Q4/2011

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Polska

Raport z badania Manpower
IV kwartał 2011 roku

Manpower®

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Q4/11

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 7

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia 16

O Manpower 17

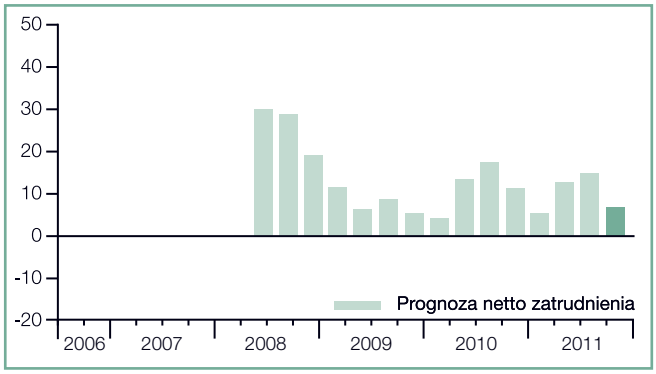
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2011 roku został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 750 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie *„Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

Polscy pracodawcy deklarują lekki spadek tempa wzrostu zatrudnienia w IV kwartale 2011 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 17% przebadanych firm, 10% przewiduje redukcje etatów a 69% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +7%.

W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy o 7 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do IV kwartału 2010 r. prognoza spadła o 4 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



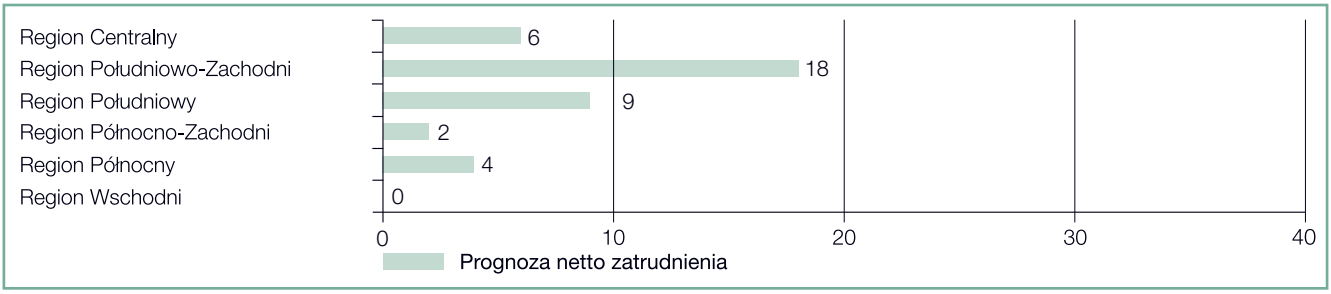
	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
IV kwartał 2011 r.	**17**	**10**	**69**	**4**	**+7**
III kwartał 2011 r.	22	8	67	3	14
II kwartał 2011 r.	16	4	76	4	12
I kwartał 2011 r.	17	12	68	3	5
IV kwartał 2010 r.	19	8	71	2	11

Porównanie regionów

W pięciu z sześciu badanych regionach Polski* więcej jest pracodawców przewidujących wzrost zatrudnienia w IV kwartale 2011 r. niż tych planujących redukcje. Najwięcej pozytywnych deklaracji uzyskano od pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego, w którym prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%. Pracodawcy w regionie Południowym są umiarkowanie optymistyczni, prognoza netto zatrudnienia wynosi tam +9%, podobne deklaracje uzyskano w regionie Centralnym, +6%. Najbardziej ostrożni w IV kwartale 2011 r. są pracodawcy z regionu Wschodniego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%.

W porównaniu z III kwartałem 2011 r. prognoza zatrudnienia spadła w pięciu z sześciu badanych regionach. Najbardziej wyraźny spadek optymizmu pracodawców, o 14 punktów procentowych, odnotowano w regionach Wschodnim i Centralnym. Prognoza jest niższa o 8 punktów procentowych w regionie Północno -Zachodnim, zaś o 6 punktów w regionach Północnym i Południowym. W regionie Południowo-Zachodnim prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.

W ujęciu rocznym spadek optymizmu pracodawców odnotowano w czterech z sześciu badanych regionach. Najbardziej, o 9 punktów procentowych obniżyła się prognoza w regionach Północno-Zachodnim i Centralnym. Dla regionów Południowego i Wschodniego odnotowano spadek prognozy o odpowiednio 8 i 7 punktów procentowych. Wzrost prognozy w stosunku do ubiegłego roku nastąpił w regionie Południowo-Zachodnim, o 6 punktów procentowych i w regionie Północnym, o 2 punkty procentowe.



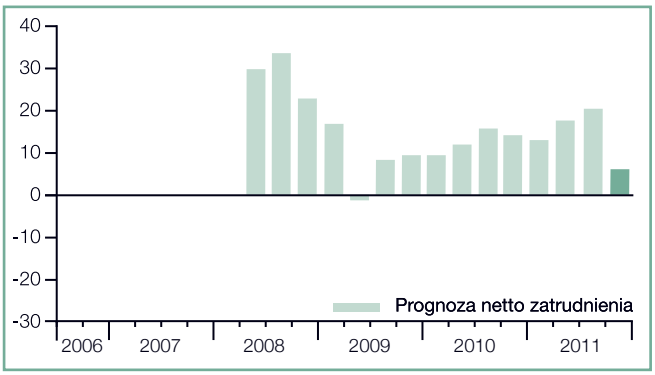
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

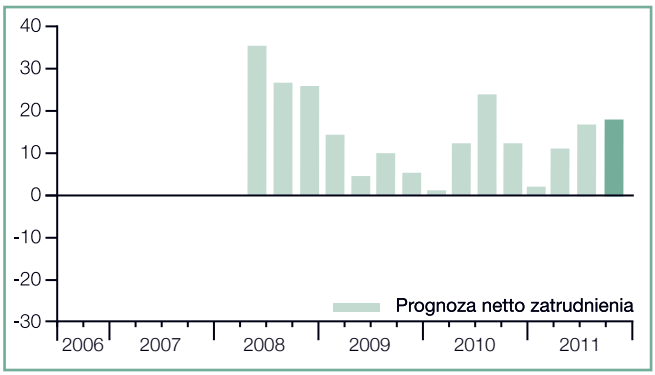
Region Centralny +6%

Prognoza netto zatrudnienia +6% dla IV kwartału 2011 r. wskazuje na ostrożność pracodawców w tym regionie i jest najniższa od II kwartału 2009 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza spadła o 14 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym o 9 punktów procentowych.

Region Południowo-Zachodni +18%

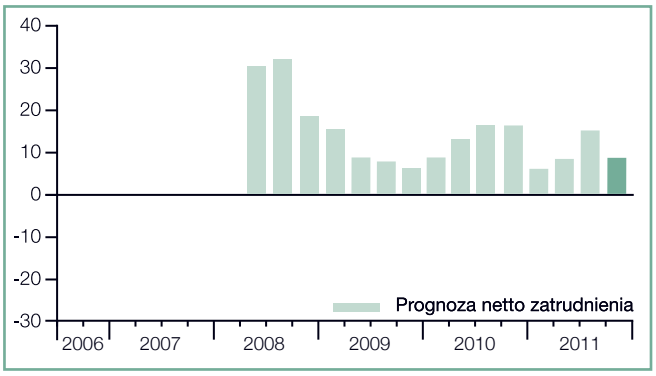
Pracodawcy w tym regionie są optymistyczni, na podstawie ich deklaracji ustalono dla IV kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia +18%. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym i jest o 6 punktów procentowych wyższa w ujęciu rocznym.





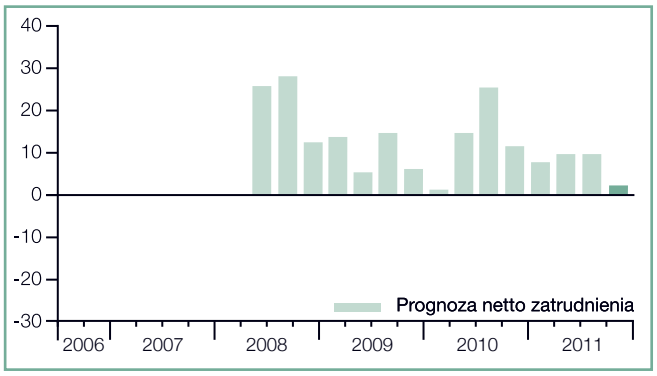
Region Południowy +9%

W IV kwartale 2011 r. pracodawcy przewidują umiarkowane tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 6 punktów procentowych, a w porównaniu rok do roku jest niższa o 8 punktów procentowych.



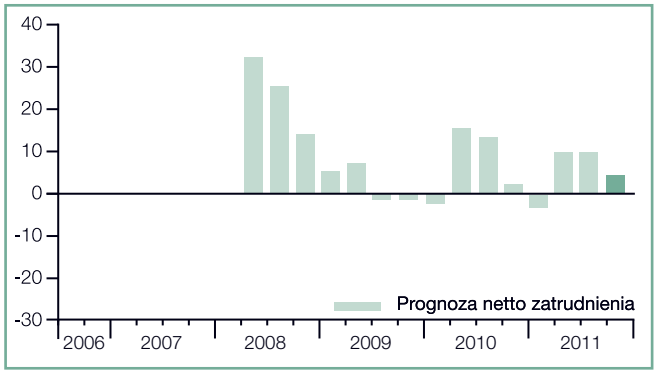
Region Północno-Zachodni +2%

Deklaracje pracodawców wskazują na osłabione tempo wzrostu zatrudnienia w IV kwartale 2011 r., prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%. W porównaniu z wcześniejszym kwartałem prognoza spadła o 8 punktów procentowych a w ujęciu rocznym nastąpił spadek prognozy o 9 punktów procentowych.



