

Wynagrodzenia i świadczenia pozapłacowe specjalistów

Wynagrodzenia i podwyżki w poszczególnych województwach

Średnie podwyżki dla specjalistów zrealizowane w 2010 roku ukształtowały się na poziomie 4,63%. W porównaniu do 2009 roku gdzie średnie podwyżki wyniosły 3,38% nastąpiło lekkie ożywienie. Plany przedsiębiorców w sprawie podwyżek na 2011 nie wyglądają już tak obiecująco, średnio wynoszą 3,57%.

Średnia podwyżek dla specjalistów (%)

Podwyżki zrealizowane w 2010	Podwyżki planowane na 2011
4,63	3,7

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Przyglądając się poniższej tabeli widać, że pomimo ożywienia, płace specjalistów w poszczególnych regionach kraju nie rosły z jednakową dynamiką. Najszybsze wzrosty odnotowano w 2 regionach polski, gdzie średnia podwyżek przekroczyła 5%, czyli województwo małopolskie – 5,75%, oraz opolskie i dolnośląskie – 5,32%. Najniższe podwyżki zaproponowano specjalistom w województwie wielkopolskim, lubuskim i łódzkim – wzrost jedynie o 3,85%. W pozostałych regionach średnia podwyżek w 2010 oscylowała w granicach 4,5%. Jeśli chodzi o planowane podwyżki na rok 2011 to najwyższe przewidują pracodawcy w województwie śląskim – 4,07%, najniższe zaś w regionach północnych kraju - 2,75%.

Podwyżki dla specjalistów w różnych województwach (%)

	Podwyżki zrealizowane w 2010	Podwyżki planowane na 2011
Mazowieckie	4,56	3,96
Dolnośląskie i opolskie	5,32	3,64
Kujawsko-pomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie, zachodniopomorskie	4,09	2,75
Małopolskie	5,75	3,17
Podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie podkarpackie	4,99	3,94
Śląskie	4,36	4,07
Wielkopolskie, lubuskie, łódzkie	3,85	3,22

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Na najwyższą płacę specjaliści w dziale obsługi klienta mogą liczyć w województwie mazowieckim 4086 PLN. W pozostałych województwach wynagrodzenia waha się w granicach 3100 - 3700 PLN. W województwie podlaskim, lubelskim oraz świętokrzyskim średnia płaca całkowita nie przekracza 3000 PLN.



