

Wynagrodzenia i świadczenia pozapłacowe specjalistów w pierwszej połowie 2010

Wynagrodzenia i podwyżki w poszczególnych województwach

Grupami, które były największymi beneficjentami podwyżek w 2009 roku byli pracownicy szeregowi oraz specjaliści. Przy czym, nie we wszystkich regionach płace specjalistów rosły z jednakową dynamiką. Najszybsze wzrosty następowały w województwie małopolskim – 5,71% a następnie podlaskim, lubelskim, świętokrzyskim i podkarpackim – sięgały około 4%. Najmniej w 2009 roku wzrosły płace specjalistów na północy kraju w województwach pomorskim, kujawsko-pomorskim, warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim – średnio o 2,13%. Jeśli chodzi o planowane podwyżki na rok 2010 to najmniejsze występują w województwie mazowieckim – 2,79% a największe w śląskim – 4,19%. Co ciekawe, w tym samym województwie w roku 2009 zrealizowano podwyżki na poziomie zaledwie 2,82%.

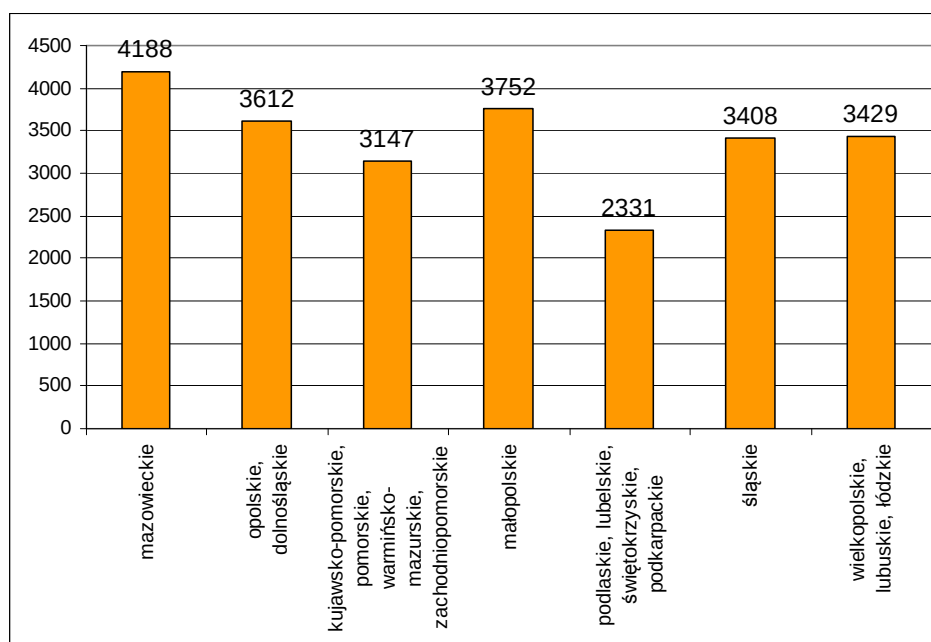
Podwyżki dla specjalistów w różnych województwach (w %)

	Podwyżki zrealizowane w 2009	Podwyżki planowane na 2010
mazowieckie	3,78	2,79
opolskie i dolnośląskie	3,00	3,95
kujawsko-pomorskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie, zachodniopomorskie	2,13	3,50
małopolskie	5,71	3,52
podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie podkarpackie	3,99	3,67
śląskie	2,82	4,19
wielkopolskie, lubuskie, łódzkie	2,76	3,02

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Specjaliści w dziale obsługi klienta zarabiają w większości regionów podobnie. Wartość miesięcznej płacy całkowitej oscyluje na poziomie ok. 3500 PLN. Jednak, w województwie mazowieckim średnia płaca całkowita wynosi 4188 PLN a w podlaskim, lubelskim, świętokrzyskim oraz podkarpackim 2331 PLN.

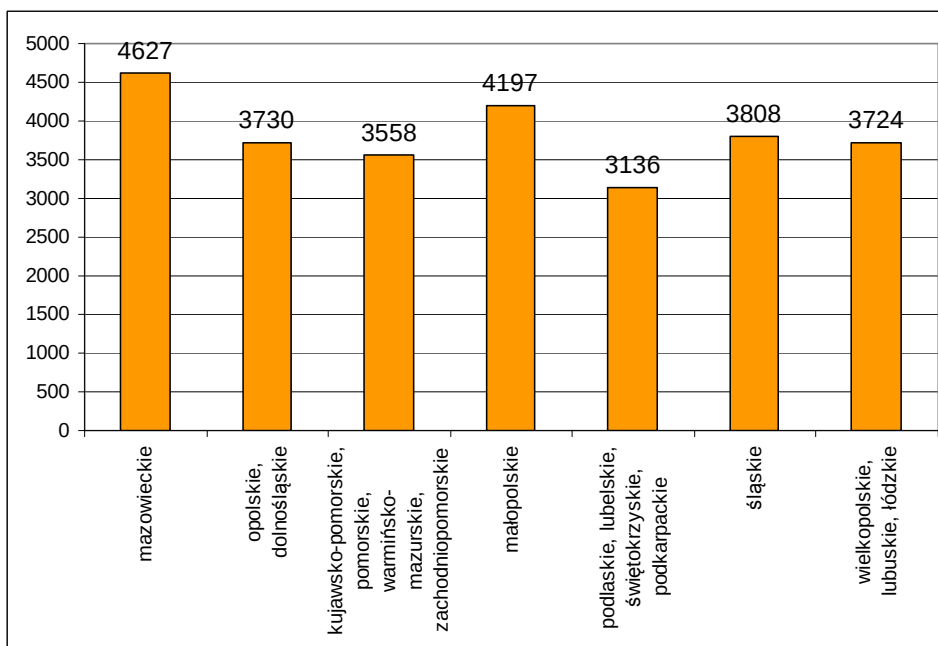
Płace na stanowisku specjalista w dziale obsługi klienta



