

ANALIZA PŁAC SPECJALISTÓW

**Przygotowana dla
Polskiej Agencji Informacji
i Inwestycji Zagranicznych**

**Kontakt:
Dział Analiz i Raportów Płacowych**

**info@raportplacowy.pl
www.raportplacowy.pl
+48 12 350 56 00**

Wynagrodzenia w ujęciu regionalnym

Tradycyjnie zwykło się uważać, że najwyższe wynagrodzenia otrzymują mieszkańcy Warszawy. Prognozy dotyczące podwyżek wynagrodzeń pokazują jednak, że kilka regionów dąży do zmniejszenia różnic - województwa dolnośląskie i opolskie zaplanowały na najbliższe lata podwyżki na poziomie co najmniej 4,2%. Dość optymistycznie wygląda także kwestia podwyżek w roku bieżącym w Małopolsce, natomiast w planach na rok kolejny - w województwach Polski Wschodniej.

W kolejnych tabelach i wykresach przyjęto następujące znaczenie terminów:

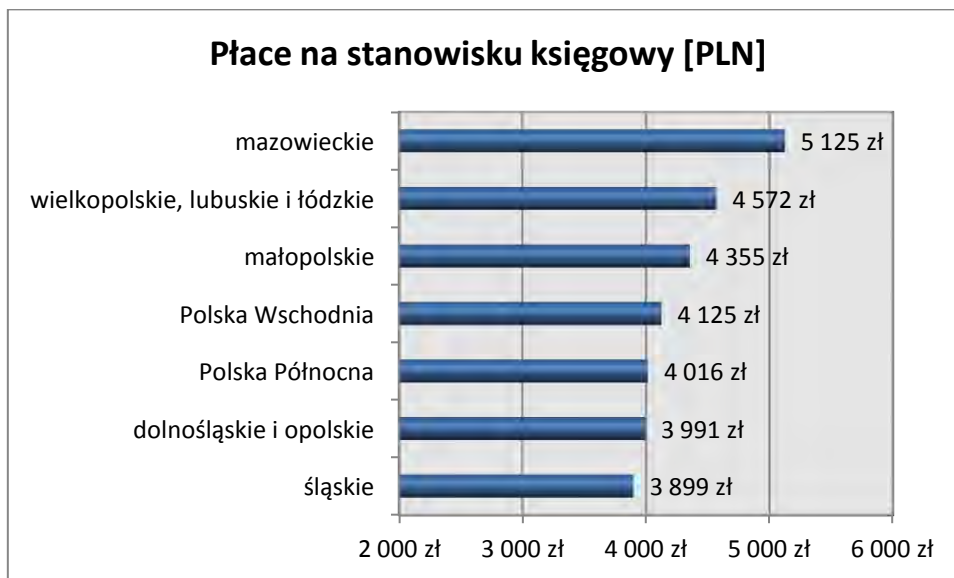
Polska Wschodnia - województwa podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie oraz podkarpackie.

Polska Północna - województwa kujawsko-pomorskie, pomorskie, zachodniopomorskie oraz warmińsko-mazurskie.

Region	Średnie podwyżki w 2012r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r.
Woj. mazowieckie	3,75%	3,34%
Woj. dolnośląskie i opolskie	4,54%	4,25%
Polska Północna	2,13%	2,79%
Woj. małopolskie	4,05%	2,85%
Polska Wschodnia	2,35%	4,38%
Woj. śląskie	3,78%	3,47%
Woj. wielkopolskie, lubuskie i łódzkie	3,59%	3,62%

Źródło: Analiza Podwyżek, Wiosna 2012

Płace średnie na stanowisku księgowego wahają się od około 3 900 zł do ponad 5 000 zł brutto - to ostatnie naturalnie na Mazowszu. Na drugim miejscu lokują się województwa wielkopolskie, lubuskie i łódzkie, z wynagrodzeniem wynoszącym ponad 4 500 zł, tuż za nimi zaś Małopolska.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Wiosna 2012

Podobny schemat powtarza się w przypadku specjalisty ds. wspierania sprzedaży. W tym wypadku wynagrodzenie w województwie mazowieckim jest wyrównane z tym w wielkopolskim, lubuskim i łódzkim, i wynosi ponad 4 860 zł. Najniższe pensje wypłacane są natomiast w rejonach Polski Północnej i Wschodniej (około 3 500 zł).



