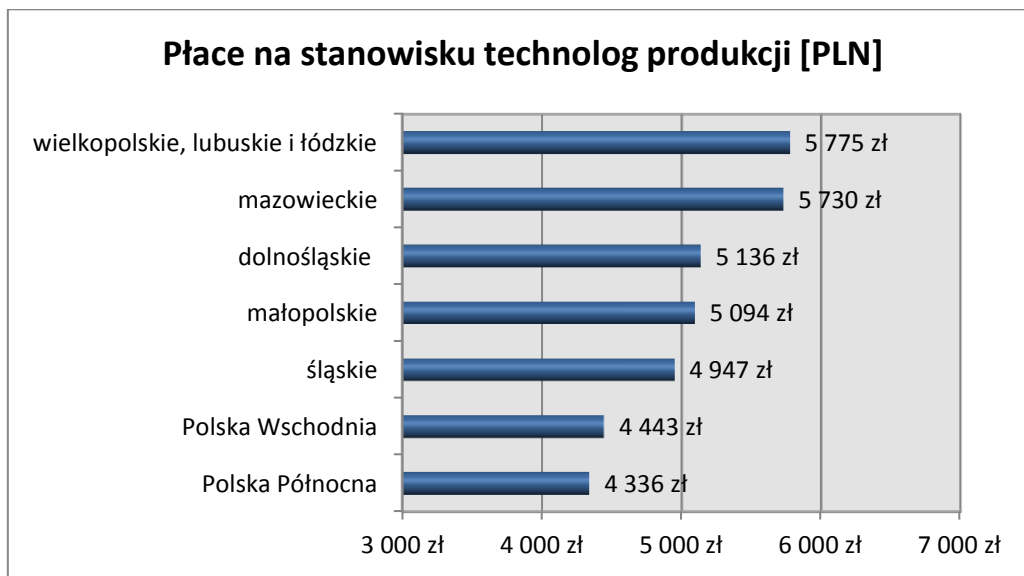
**Polska Wschodnia** - województwa podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie oraz podkarpackie.

**Polska Północna** - województwa kujawsko-pomorskie, pomorskie, zachodniopomorskie oraz warmińsko-mazurskie.

| Region                                 | Średnie podwyżki w 2012r. | Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r. |
|----------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Woj. mazowieckie                       | 2,68%                     | 4,44%                                  |
| Woj. dolnośląskie                      | 5,81%                     | 5,89%                                  |
| Polska Północna                        | 2,72%                     | 2,00%                                  |
| Woj. małopolskie                       | 3,25%                     | 2,56%                                  |
| Polska Wschodnia                       | 3,19%                     | 4,00%                                  |
| Woj. śląskie                           | 3,63%                     | 3,57%                                  |
| Woj. wielkopolskie, lubuskie i łódzkie | 3,58%                     | 3,75%                                  |

