

Wynagrodzenia i świadczenia pozapłacowe specjalistów

Wynagrodzenia i podwyżki w poszczególnych województwach	2
Wynagrodzenia w sektorach	7
Wynagrodzenia w firmach polskich i zagranicznych	8
Wynagrodzenia w firmach różnej wielkości	9
Dodatki pozałacowe.....	10

Wynagrodzenia i podwyżki w poszczególnych województwach

2011 rok pod względem podwyżek jest wyjątkowo łaskawy dla specjalistów, gdyż to właśnie ta grupa pracowników otrzymała najwyższe podwyżki. W 2011 według najnowszego Raportu Płacowego Advisory Group TEST Human Resources średnie podwyżki dla specjalistów ukształtowały się na poziomie 4,74% a zatem nieco lepiej niż w roku ubiegłym, kiedy to średnie podwyżki wyniosły 4,63%.

Niestabilna sytuacja na rynkach europejskich oraz pojawiające się informacje o nadchodzącej kolejnej fali kryzysu wpływają niekorzystnie na decyzje zarówno o wysokości i przyznawaniu samych podwyżek. Z tego powodu wstępne plany podwyżkowe na 2012 rok to tylko 3,76%, czyli dużo mniej niż prognozowany wzrost inflacji na przyszły rok.

Średnia podwyżek dla specjalistów (w %)

Podwyżki zrealizowane w 2011	Podwyżki planowane na 2012
4,74	3,76

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

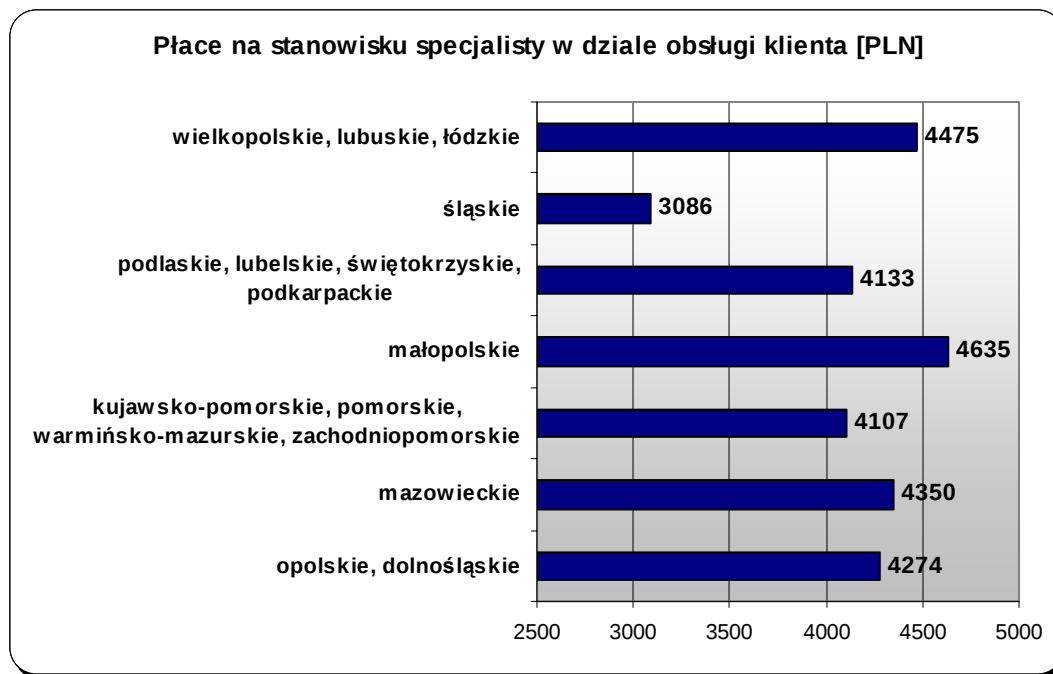
Specjaliści z rejonu podlaskiego, lubelskiego, świętokrzyskiego i podkarpackiego mogą liczyć w 2011 na największy wzrost płac, średnio o 5,2%. Podobnie jak w ubiegłym roku, najniższe podwyżki rzędu 3,9% występują w regionie wielkopolskim, lubuskim, łódzkim. Tym samym jest to jedyny region kraju, w którym średnia podwyżek nie przekroczyła 4%. W planach podwyżkowych na 2012 największy wzrost płac przewidują firm z województwa wielkopolskiego, lubelskiego, łódzkiego – 4,0%. Najniższe zaś w regionie opolskim i dolnośląskim – 3,6%.