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Samodzielny księgowy to stanowisko, na którym poziom wynagrodzeń różni się ze względu na region, w którym pracuje dany specjalista. Najwięcej zarabiają księgowi zatrudnieni w mazowieckim (4627 PLN) i w małopolskim (4197 PLN). Są to większe wynagrodzenia w porównaniu do reszty województw, gdzie średnia płaca całkowita nie przekracza 3900 PLN.

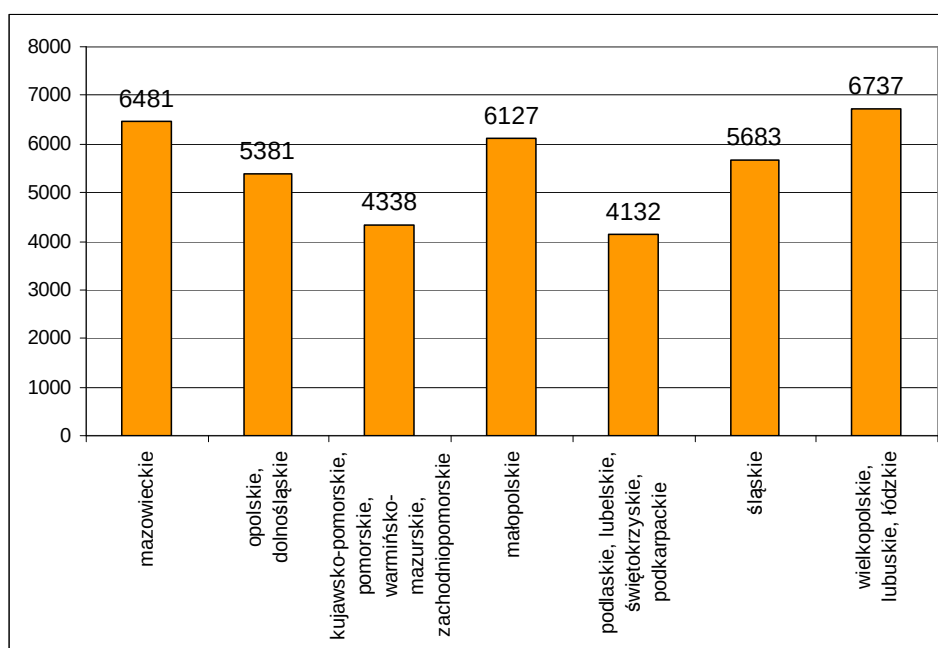
Płace samodzielnych księgowych



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Inżynierowie procesu produkcji to grupa zawodowa, której zarobki przedstawiają się różnorodnie na terenie całej Polski. Najwięcej zarabiają w województwach mazowieckim, małopolskim, wielkopolskim, lubuskim i łódzkim bo powyżej 6000 PLN. Najmniejsze zarobki dla inżynierów procesu produkcji przedstawiają się w województwach północnej oraz wschodniej Polski – poniżej 4500 PLN.

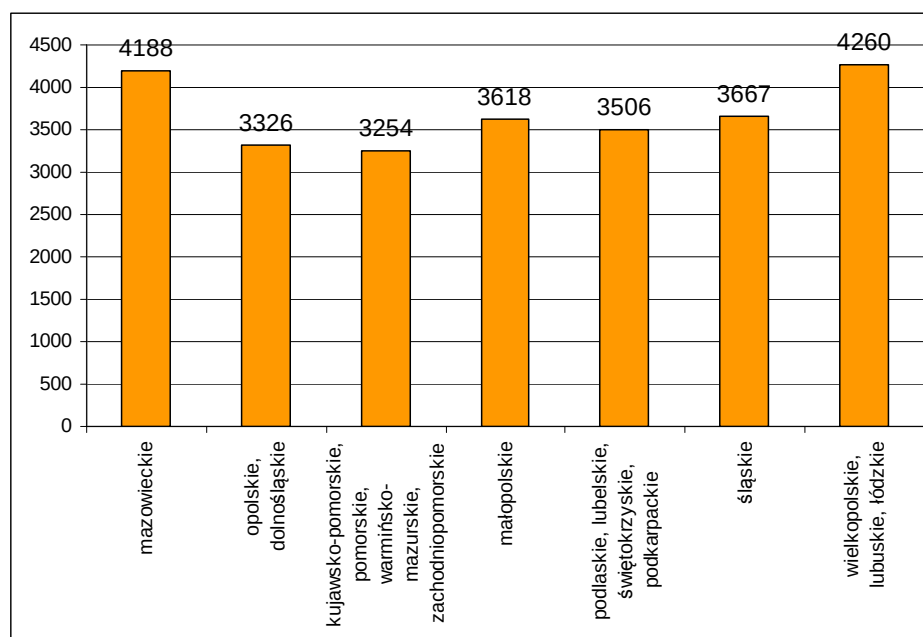
Płace na stanowisku inżynier procesu produkcji



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Płace specjalistów ds. administracyjnych kształtują się mniej więcej na jednakowym poziomie na terenie całego kraju. Jedynie w województwach mazowieckim, wielkopolskim, lubuskim i łódzkim średnia płaca całkowita wynosi nieco ponad 4000 PLN. W pozostałych regionach oscyluje pomiędzy 3200 PLN i 3700 PLN.