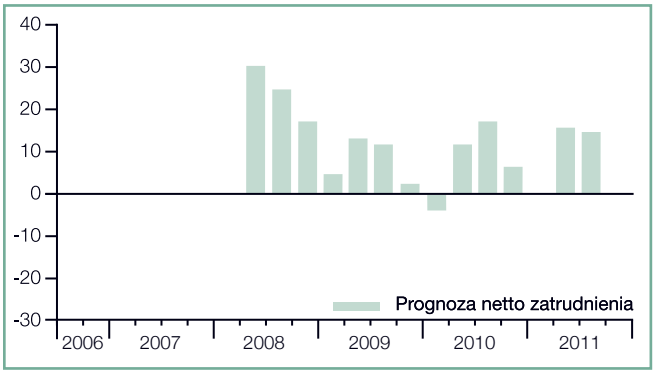
Region Północny +4%

Prognoza netto zatrudnienia +4% wskazuje na ostrożność pracodawców w IV kwartale 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 6 punktów procentowych, jednak w ujęciu rocznym odnotowano jej wzrost o 2 punkty procentowe.



Region Wschodni 0%

Prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%, co oznacza, że tyle samo pracodawców w tym regionie ma plany zatrudniania co zwalniania pracowników w IV kwartale 2011 r. W ujęciu kwartalnym nastąpił znaczny spadek prognozy o 14 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym prognoza spadła o 7 punktów procentowych.



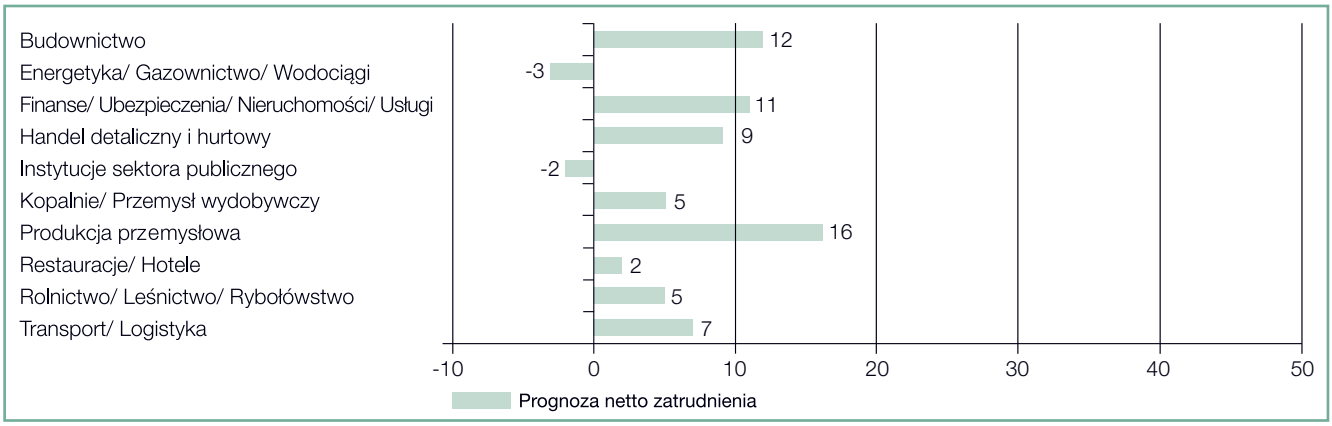
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Porównanie sektorów

W IV kwartale 2011 r. w ośmiu z dziesięciu badanych sektorach prognozy są dodatnie, co oznacza, że więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Najczęściej planowany przyrost miejsc pracy deklarowali pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa, dla którego prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%. Pozytywne tendencje w planach zatrudniania odnotowano w sektorach Budownictwo oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, w których prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +12% i +11%. Umiarkowany optymizm widać wśród pracodawców z sektorów Handel detaliczny i hurtowy a także Transport/ Logistyka, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +9% i +7%. Prognoza netto zatrudnienia jest ujemna w sektorach Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi oraz Instytucje sektora publicznego.

W porównaniu z III kwartałem 2011 r. optymizm pracodawców jest mniejszy w dziewięciu spośród dziesięciu sektorach. Największy spadek prognozy, o 18 punktów procentowych, odnotowano w sektorze Restauracje/ Hotele. Znaczne pogorszenie perspektyw zatrudnienia nastąpiło również w sektorach Instytucje sektora publicznego, Kopalnie/ Przemysł wydobywczy oraz Budownictwo, odpowiednio o 16, 15 i 14 punktów procentowych. Wzrost prognozy w ujęciu kwartalnym o 3 punkty procentowe odnotowano jedynie dla sektora Handel detaliczny i hurtowy.

W porównaniu do wyników dla IV kwartału ubiegłego roku prognozy są niższe w sześciu z dziesięciu sektorach. Największy spadek, o 32 punkty procentowe, odnotowano dla sektora Instytucje sektora publicznego. O 8 punktów procentowych spadła prognoza w sektorze Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi a o 4 punkty procentowe w sektorze Produkcja przemysłowa. Nieznacznie większy niż przed rokiem optymizm wykazują pracodawcy w trzech sektorach, w tym największy wzrost prognozy, o 3 punkty procentowe, nastąpił w sektorze Handel detaliczny i hurtowy.

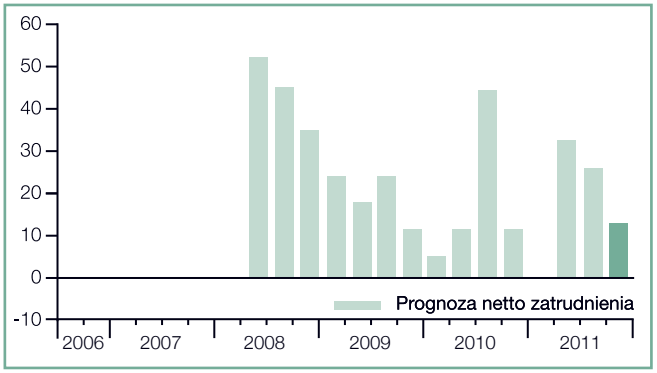


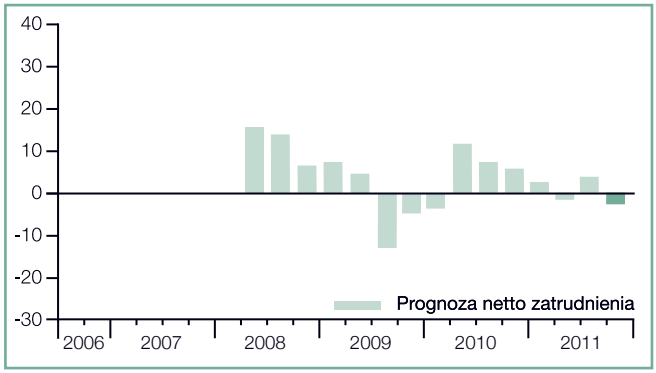
Budownictwo +12%

W IV kwartale 2011 r. nastroje pracodawców dot. zatrudnienia w tym sektorze są pozytywne, prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%. W porównaniu z III kwartałem 2011 r. prognoza spadła o 14 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -3%

Prognoza netto zatrudnienia dla tego sektora na poziomie -3% oznacza niewielką przewagę tendencji do zwalniania nad planami zatrudnienia w IV kwartale 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 7 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym o 8 punktów procentowych.

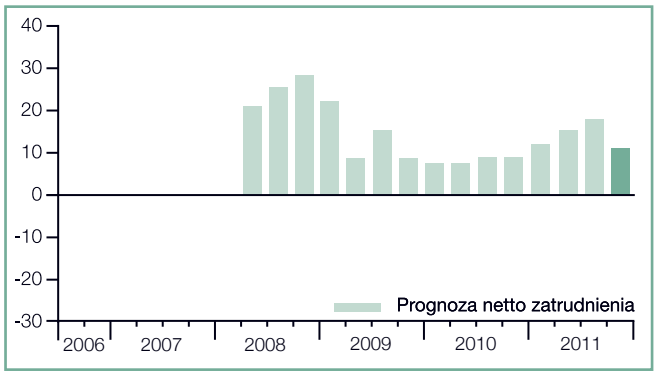




Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

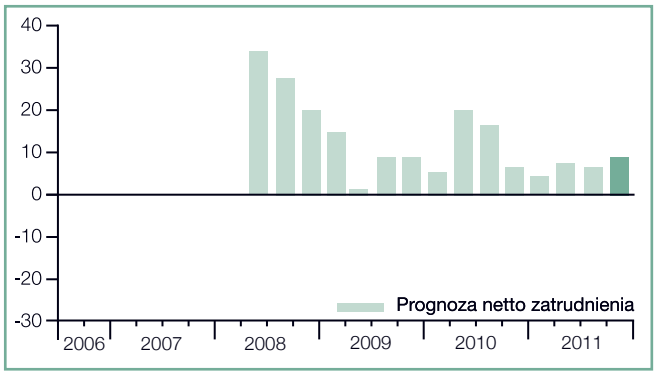
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +11%

Nastroje pracodawców odnośnie zatrudnienia w tym sektorze w IV kwartale 2011 r. są pozytywne, prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%. W porównaniu do wcześniejszego kwartału prognoza spadła o 7 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił jej wzrost o 2 punkty procentowe.