Podwyżki dla specjalistów w różnych województwach (w %)

Województwo	Podwyżki zrealizowane w 2011	Podwyżki planowane na 2012
mazowieckie	4,8	3,7
opolskie i dolnośląskie	4,5	3,6
kujawsko-pomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie, zachodniopomorskie	4,8	3,1
małopolskie	4,9	3,8
podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie podkarpackie	5,2	4,3
śląskie	4,9	3,8
wielkopolskie, lubuskie, łódzkie	3,9	4,0

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

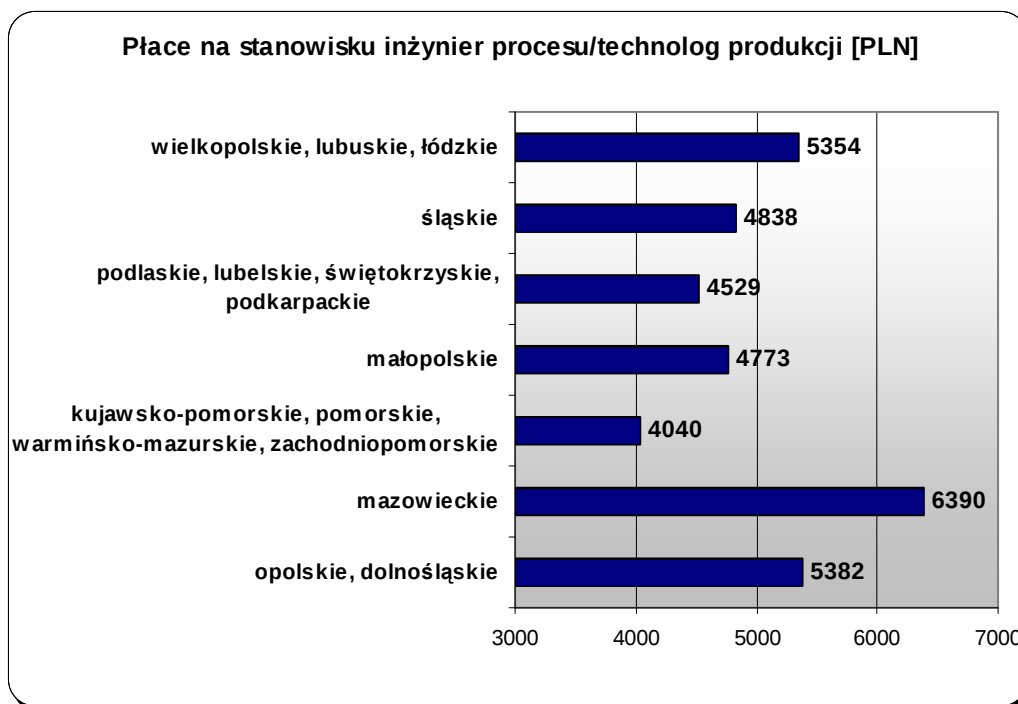
Wynagrodzenie specjalistów w dziale obsługi klienta niemal w każdym regionie polski jest bardzo do siebie zbliżone i waha się od 4133 zł¹ w województwie podlaskim, lubelskim, świętokrzyskim, podkarpackim do 4635 zł w województwie małopolskim. Jedynie w województwie śląskim średnie wynagrodzenie wynosi niewiele ponad 3000 zł.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