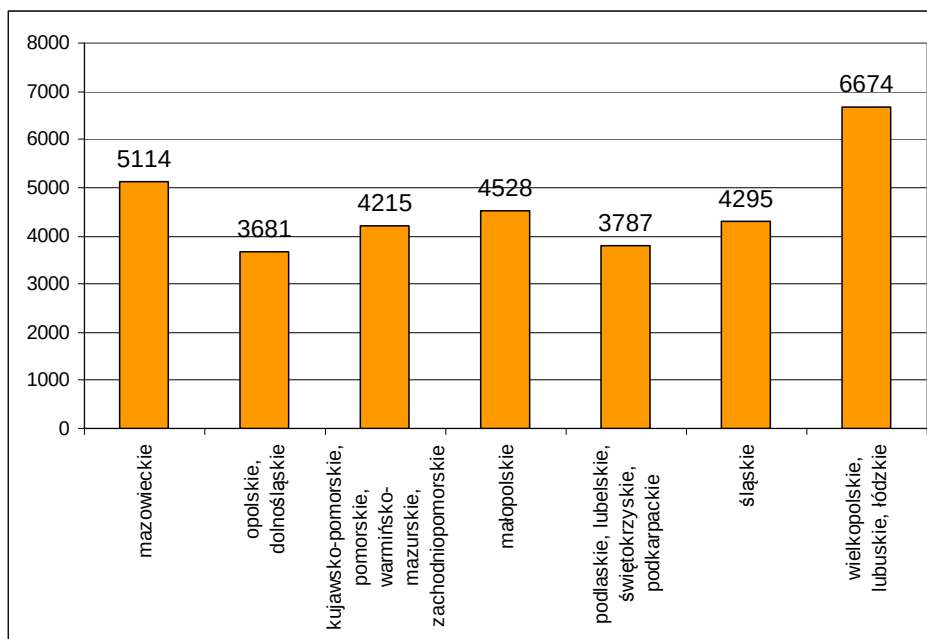
Płace specjalistów ds. adminstracyjnych



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Najwyższe wynagrodzenia otrzymują specjaliści ds. logistyki zatrudnieni w województwach wielkopolskim, lubuskim i łódzkim – 6674 PLN. W mazowieckim średnia płaca całkowita kształtuje się na poziomie 5114 PLN. W pozostałych regionach naszego kraju wynagrodzenia specjalistów ds. logistyki przejawiają się w obrębie 4000 PLN.

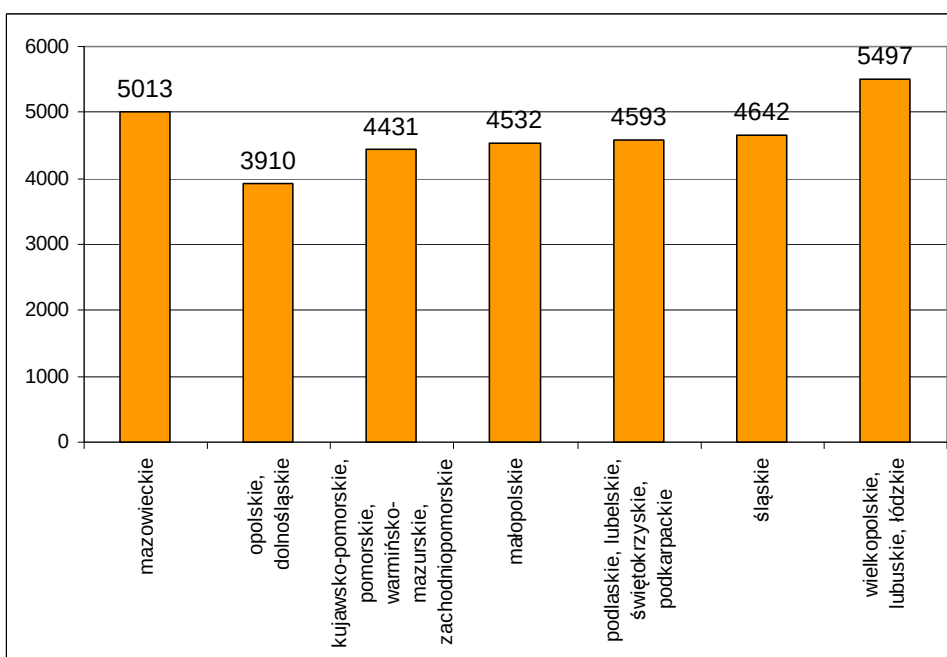
Płace specjalistów ds. logistyki



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Wynagrodzenia specjalistów ds. personalnych na terenie całego kraju rozkładają się dość równomiernie od ok. 4000 PLN w województwach opolskim i dolnośląskim do ok. 5500 PLN w wielkopolskim, lubuskim i łódzkim. W pozostałych częściach Polski wynagrodzenia dla tego stanowiska pozostają na poziomie ok. 4500 PLN.