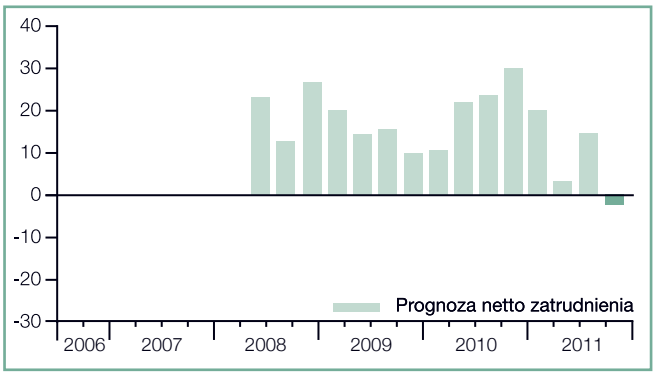
Handel detaliczny i hurtowy +9%

Pracodawcy w tym sektorze wykazują optymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale 2011r., prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe.



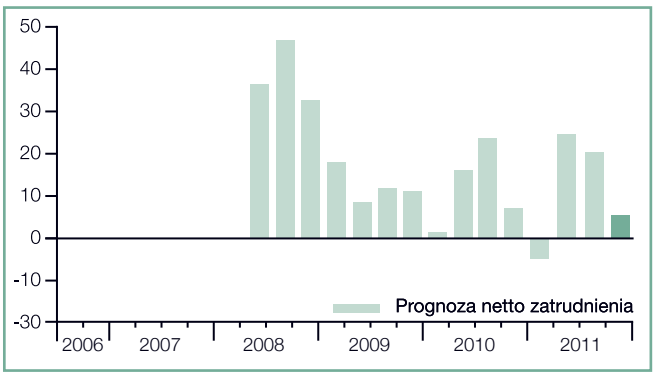
Instytucje sektora publicznego -2%

W IV kwartale 2011 r. nastroje pracodawców odnośnie zatrudnienia są w tym sektorze po raz pierwszy negatywne, prognoza netto zatrudnienia wynosi -2%. Jest to najniższy wynik od II kwartału 2008 r., gdy badanie zostało wprowadzone w Polsce. W porównaniu z III kwartałem 2011 r. prognoza spadła o 16 punktów procentowych a w ujęciu rocznym odnotowano zdecydowany spadek o 32 punkty procentowe.



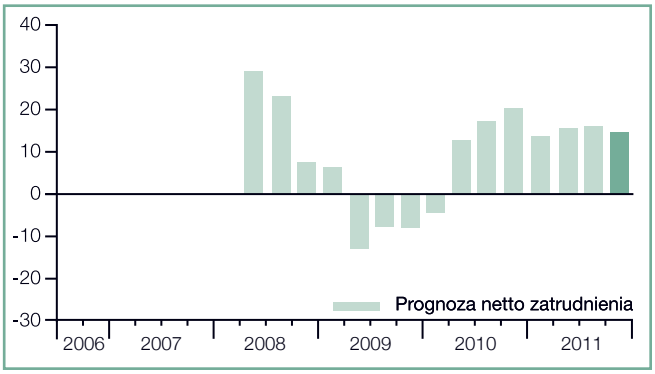
Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r. na poziomie +5% oznacza umiarkowany optymizm pracodawców z tego sektora. Intencje do zatrudniania osłabiły się znacznie w ujęciu kwartalnym, o 15 punktów procentowych. Rok do roku prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, spadła o 2 punkty procentowe.



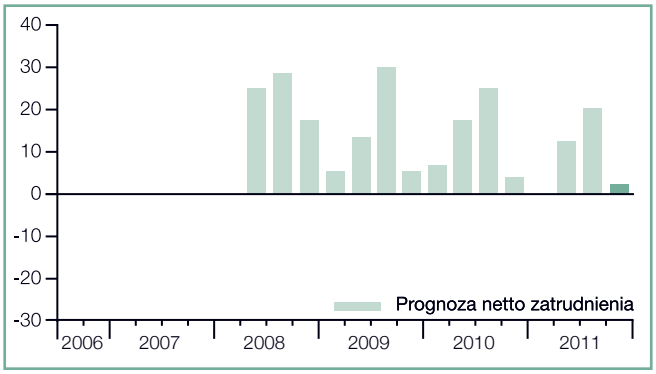
Produkcja przemysłowa +16%

Pracodawcy w tym sektorze przewidują stabilny wzrost zatrudnienia; na podstawie ich deklaracji dla IV kwartału 2011 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +18%. Nastąpił nieznaczny spadek prognozy o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i o 4 punkty procentowe w ujęciu rocznym.



Restauracje/ Hotele +2%

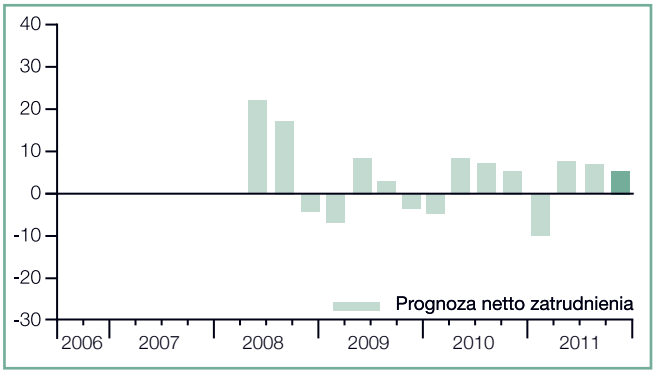
Pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele są pesymistyczni jeśli chodzi o ich plany związane z zatrudnianiem nowych pracowników. Dla IV kwartału 2011 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia +2%. Wartość ta jest niższa o 18 punktów procentowych od prognozy dla ubiegłego kwartału, w ujęciu rocznym nastąpił spadek o 2 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

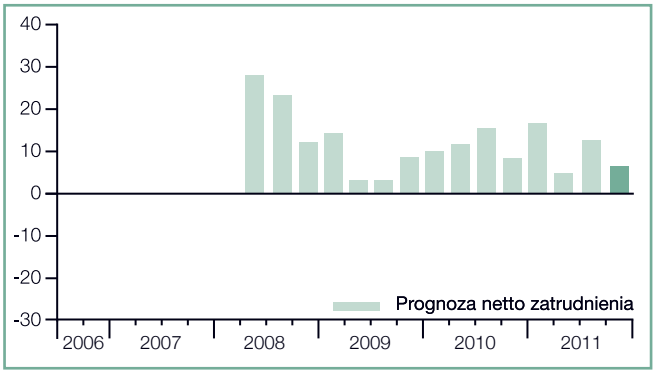
Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r. na poziomie +5% oznacza umiarkowany optymizm pracodawców z tego sektora. Obserwujemy stabilizację nastrojów w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz do IV kwartału 2010 r.



Transport/ Logistyka +7%

Pracodawcy wykazują się umiarkowanym optymizmem, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale 2011 r.; prognoza netto zatrudnienia w tym sektorze wynosi +7%. Spadek prognozy nastąpił zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym o odpowiednio 5 i 2 punkty procentowe.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q4 2010	Q3 2011	Q4 2011	Q3 2011 do Q4 2011	Q4 2010 do Q4 2011
	%	%	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.					
Argentyna	17 (18)[1]	18 (21)[1]	17 (18)[1]	-1 (-3)[1]	0 (0)[1]
Brazylia	37	37	38	1	1
Gwatemala	9	11	13	2	4
Kanada	14 (15)[1]	22 (16)[1]	12 (13)[1]	-10 (-3)[1]	-2 (-2)[1]
Kolumbia	17	18	22	4	5
Kostaryka	23 (20)[1]	18 (21)[1]	19 (16)[1]	1 (-5)[1]	-4 (-4)[1]
Meksyk	16 (17)[1]	16 (16)[1]	13 (13)[1]	-3 (-3)[1]	-3 (-4)[1]
Panama	19	19	26	7	7
Peru	23 (22)[1]	15 (16)[1]	18 (17)[1]	3 (1)[1]	-5 (-5)[1]
Stany Zjednoczone	4 (6)[1]	12 (8)[1]	5 (7)[1]	-7 (-1)[1]	1 (1)[1]
Azja-Pacyfik					
Australia	20 (20)[1]	17 (19)[1]	16 (16)[1]	-1 (-3)[1]	-4 (-4)[1]
Chiny	51 (46)[1]	19 (23)[1]	25 (20)[1]	6 (-3)[1]	-26 (-26)[1]
Hongkong	17 (17)[1]	21 (20)[1]	21 (21)[1]	0 (1)[1]	4 (4)[1]
Indie	42 (38)[1]	47 (45)[1]	34 (30)[1]	-13 (-15)[1]	-8 (-8)[1]
Japonia	4 (6)[1]	5 (9)[1]	8 (10)[1]	3 (1)[1]	4 (4)[1]
Nowa Zelandia	15 (15)[1]	17 (19)[1]	23 (23)[1]	6 (4)[1]	8 (8)[1]
Singapur	22 (22)[1]	29 (30)[1]	31 (30)[1]	2 (0)[1]	9 (8)[1]
Tajwan	40 (40)[1]	39 (37)[1]	37 (37)[1]	-2 (0)[1]	-3 (-3)[1]
EMEA*					
Austria	5 (5)[1]	10 (8)[1]	6 (6)[1]	-4 (-2)[1]	1 (1)[1]
Belgia	6 (6)[1]	8 (8)[1]	4 (4)[1]	-4 (-4)[1]	-2 (-2)[1]
Bułgaria	–	14	13	-1	–
Czechy	-2	3	1	-2	3
Francja	1 (0)[1]	6 (5)[1]	4 (3)[1]	-2 (-2)[1]	3 (3)[1]
Grecja	-10	-5	-13	-8	-3
Hiszpania	-4 (-3)[1]	-7 (-9)[1]	-2 (-1)[1]	5 (8)[1]	2 (2)[1]
Holandia	2 (1)[1]	4 (3)[1]	2 (1)[1]	-2 (-2)[1]	0 (0)[1]
Irlandia	-3 (-3)[1]	-1 (-3)[1]	0 (0)[1]	1 (3)[1]	3 (3)[1]
Izrael	–	–	16	–	–
Niemcy	7 (7)[1]	14 (11)[1]	12 (12)[1]	-2 (1)[1]	5 (5)[1]
Norwegia	9 (9)[1]	12 (8)[1]	14 (13)[1]	2 (5)[1]	5 (4)[1]
Polska	**11**	**14**	**7**	**-7**	**-4**
Republika Południowej Afryki	6 (7)[1]	-1 (3)[1]	2 (3)[1]	3 (0)[1]	-4 (-4)[1]
Rumunia	0	20	11	-9	11
Słowacja	–	–	2	–	–
Słowenia	–	7	-2	-9	–
Szwajcaria	9 (13)[1]	4 (7)[1]	2 (7)[1]	2 (0)[1]	7 (6)[1]
Szwecja	5 (4)[1]	12 (9)[1]	11 (10)[1]	-1 (1)[1]	6 (6)[1]
Turcja	–	35	20	-15	–
Węgry	0	1	1	0	1
Wielka Brytania	2 (1)[1]	4 (3)[1]	2 (2)[1]	-2 (1)[1]	-0 (-1)[1]
Włochy	-8 (-7)[1]	-4 (-6)[1]	-11 (-10)[1]	-7 (-4)[1]	-3 (-3)[1]