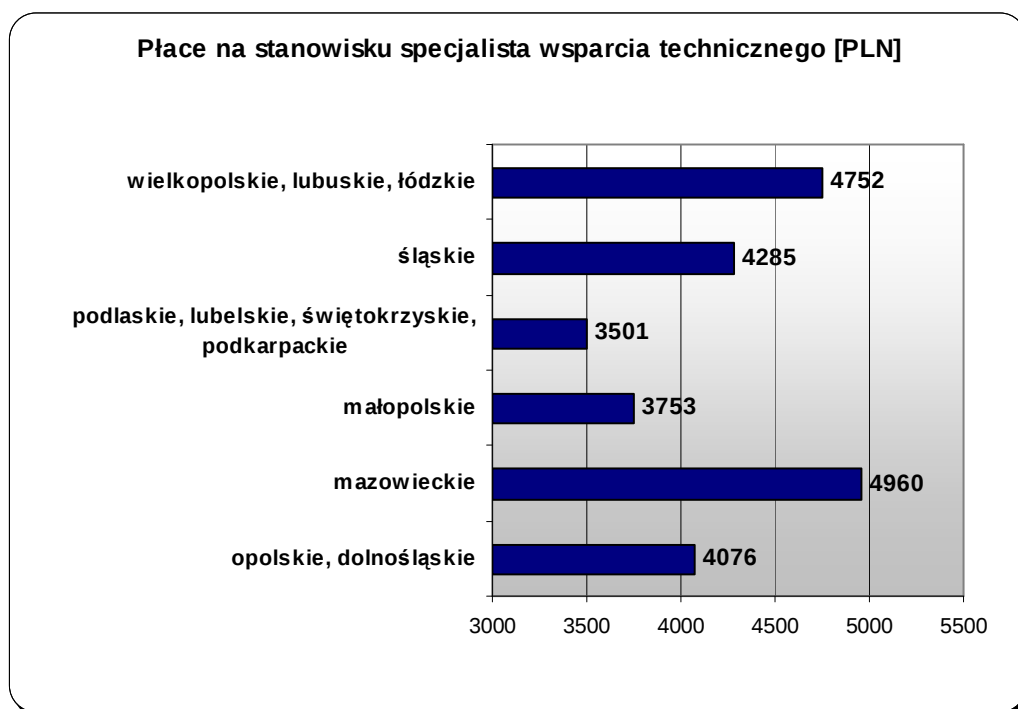
Na stanowisku inżynier procesu/technolog produkcji na najwyższą płacę mogą liczyć specjaliści z województwa mazowieckiego – 6390 zł. W dwóch regionach polski specjalistom oferuje się wynagrodzenie ponad 5300 zł - województwo opolskie, dolnośląskie oraz wielkopolskie, lubuskie, łódzkie. W pozostałych regionach polski wynagrodzenia na tym stanowisku kształtuje się od 4000 - 4800 zł.

¹ Wszystkie wynagrodzenia prezentowane w analizie są średnimi wynagrodzeniami brutto



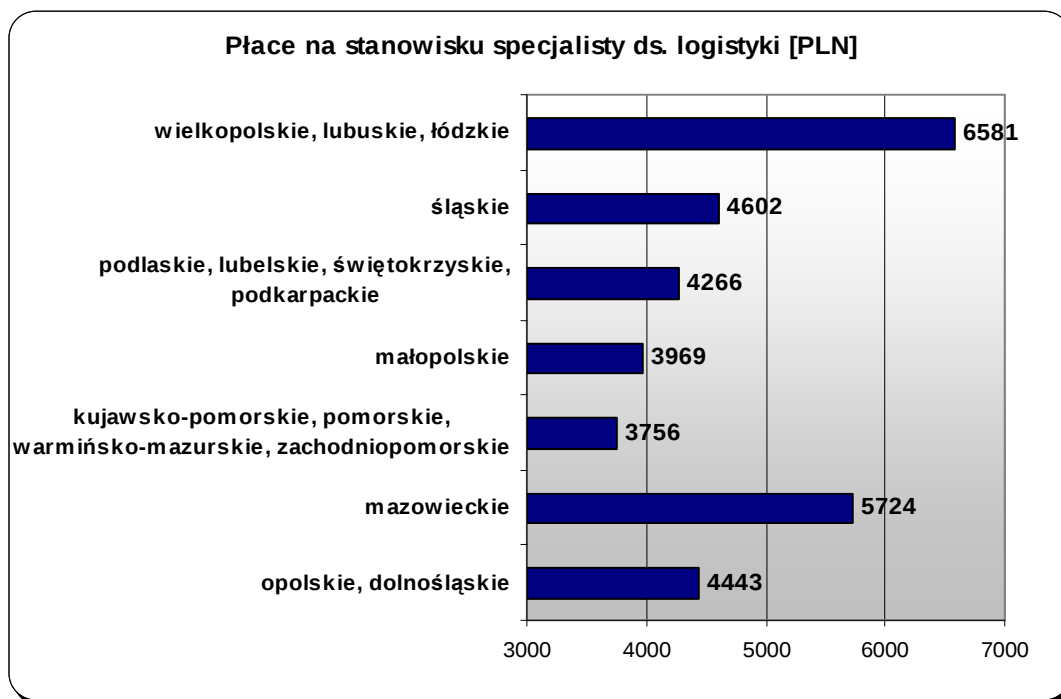
źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Wynagrodzenie na stanowisku specjalisty wsparcia technicznego jest dość zróżnicowane i w większości regionów średnia płaca przekracza 4000 zł. Wyjątek stanowią 2 regiony polski, gdzie średnie wynagrodzenie oscyluje pomiędzy 3500 a 3800 zł – dotyczy to województwa małopolskiego oraz podlaskiego, lubelskiego, świętokrzyskiego z podkarpackim.