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Wiosna 2012

Specjaliści ds. personalnych najgorzej opłacani się w Polsce Północnej - około 3 800 zł. Najwyższe pensje otrzymują zaś ci z małopolski (5 250 zł) oraz województw wielkopolskiego, lubuskiego i łódzkiego - ponad 5 600 zł.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Wiosna 2012

Sytuacja przedstawia się jednak nieco inaczej w przypadku specjalistów ds. obsługi klienta. Przede wszystkim zarobki są bardziej wyrównane pomiędzy poszczególnymi regionami. Najwyższe są w Małopolsce (ok. 4 670 zł), jednak co zaskakujące średnie wynagrodzenie w Polsce Wschodniej wynosi tylko o 100 zł mniej.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Wiosna 2012

Wynagrodzenia w sektorach gospodarczych

Zaplanowane w sektorach średnie podwyżki na rok bieżący i kolejny są stosunkowo zbliżone. Najniższe, bo ok. 3%, planują firmy handlowe. Najwyższe natomiast (3,7 - 3,8%) otrzymają pracownicy zakładów produkcyjnych.

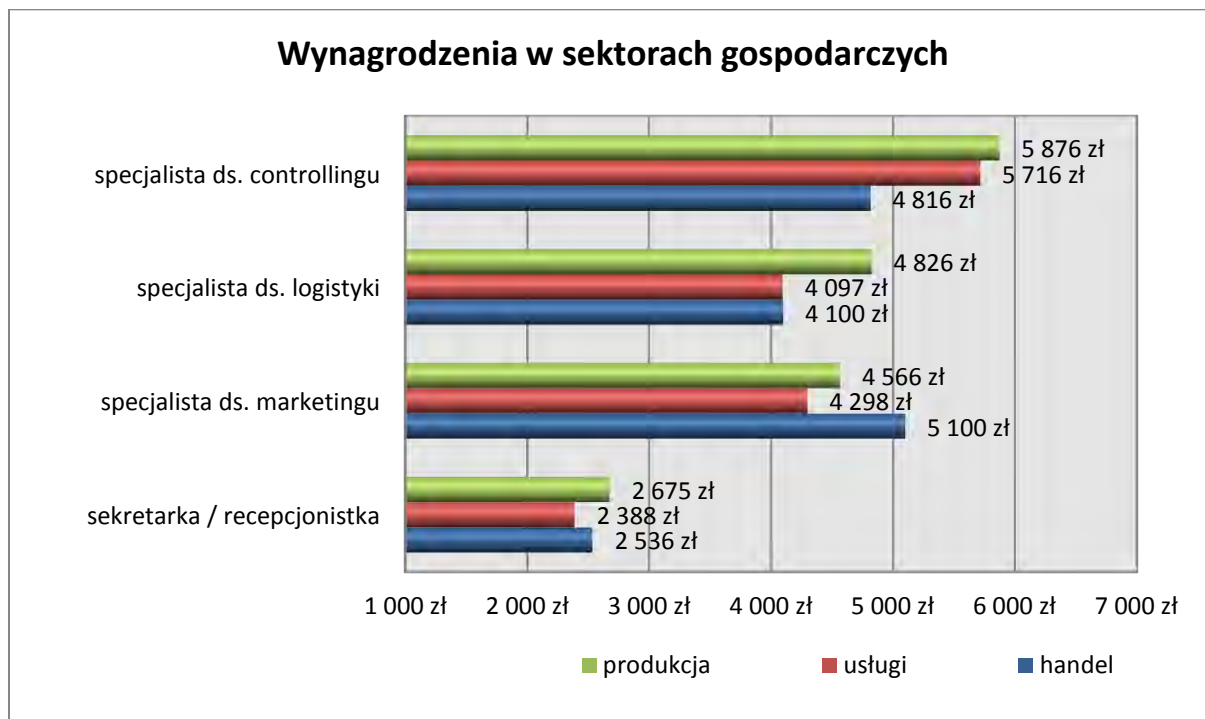
Sektor	Średnie podwyżki w 2012r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r.
Firmy handlowe	3,00%	3,07%
Firmy produkcyjne	3,70%	3,81%
Firmy usługowe	3,54%	3,23%

Źródło: Analiza Podwyżek, Wiosna 2012

Tendencja widoczna w planach podwyżkowych znajduje swoje potwierdzenie w średnich wysokościach pensji. Z zebranych przez AG TEST HR danych wynika, że na najwyższe stawki mogą liczyć specjaliści zatrudnieni w firmach produkcyjnych. W zależności jednak od stanowiska, dysproporcja ta może przyjmować różne rozmiary.