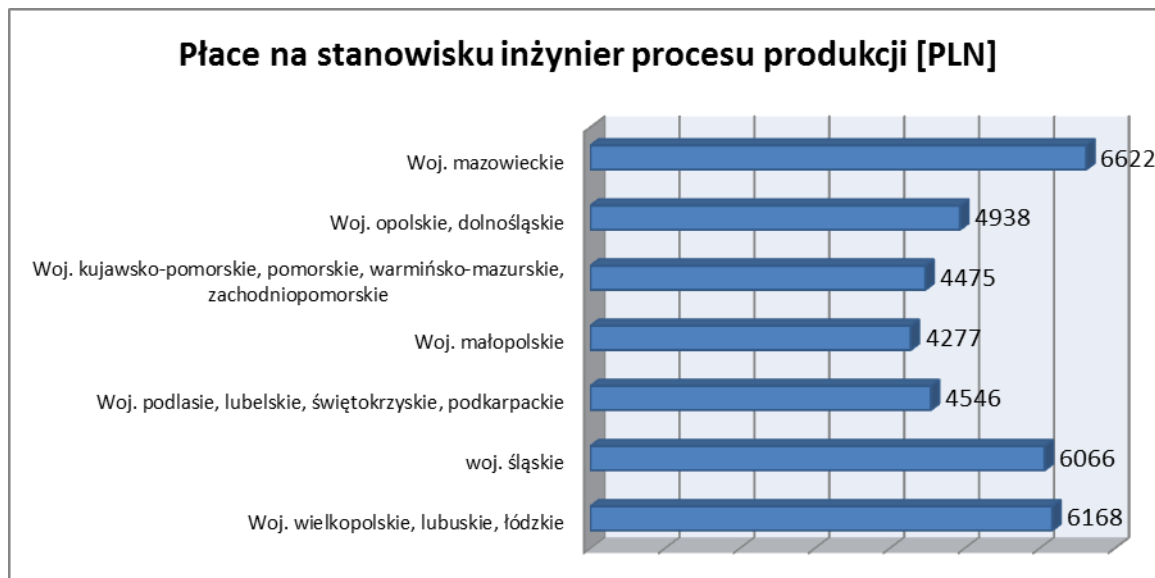
źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Samodzielny księgowy to stanowisko, na którym poziom wynagrodzeń różni się ze względu na region, w którym pracuje dany specjalista. Najwięcej zarabiają księgowi zatrudnieni w mazowieckim - 4679 PLN i w małopolskim - 4140 PLN. Są to większe wynagrodzenia w porównaniu do reszty województw, gdzie średnia płaca całkowita nie przekracza 4000 PLN.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Na stanowisku inżyniera procesu produkcji widoczne są spore różnice w wynagrodzeniach. W województwie mazowieckim, wielkopolskim, lubuskim, łódzkim oraz śląskim ich średnia płaca całkowita przekracza 6000 PLN. W pozostałych regionach polski kształtuje się poniżej 5000 PLN.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Wynagrodzenie dla specjalisty ds. administracji w poszczególnych regionach jest do siebie zbliżone. Najwyższe oferują pracodawcy z województwa mazowieckiego - 4205 PLN. W pozostałych regionach oscyluje pomiędzy 3200 - 3800 PLN.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Na stanowisku specjalisty ds. logistyki widać spore różnice w wynagrodzeniach między regionami. Najwyższe wynagrodzenia otrzymują specjaliści ds. logistyki zatrudnieni w województwach wielkopolskim, lubuskim i łódzkim – 5759 PLN. Z kolei w dwóch regionach naszego kraju wynagrodzenia specjalistów ds. logistyki nie przekracza 4000 PLN. W pozostałych województwach oscyluje między 4000 a 4500 PLN.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Specjaliści ds. personalnych mogą liczyć na najwyższe wynagrodzenie w województwie wielkopolskim, lubuskim, łódzkim oraz mazowieckim, gdzie całkowita średnia wynagrodzenia przekracza 5000 PLN. W pozostałych regionach płace kształtują się w granicach 4200 - 4800 PLN.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Wynagrodzenia w sektorach

Przyjrzyjmy się jak kształtują się podwyżki płac dla specjalistów w uwzględnieniu podziału na sektory. Otóż w 2010 w usługach odnotowano największe podwyżki płac – średnio rzędu 5,05%. Jednocześnie pracodawcy z tego sektoru przewidują najniższe podwyżki wynagrodzeń dla swoich pracowników na 2011 – średnio o 3,51%. Odwrotnie wygląda sytuacja w sektorze handlowym. Średnia zrealizowanych podwyżek w 2010 roku wyniosła 3,94%, a zatem okazała się najniższa pośród wszystkich sektorów. Jednak plany na 2011 wydają się bardziej obiecujące. Według danych, specjaliści mogą liczyć na wzrost płacy średnio o 3,81%.

Podwyżki dla specjalistów w różnych sektorach (%)