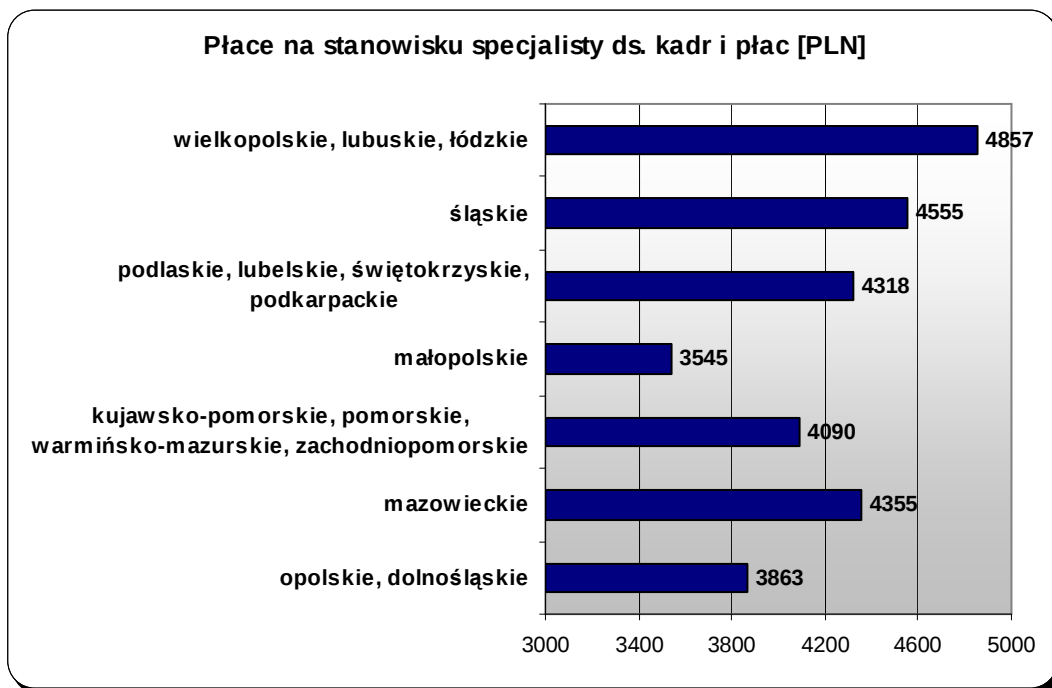
źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Na stanowisku specjalisty ds. logistyki widać spore różnice w wynagrodzeniach pomiędzy regionami. Na najwyższe zarobki specjaliści mogą liczyć rejonie wielkopolskim, lubuskim i łódzkim oraz w mazowieckim. W pozostałych regionach płace wahają się od 3756 zł w województwie kujawsko-pomorskim, pomorskim, warmińsko-mazurskim, zachodniopomorskim do 4602 zł w województwie śląskim.