W przypadku obsługi sekretariatu wynagrodzenia są mocno wyrównane, a przewaga produkcji nad najstabilniej opłacanym sektorem usług wynosi mniej niż 300 zł. Specjaliści z zakresu logistyki w produkcji zarobią o ponad 700 zł więcej, niż fachowcy z pozostałych sektorów. W controllingu różnica pomiędzy firmami produkcyjnymi a handlowymi wynosi aż 1 000 zł!

Wyjątkiem od reguły są specjaliści ds. marketingu. Istotność pełnionej przez nich roli w firmach handlowych znajduje swe odzwierciedlenie w wynagrodzeniu, które jest o 800 zł wyższe niż w usługach, oraz około 500 zł wyższe niż w produkcji.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Wiosna 2012

Wynagrodzenia w poszczególnych branżach

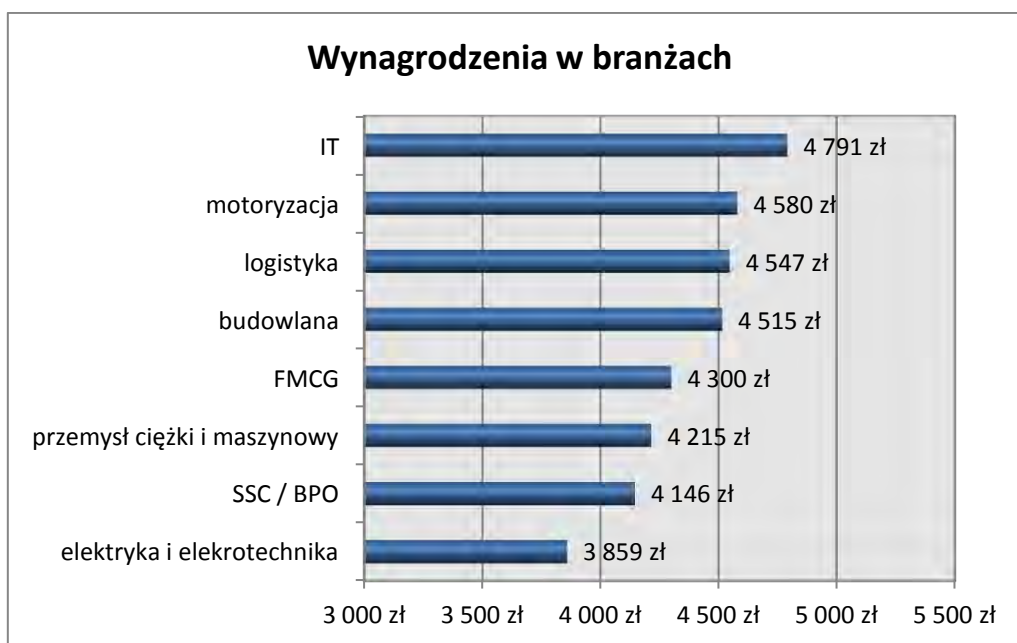
Stopa tegorocznych podwyżek w poszczególnych branżach jest w większości wyższa, niż przyszłoroczne plany. Najwięcej, bo o ponad 5%, wzrosną pensje fachowców zatrudnionych w centrach usługowych typu SSC/BPO. Wyjątkowo skromnie prezentuje się zaś branża FMCG - być może ma to związek z nieustannie rosnącymi cenami produktów spożywczych, i idącym za tym spowolnieniem w branży.

Branża	Średnie podwyżki w 2012r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r.
Firmy branży budowlanej	4,12%	2,29%
Firmy branży elektrotechnicznej	3,26%	3,17%
Firmy branży FMCG	2,34%	3,80%
Firmy branży informatycznej	4,63%	4,00%
Firmy branży motoryzacyjnej	4,26%	4,42%
Firmy przemysłu ciężkiego i maszynowego	4,14%	4,00%
Firmy branży SSC/BPO	5,09%	4,17%

Źródło: Analiza Podwyżek, Wiosna 2012

Średni poziom wynagrodzeń nie jest zaskakujący - najlepiej zarabiają specjaliści IT, których pensja wynosi blisko 4 800 zł. Jedynie 200-300 złotych mniej otrzymują fachowcy budowlani, a także ci związani z motoryzacją bądź logistyką. Najniżej opłacaną branżą jest natomiast elektryka i elektrotechnika, gdzie można liczyć na około 3 850 zł miesięcznie.