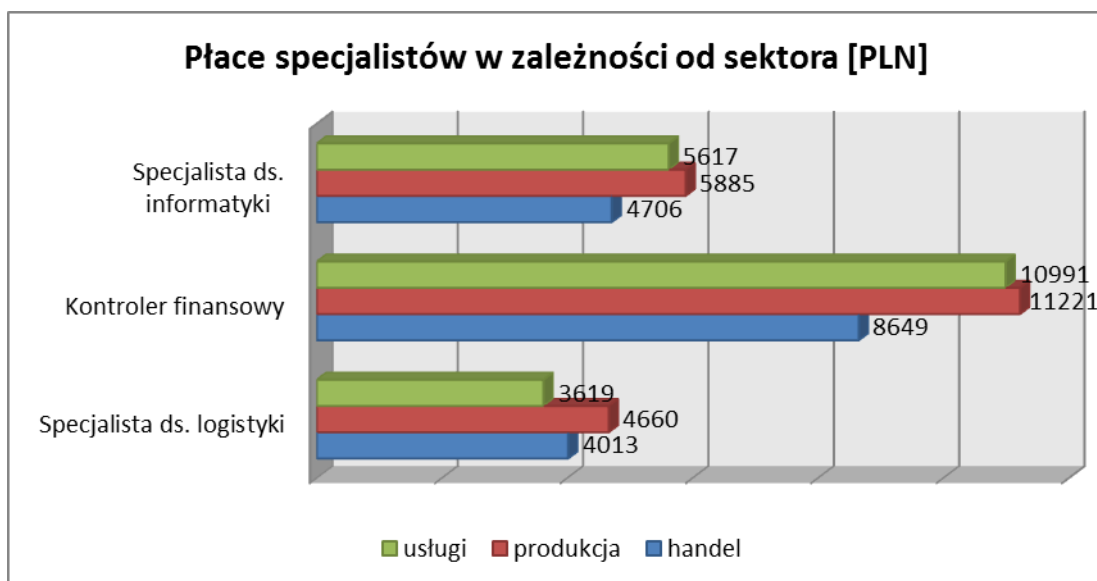
Sector	Podwyżki zrealizowane w 2009	Podwyżki planowane na 2010
Handel	3,94	3,81
Produkcja	4,58	3,56
Usługi	5,05	3,51

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Biorąc pod uwagę podział na sektory widać spore zróżnicowanie w wynagrodzeniach, szczególnie w sektorze usług. Pomimo sporej podwyżki płac w ubiegłym roku dalej pod względem płac widocznie odstają na tle pozostałych sektorów. Największe różnice widoczne są na stanowisku kontrolera finansowego, gdzie różnica między wynagrodzeniem w firmie usługowej a handlowej czy też produkcyjnej sięga 2000 PLN. Wyjątek stanowi specjalista ds. logistyki pracujący w usługach, który otrzymuje wynagrodzenie wyższe niż w firmach handlowych – o około 400 PLN. W pozostałych sektorach różnice w płacach nie są aż tak widoczne, a występujące różnice mogą być wynikiem odmiennego zakresu obowiązków przypadającego na dane stanowisko.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Wynagrodzenia w firmach polskich i zagranicznych

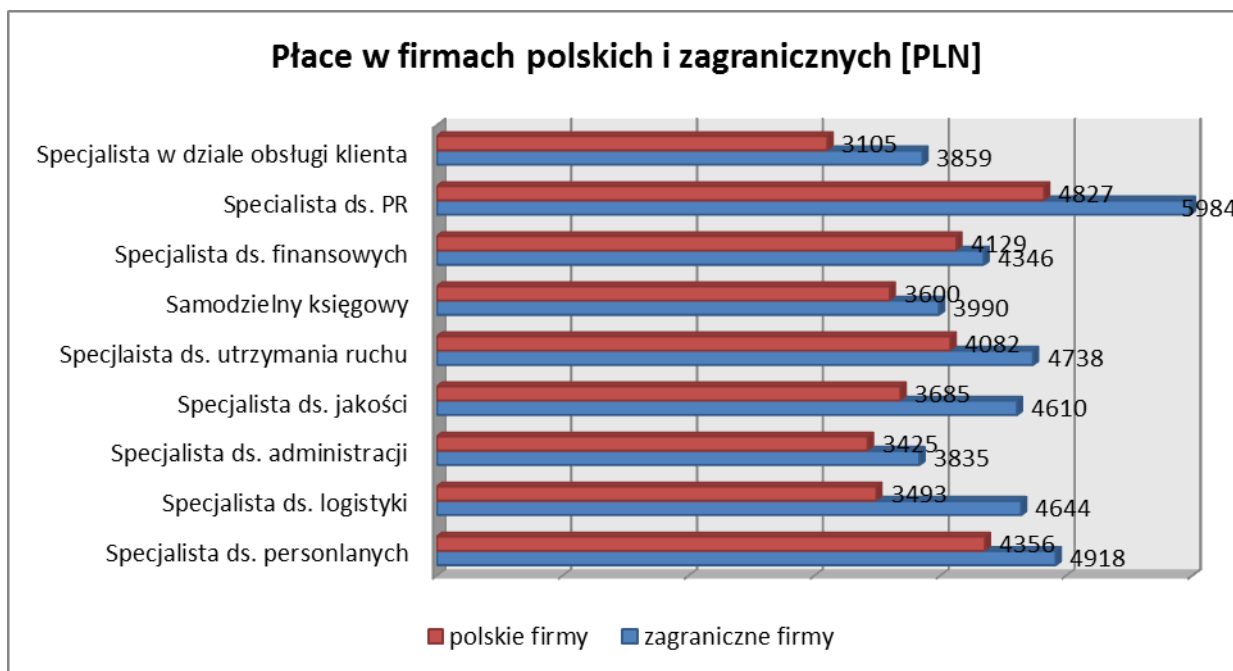
Kolejny podział w wynagrodzeniach dotyczy firm z kapitałem polskim i zagranicznym. Płace w firmach zagranicznych z reguły znacznie przewyższają wynagrodzenia oferowane przez rodzime firmy. Mimo, iż od kilku lat polscy przedsiębiorcy przyznają średnio wyższe podwyżki swoim pracownikom niż zagraniczni to różnica w płacach dalej jest zauważalna. W 2010 roku polskie firmy zaoferowały swoim pracownikom podwyżki na poziomie 5,22%, zagraniczne zaś na 4,47%. Przyglądając się planowanej podwyżkom na 2011 rok widać, że zarówno firmy z kapitałem polskim jak i zagranicznym planują je na podobnym poziomie, a różnica wynosi zaledwie 0,7% na korzyść polskich firm.