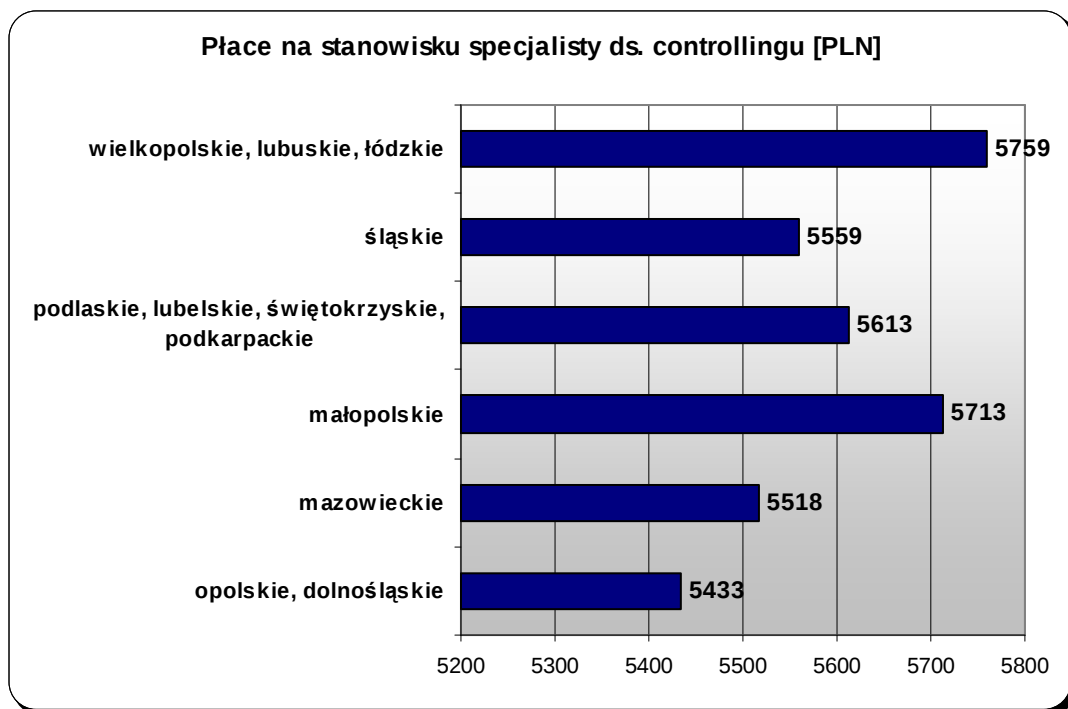
źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Średnia płaca specjalisty ds. kadr i płac w podziale na województwa jest dość zbliżona do siebie i prawie w każdym regionie sięga ponad 4000 zł. Wyjątek stanowią województwa śląskie i małopolskie, gdzie wynagrodzenie na tym stanowisko waha się pomiędzy 3545 – 3863 zł. Najlepiej wynagradzani są specjaliści ds. kadr i płac w województwie wielkopolskim, lubuskim i łódzkim – ponad 4850 zł.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Wynagrodzenie specjalisty ds. controllingu w podziale na regiony jest bardzo do siebie zbliżone. Różnica w płacy wynosi zaledwie 300 zł i waha się od 5433 zł w województwie opolskim i dolnośląskim do 5759 zł w województwie wielkopolskim, lubuskim i łódzkim.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Wynagrodzenia w sektorach

Analogicznie do poprzedniego roku najwyższe podwyżki zanotowano w sektorze usług, tym razem rzędu 5,1%. W planach podwyżkowych na 2012 rok również specjaliści zatrudnieni w usługach mogą liczyć na najwyższy wzrost płacy – 4%. W sektorze handlowym średni procent podwyżek dla specjalistów ukształtował się na poziomie 4,1%, a prognozowane podwyżki na 2012 rok w tym sektorze to 3,4%.