Płace specjalistów ds. personalnych

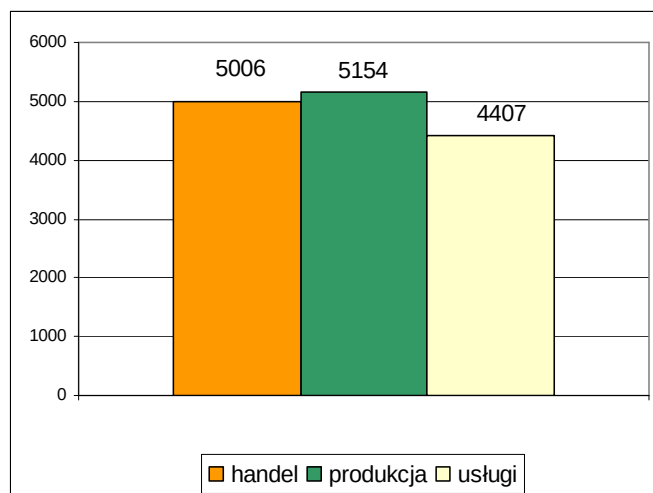


źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Wynagrodzenia w sektorach

Poniższy wykres pokazuje, że na najwyższe zarobki specjaliści mogą liczyć w sektorze produkcyjnym – średnia ich wynagrodzeń wynosi 5154 PLN. W sektorze handlowym poziom wynagrodzeń jest niewiele mniejszy. Najniżej specjaliści wynagradzani są w usługach.

Płace na szczeblu specjalistycznym w poszczególnych sektorach



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Interesująco wygląda rozkład podwyżek dla specjalistów w zależności od sektora. W 2009 roku, w handlu, odnotowano wzrost płac, aż o 4,69%. Co ciekawe, w tym samym sektorze planowane podwyżki na rok 2010 są najniższe i wyniosą 2,46%. Odwrotnie przedstawia się sytuacja w sektorze produkcji. W ubiegłym roku specjaliści mogli liczyć na podwyżki rzędu 3,06%, zaś w roku 2010 – 3,85%.

Podwyżki dla specjalistów w różnych sektorach (w %)

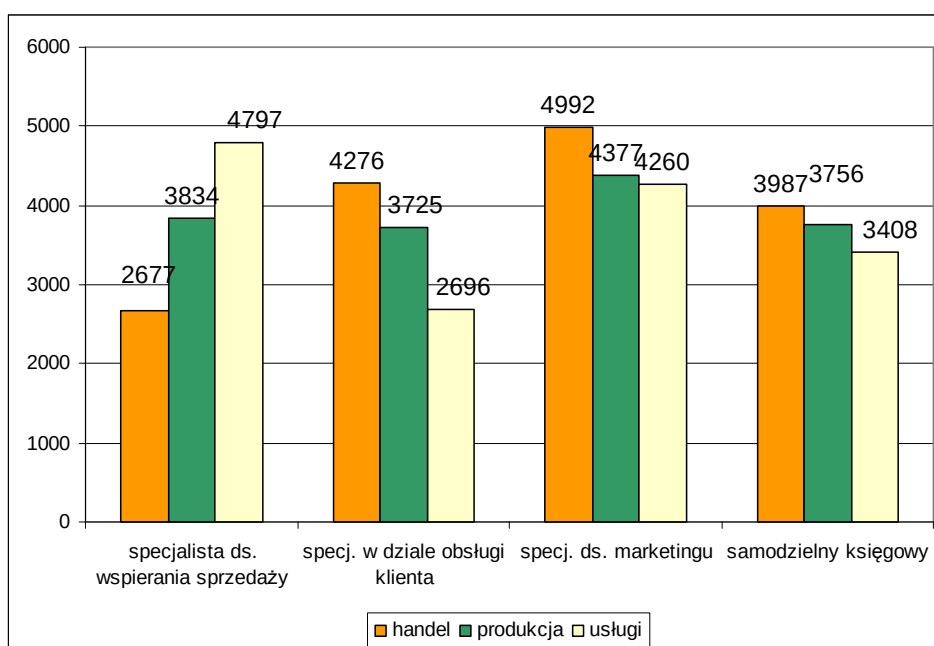
Sektor	Podwyżki zrealizowane w 2009	Podwyżki planowane na 2010
handel	4,69	2,46
produkcja	3,06	3,85
usługi	3,88	3,77

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Jak widać na poniższych wykresach, najniższe płace otrzymują zatrudnieni w sektorze usług. Spośród przedstawionych poniżej zawodów, jedynie specjalista ds. wspierania sprzedaży pracujący w usługach otrzymuje wynagrodzenie wyższe niż w firmach produkcyjnych czy też handlowych.