Podwyżki dla specjalistów w firmach polskich i zagranicznych (%)

	Podwyżki zrealizowane w 2010	Podwyżki planowane na 2011
Firmy polskie	5,22	3,63
Firmy zagraniczne	4,47	3,56

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Poniższa tabela potwierdza, że firmy zagraniczne lepiej wynagradzają swoich pracowników niż rodzime. Przyglądając się danym łatwo zauważać, że w przypadku niektórych stanowisk różnica w płacach jest niewielka i sięga 200 PLN tak jak w przypadku specjalisty ds. finansowych czy też 400 PLN w przypadku samodzielnego księgowego. Są jednak stanowiska, gdzie różnica w płacach jest znacznie wyższa i przekracza nawet 1000 PLN. Tak duże różnice występuje w przypadku specjalisty ds. logistyki oraz specjalisty do PR.



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Wynagrodzenia w firmach różnej wielkości

Porównując firmy pod względem wielkości od lat widać utrzymującą się tendencję - większe przedsiębiorstwa, zatrudniające ponad 500 osób, lepiej wynagradzają swoich specjalistów niż mniejsze. Rozkład danych dotyczący podwyżek w 2010 jest pod względem wielkości firm bardzo do siebie zbliżony. Lekkie różnice pojawiają się w planach odnoszący się do podwyżek na 2011 rok. Najniższe podwyżki planują w firmy zatrudniające do 100 osób – o 3,20%, najwyższe zaś średnie przedsiębiorstwa, zatrudniające od 100 do 500 osób – o 3,79%.

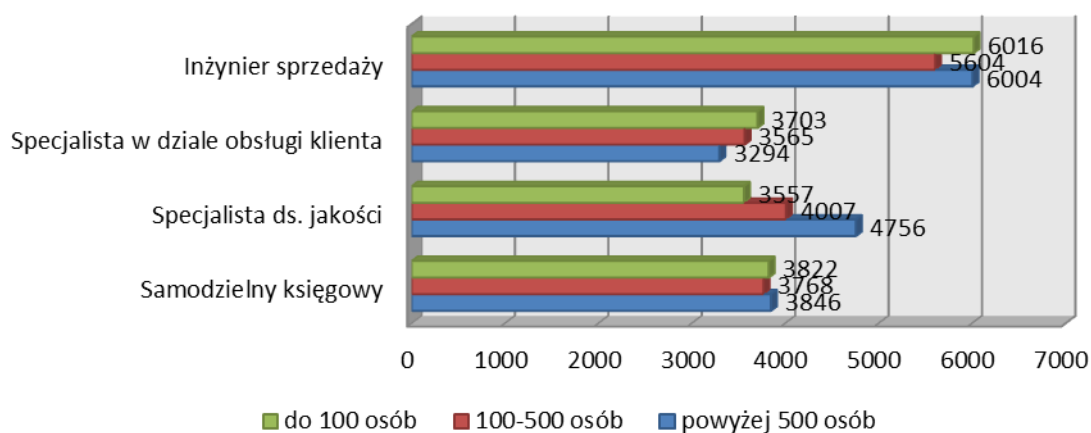
Podwyżki dla specjalistów w firmach różnej wielkości (%)