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

Ponad 65 000 pracodawców z 41 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu Manpower, które miało na celu ustalenie trendów zatrudnienia* w okresie od października do grudnia 2011 r. Pomimo niepewnej sytuacji gospodarczej na światowym rynku w 36 krajach więcej pracodawców planuje zwiększać niż zmniejszać zatrudnienie w najbliższym kwartale. Pracodawcy w Izraelu i na Słowacji uczestniczyli w badaniu po raz pierwszy.

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale 2011 r. są pracodawcy w Brazylii, na Tajwanie, w Indiach oraz Singapurze. Z kolei najmniejszy optymizm wśród pracodawców widoczny jest w przypadku Grecji, Włoch, Słowenii i Hiszpanii; prognozy są tam negatywne, co jest skutkiem spadku gospodarczego w tych krajach. W ujęciu kwartalnym odnotowano spowolnienie tempa zatrudnienia lub zbliżone wyniki dla 32 z 39 badanych w ubiegłym kwartale krajów. Przewidywane obniżenie zapotrzebowania na talenty związane jest z wdrażaniem przez firmy zaawansowanych metod zarządzania zasobami ludzkimi o raz ich uelastycznianiem. W sytuacji gospodarczej niepewności pozwala to na lepsze dostosowanie do bieżących warunków. W porównaniu rok do roku spośród 36 krajów, w których badanie było przeprowadzone, w 22 nastroje dotyczące zatrudnienia poprawiły się lub pozostają bez zmian.

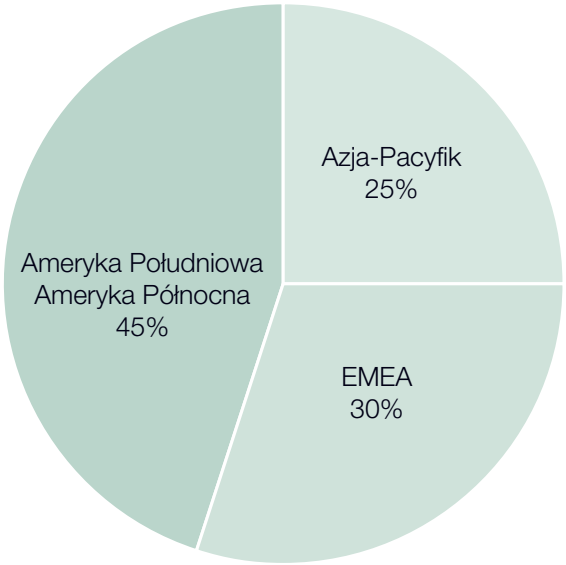
W ujęciu regionalnym, najwyższe prognozy odnotowano w krajach i terytoriach z regionu Azja-Pacyfik. Wyniki pokazują, że najwięcej możliwości znalezienia zatrudnienia będzie na Tajwanie, gdzie pracodawcy są najbardziej optymistyczni spośród ośmiu krajów i terytoriów badanych w tym regionie a stopa bezrobocia wynosi poniżej 5%. W trzech krajach regionu Azja -Pacyfik przewidywania co do zapotrzebowania na talenty w IV kwartale 2011 r. maleją w stosunku do poprzedniego kwartału. Największy spadek prognoz odnotowują Indie, gdzie tempo wzrostu zatrudnienia maleje w wyniku osłabienia liczby zamówień ze Stanów Zjednoczonych na towary i outsourcing usług.

Prognozy są pozytywne we wszystkich 10 badanych krajach Ameryki Południowej i Północnej. W porównaniu do ubiegłego kwartału pracodawcy w siedmiu z 10 krajach przewidują zbliżone lub mniejsze perspektywy dla osób poszukujących pracy. W ujęciu rocznym prognozy nieznacznie rosną lub pozostają bez zmian w sześciu z 10 badanych krajach. Prognoza zatrudnienia w Stanach Zjednoczonych pozostaje w zasadzie bez zmian, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.

W regionie EMEA w 18 z 23 badanych krajach pracodawcy deklarują zwiększenie zatrudnienia, jednak pozytywne nastroje pracodawców są zróżnicowane. W ujęciu kwartalnym w 18 krajach prognozy zatrudnienia spadły lub pozostają na zbliżonym poziomie. Natomiast w ujęciu rocznym prognozy uległy poprawie lub pozostają na zbliżonym poziomie w 12 z 18 badanych rok temu krajach z tego regionu. Najwyższe prognozy w regionie odnotowano dla Turcji, Bułgarii, Izraela i Norwegii a najniższe dla Grecji i Włoch.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



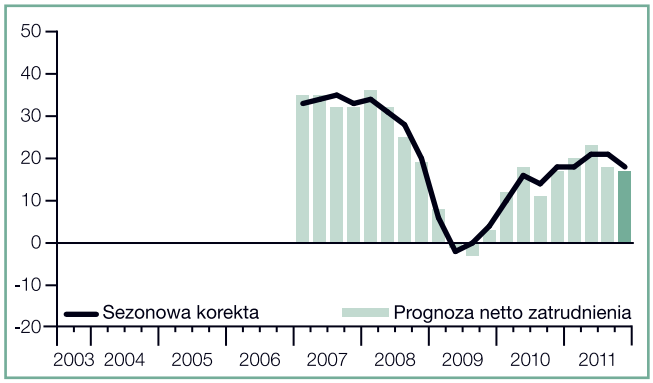
Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 45% stanowią respondenci z 10 krajów Ameryki Południowej i Ameryki Północnej, 25% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 30% pracodawców reprezentuje 23 krajów z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w IV kwartale 2011 r. Pracodawcy ze wszystkich 10 krajów regionu biorących udział w badaniu deklarują pozytywne perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W porównaniu do wyników dla III kwartału 2011 r. prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się na podobnym poziomie w pięciu z 10 badanych krajach, zaś w ujęciu rocznym jest wyższa lub pozostaje stabilna w sześciu krajach.

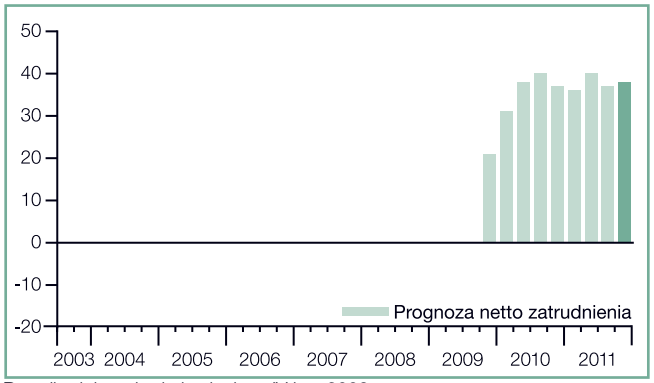
Najsilniejsze intencje do tworzenia nowych etatów wykazują pracodawcy z Brazylii, Panamy i Kolumbii. Duże zapotrzebowanie na pracowników, wynika ze zwiększonego zainteresowania tymi rozwijającymi się rynkami zagranicznych inwestorów. W IV kwartale 2011 r. najwyższą prognozę w tym regionie – i jednocześnie wśród wszystkich 41 badanych krajów – odnotowano dla Brazylii. Zapotrzebowanie na pracowników deklaruje tam co drugi podawca z sektorów Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości, Budownictwo a także z sektora Usług. Drugi kwartał z rzędu deklaracje pracodawców ze Stanów Zjednoczonych są najmniej optymistyczne w tym regionie. Pomimo pozytywnych intencji dot. zatrudniania w 11 z 13 sektorach gospodarki Stanów Zjednoczonych deklaracje pracodawców wskazują na spowolnienie tempa zatrudnienia w stosunku do ubiegłego kwartału w 12 sektorach. Nie bez znaczenia dla respondentów były ostatnie wydarzenia, które zachwiały zarówno amerykańskim jak i europejskimi rynkami: dług publiczny Ameryki, prognozy bankructwa kraju, kryzys w strefie Euro a także informacje o spowolnieniu gospodarczym Niemiec, największej europejskiej gospodarki. Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +7% jest pozytywna, jednak umiarkowanie optymistyczna. Nastroje pracodawców z Meksyku są w korelacji z prognozami Stanów Zjednoczonych, pracodawcy pozostają optymistyczni, jednak prognozy spadły nieznacznie zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Deklaracje pracodawców z Meksyku są bardziej śmiałe, jednak pogorszenie sytuacji w Stanach Zjednoczonych nie pozostanie bez wpływu na sąsiedni rynek. W Kanadzie intencje do zatrudniania utrzymują się na dosyć dobry poziomie, zbliżonym do tego sprzed kwartału i sprzed roku.