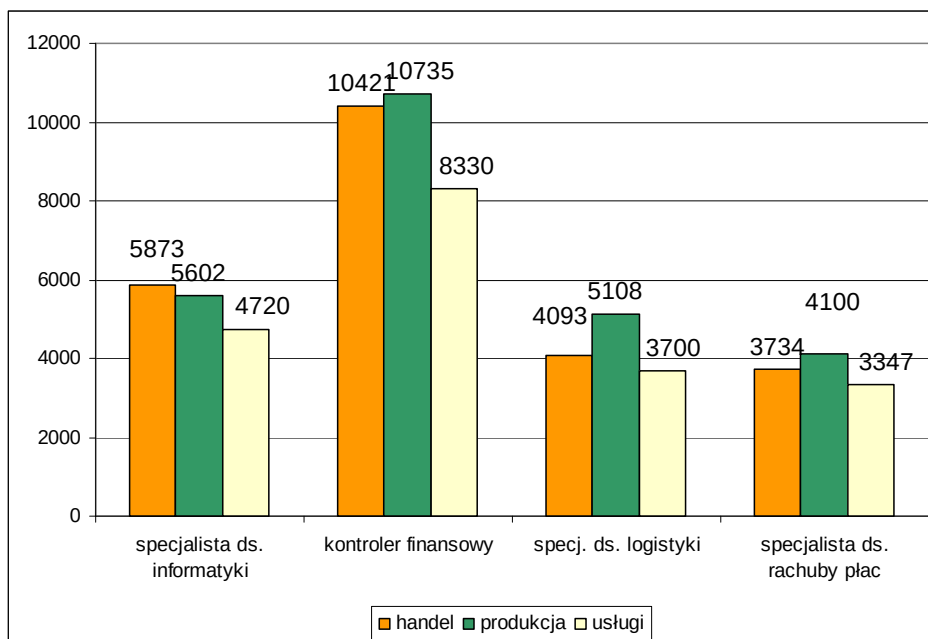
W pozostałych sektorach nie ma, aż tak dużego zróżnicowania w płacach, a występujące różnice mogą być wynikiem odmiennego zakresu obowiązków przypadających na dane stanowisko.

Płace specjalistów w zależności od sektora



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Płace specjalistów w zależności od sektora

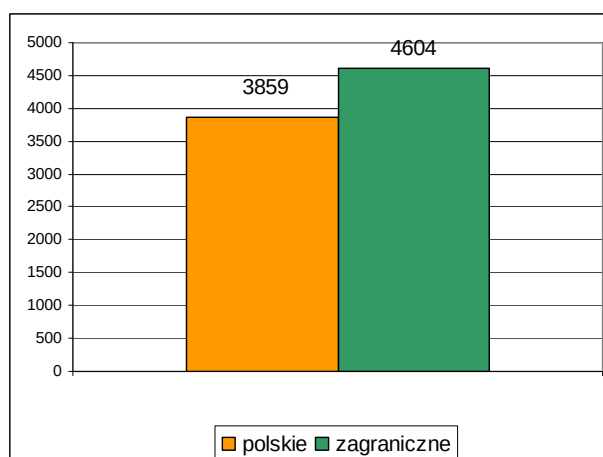


źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Wynagrodzenia w firmach polskich i zagranicznych

Płace w firmach zagranicznych przez wiele lat były wyraźnie wyższe niż w firmach polskich. Od niedawna zauważa się jednak stopniowe zrównywanie się poziomów wynagrodzeń między nimi. Nadal jednak istnieje różnica w zarobkach pracowników firm polskich (3859 PLN) a firm zagranicznych (4604 PLN).

Płace na szczeblu specjalistycznym w firmach polskich i zagranicznych



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Podwyżki zrealizowane w roku 2009, są wyższe w firmach polskich o 3%. Rok 2010 zapowiada niższe podwyżki dla tych firm (2,69%). W przypadku firm zagranicznych, w roku 2009 były stosunkowo niskie (3,11%), natomiast zwiększają poziom (3,77%) w roku 2010.

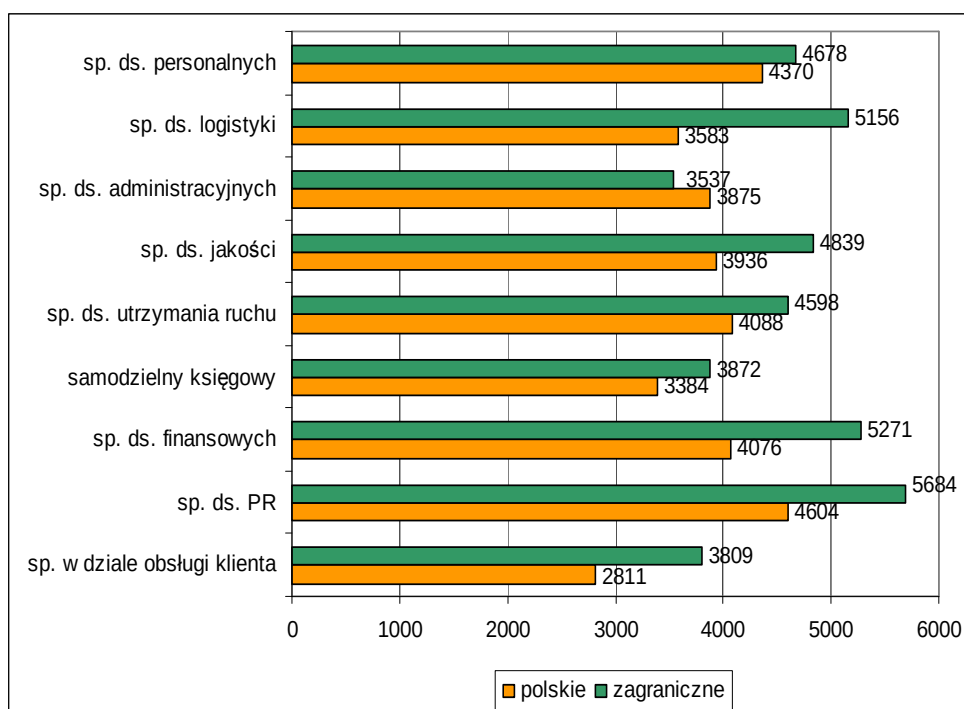
Podwyżki dla specjalistów w firmach polskich i zagranicznych (w %)