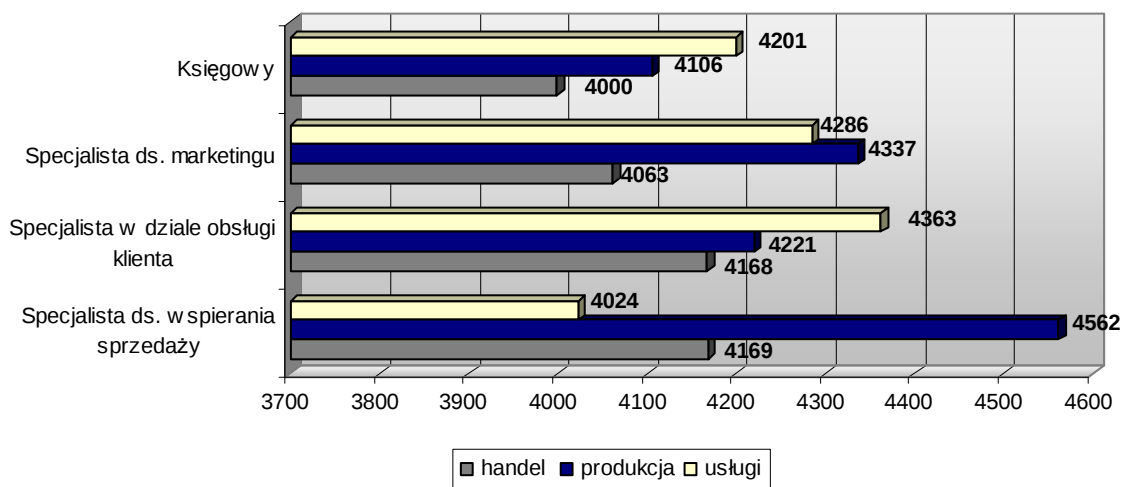
Podwyżki dla specjalistów w różnych sektorach (w %)

Sektor	Podwyżki zrealizowane w 2011	Podwyżki planowane na 2012
handel	4,1	3,4
produkcja	4,5	3,9
usługi	5,1	4,0

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Pomimo różnic w podwyżkach wynagrodzenia między sektorami są do siebie zbliżone. Widać to na przykładzie księgowego, specjaliści w dziale obsługi klienta czy też specjaliści ds. marketingu, gdzie różnice w płacach wynoszą koło 200 zł. Nieco większe różnice ponad 500 zł można dostrzec na stanowisku specjalisty ds. wspierania sprzedaży.

Płace specjalistów w zależności od sektora [PLN]



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Wynagrodzenia w firmach polskich i zagranicznych

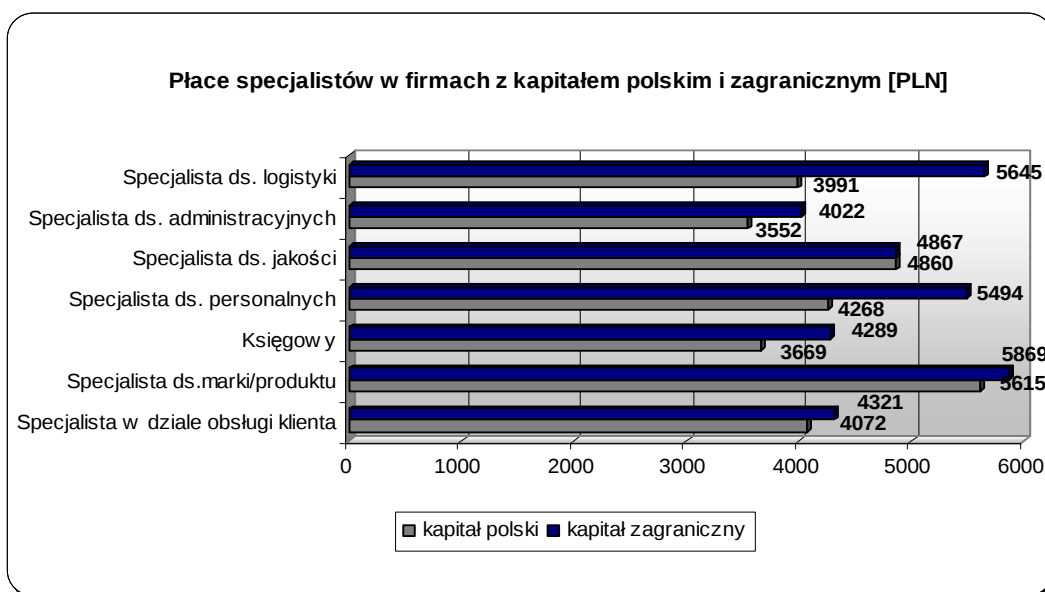
Kolejny podział w wynagrodzeniach dotyczy firm z kapitałem polskim i zagranicznym. Pracownicy zatrudnieni w zagranicznych firmach z reguły mogą liczyć na wyższe wynagrodzenia niż ich koledzy zajmujący tożsame stanowiska w rodzimych firmach. Ciekawie wyglądają informacje na temat zrealizowanych podwyżek w 2011 roku. Jak pokazują dane, firmy zaoferowały pracownikom w 2011 roku podwyżki rzędu 4,7% zarówno te z kapitałem polskim, jak i zagranicznym. Jednakże plany podwyżkowe na 2011 w firmach zagranicznych wyniosły 4,4%, a wśród polskich były bardzo optymistyczne gdyż miały przekroczyć aż 5,22%. Jak widać wstępne założenia podwyżkowe w firmach polskich okazały się zbyt wysokie i ostatecznie musiały ulec obniżeniu. Prognozy podwyżkowe na przyszły rok wyglądają już zdecydowanie mniej optymistyczne i oscylują na poziomie 3,4% w firmach polskich oraz 3,9% w firmach zagranicznych.