Argentyna



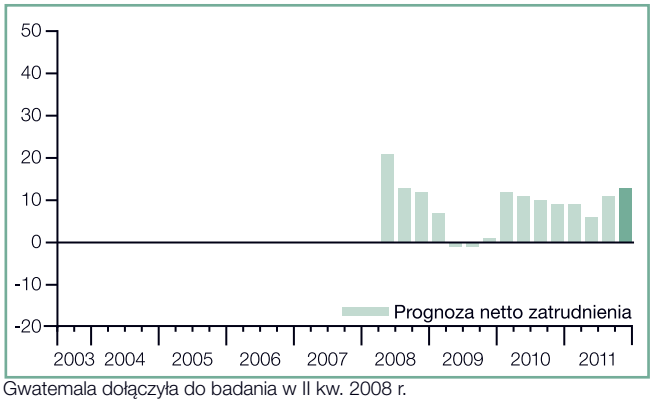
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



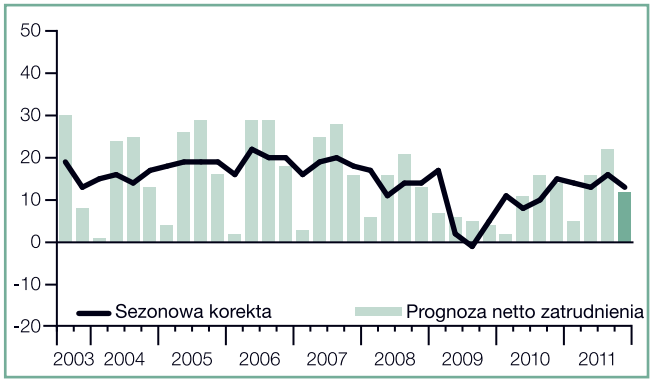
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

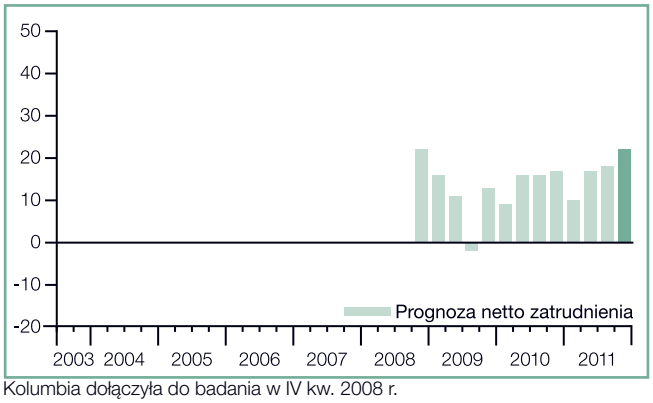


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

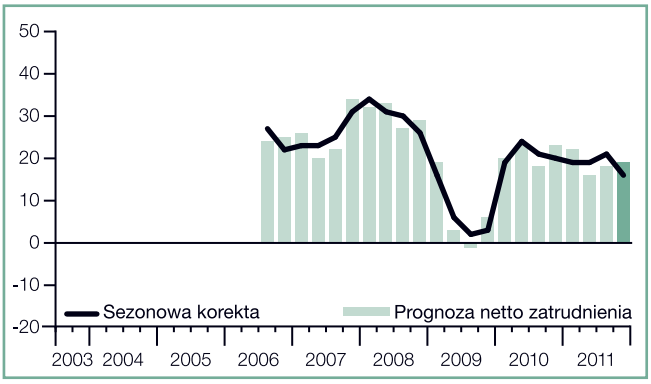


Kolumbia



Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



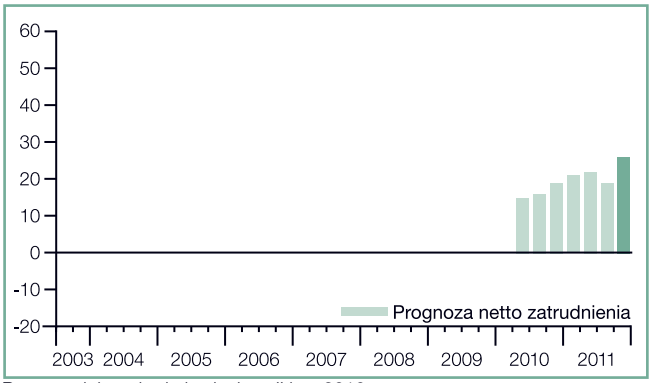
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



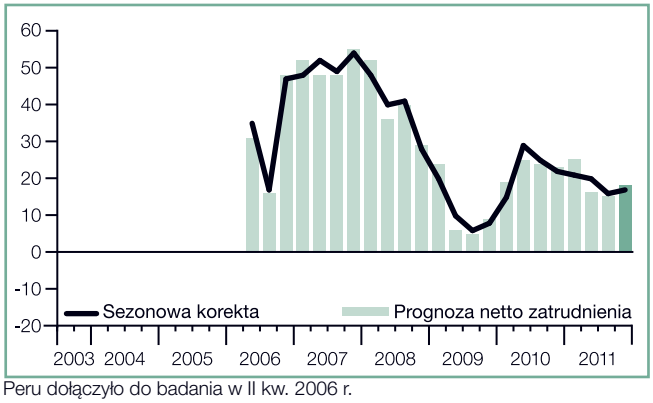
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



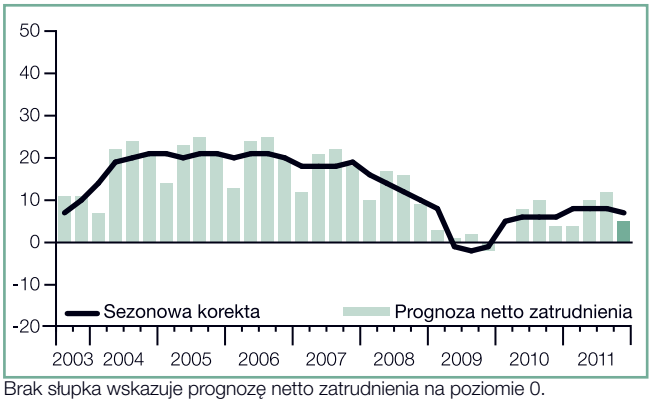
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

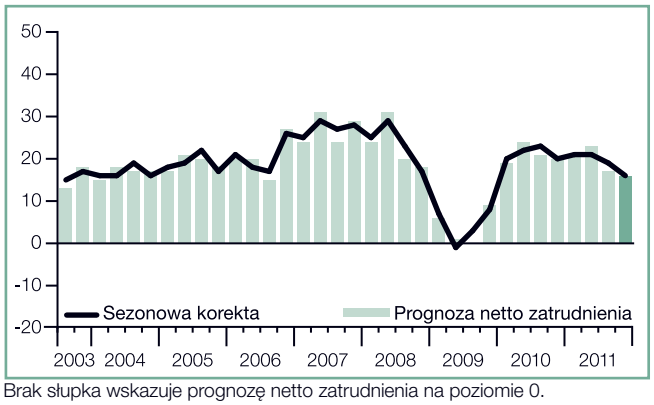
Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W celu ustalenia planów zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r. w Australii, Chinach, Hongkongu, Indiach, Japonii, Nowej Zelandii, Singapurze i na Tajwanie badanie przeprowadzono wśród ponad 16 000 pracodawców.

W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje pracodawców; w ujęciu kwartalnym w pięciu z ośmiu badanych krajach i terytoriach utrzymują się one na podobnym poziomie lub rosną. W ujęciu rocznym widoczna jest poprawa perspektyw w czterech badanych krajach i terytoriach, jednak optymizm pracodawców jest zróżnicowany. Najwyższą prognozę w regionie po raz kolejny uzyskują Tajwan, Indie i Singapur, zaś najniższą Japonia. Prognozy w Japonii stale wzrastają i są najwyższe w ciągu ostatnich 3 lat, choć tamtejsi pracodawcy deklarują umiarkowanie optymistyczne plany zatrudniania.