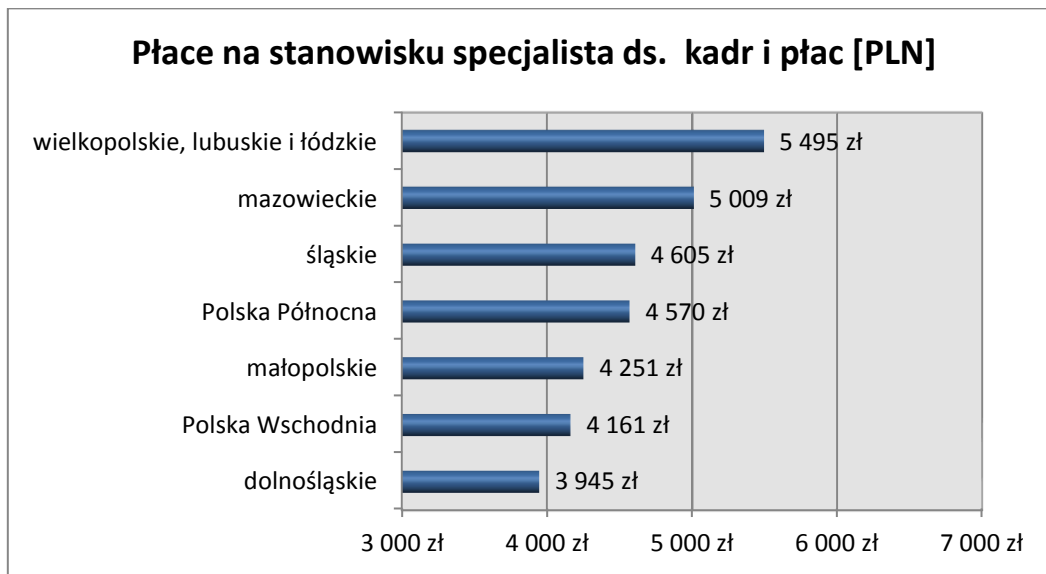
Źródło: Analiza Podwyżek, Jesień 2012

Średnie płace całkowite na stanowisku technologa produkcji wahają się od 4 336 zł do ponad 5 000 zł brutto. Najwyższe płace na tym stanowisku występują w województwie wielkopolskim, lubuskim i łódzkim (5 775 zł), tuż za tymi województwami lokuje się Mazowsze. Ponad 5 000 zł pensji otrzymują również specjaliści z województwa dolnośląskiego i małopolskiego.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Jesień 2012

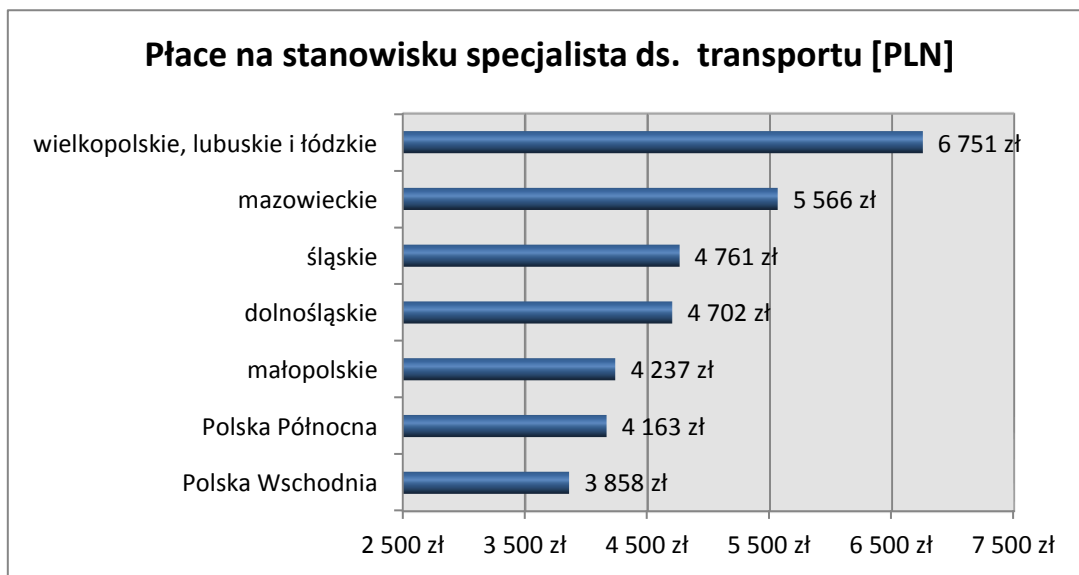
W przypadku specjalisty ds. kadr i płac również najwyższe płace otrzymują pracownicy w województwach wielkopolskim, lubuskim i łódzkim - średnio 5 495 zł brutto. Ponownie na drugim miejscu znajdują się województwo mazowieckie. Najniżej opłacani są pracownicy w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w województwie dolnośląskim (3 945 zł).