Podwyżki dla specjalistów w firmach polskich i zagranicznych (w %)

	Podwyżki zrealizowane w 2011	Podwyżki planowane na 2012
Firmy polskie	4,7	3,4
Firmy zagraniczne	4,7	3,9

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Zestawiając względem siebie płace specjalistów w podziale na kapitał zagraniczny i polski widać spore różnice w płacach i prawie za każdym razem można spodziewać się lepszego wynagrodzenia ze strony pracodawców z kapitałem zagranicznym. Największe różnice rzędu przekraczającego ponad 1000 zł widać na stanowiskach specjalisty ds. logistyki i specjalisty ds. personalnych. Nieco mniejsze różnice, w granicach 500 zł, występują na stanowisku specjalisty ds. administracji i księgowego.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Wynagrodzenia w firmach różnej wielkości

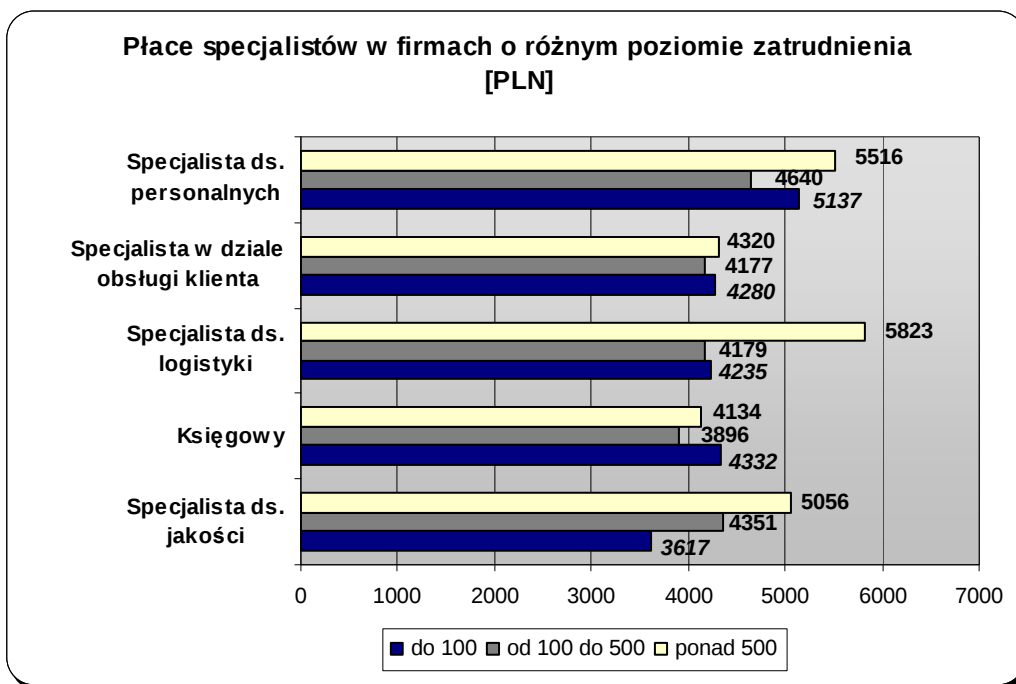
W 2011 najwyższe podwyżki przyznały swoim pracownikom duże firmy zatrudniające ponad 500 pracowników - 5,4%. Dalej kolejno średnie firmy, które zatrudniają od 100 do 500 osób oraz małe o zatrudnieniu do 100 pracowników. Te ostatnie przyznały średnie podwyżki dla swoich pracowników rzędu – 4,4%. Planowane podwyżki na 2012 rok są bardzo do siebie zbliżone i wahają się od 3,7 - 4,0%.