Uważana za dochodową branża SSC/BPO nie należy do czołówki. Być może ma na to wpływ fakt, że wiele centrów powstało na przestrzeni ostatnich kilku lat, a zdecydowaną większość szeregowych pracowników stanowią w nich studenci 4-5 roku i absolwenci.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Wiosna 2012

Wynagrodzenia w firmach o różnej wielkości zatrudnienia

W tegorocznych podwyżkach nie są widoczne przesadne rozbieżności ze względu na wielkość firmy. Przyszłoroczne prognozy wskazują natomiast na stosunkowo skromne plany małych i średnich firm (do 100 pracowników), w porównaniu do dużych przedsiębiorstw.

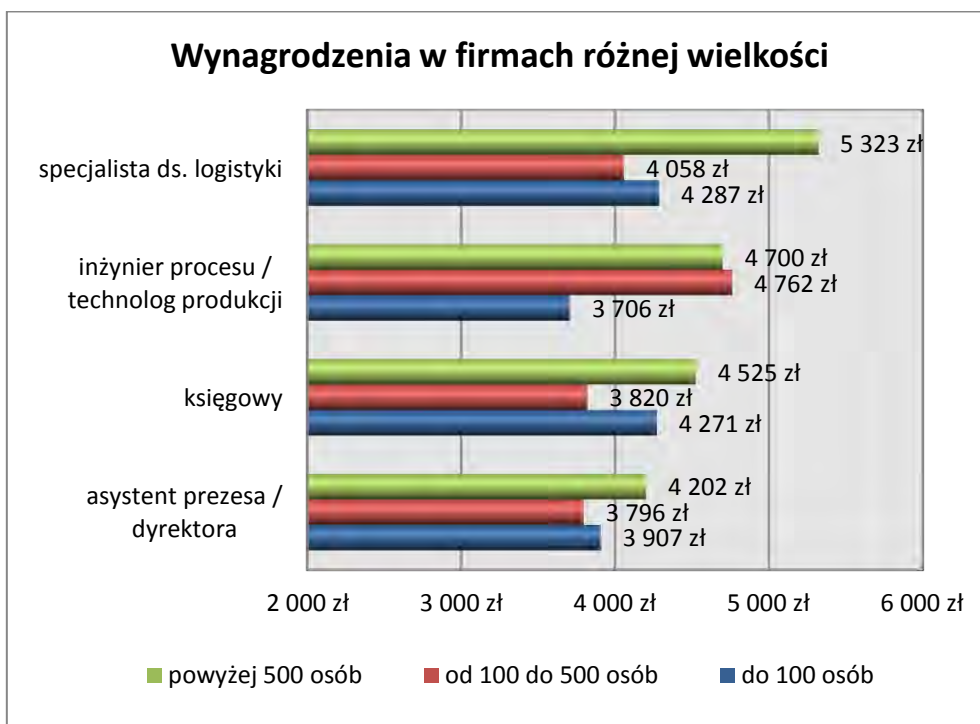
Wielkość zatrudnienia	Średnie podwyżki w 2012r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r.
Firmy o zatrudnieniu do 100 osób	3,18%	2,41%
Firmy o zatrudnieniu od 100 do 500 osób	3,78%	3,85%
Firmy o zatrudnieniu powyżej 500 osób	3,37%	3,88%

Źródło: Analiza Podwyżek, Wiosna 2012

Dane wskazują, że na najwyższe uposażenie mogą liczyć specjaliści w dużych firmach, liczących ponad 500 osób. Na drugim miejscu pod tym względem znajdują się, co ciekawe, małe i średnie przedsiębiorstwa (do 100 pracowników). Być może osoba zatrudniona na tym samym stanowisku w niewielkiej firmie ma szerszy zakres obowiązków, niż gdyby tę samą rolę pełniło kilka osób - a to pociągałoby za sobą wyższe wynagrodzenie.

Specjalista ds. logistyki zarobi w bardzo dużej firmie nawet 1 000 zł więcej od kolegów po fachu. Księgowy dużej firmy zarobi o około 250 zł więcej niż ten z małej. Asystent dyrektora może liczyć na średnio 300 - 400 zł więcej w dużej firmie.

Inaczej sytuacja wygląda w przypadku stanowisk ściśle technicznych, jak np. technolog produkcji. Istnieje wyraźny skok wynagrodzeń - niewielkie firmy płacą średnio o 1 000 zł mniej, niż duże przedsiębiorstwa.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Wiosna 2012