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Jesień 2012

Sytuacja nie zmienia się również w przypadku wynagrodzeń specjalistów ds. transportu. Ponownie najlepiej opłacani są pracownicy w województwach wielkopolskim, lubuskim i łódzkim - 6 751 zł. Na drugim miejscu również znajduje się województwo mazowieckie, jednakże różnica średniej płacy między tymi regionami wynosi już ponad 1000 zł. Najniżej opłacani są pracownicy w Polsce

Wschodniej. Zarobki specjalistów w tym regionie mogą być nawet o połowę niższe niż tych pracujący w województwach wielkopolskim, lubuskim i łódzkim.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Jesień 2012

Na stanowisku specjalisty ds. obsługi klienta zarobki są najmniej zróżnicowane. Pomiędzy Małopolską, gdzie są one najwyższe (5 038 zł brutto), a Polską Wschodnią, regionie o najniższych wynagrodzeniach, różnica wynosi zaledwie ok. 1000 zł.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Jesień 2012

## Wynagrodzenia w sektorach gospodarczych

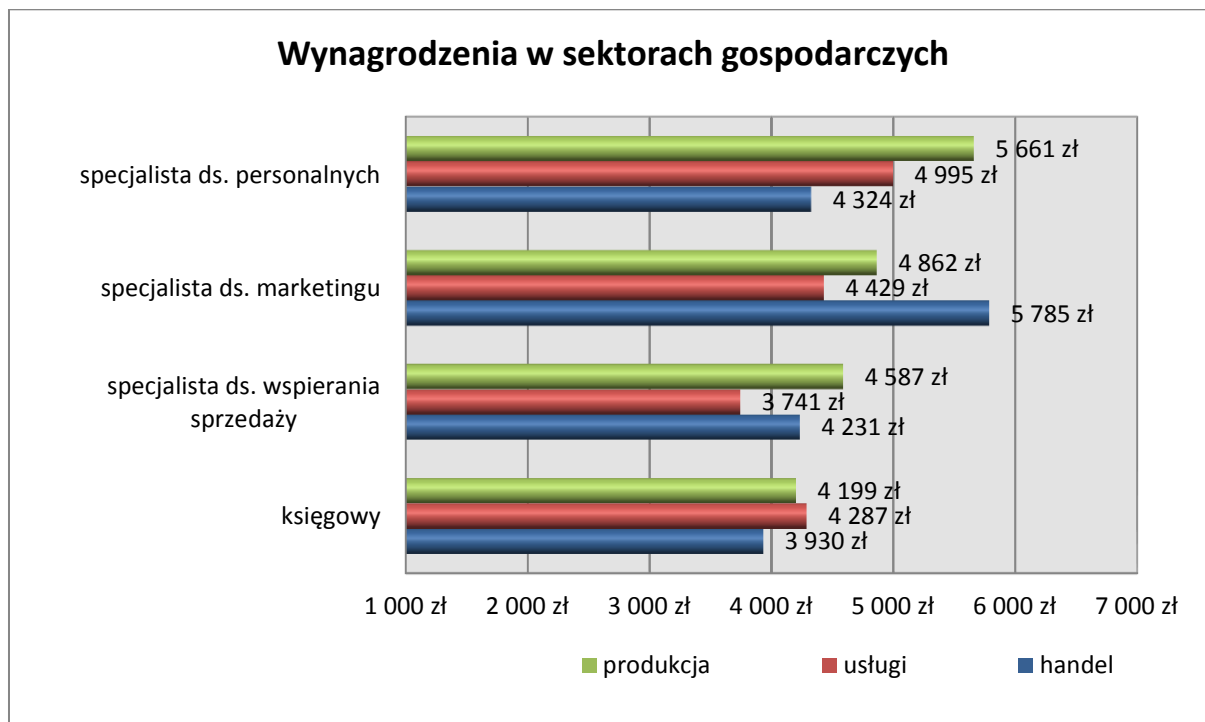
Wydaje się, że zarówno przeprowadzone w 2012 jak i planowane na rok kolejny podwyżki wynagrodzeń specjalistów w niewielkim stopniu zależne są od sektora zatrudnienia. Najwyższe podwyżki zaplanowano w firmach produkcyjnych - 4,10%, najmniej natomiast wzrosną płace pracowników sektora usług - średnio o 3,45%.