Poziom zatrudnienia	Podwyżki zrealizowane w 2010	Podwyżki planowane na 2011
Do 100 osób	4,62	3,20
Od 100 do 500 osób	4,63	3,79
Powyżej 500 osób	4,65	3,56

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

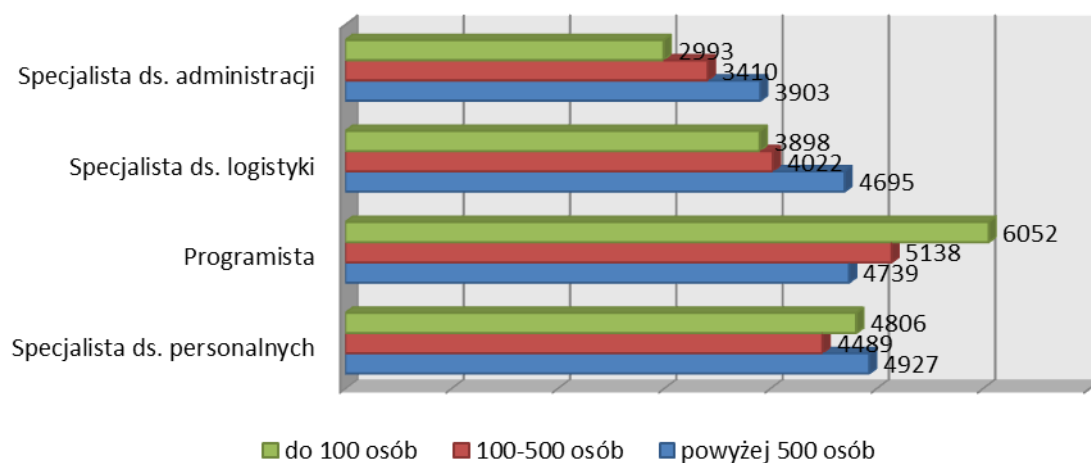
Mimo utrzymujące się tendencji na rynku pracy – większy płaci lepiej, są stanowiska, gdzie wyższe wynagrodzenie otrzymują specjaliści pracujących w małych firmach. Tak dzieje się w przypadku programisty, samodzielny księgowy, inżynier sprzedaży czy też specjalista w dziale obsługi klienta.

Płace specjalistów w firmach o różnym poziomie zatrudnienia [PLN]



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Płace specjalistów w firmach o różnym poziomie zatrudnienia [PLN]