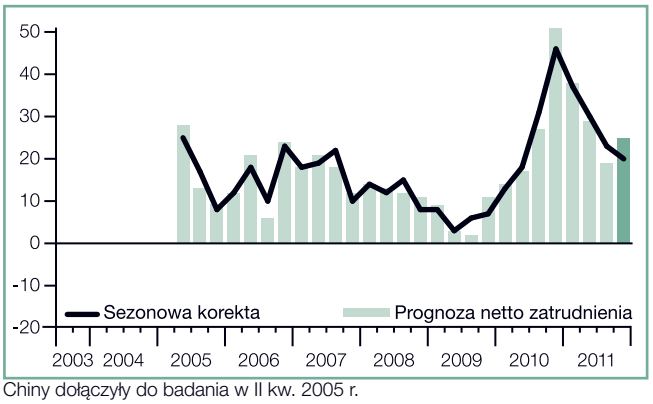
Optymistyczne plany pracodawców w sektorach Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, Budownictwo, Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości a także Produkcja przemysłowa wpływają na stałe zwiększenie prognozy dla Tajwanu. Niedobór talentów i niska stopa bezrobocia na Tajwanie wpływają na rosnące możliwości zatrudnienia dla specjalistów i techników z branży R&D. Wiele możliwości znalezienia pracy zapewnia również rynek w Singapurze, gdzie jeden na trzech pracodawców planuje utworzenie nowych etatów w najbliższym kwartale. Pomimo znacznego spadku prognoz w ujęciu rocznym, pracodawcy z Indii i Chin deklarują kontynuację wzrostu tempa zatrudnienia w końcówce 2011 r. Niemniej jednak malejąca liczba zamówień ze strony Stanów Zjednoczonych, które generują 60% zysków w sektorze IT w Indiach, wpłynęła na słabsze prognozy sektora Usług w tym kraju. Z kolei na dobrą prognozę w Chinach ma wpływ niewystarczająca podaż talentów. Pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa w Japonii deklarują najwyższą prognozę od II kwartału 2008 r.

Australia



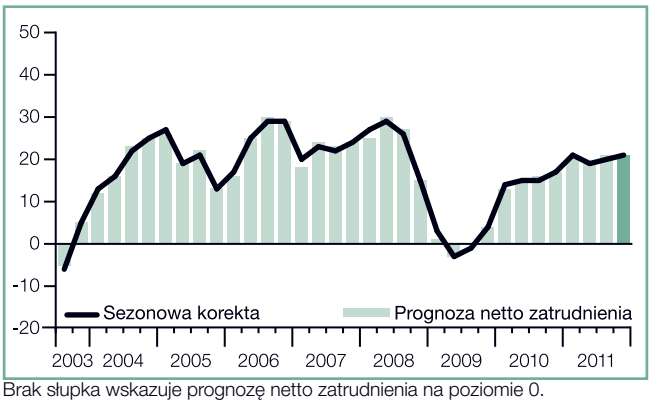
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



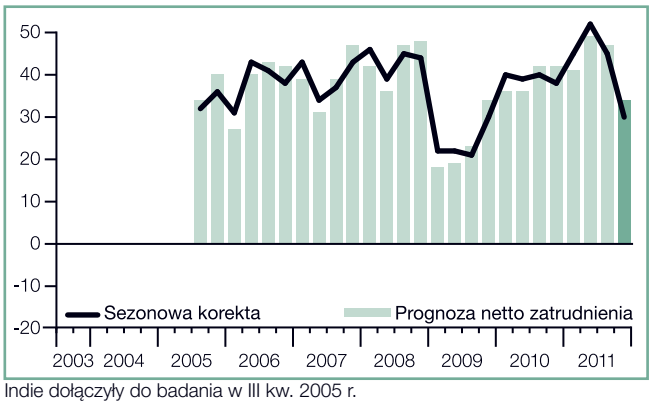
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



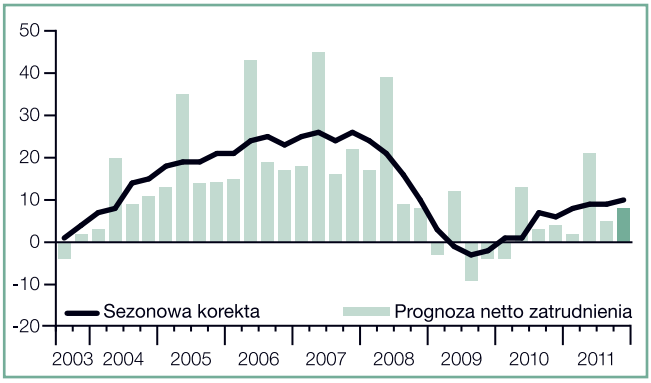
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

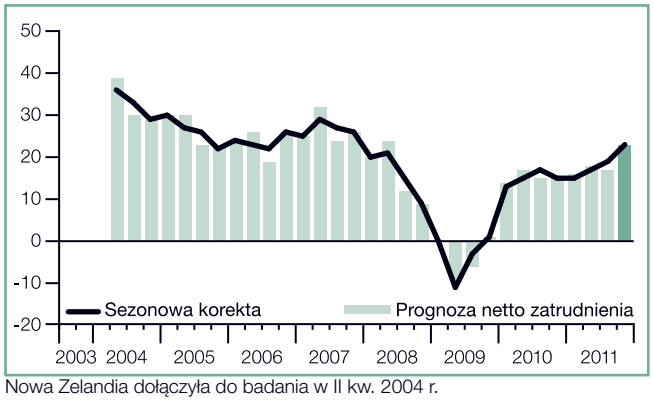


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia



Nowa Zelandia



Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

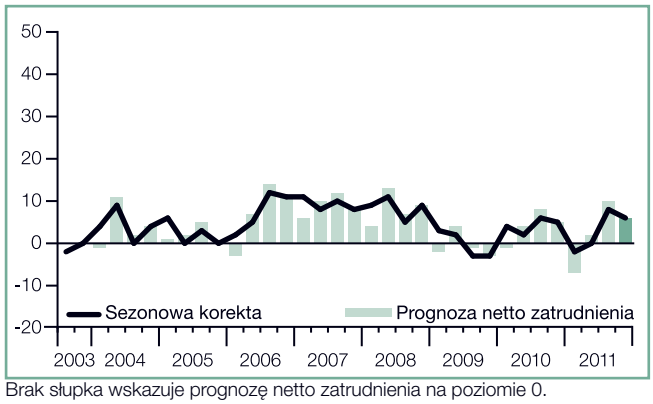
Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Na podstawie wywiadów z prawie 20 000 pracodawców z 23 krajów regionu EMEA opracowano prognozy zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r.

Wyniki badania potwierdzają, że trendy zatrudnienia mają w 2011 r. tendencję spadkową, prognoza jest pozytywna w 18 z 23 krajach. W ujęciu kwartalnym nastąpił jej spadek w 13 krajach, natomiast w ujęciu rocznym 11 krajów odnotowało wzrost. Plany tworzenia nowych etatów są największe w Turcji, Izraelu, Bułgarii i Norwegii, najmniejsze zaś w Grecji oraz we Włoszech, gdzie w wyniku słabnącego optymizmu pracodawców prognozy są niepokojąco niskie. Również w ujęciu globalnym są to kraje o najniższych prognozach.

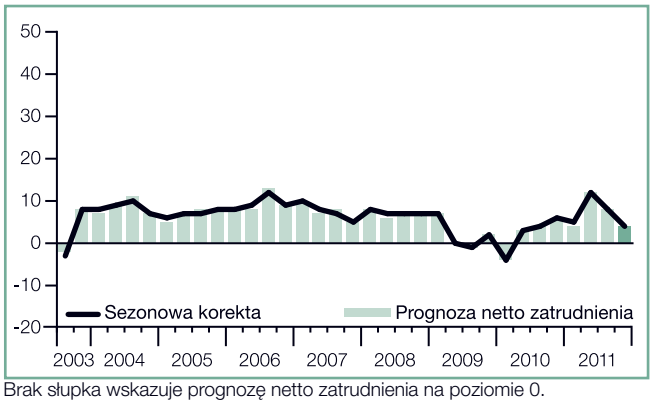
W ujęciu kwartalnym prognozy netto zatrudnienia dla sektora Produkcja przemysłowa są niższe w 18 z 21 badanych w poprzedniej edycji krajach; wyjątek stanowią Niemcy, gdzie pracodawcy w tym sektorze deklarują najwyższe o trzech lat plany zatrudnienia. To stale rosnące zapotrzebowanie na nowych pracowników wynika częściowo z niedoboru kwalifikacji, na przykład inżynierów. Jednak informacje na temat niższego niż zakładano PKB dla Niemiec mogą wpłynąć na zrewidowanie planów pracodawców. Natomiast pracodawcy w Szwecji i Norwegii przewidują pozytywną sytuację na swoich rynkach pracy w ostatnich miesiącach roku, prognozy są tam najbardziej optymistyczne od 2008 r. W Norwegii prognozy dla sektora Finanse/ Usługi dla biznesu są najwyższe od czterech lat, podczas gdy plany pracodawców z sektora Budownictwo rosną w związku z rozwojem infrastruktury. Optymizm pracodawców w Turcji jest nadal bardzo wysoki, pomimo iż w ujęciu kwartalnym prognoza jest niższa w dziewięciu z 11 sektorach. Pomimo faktu, że pracodawcy w Irlandii nie planują dużego wzrostu zatrudnienia, prognoza po raz pierwszy od 12 kwartałów nie jest negatywna.