| Sektor            | Średnie podwyżki w 2012r. | Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r. |
|-------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Firmy handlowe    | 2,93%                     | 3,66%                                  |
| Firmy produkcyjne | 3,99%                     | 4,10%                                  |
| Firmy usługowe    | 3,03%                     | 3,45%                                  |

Źródło: Analiza Podwyżek, Jesień 2012

Sektor, w którym operuje firma, również ma wpływ na wysokość wynagrodzenia specjalistów na tym samym stanowisku. Najlepiej zarabiają specjaliści w sektorze produkcyjnym. Największa dysproporcja występuje pomiędzy sektorem produkcyjnym a handlowym na stanowisku specjalisty ds. personalnych, gdzie różnica wynosi ponad 1 000zł. Wyjątkiem pozostaje specjalista ds. marketingu, który na najwyższe zarobki może liczyć w handlu, co w znacznym stopniu wynika z pozycji, jaką marketing zajmuje w tym sektorze.

Najmniejsze różnice występują na stanowiskach uniwersalnych pojawiających się we wszystkich sektorach. Różnice w płacach księgowych wynoszą zaledwie około 300 zł.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Jesień 2012

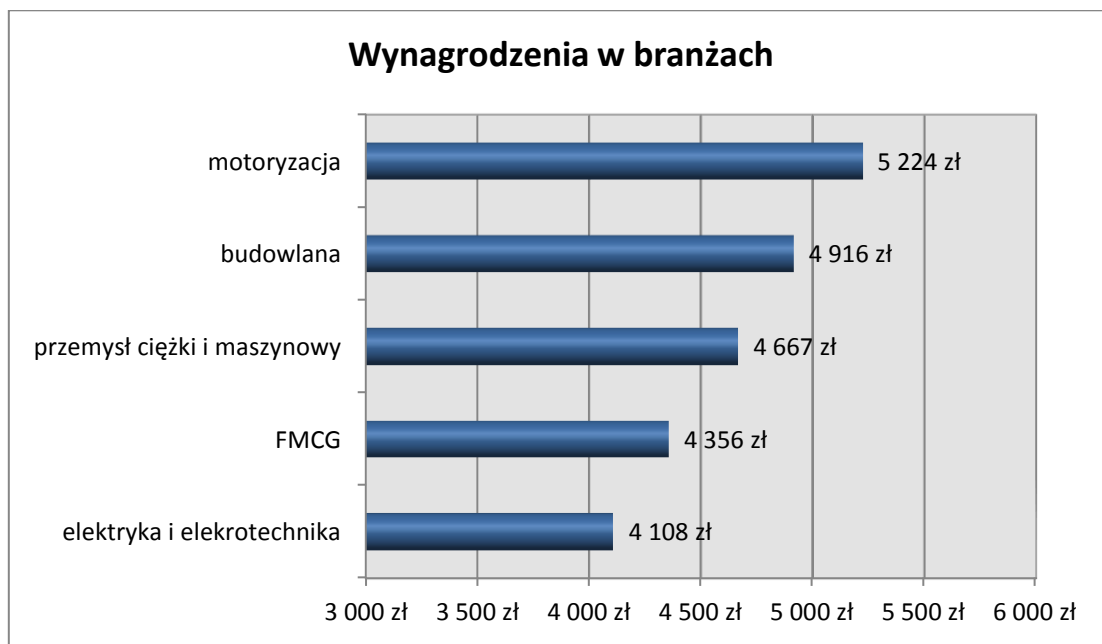
### Wynagrodzenia w poszczególnych branżach

Podwyżki planowane na nadchodzący rok, w większości branż, są wyższe, niż te zrealizowane w bieżącym roku. Wyjątek stanowią firmy branży budowlanej oraz przemysłu ciężkiego i maszynowego. W 2012 r. najbardziej wzrosły płace specjalistów w branży motoryzacyjnej (średnio, o 4,71%) i, według szacunków, również w nadchodzącym roku, również w tej branży podwyżki będą najwyższe (średnio 5,05%).