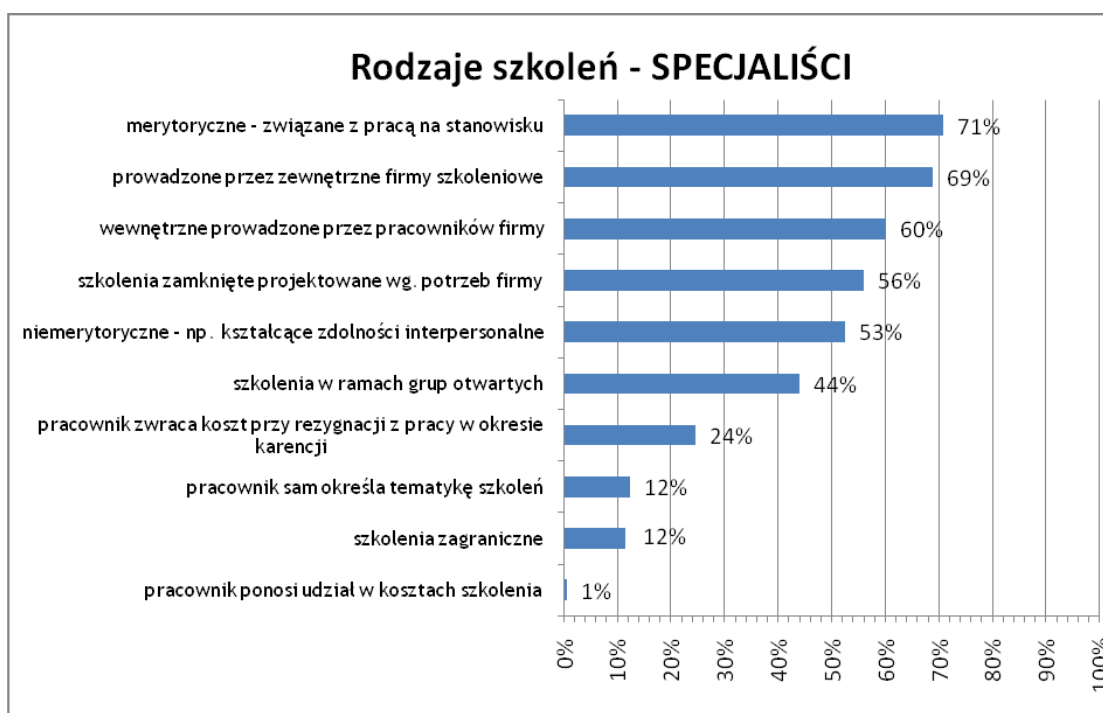


źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Świadczenia pozapłacowe

Pośród licznych dodatków pozapłacowych umożliwiających dalsze doskonalenie się pracownikom najczęściej pracodawcy oferują szkolenia merytoryczne 71%, które są ściśle związane z pełnioną funkcją w firmie. Na szkolenia niemerytoryczne decyduje się 53% pracodawców, umożliwiając rozwinięcie np. interpersonalnych umiejętności swoim pracownikom. Niemal równie chętnie firmy decydują się na prowadzenie szkoleń przez firmy zewnętrzne 69% jak i swoich własnych pracowników 60%.

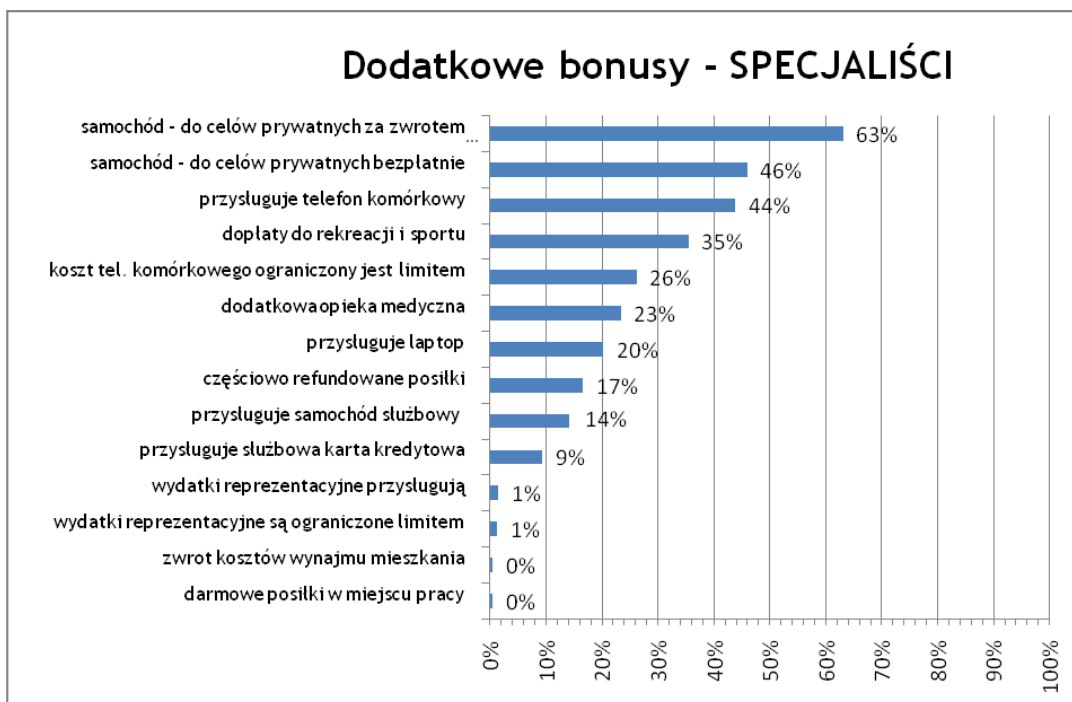
Rodzaje szkoleń otrzymywanych przez specjalistów