Wynagrodzenia w firmach o różnej strukturze kapitału

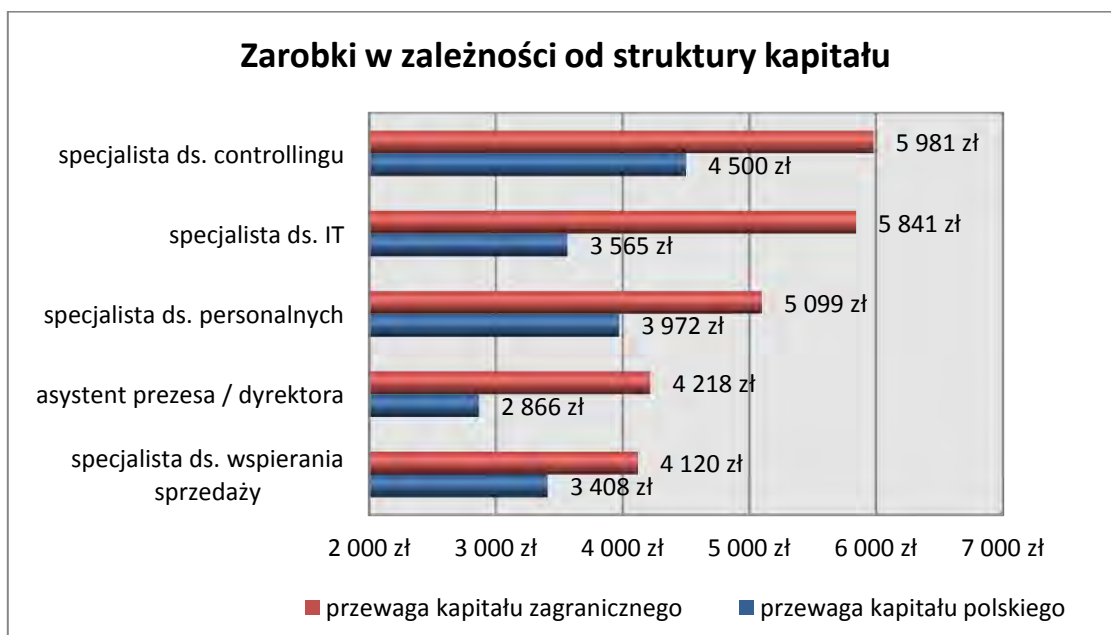
Pod względem struktury kapitału stwierdzić można, że zarówno w roku bieżącym, jak i w planach na rok kolejny, stopa procentowa podwyżek w firmach o przewadze kapitału polskiego jest niższa.

Pochodzenie kapitału	Średnie podwyżki w 2012r.	Średnie podwyżki zaplanowane na 2013r.
Firmy polskie	2,29%	2,76%
Firmy zagraniczne	3,93%	3,67%

Źródło: Analiza Podwyżek, Wiosna 2012

Pochodzenie kapitału wydaje się być czynnikiem determinującym wysokość wynagrodzenia w stopniu dużo wyższym, niż uprzednio omawiane elementy. Specjaliści w firmach zagranicznych zarabiają od 30% do ponad 60% więcej od tych zatrudnionych w rodzimych przedsiębiorstwach.

Najmniej różnica ta wynosi w przypadku specjalistów ds. wspierania sprzedaży - około 700 zł. Ponad tysiąc złotych więcej zarabiają średnio zatrudnieni w firmach zagranicznych specjaliści działów controllingu, personalnego, czy asystenci dyrektorów. Największy rozdzźwięk ujawnia się w przypadku specjalistów IT, gdzie różnica wynagrodzeń wynosi ponad 2 200 zł.



Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Wiosna 2012

Dodatki pozapłacowe

Wśród dodatków pozapłacowych oferowanych na stanowiskach specjalistycznych zdecydowanie najpopularniejsze jest finansowanie szkoleń zewnętrznych. Dość dużym zainteresowaniem cieszą się także dopłaty do zajęć sportowych, oraz bony towarowe (wydawane okazjonalne, np. na święta, we współpracy z danymi sklepami, lub niższe kwotowo kupony na produkty pracodawcy). Najbardziej wykorzystywane są dodatki w rodzaju akcji pracowniczych.

Dodatek pozapłacowy	Występowanie
Szkolenia zewnętrzne	55%
Dopłaty do zajęć sportowych	36%
Bony towarowe	33%
Dodatkowe ubezpieczenia	29%
Dopłaty do edukacji - studia, MBA, kursy językowe, itp.	27%
Dodatkowe świadczenia zdrowotne dla pracowników	26%
Telefon komórkowy	22%
Dopłaty na cele kulturalno-rozrywkowe	22%
Laptop	17%
Dopłaty do posiłków	17%
Samochód służbowy lub świadczenie samochodowe	7%
Dopłaty do przejazdów do miejsca pracy	7%
Benefity długoterminowe (opcje na akcje, akcje)	3%

Źródło: Kompleksowy Raport Płacowy, Wiosna 2012