| Branża                                  | Średnie podwyżki w 2012r. | Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r. |
|-----------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Firmy branży budowlanej                 | 4,70%                     | 4,47%                                  |
| Firmy branży elektrotechnicznej         | 2,76%                     | 3,15%                                  |
| Firmy branży FMCG                       | 2,38%                     | 3,50%                                  |
| Firmy branży informatycznej             | 3,89%                     | 4,00%                                  |
| Firmy branży motoryzacyjnej             | 4,71%                     | 5,05%                                  |
| Firmy przemysłu ciężkiego i maszynowego | 4,58%                     | 4,00%                                  |

Źródło: Analiza Podwyżek, Jesień 2012

Znaczenie motoryzacji dla polskiego przemysłu w ostatnich latach z pewnością wpływa na wynagrodzenia pracowników w branży. W ujęciu branżowym najwyższe wynagrodzenia wypłacane są specjalistom związanym z motoryzacją - średnio 5 224 zł brutto. Jedynie około 300 zł mniej zarabiają pracownicy w branży budowlanej. Specjaliści z branży elektryki i elektrotechniki niezmiennie otrzymują najniższe płace - średnio 4 108 zł brutto.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Jesień 2012

### Wynagrodzenia w firmach o różnej wielkości zatrudnienia

Dane wskazują, że wszystkie firmy, bez względu na wielkość zatrudnienia, planują w przyszłym roku zwiększyć stopę podwyżek. W bieżącym roku najwyższe podwyżki zrealizowano w średnich przedsiębiorstwach zatrudniających od 100 do 500 osób, tendencja powinna utrzymać się w nadchodzącym roku. Być może spowodowane jest to chęcią wyrównania wynagrodzeń specjalistów zatrudnionych w średnich przedsiębiorstwach w stosunku do dużych przedsiębiorstw, a także zapobieganiu fluktuacji.

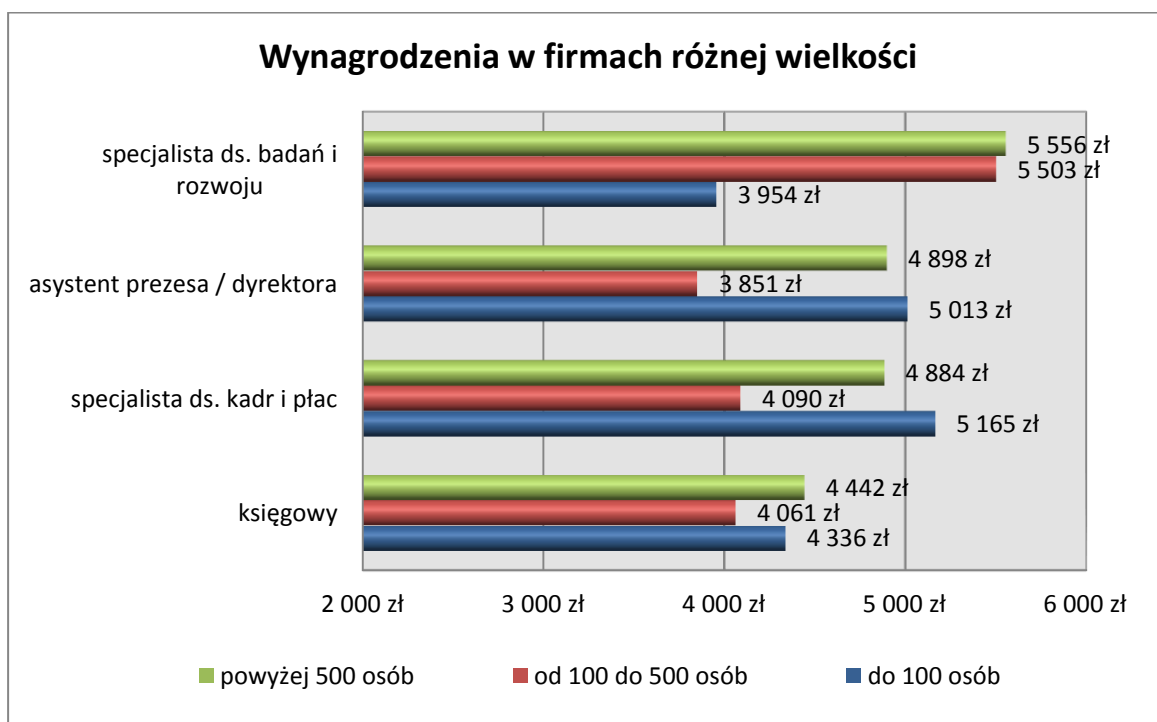
| Wielkość zatrudnienia                   | Średnie podwyżki w 2012r. | Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r. |
|-----------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Firmy o zatrudnieniu do 100 osób        | 2,90%                     | 3,07%                                  |
| Firmy o zatrudnieniu od 100 do 500 osób | 3,92%                     | 4,24%                                  |
| Firmy o zatrudnieniu powyżej 500 osób   | 3,70%                     | 3,84%                                  |