Podwyżki dla specjalistów w firmach różnej wielkości (w %)

Poziom zatrudnienia	Podwyżki zrealizowane w 2011	Podwyżki planowane na 2012
Do 100 osób	4,4	3,7
Od 100 do 500 osób	4,7	3,7
Powyżej 500 osób	5,4	4,0

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Dane przedstawione w tabeli potwierdzają, iż duże firmy lepiej wynagradzają swoich pracowników niż mniejsze, gdyż po prostu ich na to stać. Firmy o większym zatrudnieniu to najczęściej zagraniczne korporacje z dużymi zasobami finansowymi i posiadające stabilną pozycję na rynku. Dlatego też są w stanie zaoferować specjalistą dużo lepsze wynagrodzenie niż małe, rodzime firmy walczące o utrzymanie się na rynku. Doskonale widać to na przykładzie specjalisty ds. jakości, gdzie różnica w wynagrodzeniach między dużymi a małymi firmami wynosi ponad 1000 zł. Analogiczna sytuacja w płacach występuje na stanowisku specjalisty ds. logistyki. Na pozostałych stanowiskach różnice w wynagrodzeniach są już zdecydowanie mniejsze, co widać na przykładzie specjalisty w dziale obsługi klienta czy też księgowego.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl Advisory Group TEST Human Resources**

Dodatki pozapłacowe

Z roku na rok pakiet dodatków pozapłacowych staje się coraz obszerniejszy. Jednakże pracodawcy stawiają głównie na rozwój swojego personelu, oferując możliwość pogłębiania wiedzy poprzez dopłaty do edukacji (42%) np. kursy językowe, szkolenia MBM, studia itp. Pakiety szkoleń zewnętrznych okazują się najpopularniejszą formą przyznawania dodatków pozapłacowych, gdyż aż 70% firm oferuje go swoim specjalistom. Specjaliści mogą liczyć także na bony towarowe (46%) oraz dopłaty do zajęć sportowych (46%). Na przyznanie dodatkowych świadczeń zdrowotnych decyduje się 43% pracodawców. Najczęstszym narzędziem pracy oferowanym specjalistom przez swoich pracodawców jest telefon komórkowy (36%) oraz laptop (23%). Na służbową kartę kredytową może liczyć jedynie 3% specjalistów.

Wynagrodzenia prezentowane w artykule pochodzą z **Raportów Płacowych** opracowywanych przez **Advisory Group TEST Human Resources**. Dane do Raportów przekazywane są cyklicznie i bezpośrednio przez działy personalne z **około 300 przedsiębiorstw**, co gwarantuje ich rzetelność. Uczestnicy badania wynagrodzeń mapują każde stanowisko w swojej strukturze do stanowisk występujących w Raportach poprzez odpowiedzi na pytania zawierające kluczowe kryteria decydujące o wynagrodzeniach na poszczególnych stanowiskach pracy. Zmapowane w ten sposób stanowiska zapewniają zbieżność porównywanych informacji dzięki czemu Raporty Płacowe są nieocenionym źródłem wiedzy podczas porównywania się do rynku, projektowania tabel płac oraz wszelkich projektów reorganizacji systemów wynagradzania.

Każdy z Uczestników badania otrzymuje bezpłatnie Ogólnobranżowy Raport Płacowy.

W celu otrzymania bardziej szczegółowych informacji proponujemy bezpośredni kontakt z Konsultantem:

Magdalena Kozak

e-mail: magdalena.kozak@raportplacowy.pl

tel. +48 12 350 56 00