Austria



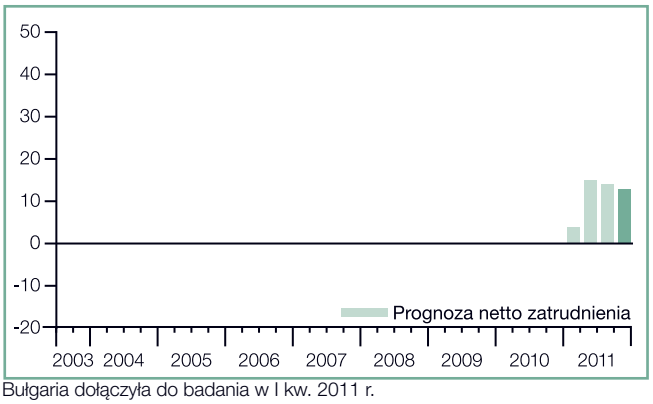
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



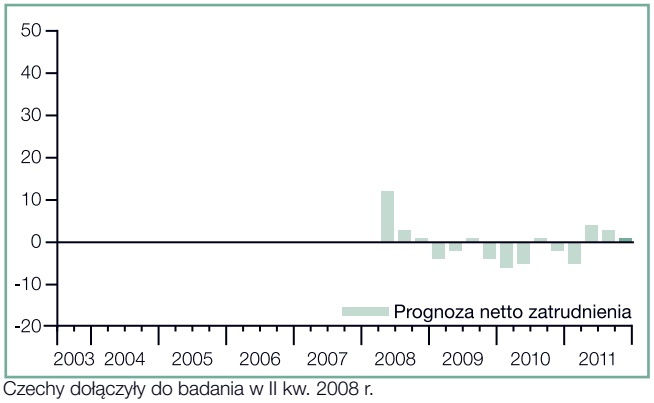
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



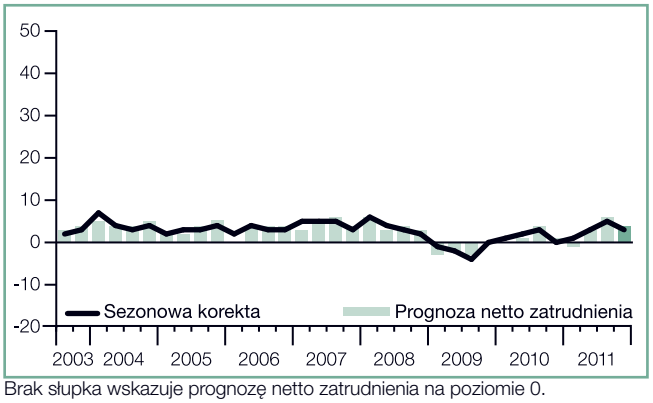
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



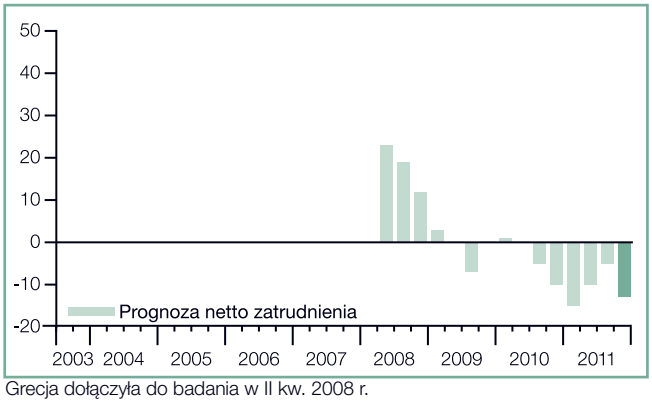
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja



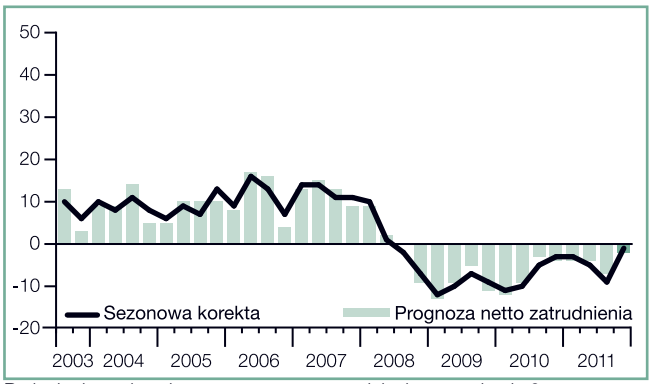
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



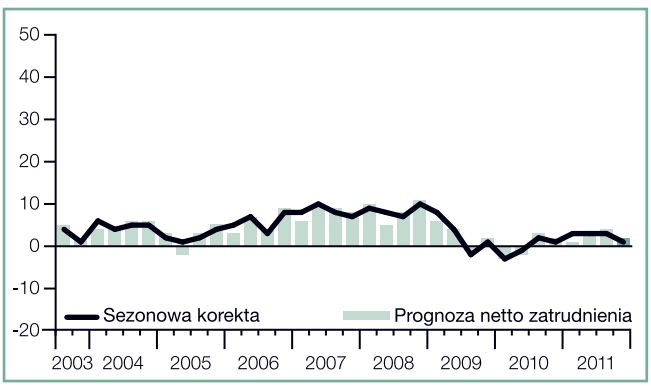
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

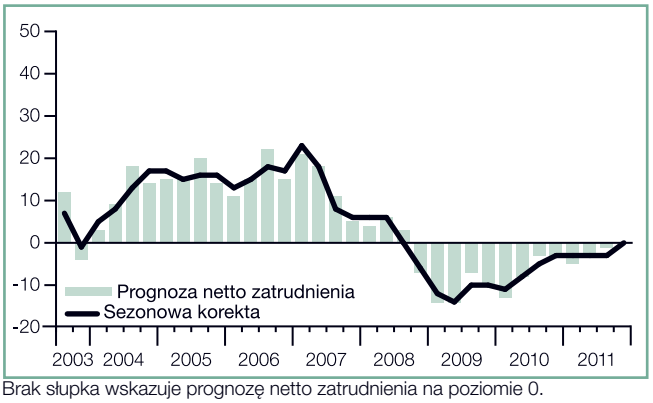


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia

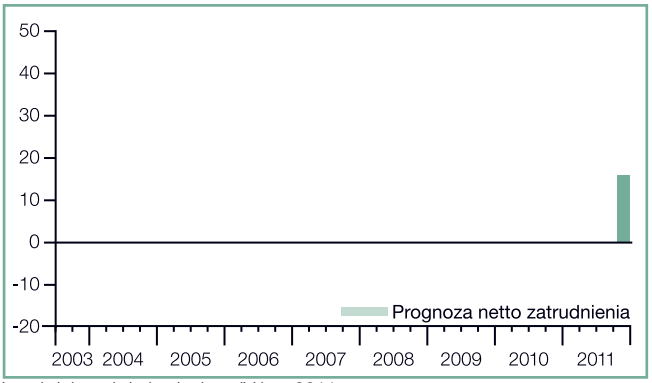


Irlandia



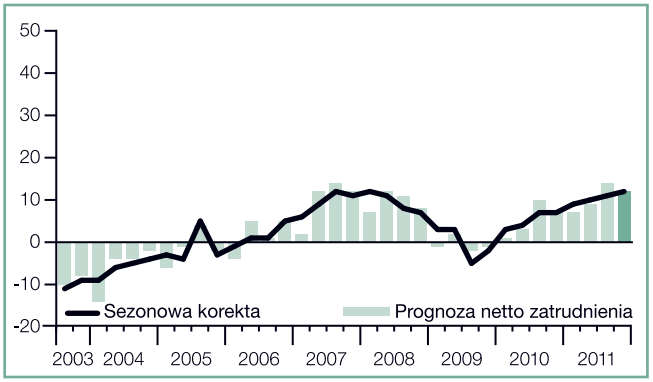
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