Źródło: Analiza Podwyżek, Jesień 2012

Dane zebrane przez Advisory Group Test Human Resources pokazują, że specjaliści w małych przedsiębiorstwach zarabiają niewiele mniej niż pracownicy na tych samych stanowiskach w firmach zatrudniających ponad 500 osób, a ich wynagrodzenia są wyższe, niż w firmach o średniej wielkości zatrudnienia. Najczęściej mniejsze firmy są słabej wyspecjalizowane, dlatego też ich pracownicy mają szeroki zakres odpowiedzialności i obowiązków, co pociąga za sobą wyższe wynagrodzenie.

Widoczne jest to zwłaszcza w przypadku stanowisk o charakterze administracyjnym. Asystent prezesa, specjalista ds. kadr i płac czy księgowy najmniej zarobi w firmach średnich. Co ciekawe wynagrodzenia na tych stanowiskach w firmach dużych i niewielkich kształtują się podobnie, a różnice wynoszą nie więcej niż 300 - 400 zł.

Specjalista ds. badań i rozwoju zarabia w dużych i średnich przedsiębiorstwach około 5 500 zł brutto. Wynagrodzenie o 1 500 zł niższe otrzymują pracownicy na tym samym stanowisku w firmach zatrudniających do 100 osób. Być może jest to spowodowane, tym iż małe firmy rzadziej prowadzą działalność R&D.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Jesień 2012

## Wynagrodzenia w firmach o różnej strukturze kapitału

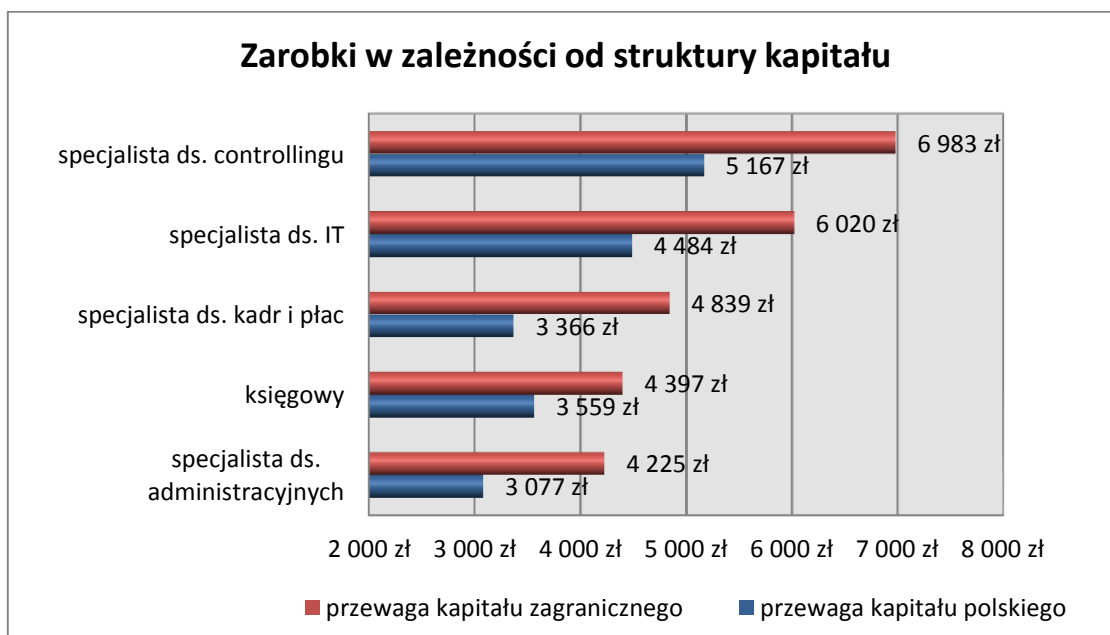
Zarówno w tegorocznych podwyżkach jak i tych planowanych na rok przyszły można zauważyć, że wzrost wysokości wynagrodzeń jest prawie dwukrotnie wyższy w przedsiębiorstwach z przewagą kapitału zagranicznego, niż w firmach polskich.