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Oprócz szeregu szkoleń specjaliści mogą także liczyć na dodatkowe bonusy. Najczęściej pracodawcy oferują samochód do celów prywatnych 63%, telefon komórkowy 44% czy też laptop 20%. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku specjalistycznym mogą liczyć także na dopłaty do rekreacji i sportu 33% oraz dodatkową opiekę medyczną 23%. Niecałe 10% specjalistów ma możliwość korzystania ze służbowej karty kredytowej.

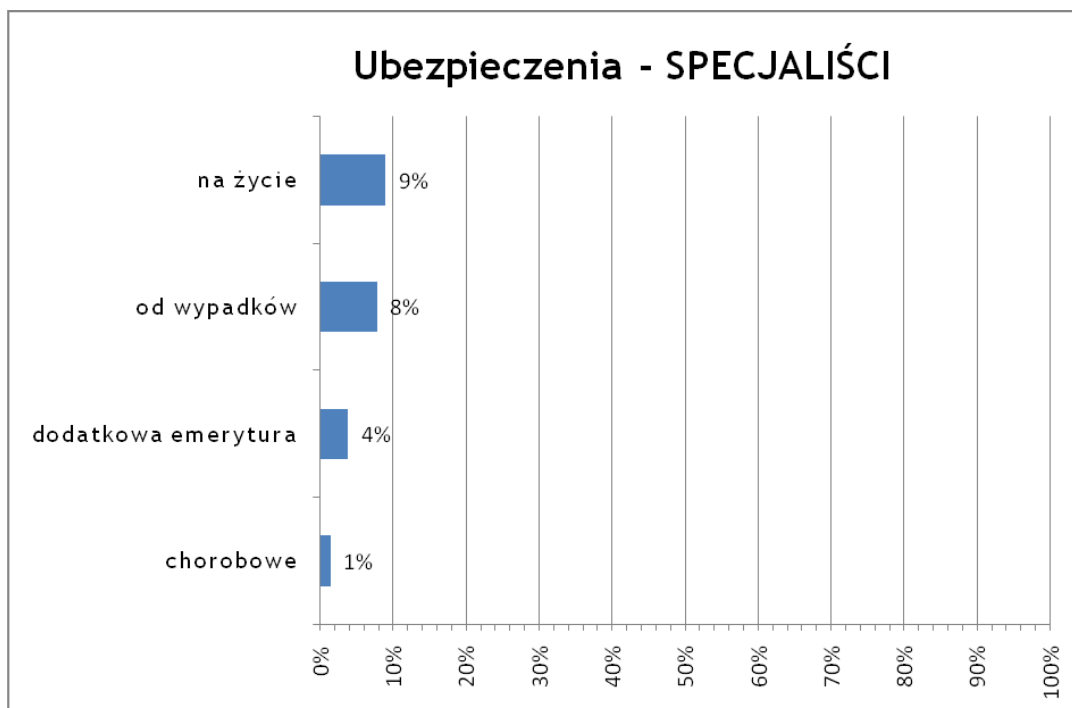
Dodatkowe bonusy otrzymywane przez specjalistów



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl

Nieliczna grupa specjalistów może liczyć także na dodatkowe ubezpieczenia na życie 9%, czy też na ubezpieczenie od nagłego wypadku 8%. Jedynie 4% pracowników ma możliwość uzyskania dodatkowych świadczeń emerytalnych.

Dodatkowe ubezpieczenia otrzymywane przez specjalistów



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – RaportPlacowy.pl