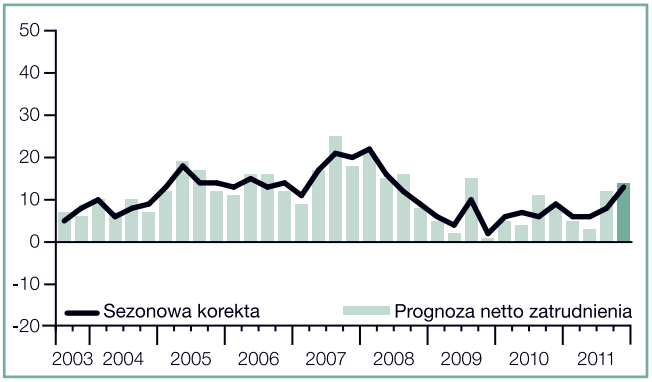


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

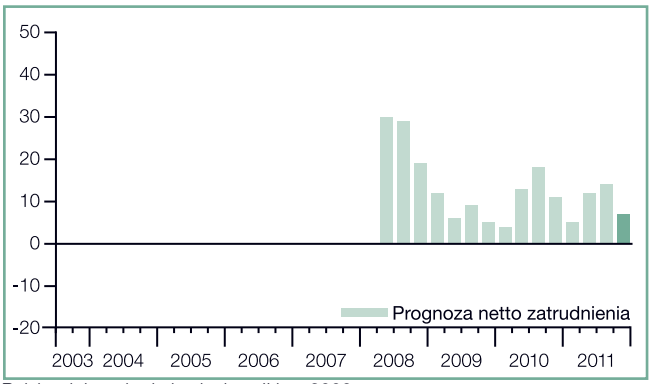
Niemcy



Norwegia

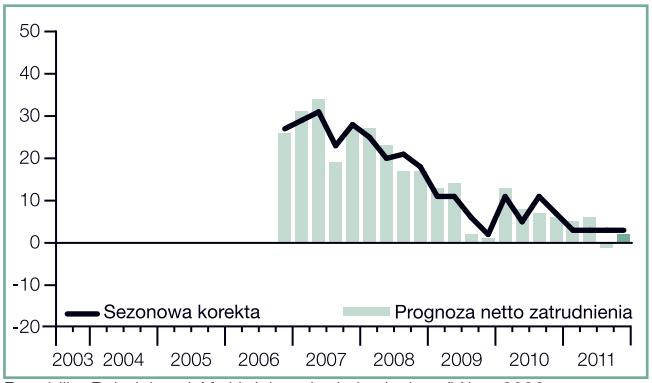


Polska



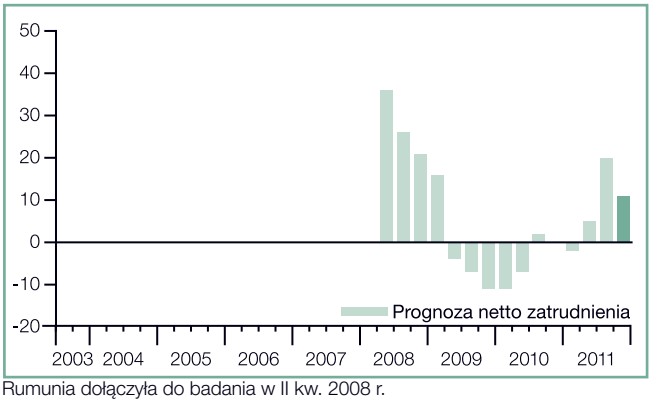
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



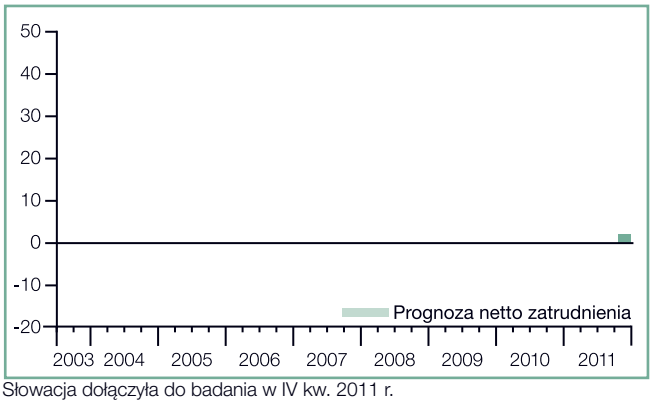
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Rumunia



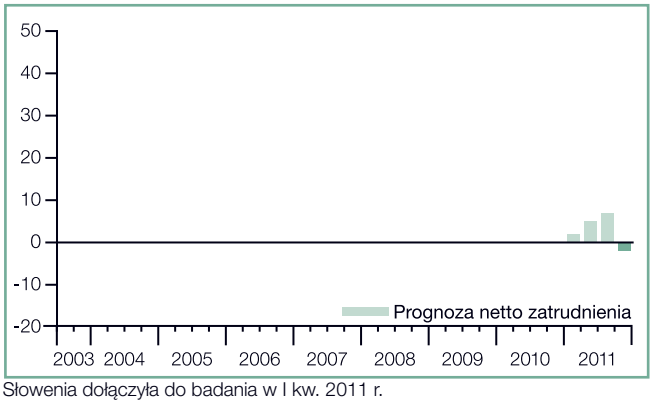
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



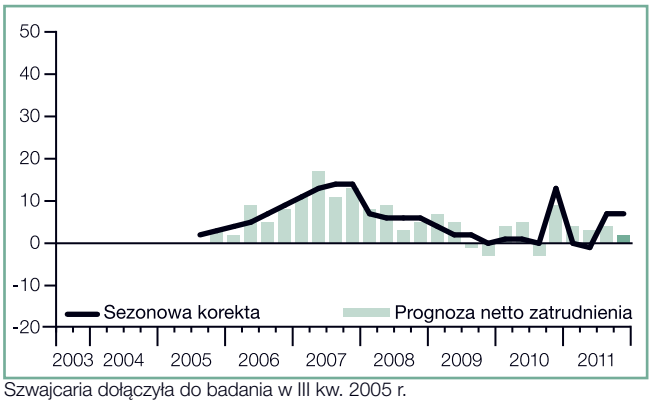
Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

Słowenia



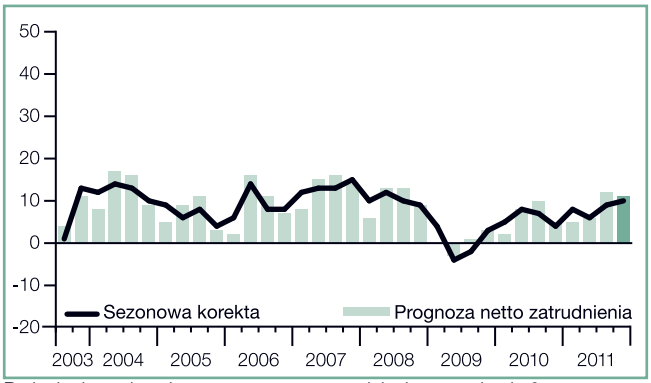
Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Szwajcaria



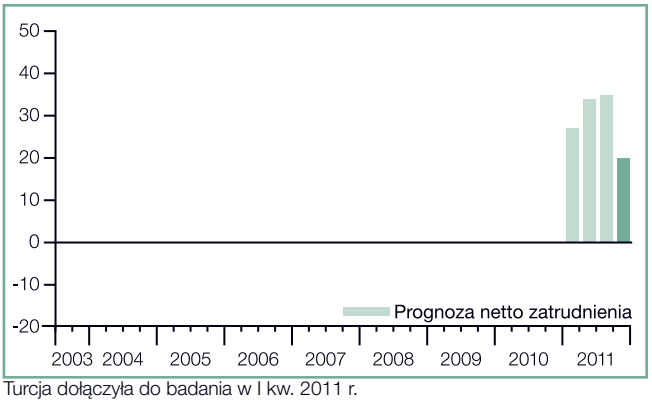
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



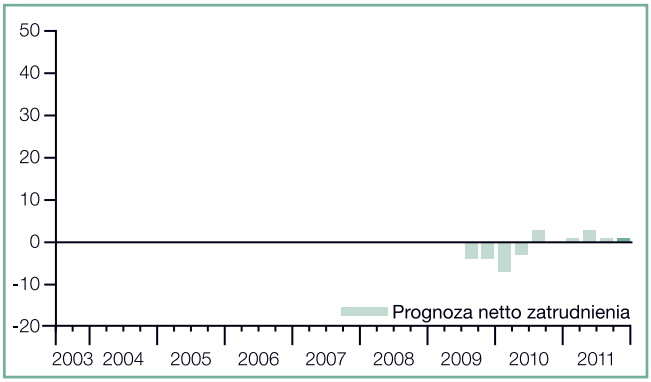
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



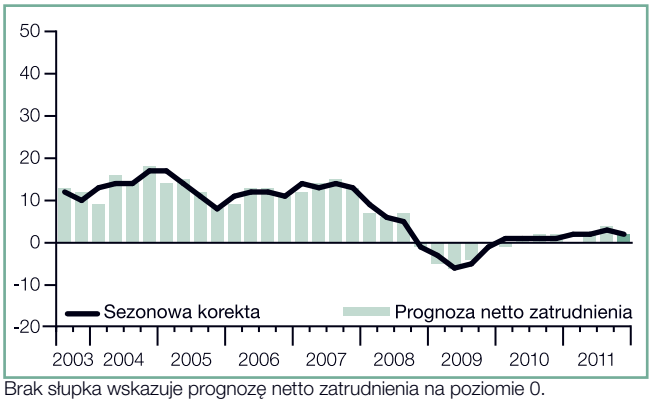
Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od prawie 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Raport Manpower jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 41 krajach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od prawie 50 lat Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 41 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie Manpower zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 41 krajów było przeprowadzone pomiędzy 21 lipca a 3 sierpnia 2011 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Republiki Południowej Afryki, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

1962 Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.

1966 Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.

1976 Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.

2002 Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower Meksyk i Manpower Irlandia zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.

2003 Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.

2004 Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

2005 Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w tych krajach.

2006 Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

2007 Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.

2008 Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.

2009 Manpower na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.

2010 Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.

2011 Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja, zwiększając do 41 liczbę krajów uczestniczących w badaniu.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają Klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 60-letniemu doświadczeniu ManpowerGroup – firma warta 22 miliardów dolarów – oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zrządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada największą w branży sieć obejmującą prawie 3900 biur w 82 krajach, dzięki której łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 Klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału i cele biznesowe firm ManpowerGroup skutecznie wspiera Klientów i Kandydatów, by osiągali więcej, niż wydawało się możliwe. Łącząc firmy z talentami ManpowerGroup prowadzi do rozwoju przedsiębiorstw, buduje sukces osobisty i wspiera równowagę społeczną. Te silne więzi umacniają i napędzają świat pracy. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są przez ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Więcej o tym jak ManpowerGroup pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie www.manpowergroup.com.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. istnieje na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower działa w Polsce prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Z grupy Manpower w Polsce obecne są także Manpower Professional, Manpower Business Solutions, Right Management i Elan. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Manpower Polska Sp. z o. o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpower@manpower.pl
www.manpower.pl

© 2011, ManpowerGroup. All rights reserved.

Manpower®