	Podwyżki zrealizowane w 2009	Podwyżki planowane na 2010
Firmy polskie	5,69	2,69
Firmy zagraniczne	3,11	3,77

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Specjaliści niektórych dziedzin otrzymują już wyższe płace w firmach z przewagą kapitału polskiego. W naszym badaniu zaobserwowaliśmy taką tendencję w przypadku np. specjalisty ds. administracyjnych, gdzie wynagrodzenie w firmach polskich wyniosło 3875 PLN a w zagranicznych 3537 PLN. Wciąż jednak na większości stanowisk to właśnie zatrudnieni w przedsiębiorstwach zagranicznych zarabiają lepiej i to właśnie takie firmy są liderami płacowymi w swoich branżach.

Płace specjalistów w firmach polskich i zagranicznych

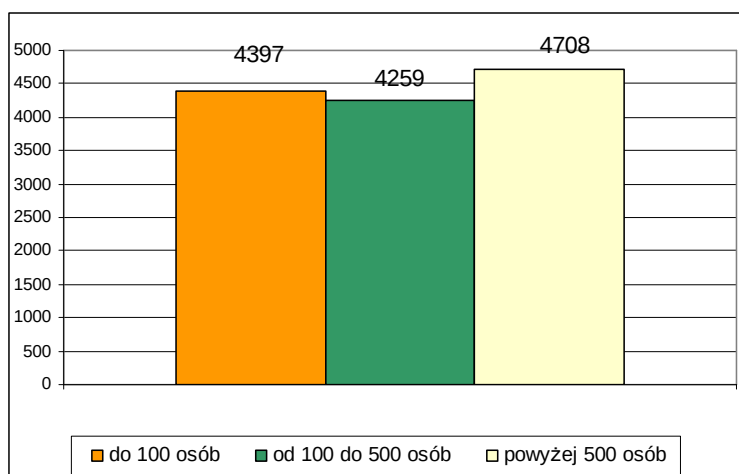


źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Wynagrodzenia w firmach różnej wielkości

Porównując firmy pod względem wielkości wyraźnie widać, że większe przedsiębiorstwa, zatrudniające ponad 500 osób, lepiej wynagradzają swoich specjalistów niż mniejsze. Jest to ogólna tendencja utrzymująca się od wielu lat na rynku pracy. Jednak nie dotyczy ona wszystkich stanowisk. Programista, samodzielny księgowy czy też specjalista w dziale obsługi klienta, otrzymują wyższe wynagrodzenia w mniejszych firmach, zatrudniających do 100 pracowników.

Płace na szczeblu specjalistycznym w firmach polskich i zagranicznych



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Przyglądając się danym można zauważyć tendencję – im większa firma, tym mniejsze planowane podwyżki dla specjalistów. Wynikać to może z dążenia mniejszych przedsiębiorstw do wyrównania różnic płacowych w stosunku do większych firm, aby zyskać na konkurencyjności.

Podwyżki dla specjalistów w firmach różnej wielkości (w %)

Poziom zatrudnienia	Podwyżki zrealizowane w 2009	Podwyżki planowane na 2010
Do 100 osób	4,55	3,81
Od 100 do 500 osób	3,09	3,67
Powyżej 500 osób	2,62	3,64

źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

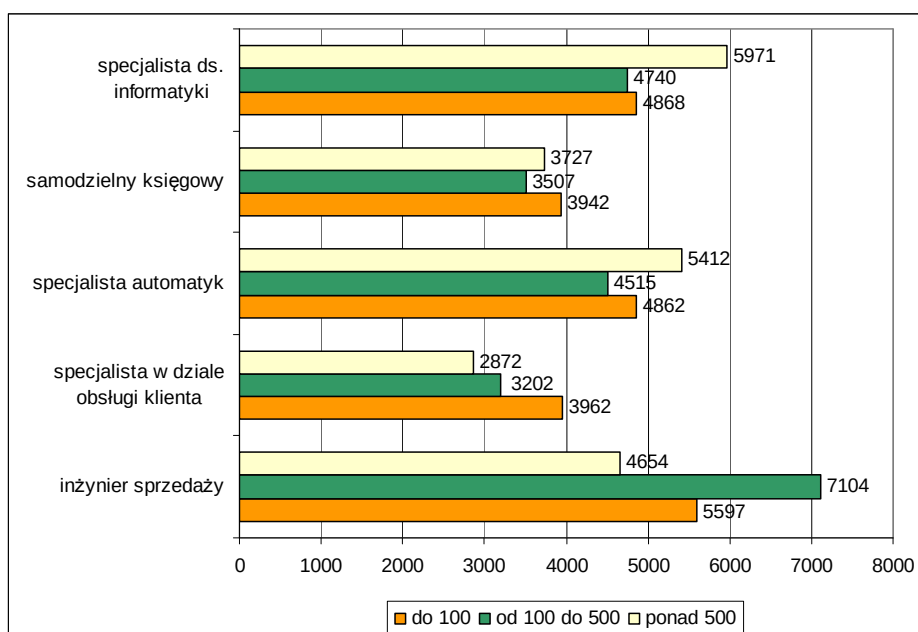
Średnie podwyżki dla specjalistów zrealizowane w 2009 roku wyniosły 3,38%. Tak niski procent był ściśle związany z „zamrożeniem” podwyżek na ten rok i przeczekaniem gorszej sytuacji rynkowej. W planowanych podwyżkach na 2010 rok widać jednak tendencje wzrostową. Na poziomie specjalistów płace powinny zwiększyć się średnio o 3,70%.