| Pochodzenie kapitału | Średnie podwyżki w 2012r. | Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r. |
|----------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Firmy polskie        | 2,26%                     | 2,42%                                  |
| Firmy zagraniczne    | 3,94%                     | 4,12%                                  |

Źródło: Analiza Podwyżek, Jesień 2012

Struktura kapitału jest jednym z czynników najbardziej wpływającym na wysokość wynagrodzeń. Specjaliści zatrudnieni w przedsiębiorstwach z przewagą kapitału zagranicznego zarabiają średnio o 30% więcej, niż pracownicy firm polskich.

Najmniej różnica ta wynosi w przypadku księgowych - około 800 zł. W przypadku specjalistów ds. administracyjnych, kadr i płac, czy specjalistów ds. IT jest to ok. 1 200 - 1 500 zł. Największe zróżnicowanie płac występuje na stanowisku specjalisty ds. controllingu.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Jesień 2012

## Dodatki pozapłacowe

Z roku na rok dodatki pozafinansowe stanowią coraz ważniejszy element systemu motywacyjnego. Na stanowiskach specjalistycznych najczęstszym z nich, występującym u 65% pracowników, są szkolenia zewnętrzne, poszerzające zakres wiedzy i umiejętności pracowników. Pracodawcy cenią profesjonalnych i kompetentnych członków zespołu stąd też coraz częściej inwestują w kształcenie swoich pracowników, np. poprzez dopłaty do edukacji, które jednocześnie budują ich lojalność.

Często występują również dopłaty do zajęć sportowych, dodatkowe ubezpieczenia, świadczenia zdrowotne, czy też bony towarowe. Rzadko pojawiają się dodatki stosunkowo nowe na polskim rynku - opcje na akcje.

| Dodatek pozapłacowy                                     | Występowanie |
|---------------------------------------------------------|--------------|
| Szkolenia zewnętrzne                                    | 65%          |
| Dopłaty do zajęć sportowych                             | 33%          |
| Dopłaty do edukacji - studia, MBA, kursy językowe, itp. | 32%          |
| Bony towarowe                                           | 29%          |
| Dodatkowe świadczenia zdrowotne dla pracowników         | 27%          |
| Dodatkowe ubezpieczenia                                 | 25%          |
| Dopłaty do posiłków                                     | 25%          |
| Telefon komórkowy                                       | 22%          |
| Dopłaty na cele kulturalno-rozrywkowe                   | 21%          |
| Laptop                                                  | 11%          |
| Dopłaty do przejazdów do miejsca pracy                  | 8%           |
| Benefity długoterminowe (opcje na akcje, akcje)         | 5%           |
| Samochód służbowy lub świadczenie samochodowe           | 3%           |
| Dodatek mieszkaniowy                                    | 3%           |

Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Jesień 2012