Średnia podwyżek dla specjalistów (w %)

Podwyżki zrealizowane w 2009	Podwyżki planowane na 2010
3,38	3,70

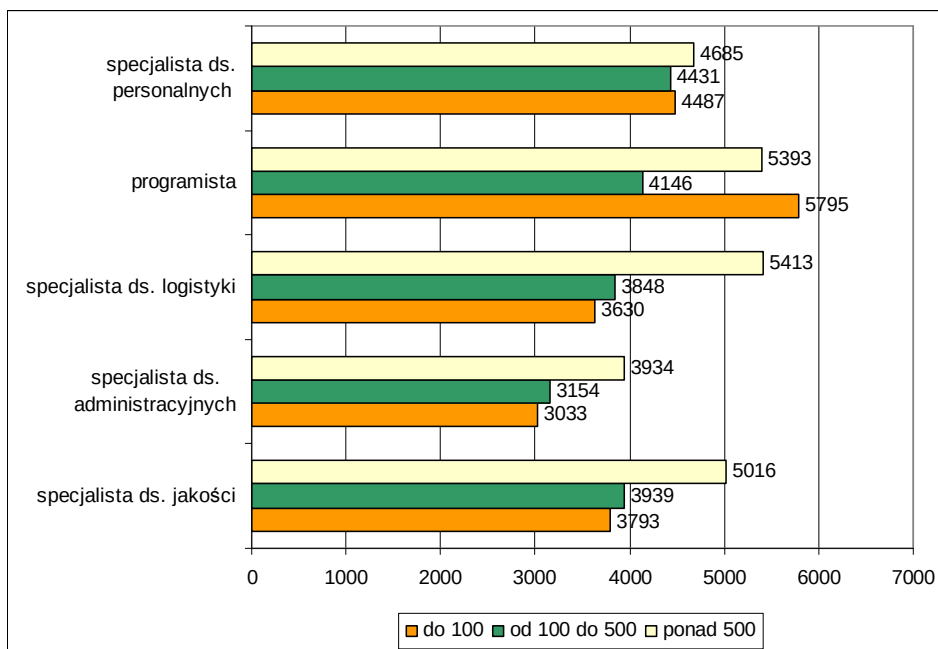
źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Płace specjalistów w firmach o różnym poziomie zatrudnienia



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Płace specjalistów w firmach o różnym poziomie zatrudnienia

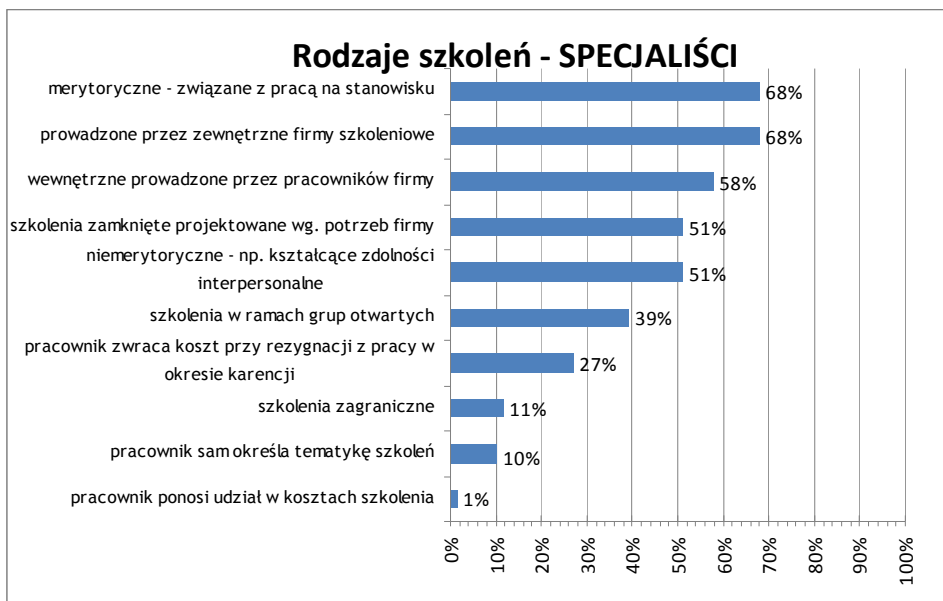


źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Świadczenia pozapłacowe

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach specjalistycznych mogą liczyć na bogaty wachlarz szkoleń oferowanych przez firmę. Aż 68% specjalistów przysługują szkolenia merytoryczne – ściśle związana z pracą na danym stanowisku. Nieco ponad połowie przysługują szkolenia niemerytoryczne. 68% szkoleń są prowadzone przez firmy zewnętrzne, a 58% odbywa się wewnątrz firmy. Szkolenia zagraniczne przysługują 11% specjalistów.

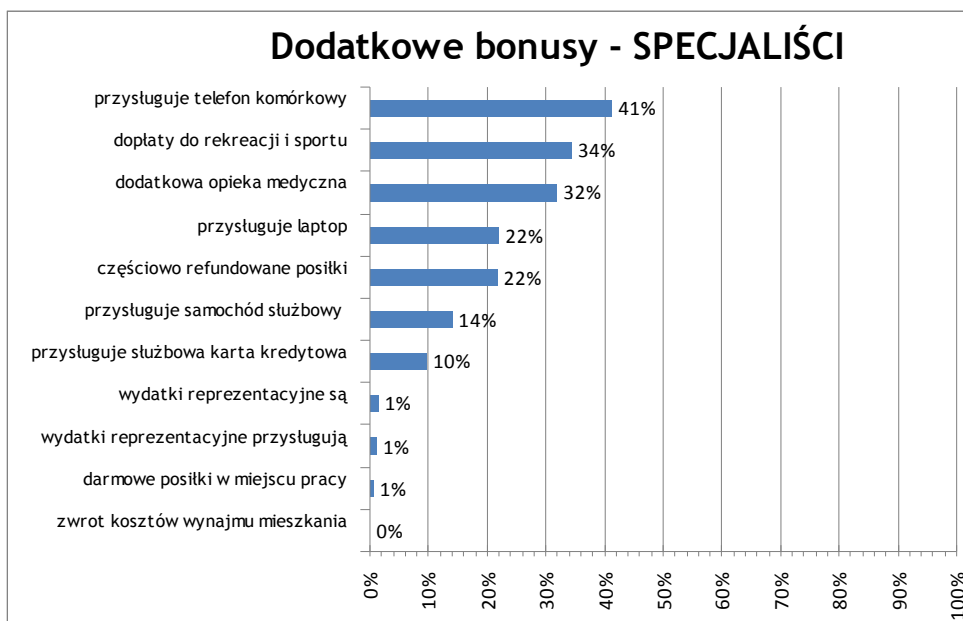
Rodzaje szkoleń otrzymywanych przez specjalistów



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Wśród dodatków pozapłacowych, na które mogą liczyć pracownicy zatrudnieni na stanowiskach specjalistycznych, najczęściej przysługuje im kolejno telefon komórkowy 41 %, dopłaty do rekreacji i sportu 34% oraz dodatkowa opieka medyczna 32%. Nieco powyżej jednej piątej zatrudnionych ma częściowo refundowane posiłki oraz przysługuje im laptop. Na samochód służbowy może liczyć 14% specjalistów.

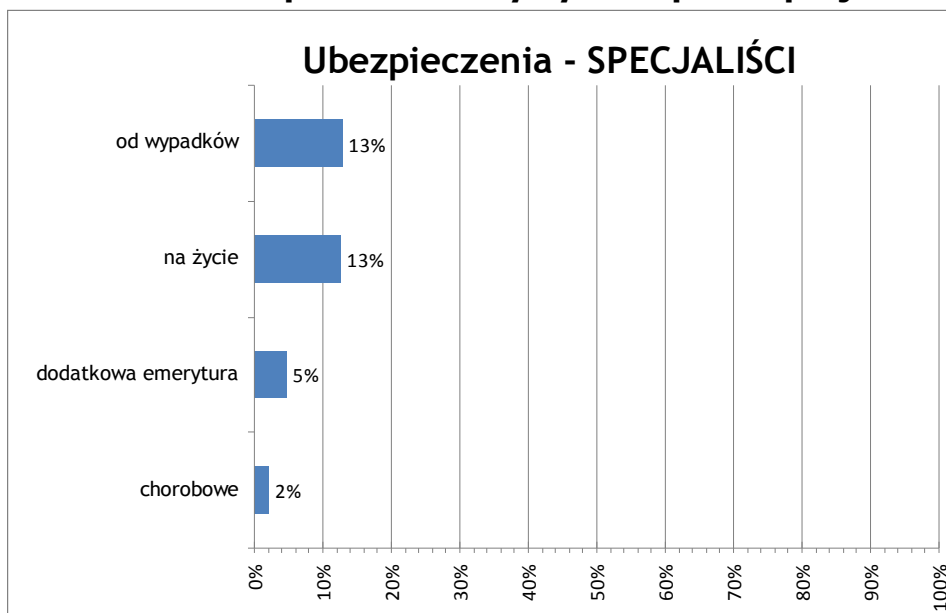
Dodatkowe bonusy otrzymywane przez specjalistów



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

Część specjalistów może liczyć na dodatkowe świadczenia w formie ubezpieczeń. 13% z nich przysługują ubezpieczenia na życie oraz od wypadków. Świadczenia z tytułu dodatkowej emerytury przypadają 5% specjalistów, zaś chorobowe 2%.

Dodatkowe ubezpieczenia otrzymywane przez specjalistów



źródło: dane pochodzą z przedsiębiorstw – **RaportPlacowy.pl**

O Raporcie Płacowym Advisory Group TEST Human Resources:

wszystkie dane użyte w tekście pochodzą z przeprowadzanego **dwa razy do roku** badania **płac, benefitów, fluktuacji pracowników** oraz innych aspektów polityki personalnej. W projekcie cyklicznie bierze **ponad 230 firm**.

Wykorzystanie zbieranych informacji, pozwala na optymalne kształtowanie wynagrodzeń w przedsiębiorstwie, co z kolei przekłada się bezpośrednio na oszczędności budżetowe oraz zmniejszenie fluktuacji kluczowych pracowników

RaportPlacowy.pl